

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

alpay mermer



**SÜRDÜRÜLEBİLİR
BİR GELECEK**

alpaya mermer





“Ocaktan yarınlara sürdürülebilir bir miras bırakıyoruz.”
vizyonuyla çıktığımız yolculuğumuzu 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'muz aracılığıyla sunuyoruz.

Tüm paydaşlarımızla, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki ilerlememizi şeffaf bir şekilde paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kaydettiğimiz ilerlemeyi, gerçekleştirdiğimiz projeleri ve geleceğe yönelik hedeflerimizi siz değerli paydaşlarımıza açıklayarak, mermerin doğal güzelliğini koruyan, çevreye ve topluma duyarlı uygulamalarımızla **sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz.**

alpaya mermer



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

İçindekiler

01 Rapor Hakkında

02 Yönetimden

- 2.1. Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı
- 2.2. Genel Müdürün Değerlendirmesi

03 Alpay Mermer Hakkında

- 3.1. Bir Bakışta Alpay Mermer
- 3.2. Vizyon, Misyon ve Değerler
- 3.3. 2024 Yılı Göstergeleri
- 3.4. Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 3.5. Kalite Standartları ve Sertifikaları
- 3.6. Üyelikler ve İş Birlikleri
- 3.7. Ödüller ve Başarılar

04 Kurumsal Yönetim

- 4.1. Yönetim Yapısı
- 4.2. Yönetim Kurulu ve İdari Kadro
- 4.3. Organizasyon Yapısı
- 4.4. İç Denetim ve Kontrol Faliyetleri
- 4.5. Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele

05 Kurumsal Sürdürülebilirlik

- 5.1. Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 5.2. Paylaş Katılımı
- 5.3. ÇSY Risk Yönetimi
- 5.4. Önceliklendirme Analizi
- 5.5. Sürdürülebilir İş Modeli
- 5.6. Sürdürülebilir Kalkınma Araçları Katkıları
- 5.7. Politika ve Taahhütler

06 Operasyonel Etkinlik ve Alt Yapı

- 6.1. Ürün Çeşitliliği
- 6.2. Operasyonel Verimlilik
- 6.3. Bakım ve Onarım

07 İnovasyon Odaklı İş Süreçleri

- 7.1. AR-GE ve İnovasyon
- 7.2. Veri Yönetimi ve Siber Güvenlik
- 7.3. Dijital Dönüşüm
- 7.4. Dijitalleşmenin Sürdürülebilirliğe Katkısı

08 Çevresel Etki ve Yönetimi

- 8.1. Çevresel Yönetim Sistemi
- 8.2. İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon
- 8.3. Hava Kalitesi
- 8.4. Kaynak ve Atık Yönetimi
- 8.5. Enerji Verimliliği
- 8.6. Su Kullanımı ve Yönetimi
- 8.7. Biyoçeşitlilik

09 İnsan Kaynakları Yönetimi

- 9.1. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı
- 9.2. Yetenek ve Performans Yönetimi
- 9.3. İşe Alım Süreçleri
- 9.4. Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- 9.5. Çalışan Memnuniyeti
- 9.6. İş Sağlığı ve Güvenliği
- 9.7. Ücretlendirme Yönetimi
- 9.8. Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar

10 Toplumsal Katkı ve Müşteri Odağı

- 10.1. Tedarik Zinciri Yönetimi
- 10.2. Müşteri Memnuniyeti
- 10.3. Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 10.4. Paydaş Geri Bildirim Mekanizmaları

11 Ekler

- 11.1. Sosyal Performans Göstergeleri
- 11.2. Çevresel Performans Göstergeleri
- 11.3. GRI İçerik Tablosu

12 İletişim

TÜRKİYE'DEN DÜNYAYA UZANAN DOĞAL ZARAFET

Milyonlarca yıllık jeolojik oluşumların zarafeti,
modern teknolojinin hassasiyetiyle buluşuyor.
Her blokta doğanın izleri, her yüzeyde kalitenin
imzası var.

alpay mermer





RAPOR HAKKINDA

“ Alpay Mermer, sürdürülebilirliği faaliyetlerinin ve kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak ele alır. Bu yaklaşımını her yıl daha ölçülebilir hale getirmeyi hedefler. ”





RAPOR HAKKINDA

Alpay Mermer'in 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, şirketin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki yaklaşımını, önceliklerini ve gelişim yönlerini özetlemektedir. Rapor, Alpay Mermer'in stratejik hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri sürdürülebilirlik perspektifiyle ele almaktadır.

Bu rapor, Alpay Mermer'in web sitesinde yayımlanan ikinci sürdürülebilirlik raporu olup, şirketin sürdürülebilirlik performansına ilişkin temel başvuru kaynaklarından biri niteliğini taşımaktadır.

RAPORDA YER ALAN BİLGİLER AĞIRLIKLIL OLARAK;

1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024

dönemini kapsamaktadır.

Alpay Mermer'in değer zinciri, doğal kaynağın ocaktan çıkarılmasından işlenmesine, tasarım ve satış süreçlerinden uluslararası pazarlara ulaştırılmasına kadar uzanan entegre bir üretim ve değer yaratma modelini göstermektedir.

2024 Sürdürülebilirlik Raporu; Alpay Mermer'in uzun vadeli değer yaratma anlayışı doğrultusunda şekillenen iş modelini, ÇSY önceliklerini, risk ve fırsat yönetimini, paydaşlarla kurduğu ilişkiyi ve temel performans göstergelerini içermektedir.

Rapor, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve Global Reporting Initiative (GRI) Evrensel Standartları esas alınarak hazırlanmıştır. Bu çerçeveler doğrultusunda, Alpay Mermer'in sürdürülebilirlik alanındaki ilerlemesi şeffaf ve karşılaştırılabilir bir şekilde sunulmaktadır.

Alpay Mermer'in 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, şirketin çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki yaklaşımını ve önceliklerini özetlemekte; sürdürülebilirliği uzun vadeli değer yaratma anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır.

DOĞAL TAŞTA KÜRESEL GÜVENİN GÜÇLÜ TEMSİLCİSİ

1996'dan bu yana süregelen üretim deneyimi ve ihracat odaklı yapısıyla, doğal taş sektöründe güvenilir bir çözüm ortağı olmaya devam ediyor.



alpay mermer



02

YÖNETİMDEN

02

YÖNETİMDEN

2.1. Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Alpay Mermer olarak, maden sektöründeki 28 yılı aşkın deneyimimizin rehberliğinde sürdürdüğümüz sürdürülebilirlik yolculuğumuzu, 2024 yılında önemli bir eşiği aşarak ileri bir noktaya taşıdık. 2023 yılında yayımladığımız ilk sürdürülebilirlik raporunun ardından, bu yıl sürdürülebilirlik yaklaşımımızı daha sistematik, ölçülebilir ve bütüncül bir yapıya kavuşturmayı hedefledik.

2024 yılı içerisinde Alpay Mermer, TSE-K 645 Kadın Girişimci Belgelendirme Kriteri kapsamında Altın Kategori ile belgelendirilmiş; aynı yıl hizmet ve operasyonel olgunluk düzeyini yansıtan ayrı bir değerlendirme sonucunda Platin hizmet seviyesine ulaşmıştır.

Bu seviye; yüksek hizmet standartlarımızın yanı sıra, çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını birlikte ele alan entegre yaklaşımımızın kurumsal süreçlerimize yansımalarını ortaya koymakta ve Alpay Mermer'in sektördeki konumunu daha da pekiştirmektedir.

Güçlü Değerler, Sürdürülebilir Gelecek

Doğal kaynakların korunması, çevresel etkilerimizin sorumlu şekilde yönetilmesi, toplumla kurduğumuz yapıcı ilişkiler ve uzun vadeli ekonomik değer yaratma anlayışımız, iş yapış biçimimizin temelini oluşturmaktadır. Çevresel sorumluluklarımızın bilinciyle; etkimizi azaltmaya, kaynakları daha verimli kullanmaya ve faaliyetlerimizi sürdürülebilir bir bakış açısıyla yönetmeye devam ediyoruz. Aynı zamanda, yerel paydaşlarımızla yakın iş birliği içinde çalışarak toplumsal kalkınmaya katkı sağlamayı önceliklendiriyoruz.

2024 yılında; çevre koruma, iklim değişikliğiyle mücadele, atıkların doğru yönetimi, su ve diğer doğal kaynakların sorumlu kullanımı, güvenli ve adil çalışma koşulları ile yüksek etkili sosyal yatırımlar, sürdürülebilirlik gündemimizin temel başlıklarını oluşturmuştur. Bu alanlardaki tüm çalışmalarımızı, insan haklarına saygı ve cinsiyet eşitliği vizyonu doğrultusunda yapılandırıyoruz.

Madenciliğin, yerel paydaşlarla şeffaf, güvene dayalı ve uzun soluklu iş birlikleri içinde yürütülebileceğine inanıyoruz. Kurumsal değerimizin sürdürülebilir gelişimini sağlamak amacıyla; can güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği ile mevzuata uyumu tüm yönetim süreçlerimizin merkezinde tutmaya devam ediyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olarak; çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. Etik ve şeffaf yönetim anlayışımız doğrultusunda, paydaşlarımızla birlikte değer yaratmaya; olumlu etkilerimizi artırırken olası etkileri en aza indirmeye odaklanıyoruz. Bu yaklaşımımızla, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sunmayı sürdüreceğiz.

Gelecek dönemde de, Platin hizmet seviyemizle uyumlu yüksek standartlarımızı koruyarak, sürdürülebilirlik taahhütlerimizi güçlendirmeye, sektörümüzde örnek oluşturan uygulamalar geliştirmeye ve bu alandaki liderliğimizi kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,
Ayşe Melike ALPAY ÖZMEN
Yönetim Kurulu Başkanı

02

YÖNETİMDEN

2.2. Genel Müdürün Değerlendirmesi



İlknur ÖNCÜ
Genel Müdür

Değerli Çalışma Arkadaşlarımız ve Paydaşlarımız,

Alpay Mermer olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu 2024 yılında daha güçlü bir operasyonel yapı ve daha net hedeflerle ilerletmeye devam ettik. 28 yılı aşkın sektör deneyimimizden aldığımız güçle, sürdürülebilirliği yalnızca bir taahhüt değil, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

2024 yılı boyunca, operasyonel verimliliği artırmaya ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen süreçleri güçlendirmeye odaklandık. Üretimden tedarik zincirine, kalite yönetiminden lojistiğe kadar tüm operasyonlarımızda; kaynak kullanımını optimize eden, çevresel etkileri azaltan ve iş sağlığı ile güvenliğini önceleyen uygulamaları hayata geçirdik.

Pazar dinamiklerini ve müşteri beklentilerini yakından takip ederek, yüksek hizmet kalitesi sunan, esnek ve güvenilir bir operasyonel yapı oluşturmayı hedefledik. Müşterilerimiz için değer yaratan ve güven veren bir iş ortağı olma anlayışımız, tüm operasyonel kararlarımızın merkezinde yer almaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

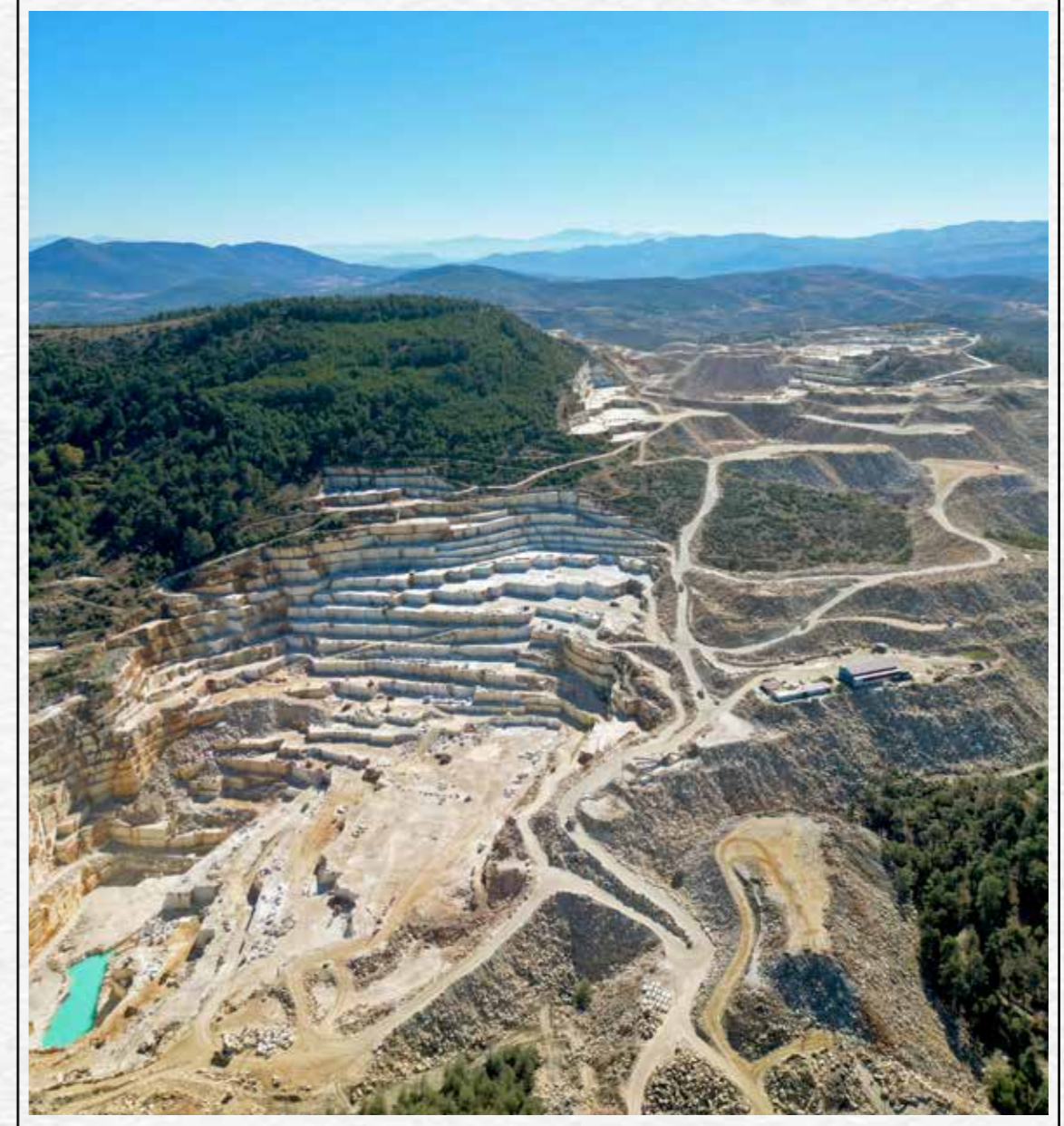
Sürdürülebilir büyümenin; yalnızca kapasite artışıyla değil, insan kaynağına yapılan yatırımlar, güçlü ekip çalışması ve sürekli iyileştirme kültürüyle mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın gelişimini destekleyen eğitim ve katılım odaklı uygulamaları önceliklendiriyor; birlikte öğrenen ve gelişen bir organizasyon yapısını güçlendiriyoruz.

Çevreye ve topluma yönelik olası etkilerimizi en aza indirme sorumluluğuyla hareket ederken, paydaşlarımızla iş birliği içinde, sürdürülebilirlik bilinciyle gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz. Bu rapor, mevcut performansımızın yanı sıra, önümüzdeki döneme yönelik sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi ve operasyonel önceliklerimizi de ortaya koymaktadır.

Önümüzdeki yıllarda da, operasyonel verimliliği artıran, sorumlu kaynak kullanımını esas alan ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen uygulamalarla yolumuza kararlılıkla devam edeceğiz. Bu süreçte emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma ve katkı sağlayan paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

İlknur ÖNCÜ
Genel Müdür



DOĞAL KAYNAKLARA SAYGILI, GELECEĞE DUYARLI ÜRETİM

Sürdürülebilir madencilik anlayışıyla doğayı koruyarak üretmeye ve değer yaratmaya devam ediyoruz.

alpay mermer





ALPAY MERMER HAKKINDA



ALPAY MERMER HAKKINDA

3.1. Bir Bakışta Alpay Mermer

Toplamda 242 Çalışanı Bulunan Ve Yıllık 136.060 Ton Üretim Kapasitesine Ulaşan Alpay Mermer, Türkiye'nin Saygın Mermer Maden Firmaları Arasında Yer almaktadır.

Milyonlarca Yıllık Doğa, Kusursuz İşçilikle...

Kurulduğu günden bu yana istikrarlı bir gelişim gösteren Alpay Mermer, Muğla'da bulunan 205 hektarlık aktif 2 ocak sahası faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirket, Muğla'da yer alan iki mermer fabrikası aracılığıyla üretim operasyonlarını yürütmektedir.

Toplam 242 çalışanı ve yıllık 136.060 ton üretim kapasitesi ile Alpay Mermer, Türkiye'nin saygın mermer üreticileri arasında yer almaktadır. 2002 yılından bu yana, fabrikada işlenen ürünlerinin yaklaşık %65'ini ihraç eden şirket, uluslararası pazarlarda güvenilir ve tercih edilen bir iş ortağı olarak konumlanmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2 0 2 4

2024 yılı itibarıyla Alpay Mermer, sürdürülebilir bir işletme olma hedefi doğrultusunda attığı adımları daha da ileri taşımaktadır. Doğal taş sektöründe sanat ve tasarımı üretim süreçleriyle buluşturarak, katma değerli ürün geliştirmeye odaklanmaktadır. Muğla Beyaz ve Muğla Gri mermerleri başta olmak üzere; blok, plaka ve ebatlı mermer üretimi gerçekleştirmektedir.

Ar-Ge çalışmalarında, çevreye ve insan sağlığına olası etkileri azaltmayı temel ilke olarak benimseyen Alpay Mermer, zararlı maddelerin kullanımını en aza indirmeye yönelik uygulamaları hayata geçirmektedir. Bu yaklaşım, şirketin sürdürülebilirlik alanındaki uzun vadeli vizyonunu desteklemektedir.

Çalışanlarının çevre bilinci ve atık yönetimi konularında farkındalığını artırmaya yönelik çalışmalar yürüten Alpay Mermer, aynı zamanda sosyal sorumluluk projeleriyle toplumsal katkı sağlamayı sürdürmektedir. Şirketin tüm ürünleri CE Ürün Sertifikasına sahiptir. Bu uygulamalar, Alpay Mermer'in çevreye duyarlı, sorumlu ve sürdürülebilir üretim anlayışının bir yansımasıdır.





VIZYON



ALPAY MERMER HAKKINDA

3.2. Vizyon, Misyon ve Değerler

VİZYON

Doğal taş sektöründe sürdürülebilir madencilik ve üretim uygulamalarıyla fark yaratan; çevreye duyarlı, yenilikçi ve kapsayıcı bir marka olmak, ulusal ve uluslararası alanda örnek teşkil etmektir.

Alpay Mermer, 2024 yılında sürdürülebilir üretim, döngüsel ekonomi ve sorumlu tedarik zinciri uygulamalarını güçlendirerek mermercilik sektöründe kalıcı bir dönüşümün öncüsü olmayı hedeflemektedir. Doğal taşın yaşam döngüsü boyunca değer yaratmayı esas alan şirket, kaynakların verimli kullanımını ve çevresel etkilerin azaltılmasını tüm faaliyetlerinin merkezine yerleştirmektedir.

Kaynaklara Saygılı, Geleceğe Değer Katan Üretim

Verimlilik, şeffaflık ve çevresel sorumlulukla
üretimde kalıcı dönüşüm sağlıyoruz.

Şirket, 2024'te maden sahalarından elde edilen her bir taş parçasının maksimum fayda ile değerlendirilmesi için "tam verimlilik ve tam izlenebilirlik" yaklaşımını benimsemekte; moloz ve yan ürünlerin yüksek katma değerli alanlarda kullanımını teşvik ederek sıfır atık yolculuğunu bir üst seviyeye taşımayı amaçlamaktadır.

Alpay Mermer, çalışanları, iş ortakları ve içinde bulunduğu toplumla birlikte değer yaratan bir büyüme anlayışı doğrultusunda, sosyal etkiyi güçlendiren projelere odaklanmayı ve sektörde yenilikçi, şeffaf, çevreye duyarlı iş modelleriyle liderliğini pekiştirmeyi vizyon edinmektedir.



MİSYON



ALPAY MERMER HAKKINDA

MİSYON

Alpay Mermer, 2024 yılında sürdürülebilir madencilik, yenilikçi üretim teknolojileri ve çevresel sorumluluk anlayışını merkezine alarak sektördeki öncülüğünü güçlendirmeyi misyon edinmiştir. Doğal taşın estetik ve kültürel değerini korurken, kaynakları sorumlu ve verimli kullanmayı, emisyonları azaltmayı ve çevresel etkileri minimize etmeyi iş modelinin temel bileşeni haline getirmektedir.

Şirket, kadın istihdamını ve fırsat eşitliğini teşvik eden kapsayıcı bir çalışma kültürünü desteklerken, çalışan sağlığı ve güvenliğini en yüksek standartlarda gözetmekte; dijitalleşme, teknoloji ve veri odaklı yönetim yaklaşımlarıyla operasyonel mükemmelliğini sürekli geliştirmektedir.

Çevresel Sorumlulukla Üretimde Kalıcı Dönüşüm

Paydaşlarla güvene dayalı, şeffaf ve uzun vadeli ilişkiler kurmayı öncelik olarak benimseyen Alpay Mermer, yalnızca ürün değil, toplumsal ve kültürel değer üreten bir marka olmayı hedeflemektedir.

Sanatın dönüştürücü gücünü kurumsal kimliğinin bir parçası olarak benimseyen şirket, çevre dostu ve yenilikçi uygulamalarla sektörün sürdürülebilir dönüşümüne liderlik etmeyi temel misyon unsuru olarak kabul etmektedir. Bu doğrultuda Alpay Mermer, doğal kaynakları sürdürülebilir şekilde yönetmek, çevresel etkiyi en aza indirirken üretim verimliliğini artırmak, kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma kültürü oluşturmak, teknolojik ve inovatif süreçlerle operasyonel mükemmelliği sağlamak ve paydaşlarına değer yaratan ilişkiler sunmak üzere faaliyet göstermektedir.

DEĞERLER





ALPAY MERMER HAKKINDA

ve DEĞERLER

Alpay Mermer, şirket değerlerini çalışanlarının güvenliği, refahı ve eşitliği temelinde tanımlamakta ve tüm iş süreçlerinde bu değerleri uygulamaktadır. İnsan Kaynakları politikaları; iş sağlığı ve güvenliği, kadın istihdamının desteklenmesi ve fırsat eşitliği ilkeleri doğrultusunda şekillendirilmekte; şirket, gücünü çalışanlarıyla birlikte yarattığı kurumsal kültürden almaktadır.

Çalışanların güvenli bir çalışma ortamına sahip olması ve eşit fırsatlara erişimi, Alpay Mermer'in sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurları arasında yer almaktadır. Bu yaklaşım, kapsayıcı ve adil bir iş ortamının oluşturulmasını desteklemekte; çalışan bağlılığını ve kurumsal dayanıklılığı güçlendirmektedir.

Sürdürülebilir Güçle Geleceği Şekillendiriyoruz

İnsana, doğaya ve değere odaklanıyoruz.

Çevresel sorumluluk bilinciyle hareket eden Alpay Mermer, karbon ayak izinin azaltılması ve doğaya olumlu katkı sağlanması amacıyla çeşitli proje ve uygulamaları hayata geçirmektedir. Bu çalışmalar, şirketin çevresel sürdürülebilirlik alanında attığı adımların bir parçası olarak ele alınmakta ve doğal çevreyle uyumlu bir üretim anlayışını desteklemektedir.

Muğla'da yaklaşık 28 yıldır faaliyet gösteren Alpay Mermer, istihdam yaratmanın yanı sıra ihracat faaliyetleriyle ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır. Bölgesel kalkınmaya değer katma sorumluluğunu gözeterek şirket, bulunduğu topluma ve paydaşlarına karşı olan yükümlülüklerini uzun vadeli bir perspektifle ele almaktadır.



ALPAY MERMER HAKKINDA

Değer Üreten Sürdürülebilir Güç

Çalışanların güvenliği ve eşit fırsatlar sunma yaklaşımı, Alpay Mermer'in temel taşları arasında yer almaktadır.

Bu bütüncül yaklaşım doğrultusunda Alpay Mermer, çalışanlarıyla birlikte değer üreten, çevreye ve topluma duyarlı, sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk alan bir kurum olmayı sürdürmektedir.



DENEYİMLİ KADRO

Alanında uzman ve deneyimli kadromuz, tüm projelerde yüksek kalite ve güvenilirlik standartlarını sağlamaktadır.



GÜÇLÜ REFERANSLAR

Başarıyla tamamladığımız ulusal ve uluslararası projeler, sektördeki güvenilir konumumuzu ve güçlü referanslarımızı ortaya koymaktadır.

01



KALİTELİ ÜRETİM

Modern üretim altyapımız ve titiz kalite kontrol süreçlerimizle uluslararası standartlarda üretim gerçekleştiriyoruz.

02

03



HIZLI TESLİMAT

Etkin planlama ve güçlü operasyonel yapımız sayesinde projeleri zamanında ve eksiksiz teslim ediyoruz.

04

ALPAY MERMER DEĞER ZİNCİRİ



OCAK



BLOK ÜRETİM



İŞLEME



TASARIM & SATIŞ



NAKLİYE



İHRACAT



EKONOMİK DEĞER

- Hammadde Üretimi
- Katma Değer
- İnovasyon
- İhracat Geliri



ÇEVRESEL ETKİ

- Arazi Kullanımı
- Enerji Tüketimi
- Malzeme Verimliliği
- Lojistik Emisyonu



SOSYAL ETKİ

- Yerel İstihdam
- Çalışan Güvenliği
- Tedarikçi İş Birliği
- Müşteri Memnuniyeti
- Global Karbon Ayak İzi
- Ticaret İş Birlikteliği

Alpay Mermer, değer zincirinin her aşamasında çevresel etkileri azaltmayı, sosyal faydayı artırmayı ve ekonomik değer yaratmayı hedefleyen sürdürülebilir bir üretim yaklaşımı benimsemektedir.

2024 YILI GÖSTERGELERİ

Geleceğe Değer Katan Üretim

Alpay mermer, çalışma hayatında kadın istihdamını ve fırsat eşitliğini desteklemekte, çalışan güvenliğini ön planda tutmakta ve çevre politikalarını uygulamaktadır.

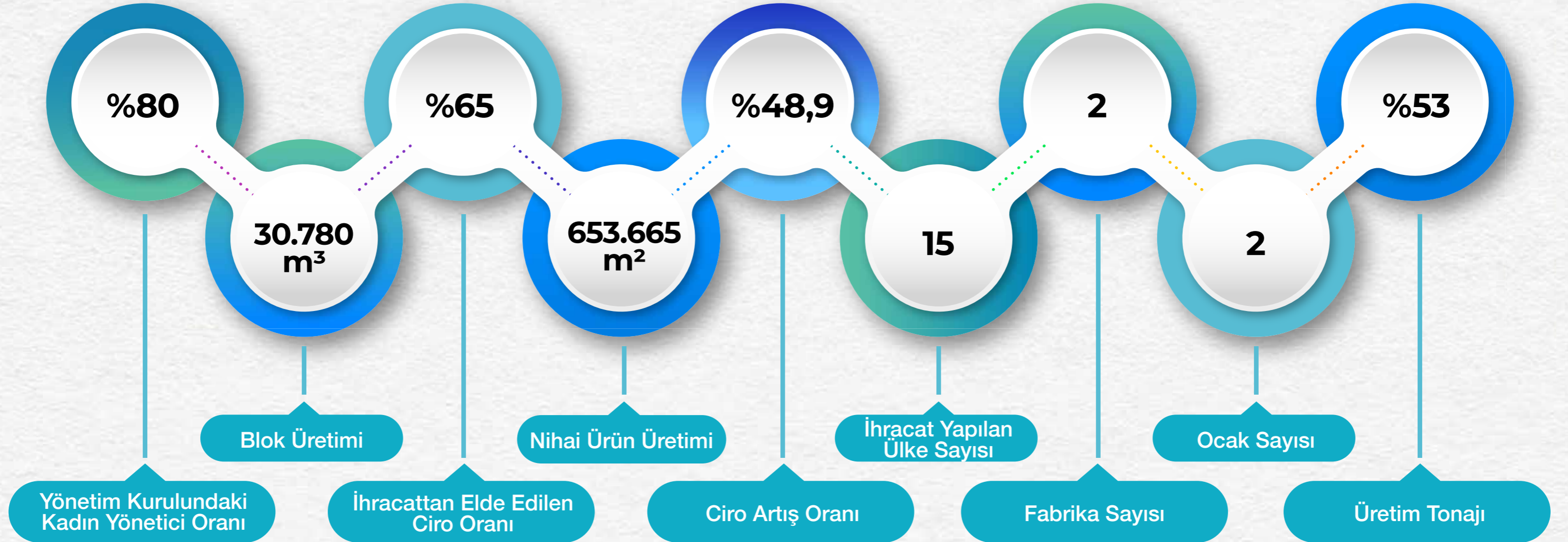
alpay mermer



ALPAY MERMER HAKKINDA

3.3. 2024 Yılı Göstergeleri

2024
YILI GÖSTERGELERİ



SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

2 0 2 4

alpay mermer



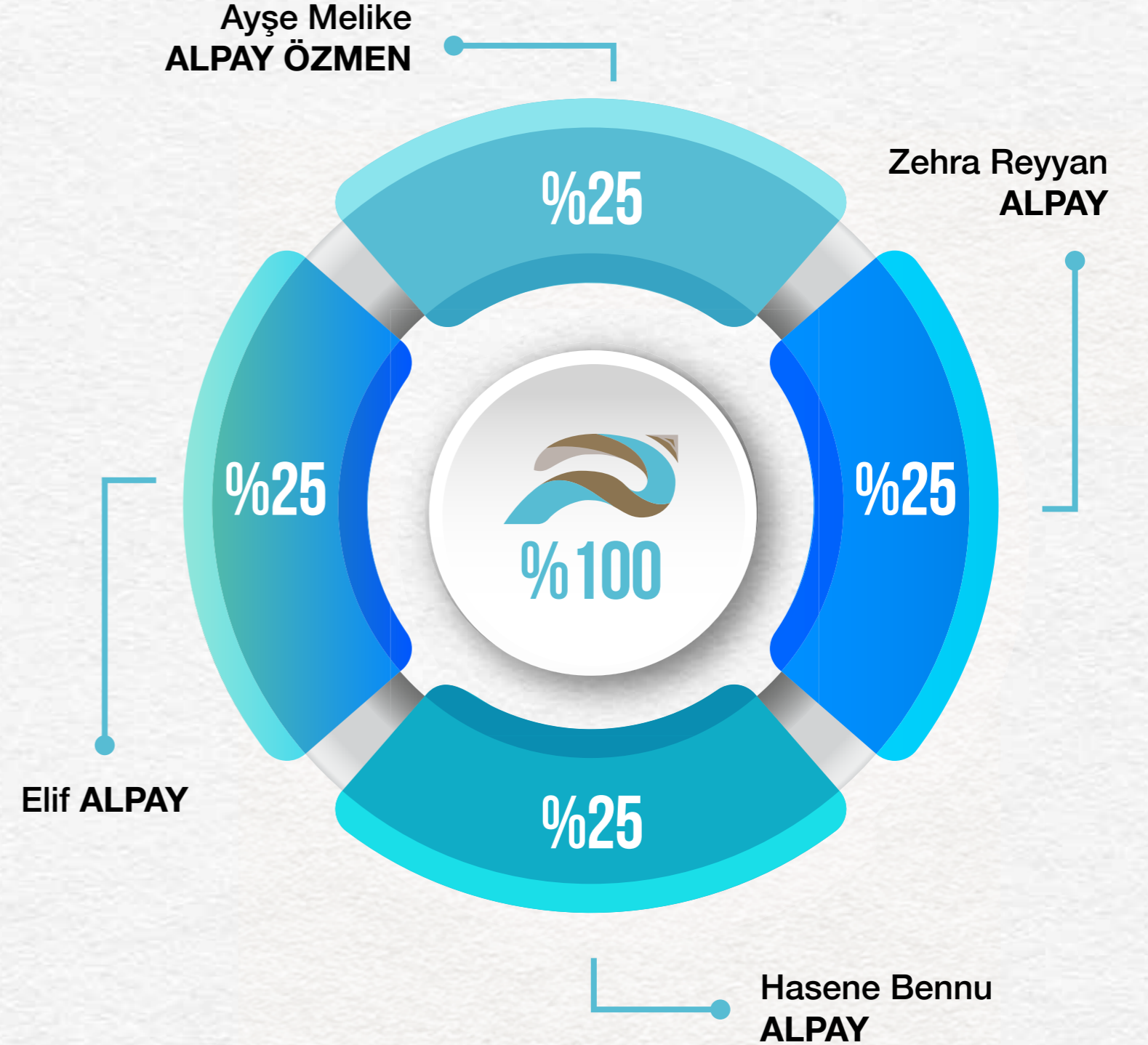


ALPAY MERMER HAKKINDA

3.4. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Alpay Mermer'in sermaye ve ortaklık yapısı, dört eşit hissedera bölünmüş durumdadır. Ayşe Melike Alpay Özmen, Elif Alpay, Zehra Reyhan Alpay ve Hasene Bennu Alpay, şirket sermayesinde yüzde yirmi beşer paya (%25) sahiptirler. Dengeli ortaklık yapısı, şirketin yönetiminde aile bireylerinin eşit bir temsiline ve karar alma süreçlerinde ortak bir yaklaşımın benimsenmesine olanak tanımaktadır.



KALİTE STANDARTLARI VE SERTİFİKALARI 2024

alpay mermer





ALPAY MERMER HAKKINDA

3.5. Kalite Standartları ve Sertifikaları

KALİTE STANDARTLARI VE SERTİFİKALARI

Alpay Mermer San. ve Tic. A.Ş., kalite ve çevre yönetimini kurumsal süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta; bu doğrultuda **ISO 9001:2015** Kalite Yönetim Sistemi ile **ISO 14001:2015** Çevre Yönetim Sistemi'ni entegre bir yapı içerisinde uygulamakta ve sürdürmektedir.

Entegre yönetim sistemi kapsamında; şirketin amacı, stratejik yönü ve yönetim sistemlerinin amaçlanan sonuçlara ulaşma kapasitesini etkileyen iç ve dış hususlar bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmektedir. Bu süreçte, kalite ve çevre boyutları birlikte ele alınarak risk ve fırsat temelli bir yaklaşım benimsenmekte; faaliyetlerden kaynaklanabilecek çevresel etkiler ile süreç performansları sistematik olarak analiz edilmektedir.



Yürütülen boşluk analizleri doğrultusunda, Alpay Mermer tesislerinde proses kontrolleri, süreç yönetimi ve bu süreçlere ilişkin dokümantasyon kayıt altına alınmış; stratejik hedefler, potansiyel riskler ve iyileştirme alanları değerlendirilerek yönetim sistemlerinin sürekli iyileştirilmesi desteklenmiştir. Bu entegre yapı, şirketin operasyonel verimliliğini artırmayı, çevresel etkileri etkin biçimde yönetmeyi ve kalite standartlarını sürdürülebilir şekilde geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Alpay Mermer, kaliteyi yalnızca ürün çıktılarıyla sınırlı olmayan; üretim süreçleri, hizmet anlayışı ve kurumsal yönetim yaklaşımıyla bütünlük bir unsur olarak ele almaktadır.

KALİTE STANDARTLARI VE SERTİFİKALARI

2 0 2 4

alpay mermer



Uluslararası Standartlarda Güvenilir Kalite

Bu doğrultuda sahip olunan kalite standartları ve sertifikalar, şirketin yüksek hizmet seviyesi, operasyonel olgunluğu ve sürdürülebilirlik yaklaşımını somut göstergelerle ortaya koymaktadır.

Alpay Mermer, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından verilen K 645 Hizmet Yeri Yeterlilik Belgesi kapsamında Altın Kategori seviyesinde belgelendirilmiştir. Bu seviye; TSE'nin kalite, güvenilirlik, hizmet sürekliliği, müşteri memnuniyeti, iş sağlığı ve güvenliği ile mevzuata uyum kriterleri doğrultusunda gerçekleştirilen kapsamlı değerlendirmeler sonucunda verilen önemli bir hizmet yeterlilik düzeyini ifade etmektedir.



Aynı standart kapsamında, Alpay Mermer'in hizmet ve operasyonel olgunluk düzeyi, ileri seviye değerlendirmeler sonucunda Platin Kategori ile de belgelendirilmiştir. Platin seviye; yüksek kalite standartlarının kurumsal süreçlere bütüncül biçimde yansıtıldığını, sürdürülebilir ve şeffaf bir yönetim anlayışının benimsendiğini ortaya koymaktadır.



ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

2 0 2 4

alpay mermer



03

ALPAY MERMER
HAKKINDA

3.6. Üyelikler ve İş Birlikleri

ÜYELİKLER VE İŞ
BİRLİKLERİ



Stratejik İş Birlikleriyle Küresel Güç

Uluslararası ticaret yapımızı destekleyen kurumsal üyeliklerimiz ve sektörel bağlantılarımızla sürdürülebilir büyümemizi güçlendiriyoruz.



Alpay Mermer, faaliyet gösterdiği doğal taş ve madencilik sektöründe ihracat odaklı büyümesini desteklemek amacıyla, dış ticaret ekosistemi içinde yer alan kurumsal yapılara aktif şekilde dahil olmaktadır. Bu kapsamda şirketimiz, İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB) üyesidir.

İhracatçı birlikleri üyeliği, ihracat yapan firmalar açısından yalnızca sektörel temsiliyet değil; aynı zamanda dış ticaret süreçlerinin mevzuata uygun şekilde yürütülmesi, ihracat operasyonlarının kurumsal bir çerçevede desteklenmesi ve sektörle ilgili güncel gelişmelerin takip edilmesi bakımından da önem taşımaktadır. Bu yapı, firmaların ihracat faaliyetlerini daha sistematik, uyumlu ve sürdürülebilir bir şekilde yürütmesine katkı sağlar.

Alpay Mermer, İMMİB üyeliği aracılığıyla doğal taş sektörüne ilişkin güncel gelişmeleri, dış ticaret uygulamalarını, sektörel duyuruları ve uluslararası pazarlara yönelik bilgilendirme süreçlerini yakından takip etmektedir. Bu üyelik aynı zamanda şirketimizin ihracat faaliyetlerini ilgili sektörel yapı içinde konumlandırmasına ve kurumsal dış ticaret kapasitesini güçlendirmesine destek olmaktadır.

Şirketimiz, ihracat faaliyetlerini yalnızca ticari bir süreç olarak değil; aynı zamanda uzun vadeli kurumsal gelişimin, uluslararası rekabet gücünün ve sürdürülebilir büyümenin önemli bir bileşeni olarak değerlendirmektedir.

Eşitlikten Güç Alan Yönetim

Uluslararası iş birlikleri ve güçlü kadın liderliğiyle sürdürülebilir başarıyı destekliyoruz.

Sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk yaklaşımı doğrultusunda Alpay Mermer, Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne kurumsal üye olarak dahil olmuş; çevresel ayak izinin azaltılması, karbon salımının minimize edilmesi ve döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması yönünde çalışmalar yürütmektedir. Maden ocaklarından üretim süreçlerine kadar tüm faaliyetlerde çevresel etkilerin yönetilmesine ve atıkların yeniden ekonomiye kazandırılmasına öncelik verilmektedir. Bunun yanı sıra, Hayvan Hakları Federasyonu ile gerçekleştirilen iş birlikleri kapsamında sosyal sorumluluk projelerine aktif katkı sağlanmaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın girişimciliğinin desteklenmesi, Alpay Mermer'in kurumsal değerleri arasında önemli bir yer tutmaktadır. Yönetim kurulunun %80'inin kadın yöneticilerden oluştuğu şirket, KAGİDER ile yürüttüğü iş birliği aracılığıyla kadın çalışan ve yöneticilerin liderlik ve girişimcilik yetkinliklerini geliştirmeye yönelik eğitim, seminer ve ağ kurma faaliyetlerine erişim sağlamaktadır. Bu iş birliği, şirketin eşit fırsatların desteklenmesine yönelik yaklaşımını somutlaştırmaktadır.

Bununla birlikte, Natural Stone Institute Code of Ethics üyesi, Alpay Mermer'in uluslararası etik standartlara, kalite yönetimine ve sektörel iyi uygulamalara olan bağlılığını pekiştirmekte; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne 2024 yılında katılımı ise şirketin insan hakları, çevre, çalışma standartları ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki küresel ilkelere uyum taahhüdünü ortaya koymaktadır.

Alpay Mermer, üyesi olduğu tüm kurum ve kuruluşlarla yürüttüğü bu stratejik ilişkileri; çevresel, toplumsal ve ekonomik sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu bir şekilde yöneterek uzun vadeli ve sürdürülebilir başarıya ulaşmayı hedeflemektedir.

Güçümüz
EŞİTLİK



MUĞLA TİCARET VE SANAYİ ODASI



GÜCÜMÜZ EŞİTLİKTE GELİR

Kadın liderliği ve fırsat eşitliği yaklaşımımızla kapsayıcı ve sürdürülebilir bir kurumsal yapı oluşturuyoruz.

alpay mermer

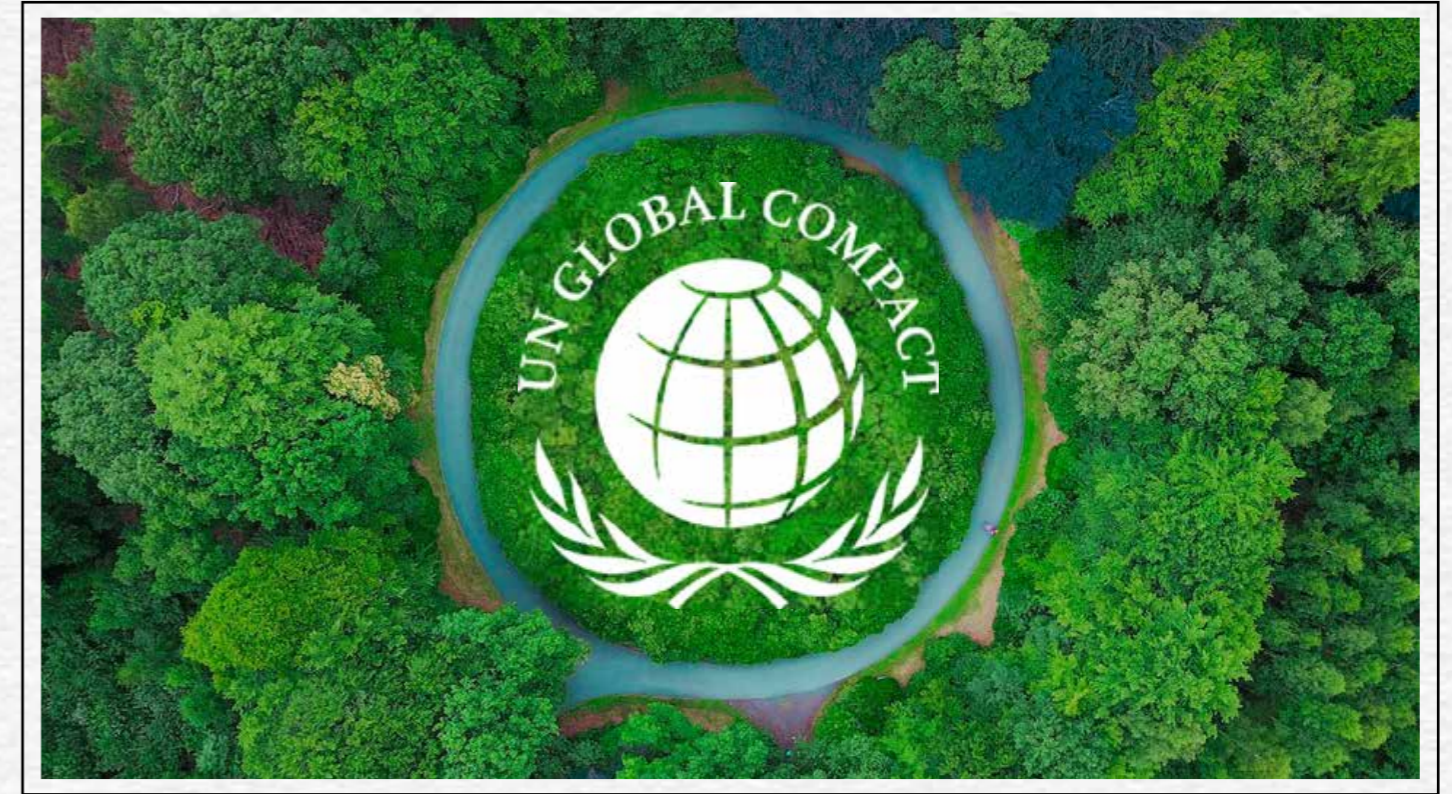


Sürdürülebilir Kalkınma, Kapsayıcılık ve Etik İş Anlayışı

Alpay Mermer uzun vadeli ve sürdürülebilir başarı için, şeffaf ve etik yönetim anlayışını benimsemektedir.

Alpay Mermer, sürdürülebilirlik yaklaşımını yalnızca şirket içi uygulamalarla sınırlı tutmamakta; ulusal ve uluslararası platformlarda yer alarak ortak değer yaratmayı ve iyi uygulamaların yaygınlaşmasını desteklemektedir. Bu doğrultuda şirket, sürdürülebilir kalkınma, kapsayıcılık ve etik iş yapış anlayışını güçlendiren üyelik ve iş birliklerini stratejik bir araç olarak değerlendirmektedir.

Alpay Mermer, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) destekçileri arasında yer almaktadır. UNGC'ye verilen destek; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen 10 ilke doğrultusunda hareket etme taahhüdünü yansıtmaktadır. Bu çerçevede, şirketin uluslararası normlarla uyumlu, sorumlu ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı benimsemesini desteklemektedir.



KÜRESEL STANDARTLARDA GÜÇLÜ İŞ BİRLİKLERİ

Uluslararası etik standartlara bağlılığımızla
sürdürülebilir büyümeyi destekliyoruz.



United Nations
Global Compact

alpay mermer

UNGC

United Nations Global Compact

UNGC kapsamında Alpay Mermer;

- İnsan haklarına saygılı ve kapsayıcı iş uygulamalarını,
- Güvenli, adil ve etik çalışma koşullarını,
- Çevresel sorumluluk ve etki azaltımını,
- Şeffaf ve etik yönetim anlayışını

iş süreçlerine entegre etmeyi hedeflemektedir.

Alpay Mermer Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) kapsamındaki on ilkeyi resmi olarak desteklemektedir. İnsan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki bu ilkeler, şirket politikalarına entegre edilmiş ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma yolundaki projelerde aktif rol alınması sağlanmıştır.

Alpay Mermer'in katkıda bulunduğu UNGC'nin 10 ilkesi şunlardır:



United Nations
Global Compact



United Nations
Global Compact

UNGC 10 İLKE



İNSAN HAKLARI

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.



ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli



ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.



YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

10 İLKEYİ KABUL EDERİM

Alpay Mermer Sanayi ve Ticaret A.Ş., Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) kapsamında yer alan on temel ilkeye bağlılığını beyan etmektedir. İnsan hakları, çalışma standartları, çevresel sorumluluk ve yolsuzlukla mücadele başlıklarını içeren bu ilkeler, şirketin politika ve uygulamalarına entegre edilmiş; sürdürülebilir kalkınma amaçlarına katkı sağlayan faaliyetlerin temelini oluşturmuştur.



United Nations
Global Compact



Alpay Mermer, faaliyetlerini yürütürken Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı önemli bir referans çerçevesi olarak değerlendirmektedir. Şirket; çevresel sorumluluk, kaynak verimliliği, sürdürülebilir üretim anlayışı ve kapsayıcı iş kültürü doğrultusunda yürüttüğü uygulamalarla bu hedeflerle uyumlu bir yaklaşım benimsemektedir. Bu doğrultuda ekonomik değer yaratırken çevresel ve sosyal etkilerini de gözeten sorumlu bir yönetim anlayışı ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kurumsal sürdürülebilirlik, bir şirketin iş ve operasyon süreçlerinin tamamında ilke temelli bir yaklaşımı benimsemesiyle ve bunu tüm değer sistemine entegre etmesiyle başlar.

SORUMLU ÜRETİM, TOPLUMSAL DEĞER

Çevresel ayak izimizi azaltırken toplumsal gelişimi destekleyen projelerle sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlıyoruz.

 skd Türkiye

alpay mermer 

SKD TÜRKİYE

Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

Sürdürülebilirlik ve Toplumsal Katkı

Alpay Mermer, sürdürülebilir bir gelecek vizyonu doğrultusunda faaliyetlerini yürütürken çevresel sorumluluk ve toplumsal katkıyı temel öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Bu yaklaşım kapsamında şirket, Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD Türkiye) kurumsal üye olarak katılmış ve çevresel ayak izinin azaltılmasına yönelik stratejik projeleri hayata geçirmeye başlamıştır.

Maden ocaklarından üretim süreçlerine kadar tüm operasyonlarda karbon emisyonlarının azaltılması hedeflenmekte; atıkların yeniden değerlendirilmesi ve kaynak verimliliğinin artırılması amacıyla dögüsel ekonomi prensipleri benimsenmektedir. Bu bütüncül yaklaşım, şirketin sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığını güçlendirmektedir.



SKD TÜRKİYE

Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

Kamu ve özel sektör paydaşlarıyla geliştirilen iş birlikleri sayesinde Alpay Mermer, sürdürülebilirlik alanında etkin ve öncü bir rol üstlenmektedir. Çevresel politikalarının yanı sıra eğitim, sağlık ve sosyal gelişim alanlarında yürütülen projelerle toplumsal kalkınmaya katkı sağlanmakta; hem bugünün hem de geleceğin çevresel ve sosyal gerekliliklerine karşı sorumlu ve proaktif bir yönetim anlayışı benimsenmektedir.

Çevresel sorumluluk, döngüsel ekonomi ve toplumsal katkısı entegre ederek uzun vadeli değer yaratıyoruz.

KADIN GÜCÜYLE SÜRDÜRÜLEBİLİR LİDERLİK

KAGİDER iş birliğimizle kadın liderliğini ve girişimciliği destekleyerek eşitlik temelli kurumsal gelişimi güçlendiriyoruz.



kagider
Türkiye
Kadın Girişimciler
Derneği

alpay mermer



KAGİDER

Türkiye Kadın Girişimciler Derneği

Alpay Mermer, KAGİDER (Türkiye Kadın Girişimciler Derneği) ile yürüttüğü çalışmalar aracılığıyla, toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliği alanındaki kurumsal yaklaşımını güçlendirmektedir. KAGİDER bünyesinde benimsenen ilkeler, şirketin insan kaynakları politikalarına ve kurum kültürüne rehberlik etmektedir.

KAGİDER iş birliği kapsamında Alpay Mermer;

- Kadın istihdamının desteklenmesini,
- Eşit fırsatlara dayalı insan kaynakları uygulamalarını,
- Kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamının geliştirilmesini,

öncelikli alanlar olarak ele almaktadır.

Alpay Mermer, UNGC ve KAGİDER üyelikleri aracılığıyla; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında benimsediği ilkeleri paydaşlarıyla birlikte yaygınlaştırmayı, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan uygulamaları geliştirmeyi ve sektörde örnek oluşturan bir kurumsal duruş sergilemeyi amaçlamaktadır.

1- Çalışma hayatındaki kadın çalışan sayısını arttırmak ve kadın girişimcilerin desteklenmesini teşvik etmek

2- Kadınların çalışma hayatına girmesi ve girişimci olması için kadınlara eğitim ve mentorluk vermek

3- KAGİDER çalışmalarının etki alanını tüm ülke çapında yaymak

4- Kadın girişimciliğinin ve ekosisteminin gelişmesi için yasal altyapıyı desteklemek ve teşvik etmek, finansal kaynak erişimine yol göstererek destek olmak

5- KAGİDER üyelerinin kişisel ve iş bazında gelişmelerini destekleyerek etki alanlarını ve büyümelerini desteklemek

6- Genç kadınları, eğitimlerine devam ederek çalışma hayatına katılmaya ve girişimciliğe özendirme

7- KAGİDER'in bilinirlik ve itibarını arttırmak

8- Kadının çalışma hayatına ve girişimciliğe destek vermek için içerik, teknoloji, savunu çalışması üreterek, ulusal ve uluslararası düzeyde referans noktası olmak



ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

2 0 2 4

alpay mermer





ALPAY MERMER HAKKINDA

3.7. Ödüller ve Başarılar

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

Alpay Mermer, sürdürülebilirlik, kalite, hizmet seviyesi ve kurumsal yönetim alanlarında benimsediği yüksek standartlar doğrultusunda, faaliyetlerini sürekli geliştirmeyi ve sektörde örnek oluşturan uygulamalar hayata geçirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşım, şirketin ulusal ve uluslararası düzeyde elde ettiği başarılar ve kazanımlar ile somutlaşmaktadır.

2024 yılı itibarıyla Alpay Mermer, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından verilen K 645 Hizmet Yeri Yeterlilik Belgesi kapsamında Altın Kategori seviyesinde belgelendirilmiştir. Altın Kategori; kalite, güvenilirlik, hizmet sürekliliği, müşteri memnuniyeti, iş sağlığı ve güvenliği ile mevzuata uyum kriterleri doğrultusunda gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda verilen, hizmet yeterliliğini ortaya koyan önemli bir seviye olarak kabul edilmektedir.





TİM

Türkiye İhracatçılar Meclisi

Uluslararası Ticaret ve Sektörel İş Birliği

Alpay Mermer, doğal taş sektöründe uluslararası pazarlarda sürdürülebilir büyüme hedefi doğrultusunda faaliyetlerini sürdürürken Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) ile iş birliği içinde sektörün gelişimine katkı sağlamaktadır. Türkiye'nin ihracat ekosisteminin çatı kuruluşu olan TİM; ihracatın artırılması, Türk markalarının küresel pazarlarda güçlenmesi ve sektörler arası iş birliğinin geliştirilmesi amacıyla çalışmalar yürütmektedir.

Alpay Mermer, TİM üyeliği kapsamında uluslararası ticaret faaliyetlerini kalite standartları, sorumlu üretim anlayışı ve sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda geliştirmeyi amaçlamakta; Türkiye'nin doğal taş ihracatının güçlenmesine katkı sağlamayı hedeflemektedir.



TİM WINGS

Kadın Dostu Marka

SKA 5 ile Uyumlu Uygulamalar

Alpay Mermer, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından kadın girişimcilerin uluslararası ticarete daha güçlü yer almasını desteklemek amacıyla yürütülen **TİM WINGS (Women International Networking and Global Sales)** programı kapsamında gerçekleştirilen değerlendirme sürecini başarıyla tamamlayarak “Kadın Dostu Marka” unvanını almaya hak kazanmıştır.

Bu başarı, şirketin kapsayıcı kurum kültürünü, kadın istihdamını destekleyen insan kaynakları politikalarını ve kadınların ekonomik hayata katılımını teşvik eden yaklaşımını yansıtmaktadır. Alpay Mermer, fırsat eşitliğini destekleyen uygulamalarıyla Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan SKA 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği hedefiyle uyumlu bir değer yaratma anlayışı benimsemektedir.

Standartların Üzerinde Bir Güven

Kalite, sürdürülebilirlik ve eşitlik ilkeleriyle ulusal ve uluslararası standartlarda değer üretmeye devam ediyoruz.

Aynı standart kapsamında, Alpay Mermer'in hizmet ve operasyonel olgunluk düzeyi, ileri seviye değerlendirmeler sonucunda Platin Kategori ile de belgelendirilmiştir. Platin Kategori; şirketin yüksek kalite standartlarını sürdürülebilir ve şeffaf bir yönetim anlayışıyla kurumsal süreçlerine entegre ettiğini ve operasyonel mükemmeliyet yaklaşımını ileri bir noktaya taşıdığını göstermektedir.

Bununla birlikte, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcı çalışma ortamı oluşturma konusundaki kararlı yaklaşımı kapsamında Alpay Mermer, KAGİDER Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Sertifikası almaya hak kazanmıştır. Bu sertifika, şirketin insan kaynakları politikalarında eşitlikçi ve adil uygulamaları benimsediğini ortaya koymaktadır.



Güven, Kalite ve Eşitlik Temelimiz

Uluslararası standartlarda hizmet anlayışımızı sürdürülebilir ve kapsayıcı bir yaklaşımla geliştiriyoruz.

Alpay Mermer'in bu başarıları; kalite standartlarına bağlılık, insan odaklı yönetim anlayışı, çevresel sorumluluk ve sürdürülebilir büyüme hedeflerinin bir bütün olarak ele alındığının göstergesidir. Şirket, önümüzdeki dönemde de bu alanlardaki performansını geliştirmeyi, sektörde örnek teşkil eden uygulamalarla ilerlemeyi ve sürdürülebilirlik yolculuğunda yeni başarılar elde etmeyi hedeflemektedir.



GÜVEN, ŞEFFAFLIK VE SORUMLULUKLA YÖNETİYORUZ

Etik ilkeler, güçlü yönetim yapısı ve hesap verebilirlik anlayışıyla paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratıyoruz.



04

KURUMSAL YÖNETİM

DENEYİM, VİZYON VE GÜÇLÜ LİDERLİK

Uzman kadromuz, stratejik bakış açısı ve sektörel deneyimiyle sürdürülebilir büyümeye yön veriyor.

alpay mermer





GÜÇLÜ KURUMSAL YÖNETİM, GÜÇLÜ GELECEK

Kurumsal yönetim ilkelerini sürdürülebilir büyümenin ve sektörel liderliğin temeli olarak görüyoruz.

YÖNETİM EKİBİ

alpay mermer 

KURUMSAL YÖNETİM

4.1.-4.3. Yönetim, İdari Kadro ve Organizasyon Yapısı

YÖNETİM EKİBİ



Ayşe Melike
ALPAY ÖZMEN
Yönetim Kurulu
Başkanı

AYŞE MELİKE ALPAY ÖZMEN

Yönetim Kurulu Başkanı

Ayşe Melike Alpay Özmen, 1990 yılında İstanbul'da doğmuştur. İstanbul Alman Lisesi'nden mezun olduktan sonra Koç Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde lisans eğitimini tamamlamış, yüksek lisansını ise Galatasaray Üniversitesi Ekonomi Hukuku alanında yapmıştır.

Kariyerine uluslararası tahkim ve şirketler hukuku alanlarında avukat olarak başlayan Özmen, çeşitli kurumsal şirketlerde görev almıştır. Gökhan Alpay'ın ardından 2017 yılından bu yana Alpay Mermer Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Görev süresi boyunca şirketin köklü değerlerini koruyarak sürdürülebilir büyüme, kurumsallaşma ve uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda önemli projelere liderlik etmektedir. Aynı zamanda AlpaLab ve Minval markalarının kurucusudur.

Özmen, iş dünyasındaki aktif rolünü sektör ve sivil toplum kuruluşlarındaki görevleriyle de sürdürmektedir. 2018-2022 Dönemleri arasında Ege Maden İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu üyeliği görevini yerine getirmiştir. Türkiye İhracatçılar Meclisi üyesi olup; Kadın Girişimcileri Derneği, İstanbul Barosu ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği üyelikleri bulunmaktadır. Ayrıca Muğla Ticaret ve Sanayi Odası (MUTSO) Meclis Başkan Yardımcılığı ve TOBB İstanbul Kadın Girişimciler Kurulu İcra Kurulu üyeliği görevlerini yürütmektedir. Ayşe Melike Alpay Özmen, evli ve bir çocuk annesidir.

YÖNETİM EKİBİ



Reyhan ALPAY
Yönetim Kurulu
Başkan Vekili

Elif ALPAY

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Elif Alpay, 1967 yılında İstanbul'da doğdu. Uludağ Üniversitesi İşletme Bölümünü tamamladıktan sonra, Marmara Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans Bölümünden mezun oldu. Çeşitli şirketlerde bankacılık alanında görev alan Alpay, şu an Alpay Mermer'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili pozisyonunda bulunmaktadır.

Reyhan ALPAY

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Reyhan Alpay, 1996 yılında İstanbul'da doğmuştur. İstanbul Alman Lisesi'nden mezun olduktan sonra Koç Üniversitesi İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden 2021 yılında mezun olmuştur. Üniversite eğitimi sırasında çeşitli şirketlerde finans ve muhasebe alanlarında stajlar gerçekleştirmiştir.

2017 yılından bu yana Alpay Mermer Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Reyhan Alpay, şirket bünyesinde yönetici olarak aktif rol almaktadır. Alpay'ın Sürdürülebilir Kalkınma Derneği üyeliği bulunmaktadır.

YÖNETİM EKİBİ



Güven ÖZMEN
Yönetim Kurulu
Üyesi

Güven ÖZMEN

Yönetim Kurulu Üyesi

Güven Özmen, 1987 yılında Eskişehir’de doğmuştur. Bilkent Üniversitesi İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü’nden 2011 yılında mezun olmuştur.

Kariyerine aile şirketi olan ve halen Yönetim Kurulu Üyesi olduğu Özmenler İnşaat bünyesinde başlayan Özmen, çeşitli projelerde görev almıştır. 2014 - 2016 yılları arasında Kırgızistan’ın Bişkek şehrinde yürütülen inşaat projesinde Genel Koordinatör olarak çalışmıştır.

Gemex Construction ve AlpaLab markalarının kurucusudur. 2021 yılından bu yana Alpay Mermer Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Güven Özmen, şirket bünyesinde yönetici olarak aktif rol almaktadır. Özmen’in Bursa Sanayi ve Ticaret Odası üyeliği ve Galatasaray Spor Kulübü Genel Kurul üyeliği bulunmaktadır. Güven Özmen evli ve bir çocuk babasıdır.

YÖNETİM EKİBİ



İlknur ÖNCÜ
Yönetim Kurulu Üyesi
Genel Müdür

İlknur ÖNCÜ

Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür

2005 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümünden mezun olan İlknur Öncü, 2015 yılından bu yana Alpay Mermer'de çalışmaktadır. Görevine Genel Müdür Yardımcısı olarak başlamış ve 2017 yılından itibaren Genel Müdür pozisyonunda şirketimizi temsil etmektedir.



GÜÇLÜ YÖNETİM, GÜÇLÜ ORGANİZASYON

Deneyimli idari kadromuz, şirketimizin sürdürülebilir başarısının temelini oluşturur.

İDARİ KADRO

alpay mermer 

İDARİ KADRO



Ertuğrul AVCI

Fabrika Müdürü

Ertuğrul Avcı 2009 yılından itibaren şirketimizde çalışmaktadır. Görevine Fabrika Müdürü Yardımcısı olarak başlayan Ertuğrul Avcı, 2010 yılından bu yana Fabrika Müdürü pozisyonunda görevini sürdürmektedir.



Abdulcabbar BOZKURT

Ocak Müdürü

Abdulcabbar Bozkurt 2009 yılından bu yana Alpay Mermer'de çalışmaktadır. Göreve Ocak İşletmesi Üretim Sorumlusu olarak başlayıp 2012 yılında Ocak İşletme Müdürü pozisyonuna geçmiştir.



Tuncer ÇAKIR

Salihpaşalar Fabrika Müdürü

Tuncer Çakır 2013 yılından bu yana Alpay Mermer'de görev yapmaktadır. Görevine Üretim Sorumlusu pozisyonunda başlayıp 2014 yılından itibaren Fabrika Müdürü olarak devam etmektedir.



Lemziye TANRIKULU

Muhasebe Müdürü

Lemziye Tanrikulu 2003 yılından itibaren Alpay Mermer'de çalışmaktadır. Göreve Muhasebe Personeli olarak başlamış ve 2011 yılında Muhasebe Müdürü pozisyonuna getirilmiştir.

GÜÇLÜ YAPI, NET SORUMLULUK, ORTAK HEDEF

Yetkin ekipler ve tanımlı süreçlerle verimli, şeffaf ve sürdürülebilir bir organizasyon yapısı oluşturuyoruz.

ORGANİZASYON YAPISI



YÖNETİM KURULU
BAŞKANI

01

02

YÖNETİM
KURULU

GENEL
MÜDÜR

03

İnsan
Kaynakları
Sorumlusu

Salihpaşalılar
Fabrika
Müdürü

Kavaklıdere
Fabrika
Müdürü

Satış
İhracat
Sorumlusu

Ocak
İşletme
Müdürü

Kalite ve
Çevre Yön.
Tem.

İdari İşler
Sorumlusu

Muhasebe
ve Finans
Müdürü

İÇ DENETİM VE KONTROL FAALİYETLERİ 2024

alpay mermer





KURUMSAL YÖNETİM

4.4. İç Denetim ve Kontrol Faaliyetleri

İÇ DENETİM VE KONTROL FAALİYETLERİ

Alpay Mermer, faaliyetlerini şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütürken; risklerin etkin şekilde yönetilmesini ve iş süreçlerinin mevzuata, etik kurallara ve şirket politikalarına uygunluğunu sağlamak amacıyla güçlü bir iç kontrol ve denetim yapısı benimsemektedir.

İç Kontrol Sistemi: Şirket bünyesinde oluşturulan iç kontrol mekanizmaları; finansal raporlama, operasyonel süreçler, tedarik zinciri, çevresel ve sosyal riskler ile bilgi güvenliği alanlarını kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır.

Doğadan Aldığımız Güçle Yarını İnşa Ediyoruz

Sorumlu üretimle kalıcı değer yaratıyoruz.

BU KAPSAMDA;

- Görev ve yetki ayrımı esasına dayalı organizasyon yapısı uygulanmakta,
- Kritik süreçler için yazılı prosedürler ve kontrol noktaları tanımlanmakta,
- Mali ve operasyonel verilerin doğruluğu düzenli kontrollerle güvence altına alınmaktadır.

İç kontrol sistemi, değişen mevzuat ve operasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda periyodik olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir.

İç Denetim Faaliyetleri: İç denetim çalışmaları; risk odaklı bir yaklaşımla yürütülmekte ve şirket faaliyetlerinin etkinliği, verimliliği ve uyum düzeyi değerlendirilmektedir.

DENETİMLER KAPSAMINDA;

- Finansal işlemler ve raporlama süreçleri,
- Satın alma ve tedarik zinciri uygulamaları,
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları,
- Çevresel etki yönetimi ve sürdürülebilirlik uygulamaları düzenli olarak incelenmektedir.

Denetim sonuçları üst yönetime raporlanmakta; tespit edilen iyileştirme alanları için aksiyon planları oluşturulmakta ve uygulama süreçleri izlenmektedir.

RİSK YÖNETİMİ VE UYUM

Alpay Mermer, stratejik, finansal, operasyonel ve çevresel riskleri erken aşamada tespit etmeyi ve etkilerini minimize etmeyi hedefleyen bir risk yönetimi anlayışını benimsemektedir.

Yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuat, etik ilkeler ve şirket politikalarına uyum; iç denetim ve kontrol sistemlerinin temel bileşenleri arasında yer almaktadır.

Güvenin Temeli: Etkin Denetim

İç denetim faaliyetlerimiz, kurumsal süreçlerin etkin ve güvenilir şekilde yürütülmesini sağlar.

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME YAKLAŞIMI

İç denetim ve kontrol faaliyetleri yalnızca bir uyum aracı olarak değil, kurumsal gelişimi destekleyen bir yönetim aracı olarak ele alınmaktadır.

Bu doğrultuda şirket, dijitalleşme, veri odaklı yönetim ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu şekilde iç denetim süreçlerini sürekli geliştirmeyi amaçlamaktadır.

ETİK, ŞEFFAFLIK VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2024

alpay mermer





KURUMSAL YÖNETİM

4.5. Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele

ETİK, ŞEFFAFLIK VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Alpay Mermer, tüm faaliyetlerini etik değerler, şeffaflık ve dürüstlük ilkeleri çerçevesinde yürütmeyi temel bir kurumsal sorumluluk olarak kabul etmektedir. Şirket kültürünün merkezinde yer alan bu yaklaşım; paydaşlarla güvene vdeğer yaratılmasını desteklemektedir.

ETİK İLKELER VE KURUMSAL DAVRANIŞ

Alpay Mermer’de etik davranış, yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesiyle sınırlı olmayıp; iş yapış biçimlerinin tamamını kapsayan bir yönetim anlayışı olarak ele alınmaktadır.

Sistematiik Denetim, Sürdürülebilir Güvence

Şeffaf raporlama ve etkin kontrol mekanizmalarıyla operasyonel güvenilirliği teminat altına alıyoruz.

BU DOĞRULTUDA;

- Tüm çalışanlar için eşitlik, adalet ve saygı esas alınmakta,
- Çıkar çatışmalarının önlenmesine yönelik ilkeler gözetilmekte,
- İş ortakları ve tedarikçilerle ilişkilerde etik kurallara uygunluk temel kriter olarak değerlendirilmektedir.

Etik ilkelere uyum, şirket içi politika ve prosedürlerle desteklenmekte ve kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası olarak benimsenmektedir.

Şeffaflıkla Yönetilen Süreçler

Kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda tüm faaliyetlerimizi etik, güvenilir ve denetlenebilir bir yapı içinde sürdürüyoruz.

ŞEFFAFLIK VE HESAP VEREBİLİRLİK

Şirket, karar alma süreçlerinde ve operasyonel faaliyetlerinde şeffaflığı esas almakta; finansal ve finansal olmayan bilgilerin doğru, tutarlı ve zamanında paylaşılmasına önem vermektedir.

BU YAKLAŞIM;

- Kurumsal yönetim uygulamalarının güçlendirilmesine,
- Paydaş güveninin artırılmasına,
- İç ve dış denetim süreçlerinin etkinliğine katkı sağlamaktadır.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE VE UYUM YAKLAŞIMI

Alpay Mermer, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir.

BU KAPSAMDA ŞİRKET BÜNYESİNDE;

- Yolsuzluk ve usulsüzlük risklerini önlemeye yönelik kontrol mekanizmaları uygulanmakta,
- Mevzuata aykırı veya etik dışı uygulamaların önüne geçilmesi amacıyla iç denetim ve kontrol sistemleri aktif olarak kullanılmaktadır.

Tüm iş süreçleri, yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuata uyum çerçevesinde yürütülmekte; riskler düzenli olarak değerlendirilerek gerekli önleyici tedbirler alınmaktadır.



KURUMSAL YÖNETİM

4.5. Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele

FARKINDALIK, EĞİTİM VE KURUMSAL KÜLTÜR

Etik, şeffaflık ve yolsuzlukla mücadele yalnızca yazılı kurallar üzerinden değil; çalışan farkındalığı ve kurumsal bilinç yoluyla desteklenmektedir.

BU DOĞRULTUDA ŞİRKET;

- Etik davranış ve uyum konularında farkındalık yaratmayı,
- Çalışanların sorumluluk bilincini güçlendirmeyi,
- Açık iletişimi teşvik eden bir çalışma ortamı oluşturmayı önceliklendirmektedir.

Kurumsal Kültürün Temeli: Bilinç ve Gelişim

Farkındalık ve eğitim odaklı yaklaşımımızla güçlü, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir kurum kültürü oluşturuyoruz.

SÜREKLİ GELİŞİM

Alpay Mermer, etik ve uyum alanındaki uygulamalarını dinamik bir yapı içinde ele almakta; değişen mevzuat, paydaş beklentileri ve kurumsal hedefler doğrultusunda politikalarını ve uygulamalarını düzenli olarak gözden geçirmektedir. Bu yaklaşım, şirketin güvenilirliğini ve sürdürülebilir kurumsal itibarını uzun vadede güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, KURUMSAL STRATEJİMİZİN TEMEL GÜCÜDÜR

Çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerini tüm karar süreçlerimize entegre ederek uzun vadeli değer yaratıyoruz.

alpay mermer



05

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

5.1. Sürdürülebilirlik Yönetimi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Alpay Mermer, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk alanı olarak değil; kurumsal yönetim, operasyonel verimlilik ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. Şirketin sürdürülebilirlik yönetimi; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) boyutlarını kapsayan bütüncül bir anlayışla yapılandırılmıştır.

YÖNETİM YAKLAŞIMI VE ORGANİZASYON YAPISI

Sürdürülebilirlik faaliyetleri, üst yönetimin gözetiminde ve ilgili birimlerin katkısıyla yürütülmektedir. Bu yapı; stratejik hedefler ile günlük operasyonlar arasında güçlü bir bağ kurulmasını sağlamakta, sürdürülebilirlik konularının karar alma süreçlerine entegre edilmesine olanak tanımaktadır.

Sürdürülebilirlikte Stratejik ve Bütüncül Yaklaşım

ESG temelli yönetim anlayışımızla riskleri yönetiyor, fırsatları değerlendiriyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ KAPSAMINDA;

- Çevresel ve sosyal etkiler düzenli olarak değerlendirilmekte,
- İlgili risk ve fırsatlar analiz edilmekte,
- Şirket stratejileriyle uyumlu hedef ve uygulamalar geliştirilmektedir.

POLİTİKA VE UYGULAMALAR

Alpay Mermer, sürdürülebilirlik yaklaşımını destekleyen politika ve prosedürlerle; doğal kaynakların verimli kullanımı, çevresel etkilerin azaltılması, çalışan sağlığı ve güvenliği, etik iş yapış biçimleri ve sorumlu tedarik zinciri uygulamalarını birlikte ele almaktadır.

BU KAPSAMDA ŞİRKET;

- Mevzuata uyumun ötesine geçen bir sorumluluk anlayışı benimsemekte,
- Operasyonel süreçlerinde sürekli iyileştirmeyi hedeflemekte,
- Paydaş beklentilerini dikkate alan uygulamalar geliştirmektedir.

Sorumlu Politikalarla Sürdürülebilir Değer Yaratıyoruz

Kaynak verimliliği, etik iş anlayışı ve çalışan güvenliğini tüm süreçlerimize entegre ediyoruz. Sürekli iyileştirme yaklaşımımızla paydaşlarımız için sürdürülebilir ve sorumlu değer üretiyoruz.

PERFORMANS İZLEME VE RAPORLAMA

Sürdürülebilirlik performansı; belirlenen göstergeler aracılığıyla izlenmekte, elde edilen veriler düzenli olarak analiz edilmektedir. Bu süreç; hedeflere ilerlemenin değerlendirilmesine, iyileştirme alanlarının tespit edilmesine ve şeffaf raporlamanın desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik raporlaması, şirketin çevresel ve sosyal etkilerini görünür kılarken; paydaşlarla açık ve güvene dayalı bir iletişim kurulmasını amaçlamaktadır.

PAYDAŞ KATILIMI

Alpay Mermer, çalışanlar, iş ortakları, tedarikçiler ve müşteriler başta olmak üzere tüm paydaşlarıyla açık iletişimi ve iş birliğini sürdürülebilirlik yönetiminin önemli bir unsuru olarak görmektedir. Paydaşlardan alınan geri bildirimler; strateji geliştirme ve uygulama süreçlerinde dikkate alınmaktadır.



Sürdürülebilirlik Temelli Kurumsal Yaklaşım

Şirket, çevresel ve sosyal sorumluluklarını kurumsal politika ve uygulamalarla desteklemektedir..

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ KAPSAMINDA;

- Çevresel ve sosyal etkiler düzenli olarak değerlendirilmekte,
- İlgili risk ve fırsatlar analiz edilmekte,
- Şirket stratejileriyle uyumlu hedef ve uygulamalar geliştirilmektedir.

SÜREKLİ GELİŞİM VE GELECEK ODAKLI YAKLAŞIM

Şirket, sürdürülebilirlik yönetimini dinamik bir süreç olarak ele almakta; değişen mevzuat, sektör beklentileri, teknolojik gelişmeler ve kurumsal hedefler doğrultusunda yaklaşımını sürekli olarak güncellemektedir. Bu doğrultuda Alpay Mermer, çevresel ve sosyal etkilerini azaltırken; kurumsal dayanıklılığını ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesini güçlendirmeyi hedeflemektedir.



Dinamik Yaklaşım, Kalıcı Değer

Değişen mevzuat ve sektör beklentilerine uyum sağlayarak sürdürülebilirlik stratejimizi sürekli geliştiriyoruz. Bu anlayışla çevresel ve sosyal etkilerimizi azaltırken kurumsal dayanıklılığımızı güçlendiriyoruz.

BUGÜNÜ YÖNETİYOR, GELECEĞİ KORUYORUZ

Stratejik yaklaşımımızla
sürdürülebilir büyümeyi
destekliyoruz.

alpay mermer



PAYDAŞ HARİTASI VE KATILIM YÖNTEMLERİ 2024

alpay mermer





KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

5.2. Paydaş Haritası ve Katılım Yöntemleri

PAYDAŞ HARİTASI VE KATILIM YÖNTEMLERİ

Alpay Mermer, sürdürülebilirlik yaklaşımını; paydaşlarıyla kurduğu şeffaf, sürekli ve karşılıklı etkileşime dayalı ilişkiler üzerine inşa etmektedir. Paydaş katılımı, şirketin stratejik karar alma süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmakta; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki önceliklerin belirlenmesinde önemli bir rol oynamaktadır.

Şirket, faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen paydaşlarını, şirket üzerindeki etki düzeyleri ve faaliyetlerden etkilenme derecelerine göre düzenli olarak analiz etmekte; beklenti, ihtiyaç ve geri bildirimleri farklı katılım ve diyalog yöntemleri aracılığıyla değerlendirmektedir. Bu süreç, risk ve fırsatların daha etkin yönetilmesini sağlarken, uzun vadeli değer yaratma anlayışını da güçlendirmektedir.

ALPAY MERMER'İN BAŞLICA PAYDAŞ GRUPLARI ARASINDA;

- Çalışanlar,
- Müşteriler ve iş ortakları,
- Tedarikçiler,
- Yerel topluluklar,
- Kamu kurumları, düzenleyici ve destekleyici otoriteler,
- Sivil toplum kuruluşları ve sektörel platformlar yer almaktadır.

Paydaşlarla kurulan ilişkiler; iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevresel etkiler, kalite standartları, etik iş yapış anlayışı ve toplumsal katkı gibi konular etrafında şekillenmektedir. Paydaşlardan elde edilen geri bildirimler, ilgili yönetim süreçlerine entegre edilerek stratejik karar alma mekanizmalarında dikkate alınmakta, şirket politika ve uygulamalarının geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Alpay Mermer, paydaş katılımını yalnızca bir bilgilendirme süreci olarak değil; karşılıklı öğrenmeye, ortak değer yaratmaya ve uzun vadeli iş birliklerine dayalı bir yaklaşım olarak değerlendirmektedir. Bu doğrultuda şirket, paydaşlarıyla birlikte sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan çözümler geliştirmeyi ve sektörde sorumlu iş yapış biçimlerinin yaygınlaşmasını desteklemeyi hedeflemektedir.

	PAYDAŞ GRUBU	PAYDAŞIN KURUM ÜZERİNDEKİ ETKİSİ	KATILIM VE DİYALOG YÖNTEMLERİ	ETKİLEŞİM PERİYODU
01	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	Stratejik yön, kurumsal politika ve risk yönetimi	<ul style="list-style-type: none">Yönetim kurulu ve komite toplantılarıStratejik değerlendirme ve oturumlarıKurumsal Raporlar	HAFTALIK
02	İdari Yönetim ve Bölüm Sorumluları	Operasyonel verimlilik, hedeflerin uygulanması	<ul style="list-style-type: none">İç koordinasyon toplantılarıDijital iletişim araçlarıPerformans ve hedef takip sistemleri	SÜREKLİLİK ARZ EDEN
03	Üretim ve Saha Çalışanları	İş sürekliliği, kalite ve İSG performansı	<ul style="list-style-type: none">Çalışan bilgilendirme toplantılarıAnketlerTemsilci ve geri bildirim mekanizmaları	SÜREKLİ
04	Yatırımcılar ve Hissederlar	Finansal istikrar, büyüme ve kurumsal güven	<ul style="list-style-type: none">Genel kurul ve bilgilendirme toplantılarıFaaliyet ve finansal raporlar	DÖNEMSEL
05	Tedarikçiler ve İş Ortakları	Tedarik sürekliliği, kalite ve etik uyum	<ul style="list-style-type: none">Tedarikçi değerlendirme süreçleriSözleşmelerDüzenli iletişim	SÜREKLİ
06	Müşteriler ve Son Kullanıcılar	Pazar konumu, marka itibarı ve müşteri memnuniyeti	<ul style="list-style-type: none">Müşteri geri bildirim kanallarıMemnuniyet ölçümleriDijital Platformlar	SÜREKLİ
07	Yerel Topluluklar	Sosyal etki, çevresel kabul ve yerel ilişkiler	<ul style="list-style-type: none">Yerel paydaş görüşmeleriSosyal sorumluluk projeleriTopluluk etkileşimleri	DÖNEMSEL
08	Kamu Otoriteleri ve Düzenleyici Kurumlar	Mevzuata uyum, faaliyet izinleri	<ul style="list-style-type: none">Resmi bildirimlerDenetimlerUyum toplantıları	GEREKTİKÇE / PLANLI
09	Medya ve Kamuoyu	Kurumsal itibar ve şeffaflık	<ul style="list-style-type: none">Basın iletişimiDijital İçeriklerKurumsal açıklamalar	PLANLI

ÇSY RİSK YÖNETİMİ

2 0 2 4

alpay mermer





KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

5.3. ÇSY Risk Yönetimi

ÇSY RİSK YÖNETİMİ

Alpay Mermer, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek çevresel ve sosyal riskleri erken aşamada tespit etmeyi, bu riskleri etkin şekilde yönetmeyi ve olası etkilerini en aza indirmeyi sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. ÇSY risk yönetimi, şirketin operasyonel sürekliliğini ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerini destekleyen stratejik bir yönetim aracıdır.

RİSKLERİN TANIMLANMASI VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Şirket faaliyetlerinin çevresel ve sosyal boyutları düzenli olarak analiz edilmekte; üretim, madencilik, tedarik zinciri ve insan kaynakları süreçlerinde ortaya çıkabilecek riskler sistematik bir yaklaşımla değerlendirilmektedir.

Riskleri Öngören, Geleceği Koruyan Yönetim

Çevresel ve sosyal riskleri erken tespit ederek sürdürülebilir değer ve operasyonel güvence sağlıyoruz.

BU KAPSAMDA;

- Doğal kaynak kullanımı ve çevresel etkiler,
- Atık yönetimi ve emisyon kaynakları,
- İş sağlığı ve güvenliği riskleri,
- Çalışan hakları ve sosyal etkiler,
- Tedarik zinciri kaynaklı çevresel ve sosyal riskler öncelikli başlıklar arasında ele alınmaktadır.

ÖNLEYİCİ VE AZALTICI **YAKLAŞIMLAR**

Belirlenen ÇSY risklerine karşı önleyici ve azaltıcı tedbirler geliştirilmekte; bu tedbirler operasyonel süreçlere entegre edilmektedir. Mevzuata uyum, iç kontrol mekanizmaları ve teknik uygulamalar yoluyla risklerin kontrol altında tutulması hedeflenmektedir.

Şirket, riskleri yalnızca bertaraf etmeye odaklanmak yerine; sürekli iyileştirme yaklaşımıyla çevresel ve sosyal performansını geliştirmeyi amaçlamaktadır.

İZLEME, DENETİM VE RAPORLAMA

ÇSY risklerine ilişkin uygulamalar, iç denetim ve kontrol sistemleri aracılığıyla izlenmekte; elde edilen bulgular düzenli olarak değerlendirilerek gerekli iyileştirme adımları planlanmaktadır. Bu süreç, risk yönetiminin etkinliğini artırırken şeffaflık ve hesap verebilirliği de desteklemektedir.



PAYDAŞLAR VE TEDARİK ZİNCİRİ

Alpay Mermer, ÇSY risk yönetimini yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlı tutmamakta; tedarik zinciri ve iş ortaklarını da kapsayan bir bakış açısı benimsemektedir. Paydaşlarla kurulan açık iletişim ve iş birliği, çevresel ve sosyal risklerin daha etkin yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

SÜREKLİ GELİŞİM

Çevresel ve sosyal risk yönetimi; değişen mevzuat, sektör uygulamaları ve paydaş beklentileri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Şirket, bu dinamik yaklaşım sayesinde hem çevresel ve sosyal etkilerini azaltmayı hem de kurumsal dayanıklılığını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

	ÇEVRESEL ÖNCELİK ALANI	ALPAY MERMER AÇISINDAN TEMEL RİSKLER	YÖNETİM YAKLAŞIMI VE ODAK ALANLARI
01	Doğal Kaynak Kullanımı	Doğal kaynakların verimsiz kullanımı ve uzun vadeli erişim riski	Kaynak verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalar, geri kazanım ve döngüsel kullanım yaklaşımları
02	Biyçeşitlilik ve Arazi Yönetimi	Habitat bütünlüğünün bozulması ve ekosistem üzerindeki etkiler	Rehabilitasyon ve restorasyon çalışmaları, faaliyet alanlarının çevresel hassasiyetler gözetilerek yönetilmesi
03	Toprak Yapısının Korunması	Erozyon ve arazi bozulması riski	Arazi planlaması, erozyon kontrolü ve saha bazlı koruyucu uygulamalar
04	Su Kaynaklarının Yönetimi	Su kaynakları üzerindeki baskı ve su stresi	Su verimliliği, atık su yönetimi ve su kullanımının izlenmesi
05	Hava Kalitesi ve Emisyonlar	Toz, emisyon ve hava kalitesine ilişkin etkiler	Emisyon azaltıcı teknolojiler, düzenli izleme ve kontrol mekanizmaları
06	Gürültü ve Titreşim	Yerel çevre ve çalışanlar üzerindeki olumsuz etkiler	Gürültü ve titreşim azaltıcı ekipmanlar, operasyonel planlama
07	Enerji ve İklim Değişikliği	Enerji maliyetleri ve karbon ayak izi	Enerji verimliliği uygulamaları, yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesi
08	Atık ve Kimyasal Yönetimi	Tehlikeli atıklar ve çevresel kirlilik riski	Atık azaltımı, geri dönüşüm, güvenli depolama ve bertaraf uygulamaları
09	Yasal Uyum ve Çevresel Regülasyonlar	Mevzuata uyumsuzluk ve operasyonel riskler	Sürekli mevzuat takibi, uyum süreçlerinin güçlendirilmesi ve iç kontrol mekanizmaları

ÇEVRESEL SORUMLULUKLA YÖNETİLEN GÜÇLÜ GELECEK

Alpay Mermer, çevresel etki alanlarını risk ve fırsat perspektifiyle ele alarak, faaliyetlerini çevresel sorumluluk ve uzun vadeli değer yaratma anlayışı doğrultusunda yönetmektedir.



alpay mermer



ÇEVRESEL
YÖNETİM

E

	SOSYAL ÖNCELİK ALANI	ALPAY MERMER AÇISINDAN TEMEL RİSKLER	YÖNETİM YAKLAŞIMI VE ODAK ALANLARI
01	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	İş kazaları, meslek hastalıkları	İSG yönetim sistemleri, düzenli eğitimler ve önleyici uygulamalar
02	İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları	İnsan hakları ihlalleri, uygunsuz çalışma koşulları	İnsan hakları politikaları, eşit ve adil çalışma ortamı
03	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Ayrımcılık ve fırsat eşitsizliği	Eşitlikçi İK uygulamaları, kapsayıcı yönetim anlayışı
04	Eğitim ve Gelişim	Yetkinlik eksikliği, çalışan bağlılığının azalması	Eğitim planları, mesleki ve kişisel gelişim programları
05	Çalışan Memnuniyeti ve Katılımı	Motivasyon kaybı ve yüksek devir oranı	Geri bildirim mekanizmaları, çalışan anketleri ve katılım süreçleri
06	Yerel Topluluklar ve Sosyal Etki	Sosyal kabul riski, yerel beklentilerin karşılanamaması	Yerel paydaşlarla iletişim, sosyal sorumluluk projeleri
07	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	Ürün ve hizmetlerden kaynaklı riskler	Kalite standartları, müşteri geri bildirimlerinin yönetimi

alpay mermer

İNSAN ÖNCELİKLİ YAKLAŞIM

Alpay Mermer, sosyal etki alanlarını çalışanlar, müşteriler ve yerel topluluklar odağında ele alarak, güvenli, kapsayıcı ve sorumlu bir iş ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.



SOSYAL
SORUMLULUK

S

	YÖNETİŞİM ÖNCELİK ALANI	ALPAY MERMER AÇISINDAN TEMEL RİSKLER	YÖNETİM YAKLAŞIMI VE ODAK ALANLARI
01	Kurumsal Yönetim ve Liderlik	Etkin olmayan karar alma süreçleri	Net görev ve sorumluluk tanımları, YK gözetimi
02	Etik ve Uyum	Etik ihlaller, yasal yaptırımlar	Etik politikalar, uyum süreçleri ve iç kontroller
03	Risk Yönetimi ve İç Kontrol	Operasyonel ve stratejik risklerin yönetilememesi	Risk değerlendirme süreçleri, iç denetim mekanizmaları
04	Şeffaflık ve Raporlama	Bilgi eksikliği ve güven kaybı	Düzenli raporlama, paydaşlara açık iletişim
05	Paydaş Katılımı	Paydaş beklentilerinin göz ardı edilmesi	Sistemik paydaş analizi ve katılım mekanizmaları
06	Veri Güvenliği ve Gizlilik	Veri ihlalleri ve itibar riski	Bilgi güvenliği uygulamaları, yetkilendirme ve kontrol
07	Mevzuata Uyum ve Sorumluluk	Yasal uyumsuzluk ve yaptırım riski	Mevzuat takibi, uyum politikaları ve güncellemeler

GÜVENİLİR YÖNETİM ANLAYIŞI

Alpay Mermer, yönetim yaklaşımını etik, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yapılandırarak, sürdürülebilir ve güvenilir bir kurumsal yapı oluşturmayı amaçlamaktadır.



alpay mermer



YÖNETİŞİM

G

ÇEVRESEL
YÖNETİM



SOSYAL
SORUMLULUK

YÖNETİŞİM



ALPAY MERMER | ESG YAKLAŞIMI YÖNETİM KURULU ÖZETİ



ÇEVRESEL YÖNETİM

ODAK:

- Kaynak verimliliği
- Çevresel etki yönetimi
- İklim riski

ÖNCELİKLİ ALANLAR:

- Doğal kaynak su yönetimi
- Biyoçeşitlilik ve arazi rehabilitasyonu
- Emisyonlar, hava kalitesi ve gürültü
- Enerji verimliliği ve iklim değişikliği
- Atık ve kimyasal yönetimi

YAKLAŞIM:

Çevresel etkiler, risk ve fırsat perspektifiyle ele alınmakta; ISO 14001 çerçevesinde izlenmekte ve sürekli iyileştirilmektedir.



SOSYAL SORUMLULUK

ODAK:

- İnsan
- Güvenlik
- Toplumsal Etki

ÖNCELİKLİ ALANLAR:

- Çalışan sağlığı ve iş güvenliği
- İnsan hakları ve adil çalışma koşulları
- Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık
- Eğitim, gelişim ve çalışan bağlılığı
- Yerel topluluklarla etkileşim

YAKLAŞIM:

Çalışanlar ve paydaşlar için güvenli, kapsayıcı ve sorumlu bir çalışma ortamı oluşturulması hedeflenmektedir.



YÖNETİŞİM

ODAK:

- Etik
- Şeffaflık
- Hesap Verebilirlik

ÖNCELİKLİ ALANLAR:

- Kurumsal yönetim ve YK gözetimi
- Etik ve uyum politikaları
- Risk yönetimi ve iç kontrol
- Paydaş katılımı ve şeffaf raporlama
- Mevzuata uyum ve veri güvenliği

YAKLAŞIM:

ESG süreçleri, Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe alınan politikalar ve sistematik yönetim mekanizmalarıyla desteklenmektedir.

ENTEĞRE ESG YAKLAŞIMI, KALICI DEĞER

Alpay Mermer, ESG yaklaŐimini ayrı başlıklar olarak değil; entegre yönetim anlayışının bir parçası olarak ele almakta ve çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.

alpay mermer



ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

2 0 2 4

alpay mermer





KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

5.4. Önceliklendirme Analizi

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Alpay Mermer, sürdürülebilirlik stratejisini şekillendirirken; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularının şirket faaliyetleri üzerindeki etkilerini ve paydaş beklentilerini dikkate alan sistematik bir önceliklendirme analizi yaklaşımı benimsemektedir. Bu analiz, şirketin kaynaklarını en etkili alanlara yönlendirmesine ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesini güçlendirmesine katkı sağlamaktadır.

YAKLAŞIM VE KAPSAM

Önceliklendirme analizi; şirketin operasyonel faaliyetleri, risk ve fırsat alanları, mevzuat yükümlülükleri ve paydaş geri bildirimleri doğrultusunda yürütülmektedir. Analiz kapsamında çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmakta; şirketin kısa, orta ve uzun vadeli hedefleriyle ilişkilendirilmektedir.

BU SÜREÇTE;

- Şirket faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkileri,
- Finansal ve operasyonel riskler,
- Yasal ve düzenleyici gereklilikler,
- Paydaş beklentileri birlikte değerlendirilmiştir.





PAYDAŞ KATILIMI

Önceliklendirme sürecinde; çalışanlar, yöneticiler, iş ortakları ve tedarikçiler başta olmak üzere şirketin temel paydaş gruplarının görüşleri dikkate alınmaktadır. Paydaşlardan alınan geri bildirimler, sürdürülebilirlik konularının önem derecesinin belirlenmesinde yol gösterici bir rol üstlenmektedir.

ÖNCELİKLİ KONULARIN BELİRLENMESİ

Analiz sonucunda; şirket stratejisi, operasyonel faaliyetler ve paydaş beklentileri açısından yüksek öneme sahip olan konular öncelikli alanlar olarak tanımlanmaktadır.

BU KONULAR;

- Sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulmasında,
- Hedef ve performans göstergelerinin belirlenmesinde,
- Risk yönetimi ve iç kontrol süreçlerinin güçlendirilmesinde temel referans noktası olarak kullanılmaktadır.

Önceliklendirme analizi, şirketin sürdürülebilirlik kaynaklarını etkin kullanmasını sağlarken; çevresel ve sosyal etkilerin yönetiminde daha odaklı ve ölçülebilir bir yaklaşım sunmaktadır.

SÜREKLİLİK VE GÜNCELLEME

Önceliklendirme analizi, statik bir çalışma olarak değil; değişen mevzuat, sektör dinamikleri, paydaş beklentileri ve şirket hedefleri doğrultusunda periyodik olarak güncellenen dinamik bir süreç olarak ele alınmaktadır. Bu sayede Alpay Mermer, sürdürülebilirlik stratejisini güncel risk ve fırsatlarla uyumlu şekilde geliştirmeyi amaçlamaktadır.

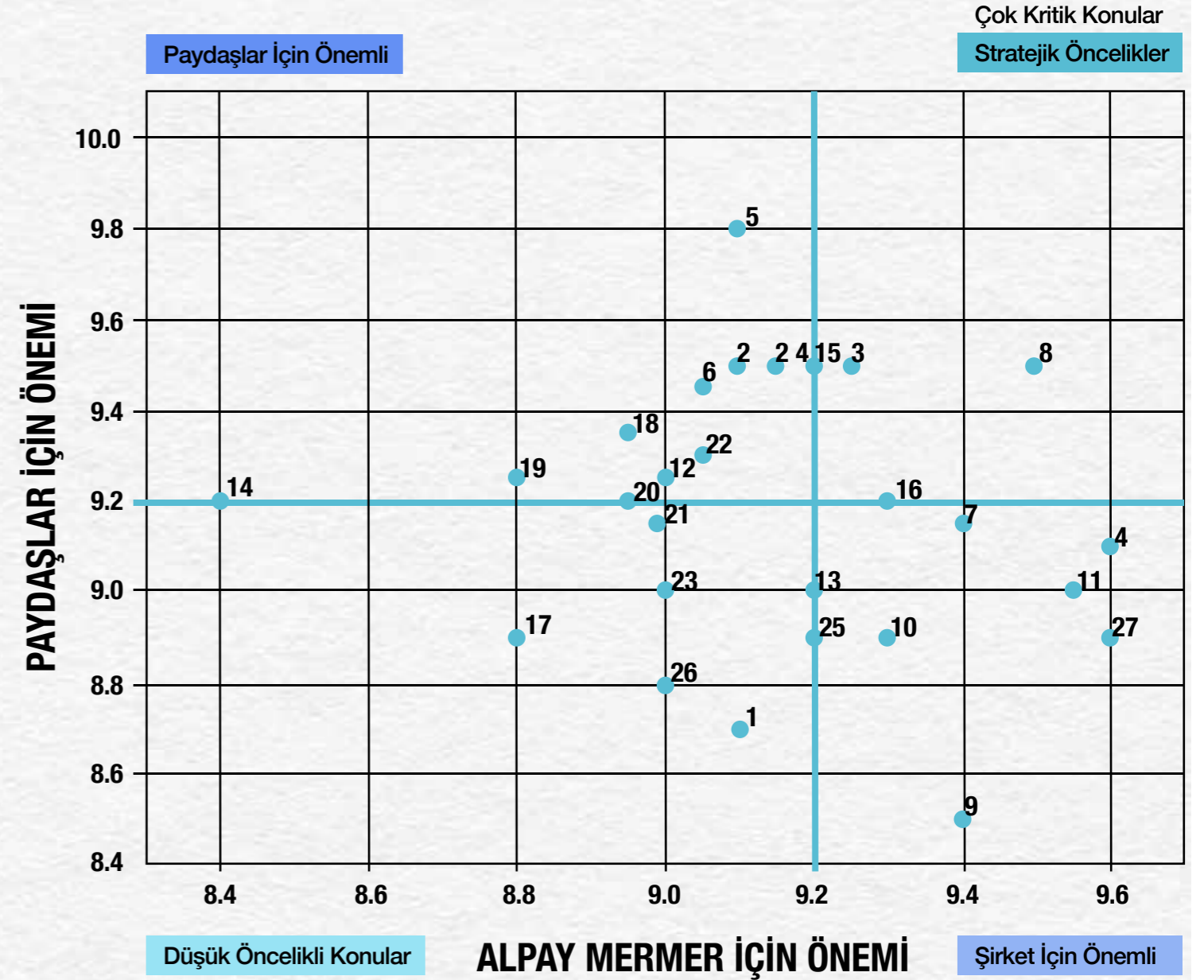
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

- 01 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE UYUM
- 02 ENERJİ VERİMLİLİĞİ
- 03 SU KULLANIM VE YÖNETİMİ
- 04 KAYNAK VE ATIK YÖNETİMİ
- 05 HAVA KALİTESİ
- 06 BİYOÇEŞİTLİLİK
- 07 TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
- 08 KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK
- 09 MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ
- 10 ETİK, ŞEFFAFLIK VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE
- 11 ÜRÜN KALİTESİ VE ÇEŞİTLİLİĞİ
- 12 TEKNOLOJİ VE İNOVASYON
- 13 SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME VE FİNANSAL İSTİKRAR
- 14 ALTYAPI YATIRIMLARI VE GELİŞTİRMELERİ

- 15 OPERASYONEL VERİMLİLİK
- 16 BAKIM VE ONARIM
- 17 ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICI İŞ ORTAMI
- 18 YETENEK VE PERFORMANS YÖNETİMİ
- 19 İŞE ALIM SÜREÇLERİ
- 20 ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ
- 21 ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ
- 22 ÜCRETLENDİRME YÖNETİMİ
- 23 ÖZLÜK İŞLERİ YÖNETİMİ VE YAN HAKLAR
- 24 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
- 25 VERİ YÖNETİMİ VE SİBER GÜVENLİK
- 26 DİJİTAL DÖNÜŞÜM
- 27 İÇ DENETİM VE KONTROL FAALİYETLERİ

ALPAY MERMER ÖNCELİKLİ KONULAR MATRİSİ



ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

	PAYDAŞ	TEMEL BEKLENTİLER	İLETİŞİM YÖNTEMİ	ALPAY MERMER AKSİYONU
01	Çalışanlar	Güvenli çalışma ortamı, adil ücret, kariyer gelişimi	Çalışan toplantıları, anketler	İSG eğitimleri, çalışan gelişim programları
02	Müşteriler	Sürdürülebilir ve kaliteli ürün, güvenilir tedarik	Müşteri geri bildirimleri, satış görüşmeleri	ISO sertifikaları, kalite kontrol süreçleri
03	Yerel toplum	İstihdam, çevreye duyarlı üretim	Yerel paydaş toplantıları	Sosyal sorumluluk projeleri
04	Tedarikçiler	Uzun vadeli iş birliği, şeffaf ticaret	Tedarikçi toplantıları	Tedarikçi değerlendirme sistemi
05	Kamu Kurumları	Mevzuata uyum	Resmi raporlama	Çevre ve iş güvenliği uygulamaları

Önceliklendirme analizi sonucunda Alpay Mermer için sürdürülebilirlik kapsamında çevresel, sosyal ve yönetim başlıklarını kapsayan toplam 27 konu değerlendirilmiştir. Paydaşların beklentileri ve şirketin stratejik öncelikleri birlikte analiz edilerek oluşturulan matriste; iklim değişikliği ile mücadele ve uyum, enerji verimliliği, su kullanımı ve yönetimi, kaynak ve atık yönetimi, operasyonel verimlilik, müşteri memnuniyeti ve iş sağlığı ve güvenliği gibi konular hem paydaşlar hem de şirket açısından yüksek önem düzeyine sahip alanlar olarak öne çıkmaktadır. Bununla birlikte kurumsal sosyal sorumluluk, teknoloji ve inovasyon, çalışan gelişimi, veri güvenliği ve dijital dönüşüm gibi konular da şirketin sürdürülebilir büyüme ve kurumsal dayanıklılık hedeflerini destekleyen önemli başlıklar arasında yer almaktadır. Bu analiz, Alpay Mermer'in sürdürülebilirlik stratejisini belirlerken paydaş beklentilerini ve operasyonel önceliklerini birlikte değerlendirerek stratejik öncelik alanlarını netleştirmesine katkı sağlamaktadır.



KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

5.5. Sürdürülebilir İş Modeli

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

Alpay Mermer, sürdürülebilirliği iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında sorumlu, şeffaf ve uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen bir yönetim anlayışı benimsemektedir. Şirket, doğal taş sektöründeki faaliyetlerini yalnızca bugünün ihtiyaçları doğrultusunda değil; gelecek nesiller üzerindeki etkilerini gözeterek sürdürmeyi temel ilke olarak kabul etmektedir.

Sürdürülebilirlik yönetimi; üst yönetimin gözetiminde, kurumsal stratejiyle entegre bir yapı içinde yürütülmektedir. Bu kapsamda çevresel ve sosyal etkiler düzenli olarak değerlendirilmekte, risk ve fırsatlar sistematik bir yaklaşımla ele alınmakta ve sürdürülebilirlik hedefleri operasyonel süreçlere entegre edilmektedir. İç denetim ve kontrol mekanizmaları; etik, şeffaflık ve mevzuata uyum ilkeleri doğrultusunda şirket faaliyetlerinin güvenilirliğini ve hesap verebilirliğini desteklemektedir.



Alpay Mermer, çevresel ve sosyal risklerin erken aşamada tespit edilmesini ve etkin şekilde yönetilmesini önceliklendirmektedir. Doğal kaynak kullanımı, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan hakları ve tedarik zinciri uygulamaları başta olmak üzere ÇSY riskleri; önleyici ve iyileştirici yaklaşımlarla ele alınmaktadır. Bu süreç, güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Geleceği Güçlendiren İş Modeli

Sürdürülebilirlik öncelikleri; şirket faaliyetleri üzerindeki etkiler, paydaş beklentileri ve mevzuat gereklilikleri dikkate alınarak belirlenmektedir. Önceliklendirme analizi, kaynakların en etkili alanlara yönlendirilmesini sağlarken; stratejik karar alma süreçlerine rehberlik etmektedir. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik performansının ölçülebilir ve izlenebilir şekilde yönetilmesine katkı sunmaktadır.

Şirketin sürdürülebilir iş modeli; ekonomik performans ile çevresel ve sosyal sorumluluğu dengeli biçimde ele almaktadır. Operasyonel verimlilik, kaynakların etkin kullanımı, teknoloji yatırımları ve insan kaynağının geliştirilmesi bu modelin temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Paydaşlarla kurulan güvene dayalı ilişkiler ve sorumlu tedarik zinciri uygulamaları, uzun vadeli değer yaratma anlayışını desteklemektedir.



Alpay Mermer, sürdürülebilirliği dinamik bir süreç olarak görmekte; değişen koşullar, paydaş beklentileri ve mevzuat doğrultusunda yaklaşımını sürekli olarak geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda şirket, çevresel ve sosyal etkilerini azaltırken; kurumsal itibarını, dayanıklılığını ve sürdürülebilir büyüme kapasitesini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Kalıcı Deęerin Sürdürülebilir Temeli

Sürdürülebilirlik ilkelerini tüm faaliyetlerimize entegre ederek çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında uzun vadeli değer yaratıyoruz. Bu yaklaşım, güçlü ve dayanıklı bir kurumsal yapı oluşturmamızı destekliyor.

2024 DEğER YARATMA MODELİ

alpay mermer



2024 DEĞER YARATMA MODELİ

NASIL DEĞER YARATIYORUZ?

2024 ODAKLARI

ETKİSİ

FİNANSAL SERMAYE



Stratejik yatırımlar, operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir büyüme modeli ile finansal dayanıklılığı güçlendiriyoruz.

- Maliyet optimizasyonu
- Verimlilik yatırımları
- Yeni pazar erişimi

Uzun vadeli finansal istikrar ve artan yatırımcı güveni

ÜRETİLMİŞ SERMAYE



Modern üretim altyapısı ve teknoloji yatırımlarıyla kalite ve kapasiteyi artırıyoruz.

- Üretim modernizasyonu
- Kapasite artışı
- Süreç iyileştirme

Rekabet avantajı ve sürdürülebilir üretim gücü

FİKRİ SERMAYE



Ar-Ge ve tasarım gücü ile yenilikçi, yüksek katma değerli ürünler geliştiriyoruz.

- Yeni ürün geliştirme
- Patent ve fikri mülkiyet
- Marka konumlandırma

İnovasyon odaklı büyüme ve marka değerinde artış

İNSAN SERMAYESİ



Kapsayıcı kurum kültürü ve güçlü kadın liderliği ile yetkin insan kaynağı oluşturuyoruz.

- Eğitim saatlerinin artırılması
- Liderlik gelişimi
- Çalışan bağlılığı

Motivasyonu yüksek, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen organizasyon

SOSYAL VE İLİŞKİSEL SERMAYE



Paydaşlarımızla güvene dayalı, uzun vadeli iş birlikleri kuruyoruz.

- Müşteri memnuniyeti
- Güçlü tedarik zinciri
- Toplumsal katkı projeleri

Artan paydaş güveni ve istikrarlı pazar konumu

DOĞAL SERMAYE



Sürdürülebilir madencilik ve kaynak verimliliği uygulamalarıyla çevresel etkimizi azaltıyoruz.

- Atık azaltımı ve ileri dönüşüm
- Enerji & su verimliliği
- Rehabilitasyon projeleri

Gelecek nesiller için korunan doğal kaynaklar

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI KATKILARI

2 0 2 4

alpay mermer





KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

5.6. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Katkıları

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI KATKILARI

Alpay Mermer, Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sorumluluklarını bütüncül bir yaklaşımla ele almakta ve faaliyetlerini küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu şekilde yürütmektedir. Şirket, üretimden tedarik zincirine, enerji kullanımından atık yönetimine kadar tüm süreçlerini SKA çerçevesiyle uyumlandırarak öncelikli hedeflere ölçülebilir ve somut katkılar sağlamayı ve uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır.

Küresel Hedeflerle Uyumlu Sürdürülebilir Değer

Alpay Mermer, faaliyetlerini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda şekillendirerek çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında uzun vadeli ve ölçülebilir katkılar sunmayı hedefler.





SKA 5: TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Toplumsal cinsiyet eşitliği, sürdürülebilir bir toplumun inşasında temel bir unsur olarak kabul edilmektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın beşincisi olan SKA 5, kadınların ve erkeklerin ekonomik, sosyal ve politik alanlarda eşit hak ve fırsatlara sahip olmasını hedeflemektedir. Bu hedef, yalnızca etik bir sorumluluk değil; aynı zamanda toplumsal refahın ve ekonomik büyümenin önemli bir itici gücü olarak değerlendirilmektedir.

Alpay Mermer, bu evrensel yaklaşımı benimseyerek iş dünyasında ve toplum genelinde kadınların güçlendirilmesine yönelik çalışmaları önceliklendirmektedir. Şirket bünyesindeki %60 kadın yönetici oranı, sektör ortalamalarının oldukça üzerinde bir kadın liderlik temsiline işaret etmektedir.





SKA 5: TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Alpay Mermer'in benimsediği #KadınBaşına yaklaşımı; toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki kararlı duruşunu, şeffaf ve cesur bir iletişim diliyle kamusal alanda da görünür kılmaktadır. Kadın istihdamını güçlendirmeye yönelik eşit fırsat uygulamaları ve kapsayıcı çalışma ortamı, şirketin bu alandaki öncü rolünü pekiştirmektedir.

Bu yaklaşım, **FEM Sertifikası** ile belgelenmiş; kadınların iş dünyasındaki konumlarını ve liderlik rollerini güçlendirmeye yönelik somut adımlarla desteklenmiştir. Alpay Mermer'in bu alandaki uygulamaları, şirketin yalnızca bir madencilik kuruluşu olmanın ötesinde, toplumsal dönüşümde aktif rol üstlenen bir kurum olma vizyonunu ortaya koymaktadır.





SKA 8: İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

İnsana yakışır iş ve sürdürülebilir ekonomik büyüme, küresel refahın artırılmasında kritik bir rol oynamaktadır. Alpay Mermer, bu hedef doğrultusunda çalışanlarının refahını, iş güvenliğini ve mesleki gelişimini destekleyen uygulamaları önceliklendirmektedir.

Şirket; adil çalışma koşullarının sağlanması, iş güvencesinin artırılması ve şeffaf işe alım süreçleriyle eşit fırsat ilkesini esas almaktadır. Uluslararası standartlara uygun iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları kapsamında düzenli sağlık kontrolleri, iş güvenliği eğitimleri ve acil durum tatbikatları gerçekleştirilmektedir.

Bununla birlikte Alpay Mermer, yenilikçi üretim teknikleri ve süreç iyileştirme çalışmalarıyla verimliliği artırmayı ve ekonomik büyümeye katkı sağlamayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, şirketin hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda rekabet gücünü desteklemektedir.



12 SORUMLU
ÜRETİM VE
TÜKETİM



SKA 12: SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın on ikincisi olan SKA 12, doğal kaynakların etkin kullanılması, atık oluşumunun azaltılması ve çevresel etkilerin en aza indirilmesini hedeflemektedir. Bu hedef, üretim ve tüketim süreçlerinde sorumlu ve sürdürülebilir yaklaşımların benimsenmesini teşvik etmektedir.

Alpay Mermer, sorumlu üretim anlayışı doğrultusunda doğal kaynak kullanımını azaltmayı, enerji ve su verimliliğini artırmayı ve atık yönetimini iyileştirmeyi önceliklendirmektedir. Operasyonlarının tüm aşamalarında çevresel etkileri minimize eden teknolojiler tercih edilmekte; geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamaları desteklenmektedir.

Üretim süreçlerinde hayata geçirilen yenilikçi uygulamalar, mermerin çıkarılmasından işlenmesine ve ambalajlanmasına kadar olan tüm aşamalarda çevresel ayak izinin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.





SKA 13: İKLİM EYLEMİ

SKA 13 – İklim Eylemi, iklim değişikliğinin etkileriyle mücadele edilmesini ve bu alanda acil önlemler alınmasını hedeflemektedir. Bu amaç; işletmeleri, hükümetleri ve bireyleri düşük karbonlu, çevre dostu uygulamaları benimsemeye teşvik etmektedir.

Alpay Mermer, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında enerji verimliliğini artıran, emisyonları azaltmaya yönelik ve çevresel riskleri yöneten uygulamaları faaliyetlerine entegre etmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşım, şirketin iklimle bağlantılı risk ve fırsatları bütüncül bir bakış açısıyla ele almasını sağlamaktadır.

Alpay Mermer'in sürdürülebilirlik yaklaşımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu stratejik bir değer yaratma modeline dayanmaktadır.



An aerial photograph of a mountainous region. The terrain is covered in dense green vegetation, with a prominent river winding through the valleys. A large, irregularly shaped lake is visible in the lower right quadrant. The sky is not visible, as the terrain fills the frame.

PROAKTİF RİSK YÖNETİMİ, SÜRDÜRÜLEBİLİR GÜVENCE

Alpay Mermer, çevresel riskleri sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda etkin şekilde yönetmektedir. Şirket, çevresel etkilerini azaltırken sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir.

POLİTİKA VE TAAHHÜTLER

2 0 2 4

alpay mermer





KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

5.7. Politika ve Taahhütler

POLİTİKA VE TAAHHÜTLER

Alpay Mermer, sürdürülebilirlik yaklaşımını; etik değerler, insan haklarına saygı, çevresel sorumluluk ve adil insan kaynakları uygulamaları üzerine inşa etmektedir. Şirketin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki taahhütleri, ilgili politika ve prosedürler aracılığıyla yazılı olarak tanımlanmakta ve kurumsal süreçlere entegre edilmektedir.

Bu kapsamda Alpay Mermer, faaliyetlerini aşağıdaki politika dokümanları çerçevesinde yürütmektedir:

- Etik İlkeler ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası,
- İnsan Hakları ve Fırsat Eşitliği Politikası,
- Çevre ve Doğal Kaynak Yönetimi Politikası,
- İnsan Kaynakları Politikası.

Etik Değerlerle Güçlenen Sürdürülebilir Yönetim

Alpay Mermer, etik ilkeler, insan haklarına saygı, çevresel sorumluluk ve adil insan kaynakları politikaları doğrultusunda tüm süreçlerini sürdürülebilir ve şeffaf bir yönetim anlayışıyla yürütmektedir.

Söz konusu politikalar; şirketin etik iş yapış anlayışını, insan haklarına saygı yaklaşımını, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını, çevresel sorumluluklarını ve eşitlik ile ayrımcılıkla mücadele konularındaki duruşunu güvence altına almaktadır. Politikalar, Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe alınmakta ve çalışanlara duyurulmaktadır. Ayrıca düzenli olarak gözden geçirilerek mevzuata uyumun ötesinde sorumlu, şeffaf ve sürdürülebilir bir iş yapış anlayışını desteklemektedir.

Etik İlkeler ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası:

Şirket bünyesinde etik iş yapış kültürünün güçlendirilmesini, yolsuzluk ve usulsüzlüklere karşı sıfır tolerans yaklaşımının benimsenmesini ve tüm iş süreçlerinde şeffaflığın korunmasını amaçlamaktadır.

İnsan Hakları ve Fırsat Eşitliği Politikası:

Tüm çalışanlar ve paydaşlar için ayrımcılıktan uzak, eşit ve kapsayıcı bir çalışma ortamının oluşturulmasını desteklemekte; insan haklarına saygıyı temel bir ilke olarak benimsemektedir.

Çevre ve Doğal Kaynak Yönetimi Politikası:

Faaliyetlerin çevresel etkilerinin sorumlu şekilde yönetilmesini, doğal kaynakların verimli kullanılmasını ve çevresel sürdürülebilirliğin desteklenmesini hedeflemektedir.

İnsan Kaynakları Politikası:

Çalışanların gelişimini destekleyen, adil, şeffaf ve sürdürülebilir insan kaynakları uygulamalarının hayata geçirilmesini ve güvenli bir çalışma ortamının sağlanmasını amaçlamaktadır.

KAYNAKLARI KORUYAN SORUMLU ÜRETİM

Şirket, çevresel etkileri yöneterek doğal kaynakların korunmasına ve sürdürülebilir kullanımına katkı sağlamayı hedeflemektedir.



OPERASYONEL ETKİNLİK VE ALTYAPI



OPERASYONEL ETKİNLİK VE ALTYAPI

6.1. Ürün Çeşitliliği

ÜRÜN ÇEŞİTLİLİĞİ

Alpay Mermer, doğal taşın estetik ve teknik potansiyelini farklı kullanım alanlarına taşıyan geniş bir ürün portföyü sunmaktadır. Ürün çeşitliliği; mimari projelerden iç mekân uygulamalarına, özel tasarım ve katma değerli çözümlerden farklı yüzey ve ebat seçeneklerine kadar uzanan bir yapıda kurgulanmaktadır.

Şirketin ürün yaklaşımı;

- Farklı renk, doku ve yüzey seçeneklerine sahip doğal taşların değerlendirilmesini,
- Proje bazlı ve özel ölçü üretimlerle müşteri ihtiyaçlarına esnek çözümler sunulmasını,
- Katma değerli ürünlerle doğal taşın kullanım alanlarının genişletilmesini esas almaktadır.

Doğal Taşta Çeşitlilik, Tasarımda Sınırsız Olanak

Alpay Mermer, farklı renk, doku ve yüzey seçeneklerine sahip doğal taşları; proje bazlı üretim ve özel çözümlerle geniş bir kullanım alanına taşıyarak mimari ve tasarım projelerine değer katmaktadır.

Ürün çeşitliliği, Alpay Mermer'in pazardaki rekabet gücünü artırırken; kaynakların verimli kullanımı ve sürdürülebilir üretim anlayışıyla uyumlu bir değer zinciri oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Ürün aileleri; renk tonu, damar yapısı ve yüzey karakteri açısından birbirinden ayrışır.

Blanco Ibiza

Daha homojen, sade ve açık tonlu yapısıyla modern ve minimal projelerde tercih edilir.

Blanco Lea

Daha hareketli damar yapısına sahiptir; doğal dokunun daha görünür olduğu alanlarda kullanılır.

Blanco Luna

Yumuşak geçişleri ve dengeli dokusuyla zamansız ve geniş ölçekli projelere uygundur.

Karia Grey

Gri tonları ve güçlü karakteriyle çağdaş ve kontrastlı tasarımlarda öne çıkar.



BLANCO IBIZA

Alpay Mermer tarafından sunulan Blanco Ibiza, estetik ve kaliteyi ön planda tutan kullanıcıların dünya genelinde tercih ettiği seçkin doğal taşlardan biridir. UV ışınlarına karşı gösterdiği yüksek direnç sayesinde zaman içinde rengini koruyan Blanco Ibiza, yalnızca zarif görünümüyle değil, uzun ömürlü yapısıyla da öne çıkmaktadır. Alpay Mermer, Blanco Ibiza'yı farklı yüzey ve işlem seçenekleriyle sunarak, çeşitli mimari tasarım ve uygulama ihtiyaçlarına uygun esnek çözümler sağlamaktadır.





BLANCO LEA

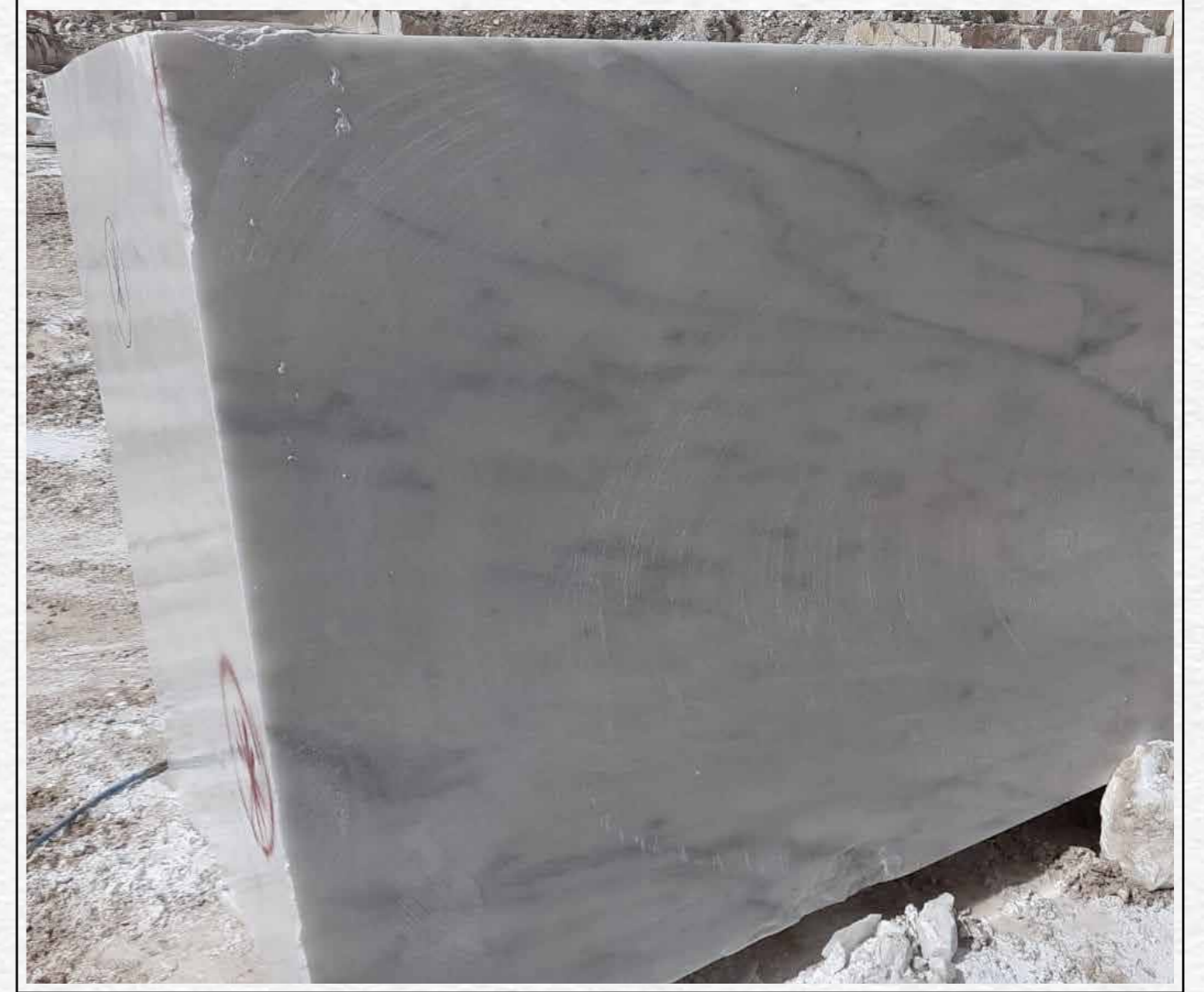
Alpay Mermer'in özel ürünlerinden Blanco Lea, Muğla Beyazı'nın en saf ve en zarif formunu temsil etmektedir. Dünya genelinde yüksek tercih edilme oranı ve kullanım sonrası sağladığı yüksek müşteri memnuniyetiyle öne çıkan Blanco Lea, estetik ve performansı bir arada sunmaktadır. Güneşin UV ışınlarına karşı gösterdiği olağanüstü direnç sayesinde, ilk günkü beyazlığını ve doğal parlaklığını uzun yıllar boyunca koruyarak zamana karşı kalıcı bir değer sunmaktadır.





BLANCO LUNA

Alpay Mermer'in sunduğu Blanco Luna, Muğla Beyazı'nın en zarif ve asil formlarından biri olup, dünya genelinde en çok tercih edilen mermer çeşitleri arasında yer almaktadır. UV ışınlarına karşı gösterdiği yüksek dayanıklılık ve uzun yıllar boyunca orijinal rengini koruma özelliğiyle öne çıkan Blanco Luna, estetik görünüm ile dayanıklılığı bir arada sunmaktadır. Alpay Mermer, Blanco Luna'yı kumlama, cilalama ve honlama olmak üzere farklı yüzey işleme seçenekleriyle sunarak, çeşitli mimari tasarım ve uygulama ihtiyaçlarına esnek çözümler sağlamaktadır.



KARIA GREY

Alpay Mermer'in yeni ve dikkat çekici ürünlerinden Karia Grey, Muğla Beyazı ocağından çıkarılarak sektörde kısa sürede öne çıkan mermer çeşitleri arasında yerini almaktadır. Dayanıklı yapısı, doğal dokusu ve yüzeyindeki etkileyici hareketlilik sayesinde mimar ve iç mimarlar tarafından tercih edilen bir malzeme olarak konumlanmaktadır.

Orta-ince taneli yapısı, Karia Grey'i hem kullanışlı hem de estetik açıdan güçlü bir seçenek haline getirmektedir. Farklı ton ve geçişler sunan gri damarları, uygulandığı her mekânda, ister zemin ister duvar yüzeyi olsun, yüksek görsel etki yaratmakta ve mekâna karakter kazandırmaktadır. Karia Grey, özellikle döşeme, kaplama ve iç mekân tasarımlarında zamansız ve sofistike bir çözüm sunmaktadır.



Her Projeye Uygun Taş, Her Tasarıma Değer

Alpay Mermer, farklı renk, doku ve ölçülerle doğal taşları estetik ve fonksiyonel çözümlerle buluşturur.

alpay mermer



OPERASYONEL VERİMLİLİK

2 0 2 4

alpay mermer





OPERASYONEL ETKİNLİK VE ALTYAPI

6.2. Operasyonel Verimlilik

OPERASYONEL VERİMLİLİK

Alpay Mermer, operasyonel verimliliği sürdürülebilir büyümenin ve rekabet gücünün temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Üretim süreçlerinde hayata geçirilen teknoloji ve otomasyon yatırımları sayesinde; kalite sürekliliği güçlendirilmekte, hata payı azaltılmakta, iş güvenliği desteklenmekte ve kaynak kullanımı daha etkin hale getirilmektedir. Bu yaklaşım, üretim kapasitesinin artırılmasına katkı sağlarken, süreçlerin daha kontrollü, izlenebilir ve verimli şekilde yönetilmesini mümkün kılmaktadır. Bu doğrultuda şirket; süreçlerini bütüncül bir bakış açısıyla ele almakta ve verimlilik artışını destekleyen stratejik iyileştirme çalışmaları yürütmektedir.

Şirket bünyesinde kullanılan 5 ve 3 eksenli CNC sistemleri, 5 eksenli köprü kesim makinesi ve 7 eksenli KUKA robot teknolojisi; özellikle hassas işleme, karmaşık form üretimi ve yüksek tekrarlanabilirlik gerektiren uygulamalarda önemli avantajlar sağlamaktadır.

Verimlilikle Güçlenen Süreçler

Alpay Mermer, süreçlerini optimize ederek, teknoloji ve otomasyonla desteklenen sürekli iyileştirme kültürü ile operasyonel verimliliği artırır; daha güvenli, sürdürülebilir ve yüksek performanslı üretim sağlar.

Bu ileri teknoloji altyapı sayesinde üretimde standartlaşma artmakta, manuel müdahaleye bağlı riskler azalmakta ve projelerde daha yüksek hassasiyetle çalışma imkanı doğmaktadır. Aynı zamanda dijital ve otomasyon destekli üretim yaklaşımı, zaman kayıplarının azaltılmasına, malzeme verimliliğinin artırılmasına ve operasyonel maliyetlerin daha etkin yönetilmesine katkı sunmaktadır.

Mermer çıkarma ve işleme süreçlerinde gerçekleştirilen iyileştirmeler yalnızca verimlilik odaklı değil; aynı zamanda çevresel ve sosyal etkiler açısından da bütüncül bir bakış açısıyla ele almaktadır. Kesme ve cilalama işlemlerinde verimliliği artıran uygulamalar, atıkların daha etkin yönetilmesi, üretim akışının optimize edilmesi ve çalışanlar için daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturulması hedefleriyle desteklenmektedir. Alpay Mermer, sürekli iyileştirme kültürü doğrultusunda performans göstergelerini düzenli olarak takip ederek teknoloji ile güçlenen üretim altyapısını sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli bir parçası olarak konumlandırmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2 0 2 4

Teknoloji ve otomasyon yatırımları, operasyonel verimliliğin artırılmasında kritik bir rol oynamaktadır. Üretim süreçlerinde kullanılan otomasyon sistemleri sayesinde hata oranları azaltılmakta; üretim hızında, kalite tutarlılığında ve izlenebilirlikte önemli gelişmeler elde edilmektedir.

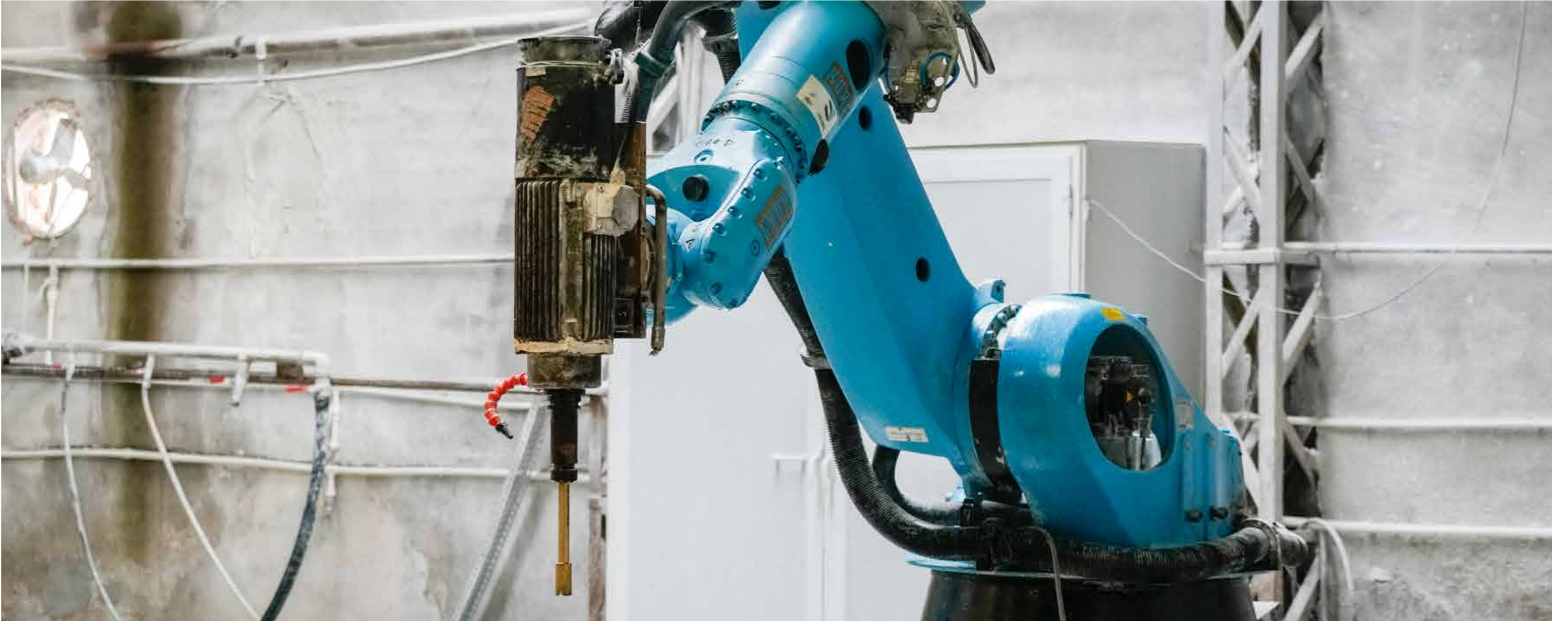
Sürekli iyileştirme yaklaşımı, çalışan katılımını teşvik eden bir yönetim anlayışıyla desteklenmektedir. Eğitim programları ve çalışan öneri mekanizmaları aracılığıyla operasyonel süreçlerin geliştirilmesine yönelik fikirlerin paylaşılması ve uygulanması teşvik edilmekte; bu sayede verimlilik artışı kurumsal kültürün doğal bir parçası haline getirilmektedir.



BAKIM VE ONARIM

2 0 2 4

alpay mermer





OPERASYONEL ETKİNLİK VE ALTYAPI

6.3. Bakım ve Onarım

BAKIM VE ONARIM

Alpay Mermer, operasyonel verimliliği ve ekipman performansını en üst düzeye çıkarmak amacıyla kapsamlı ve planlı bir bakım ve onarım programı uygulamaktadır. Bu program, üretim süreçlerinin sürekliliğini sağlamak ve operasyonel riskleri minimize etmek üzere yapılandırılmıştır.

Şirket, koruyucular, delme makineleri, ekskavatörler, kaya kamyonları, loderler, lowbetler, sayalama makineleri, sondaj makineleri, sulama kamyonları ile tel kesme ve elmas tel makinelerini kapsayan geniş ve çeşitli bir ekipman parkı için detaylı çalışma, kullanım ve bakım talimatları oluşturmuştur. Bu talimatlar, her bir makinenin teknik özellikleri ve operasyonel gereklilikleri dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kesintisiz Performans, Planlı Bakım

Alpay Mermer, kapsamlı bakım ve onarım programları ile ekipmanlarının verimliliğini en üst düzeye çıkarır; teknolojik izleme, önleyici bakım ve hızlı müdahale ile üretim süreçlerinin sürekliliğini ve güvenliğini garanti eder.

Bakım planlaması, ekipmanların özgün ihtiyaçlarına göre düzenlenmekte; periyodik ve önleyici bakım uygulamalarıyla makinelerin optimum koşullarda çalışması ve olası arızaların önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda ekipman durum takibi ve arıza önleme faaliyetleri sistematik olarak yürütülmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2 0 2 4

Ekipman performansının izlenmesinde, potansiyel arızaların erken aşamada tespit edilmesini sağlayan teknolojik yöntemler ve izleme uygulamaları kullanılmaktadır. Sürekli izleme yaklaşımı, üretim süreçlerinde kesintisizliği desteklerken bakım süreçlerinin etkinliğini de artırmaktadır.

Arıza durumlarında ise hızlı ve etkin müdahale sağlamak amacıyla oluşturulan acil durum ekipleri, tanımlı iş prosedürleri ve uygun teknolojik araçlarla devreye alınmaktadır. Bu yapı sayesinde plansız duruşlar en aza indirilmekte; iş akışının sürekliliği, üretim güvenliği ve operasyonel verimlilik korunmaktadır.

Bakım ve onarım faaliyetleri, iş sağlığı ve güvenliği önceliğiyle ele alınmakta; çalışanların bilgilendirilmesi ve güvenli çalışma ortamının sürdürülebilirliği temel yaklaşım olarak benimsenmektedir. Süreçler, sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir.



İNOVASYONLA GÜÇLENEN ÜRETİM

Alpay Mermer, Ar-Ge ve inovasyonu üretim süreçlerinin merkezine yerleştirerek dijitalleşme, kaynak verimliliği ve yüksek katma değerli ürün geliştirme alanlarında sürdürülebilir çözümler üretir.

alpay mermer





İNOVASYON ODAKLI İŞ SÜREÇLERİ



İNOVASYON ODAKLI İŞ SÜREÇLERİ

7.1. AR-GE ve İnovasyon

AR-GE VE İNOVASYON

Alpay Mermer, 2024 yılında Ar-Ge ve inovasyonu yalnızca teknik bir geliştirme alanı olarak değil; sürdürülebilir dönüşümün ve rekabet gücünün stratejik itici gücü olarak konumlandırmıştır.

Merkezi yapı altında yürütülen Ar-Ge faaliyetleri; üretim teknolojilerinin dijitalleşmesi, çevresel performansın iyileştirilmesi ve yüksek katma değerli ürün geliştirme hedefleri doğrultusunda entegre bir modelle yönetilmektedir.

2024 yılı itibarıyla Ar-Ge çalışmaları:

- Veri temelli süreç optimizasyonu
- Kaynak verimliliğini artıran üretim iyileştirmeleri
- Çevresel etkiyi azaltan uygulamalar
- Müşteri odaklı özelleştirilmiş çözümler

alanlarında yoğunlaşmıştır.



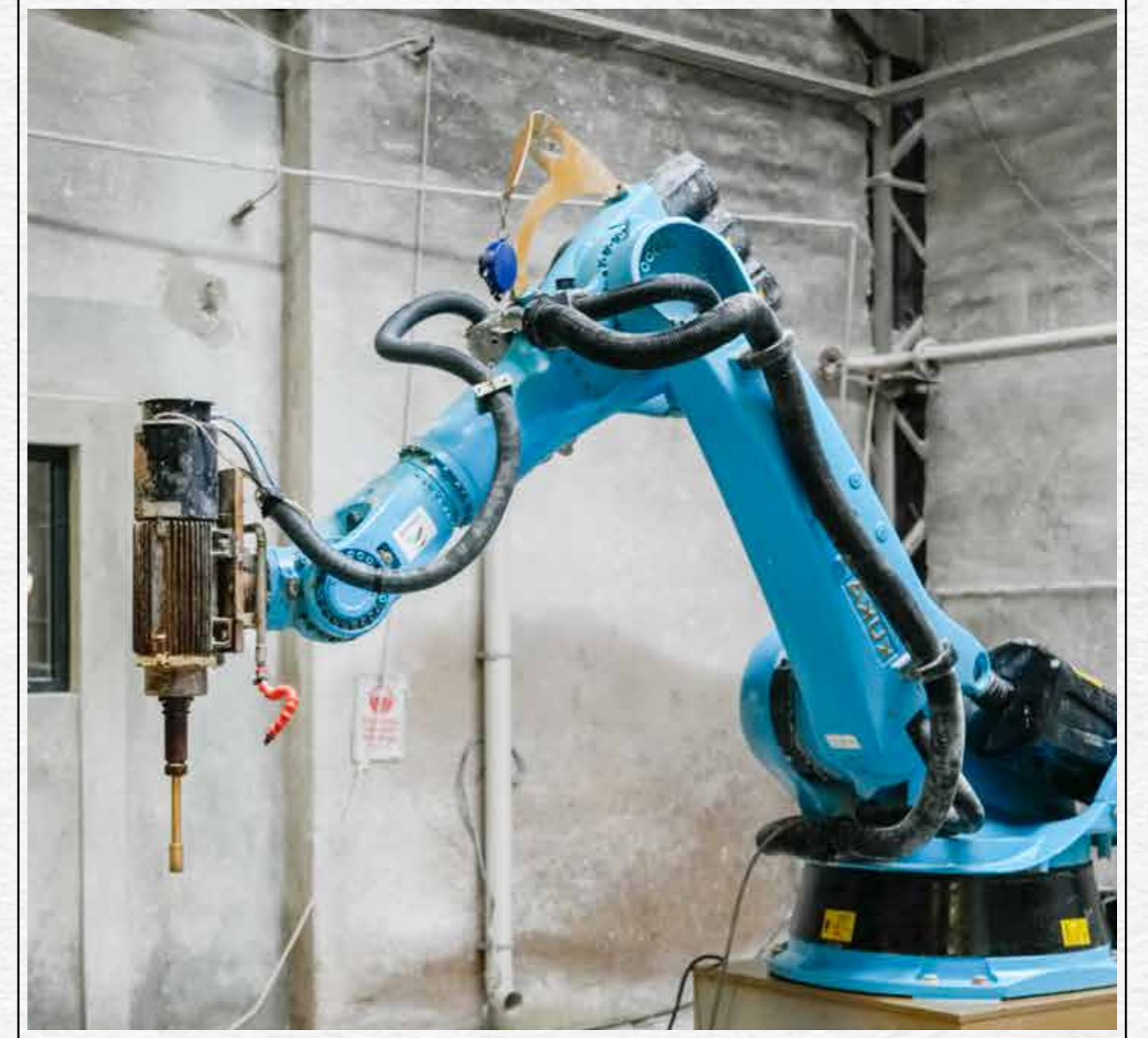
Akıllı Üretim **Güçlü Gelecek**

Veri temelli süreç yönetimi ve inovatif üretim anlayışıyla Alpay Mermer, verimliliği artıran ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen çözümler geliştirir.

Ocaktan nihai ürüne kadar uzanan değer zincirinde her üretim adımı; ölçülebilir performans kriterleri doğrultusunda sürekli iyileştirilmekte ve operasyonel verimlilik ile kalite standardı eş zamanlı olarak geliştirilmektedir.

Ar-Ge yatırımlarının etkisi; üretim verimliliği artışı, maliyet optimizasyonu, müşteri memnuniyeti ve yeni pazar fırsatları üzerinden değerlendirilmektedir.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde Alpay Mermer, inovasyonu operasyonel performansa dönüştüren ve sürdürülebilir üretim modelini güçlendiren bir yapıyı sistematik hale getirmiştir.



VERİ YÖNETİMİ VE SİBER GÜVENLİK

2 0 2 4

alpay mermer





İNOVASYON ODAKLI İŞ SÜREÇLERİ

7.2. Veri Yönetimi ve Siber Güvenlik

VERİ YÖNETİMİ VE SİBER GÜVENLİK

Alpay Mermer, dijitalleşen iş süreçleri doğrultusunda veri yönetimi ve siber güvenliği kurumsal yönetim yaklaşımının temel bileşenleri arasında konumlandırmaktadır. Finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik verilerinin doğru, güvenli ve izlenebilir şekilde yönetilmesi; etkin karar alma, risk yönetimi ve iş sürekliliğinin sağlanması açısından öncelikli olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda veri bütünlüğü, erişim yetkilendirmesi ve sistem güvenliği ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmış bir yönetim yaklaşımı benimsenmektedir.

Şirket, bilgi varlıklarını korumaya yönelik teknolojik altyapı ve kontrol mekanizmalarını düzenli olarak gözden geçirmek ve geliştirmek suretiyle siber risklerin etkilerini minimize etmeyi hedeflemektedir. Yetkilendirme esaslı erişim yönetimi, sistem izleme ve önleyici güvenlik uygulamaları ile desteklenen bu yaklaşım; operasyonel sürekliliği güçlendirirken, paydaş güveninin sürdürülebilir biçimde korunmasına katkı sağlamaktadır.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM

2 0 2 4

alpay mermer





İNOVASYON ODAKLI İŞ SÜREÇLERİ

7.3. Dijital Dönüşüm

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Alpay Mermer, dijital dönüşümü operasyonel mükemmeliyetin, sürdürülebilir büyümenin ve kurumsal dayanıklılığın temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Şirket, dijital teknolojileri iş süreçlerine entegre ederek verimliliği artırmayı, karar alma mekanizmalarını güçlendirmeyi ve değişen iş koşullarına daha hızlı uyum sağlamayı hedeflemektedir.

Alpay Mermer, robotik sistemlerin üretim süreçlerine entegrasyonu sayesinde yüksek hassasiyet, hız ve kalite tutarlılığı sağlamaktadır. Gelişmiş üretkenlik ve verimlilik sunan robotik kollar, güvenilir otomasyon çözümleri arasında yer almakta; üretim süreçlerinde hata oranlarının azaltılmasına ve standartların yükseltilmesine katkı sağlamaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2 0 2 4

Dijital dönüşüm kapsamında; üretim, bakım, kalite, finans ve raporlama süreçlerinde veri odaklı yaklaşımlar benimsenmekte, operasyonların izlenebilirliği ve süreçler arası entegrasyon güçlendirilmektedir. Dijital sistemler sayesinde performans göstergeleri düzenli olarak takip edilmekte; kaynak kullanımı, zaman yönetimi ve operasyonel riskler daha etkin şekilde yönetilmektedir.

Şirket, dijital altyapısını sürekli geliştirerek otomasyon, izleme ve raporlama yetkinliklerini artırmakta; bu sayede üretim kalitesinde tutarlılık, operasyonel hız ve maliyet kontrolü sağlamaktadır. Dijitalleşme süreci, aynı zamanda veri yönetimi ve siber güvenlik uygulamalarıyla entegre şekilde yürütülerek bilgi güvenliği ve iş sürekliliği desteklenmektedir.

Dijital dönüşüm yaklaşımı, çalışanların yetkinlik gelişimini ve kurumsal öğrenmeyi de kapsayan bütüncül bir çerçevede ele alınmaktadır. Alpay Mermer, dijitalleşmeyi yalnızca teknolojik bir yatırım alanı olarak değil; iş yapış biçimlerini dönüştüren ve sürdürülebilir değer yaratan stratejik bir araç olarak konumlandırmaktadır.



DİJİTALLEŞMENİN **2 0 2 4** SÜRDÜRÜLEBİRLİĞE KATKISI

alpay mermer 





İNNOVASYON ODAKLI İŞ SÜREÇLERİ

7.4. Dijitalleşmenin Sürdürülebilirliğe Katkısı

DİJİTALLEŞMENİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE KATKISI

Alpay Mermer, dijitalleşmeyi çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansını güçlendiren stratejik bir kaldıraç olarak değerlendirmektedir. Dijital teknolojilerin iş süreçlerine entegre edilmesiyle kaynak kullanımı daha etkin yönetilmekte, operasyonel verimlilik artırılmakta ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik somut kazanımlar elde edilmektedir.

Dijital sistemler sayesinde üretim, bakım ve kalite süreçleri anlık olarak izlenebilmekte; enerji ve hammadde tüketimi daha hassas şekilde kontrol edilmektedir. Bu yaklaşım, atıkların azaltılmasına, verimlilik artışına ve doğal kaynakların sorumlu kullanımına katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda veri temelli izleme ve raporlama uygulamaları, sürdürülebilirlik performansının ölçülmesini ve iyileştirme alanlarının erken aşamada tespit edilmesini mümkün kılmaktadır.

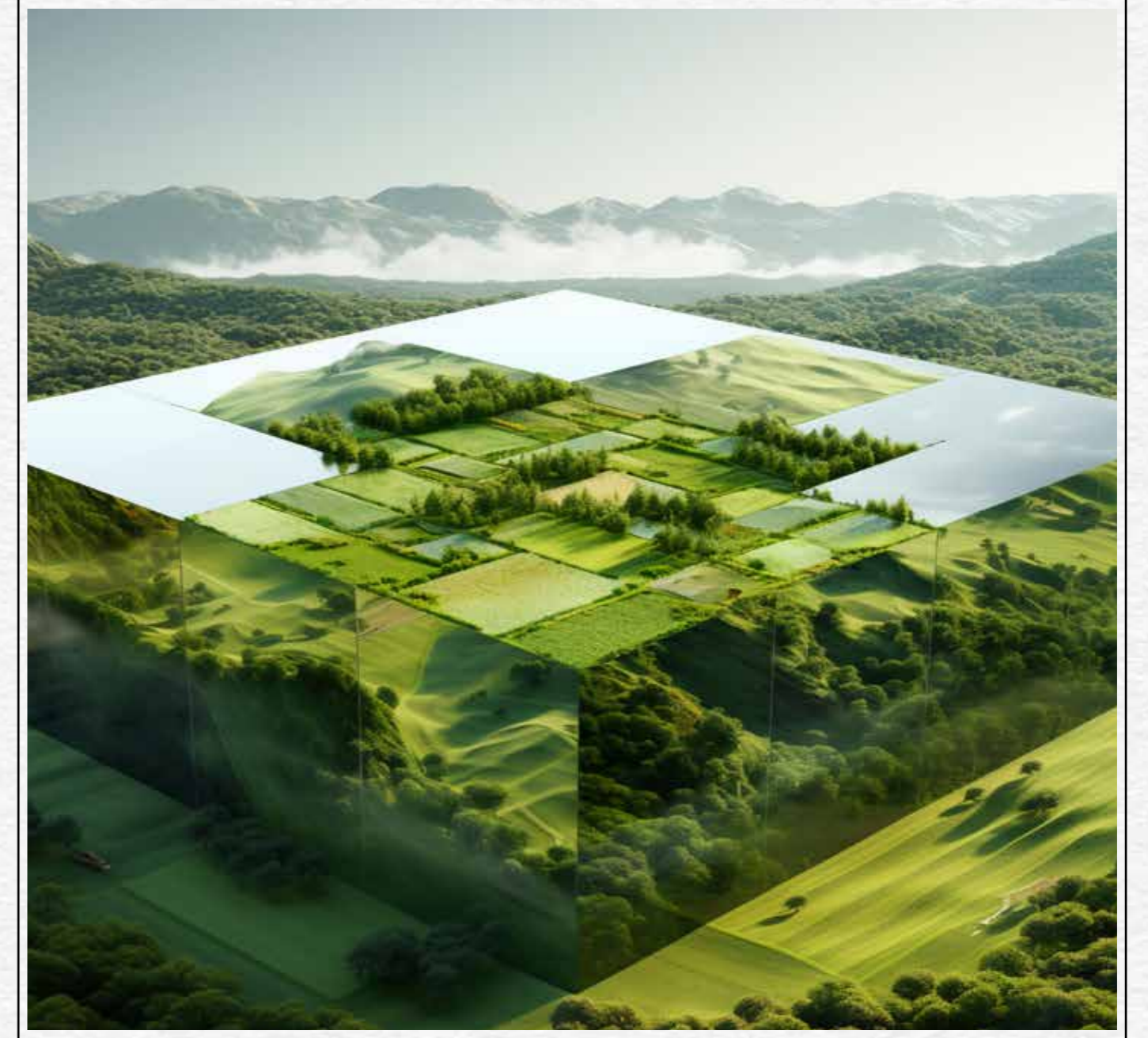


Dijitalleşme ile Güçlenen Sürdürülebilirlik

Alpay Mermer, dijital sistemlerle üretim ve kaynak kullanımını anlık olarak izleyerek verimliliği artırır, sürdürülebilir ve şeffaf bir yönetim anlayışı oluşturur.

Dijitalleşme, yönetim boyutunda da şeffaflık ve hesap verebilirliği desteklemektedir. Güvenilir veri altyapıları ve izlenebilir süreçler; iç denetim, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik raporlamasının etkinliğini artırırken, paydaşlarla kurulan iletişimi güçlendirmektedir. Bu sayede şirket, sürdürülebilirlik hedeflerini operasyonel karar alma süreçlerine daha güçlü biçimde entegre edebilmektedir.

Alpay Mermer, dijitalleşmeyi yalnızca teknolojik bir dönüşüm olarak değil; sürdürülebilir büyümeyi, kurumsal dayanıklılığı ve uzun vadeli değer yaratmayı destekleyen bütüncül bir araç olarak ele almaktadır. Bu yaklaşım, şirketin çevresel ve sosyal etkilerini yönetirken rekabet gücünü de sürdürülebilir biçimde artırmasına katkı sağlamaktadır.



ÇEVREYE DUYARLI ÜRETİM, SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile Alpay Mermer, çevresel etkilerini sistematik olarak izler, doğal kaynakların verimli kullanımını ve sürdürülebilir üretimi destekler.

alpay mermer





ÇEVRESEL ETKİ VE YÖNETİMİ



ÇEVRESEL ETKİ VE YÖNETİMİ

8.1. Çevresel Yönetim Sistemi

ÇEVRESEL YÖNETİM SİSTEMİ

Alpay Mermer, çevresel etkilerini daha etkin yönetmek, sürekli iyileştirme yaklaşımıyla doğa dostu üretimi desteklemek amacıyla Kasım 2023 itibarıyla ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni kurmuş ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'nı almaya hak kazanmıştır.

Şirket, 2022 yılında başlattığı Yönetim Sistemleri çalışmaları kapsamında; faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri sistematik biçimde azaltmayı ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu bir yönetim yapısı oluşturmayı amaçlamıştır. Bu çalışmalar, 2023 yılı itibarıyla çevre yönetimi alanında kurumsal bir yapıya dönüştürülmüştür.

Doğayla Dengeli Üretim

Alpay Mermer, çevresel etkilerini sistemli biçimde izleyerek doğal kaynakların verimli kullanımını destekler ve üretim süreçlerinde sürdürülebilirliği öncelik haline getirir.

Alpay Mermer, çevre yönetimi yaklaşımını “Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Çevre Dostu Üretim” anlayışıyla tanımlamakta; faaliyetlerinde çevrenin korunması, doğal kaynakların etkin kullanımı, çevresel önlemlerin güçlendirilmesi, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarının izlenmesi, enerji verimliliğinin artırılması ve yasal şartlara uyum konularında sorumluluklarını yerine getirmeyi taahhüt etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2 0 2 4

Şirket, sürekli iyileştirme esası doğrultusunda çevresel yönetim sisteminin ve faaliyetlerinin performansını düzenli olarak izlemekte; belirlenen çevresel hedeflere doğru ilerlemeyi veri temelli analiz ve hesaplama yöntemleriyle değerlendirmektedir. Yasal ve diğer yükümlülüklerle tam uyum içinde yürütülen bu süreç, çevresel performansın sistematik olarak geliştirilmesini desteklemektedir.

Alpay Mermer, çevresel performansını etkileyen hava emisyonları, iklim değişikliği etkileri, enerji ve su kullanımı, atık ve atıksu yönetimi ile kaynak kullanımı gibi temel göstergeleri düzenli olarak takip etmektedir. Bu göstergeler doğrultusunda hedefler belirlenmekte, aksiyon planları oluşturulmakta ve performans sonuçları yılda en az iki kez gözden geçirilmektedir. Çevresel etkilerin yönetimine ilişkin esaslar ve uygulama adımları; Çevre Boyutları Prosedürü, Çevre İzleme ve Ölçme Prosedürü, Atık Yönetimi İzleme Formu ve Planı ile Yasal Şartlar Prosedürü çerçevesinde yürütülmekte; tüm faaliyetlerde ilgili mevzuat gerekliliklerine uyum sağlanmaktadır.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE ADAPTASYON 2024

alpay mermer





ÇEVRESEL ETKİ VE YÖNETİMİ

8.2. İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE ADAPTASYON

Alpay Mermer, küresel iklim değişikliğinin canlı yaşamı ve ekolojik denge üzerindeki olumsuz etkilerinin giderek arttığının bilinciyle, iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum (adaptasyon) konularını sürdürülebilirlik stratejisinin öncelikli başlıkları arasında ele almaktadır. Artan sanayileşme ve teknolojik gelişmeler sonucunda yükselen sera gazı emisyonlarının iklim sistemi üzerindeki etkileri, şirketin çevresel sorumluluk yaklaşımını şekillendiren temel unsurlar arasında yer almaktadır.

IPCC tarafından yayımlanan raporlarda vurgulandığı üzere, küresel sıcaklık artışının 1,5°C ile sınırlandırılabilmesi için hızlı ve kararlı aksiyonlara ihtiyaç duyulmaktadır. Bu doğrultuda Alpay Mermer, özellikle sanayi tesislerine düşen sorumluluğun farkında olarak iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik kendi yol haritasını oluşturmaktadır.



Sera Gazı Envanteri ve Hedefler

Alpay Mermer, 2021 yılından itibaren gönüllülük esasıyla Kuruluş Düzeyinde Sera Gazı Emisyon Envanteri çalışmalarını başlatmış ve bu çalışmaları düzenli olarak sürdürmektedir. Şirket, GHG Protokolü kapsamında Kategori 1, 2 ve 3 emisyonlarını hesaplayarak önemli sera gazı kaynaklarını ve emisyon yoğunluklarını belirlemektedir.

Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda Alpay Mermer, ISO 14064 Sera Gazı Yönetimi ilkelerini benimseyerek 2022, 2023 ve 2024 yılı sera gazı emisyonlarının belirlenmesi, raporlanması ve azaltım hedeflerinin oluşturulması yönünde çalışmalarını sürdürmektedir. Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler, Türkiye’de ve küresel ölçekte deklare edilen iklim hedeflerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.



Azaltım Faaliyetleri

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında Alpay Mermer;

- Sera gazı emisyon kaynaklarını ve “sıcak noktaları” belirlemeye,
- Emisyon azaltımına yönelik risk ve fırsatları değerlendirmeye,
- Uzman ekipler ve danışmanlarla birlikte aksiyon planları oluşturmaya

Çalışan katılımını ve farkındalığını artırmak amacıyla; sera gazları, sürdürülebilirlik ve atık yönetimi konularında eğitimler düzenlenmekte, fidan dağıtımı ve ağaçlandırma faaliyetleriyle doğaya katkı sağlanması teşvik edilmektedir.

Madencilik faaliyetleri sonucunda kullanılan sahalarda, yasal yükümlülükler kapsamında rehabilitasyon çalışmalarının saha terklerini takiben gerçekleştirilmesi taahhüt edilmekte; bu kapsamda ilgili yükümlülükler eksiksiz olarak yerine getirilmektedir. Tüm saha çalışmalarında çevre mevzuatına uyum esas alınmaktadır.

Yenilenebilir Enerji ve Adaptasyon Yaklaşımı

Alpay Mermer, sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamak amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmaya yönelik stratejiler geliştirmektedir.

BU KAPSAMDA;

- Salihpaşalar Fabrika İşletmesi çatısına 370 kW,
- Kavaklıdere Fabrika çatısına 350 kW

kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Sistemleri (GES) kurulmasına yönelik yasal başvuru ve izin süreçleri 2024 yılı itibarıyla devam etmektedir.

Planlanan GES yatırımlarının devreye alınmasıyla birlikte, şirketin toplam elektrik tüketiminin yaklaşık %35'inin yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması hedeflenmektedir. Bu yatırımlar, iklim değişikliğine uyum (adaptasyon) kapsamında enerji arz güvenliğinin güçlendirilmesine de katkı sağlamaktadır.

Ölçülen Performans, Gelişen Gelecek

Alpay Mermer, sera gazı emisyonlarını düzenli olarak izleyip raporlayarak çevresel performansını geliştirir; enerji dönüşümü ve emisyon azaltımına yönelik adımlarla sürdürülebilir bir üretim yaklaşımını destekler.

İzleme, Raporlama ve Sürekli İyileştirme

Alpay Mermer, 2021 yılını referans yıl olarak kabul ederek her yıl sera gazı emisyonlarını izlemekte, hesaplamakta ve raporlamaktadır. Emisyon miktarları ve kaynaklara ilişkin bilgiler, Çevresel Performans Göstergeleri kapsamında düzenli olarak değerlendirilmekte; elde edilen sonuçlar doğrultusunda azaltım tedbirleri güncellenmektedir.

Şirket, iklim değişikliğiyle mücadelede kararlı duruşunu sürdürerek; fosil yakıt kullanımını azaltmayı, yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmayı ve sera gazı emisyonlarını sistematik biçimde düşürmeyi uzun vadeli bir kurumsal taahhüt olarak ele almaktadır.



HAVA KALİTESİ

2 0 2 4

alpay mermer





ÇEVRESEL ETKİ VE YÖNETİMİ

8.3. Hava Kalitesi

HAVA KALİTESİ

Alpay Mermer, hızlı kentleşme, sanayileşme ve fosil yakıt kullanımındaki artışın hava kalitesi üzerindeki olumsuz etkilerinin bilinciyle, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek tüm emisyonları yakından izlemekte ve hava kirliliğinin önlenmesine yönelik önleyici tedbirler uygulamaktadır. Hava kalitesinin korunması, şirketin çevresel yönetim yaklaşımının öncelikli unsurları arasında yer almaktadır.

Salihpaşalar ve Kavaklıdere fabrikalarında üretim faaliyetleri kapalı ortamlarda yürütülmekte; toz oluşma potansiyeli bulunan işlemlerde sulu kesim teknikleri uygulanarak üretimden kaynaklanan toz emisyonları etkin şekilde kontrol altında tutulmaktadır.

Üretim tesislerinde iş makineleri ve araçların faaliyet gösterdiği alanların betonarme veya stabilize malzeme ile kaplanması sayesinde yayılı toz emisyonları minimize edilmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

Alpay Mermer, hava kalitesinin izlenmesi kapsamında; mermer ocağı ve etki alanında bulunan 8 farklı noktada çöken toz ölçümleri yaptırmakta ve hava emisyonlarını iki yılda bir Emisyon Teyit Ölçümleri ile izlemektedir. Ölçüm sonuçları yıllar bazında karşılaştırılmakta; artış veya azalış eğilimi gösteren parametreler detaylı şekilde değerlendirilerek gerekli iyileştirme aksiyonları planlanmaktadır. Bugüne kadar gerçekleştirilen tüm ölçümlerde yasal sınır değerlerin sağlandığı tespit edilmiştir.

Yayıllı emisyonların kontrolü amacıyla; tüm ünite ve ekipman bağlantı noktalarında kaçak kontrolleri yapılmakta, bakım planları çerçevesinde gerekli bakım ve onarım çalışmaları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Maden sahasında ise toz oluşumunu önlemek amacıyla sulu toz bastırma sistemleri ve prosesleri aktif olarak kullanılmaktadır.

Alpay Mermer, sera gazları dahil olmak üzere hava kalitesini olumsuz etkileyebilecek tüm emisyonları izlemeyi, yasal gerekliliklerin ötesinde önleyici tedbirler almayı ve hava kalitesinin korunmasına yönelik uygulamalarını sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştirmeyi taahhüt etmektedir.



KAYNAK VE ATIK YÖNETİMİ

2 0 2 4

alpay mermer





ÇEVRESEL ETKİ VE YÖNETİMİ

8.4. Kaynak ve Atık Yönetimi

KAYNAK VE ATIK YÖNETİMİ

Alpay Mermer, sanayileşme, nüfus artışı ve değişen tüketim alışkanlıklarıyla birlikte artan doğal kaynak kullanımı ve atık oluşumunun çevre üzerindeki etkilerinin bilinciyle, kaynak ve atık yönetimini sürdürülebilirlik stratejisinin öncelikli alanları arasında ele almaktadır. Şirket, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmayı ve döngüsel ekonomi yaklaşımını desteklemeyi hedeflemektedir.

Bu kapsamda Alpay Mermer, Atık Yönetimi Planı ve Talimatı doğrultusunda; tesis ve idari faaliyetlerden kaynaklanan atıkların kaynağında azaltılması, yeniden kullanılması, ayrı toplanması ve geri kazanımını önceliklendirmektedir. Bu yaklaşım sayesinde bertarafa gönderilen atık miktarının en aza indirilmesi amaçlanmaktadır.

Kaynakları Korumak, Atıkları Azaltmak

Alpay Mermer, atıkları azaltan, geri dönüştüren ve kaynak kullanımını verimli kılan uygulamalarla sürdürülebilir ve döngüsel üretim anlayışını hayata geçirir.

Şirket, tesislerinde oluşan tüm atıkları yürürlükteki çevre mevzuatına uygun şekilde yönetmekte olup, son üç yıl içerisinde toplam atık geri kazanım oranını %98 seviyesine çıkarmıştır. Bu performans, Alpay Mermer'in kaynak verimliliği ve döngüsel üretim anlayışını operasyonel süreçlerine etkin biçimde entegre ettiğini göstermektedir.

Atık Yönetimine Yönelik Uygulamalar

Alpay Mermer, Sıfır Atık Yönetmeliği'ne uygun altyapıyı oluşturarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır. Kaynağında ayrı toplanan atıklar, lisanslı atık işleme tesislerine gönderilmekte ve geri kazanım süreçleriyle yeniden ekonomiye kazandırılmaktadır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında atıkların kaynağında azaltılması ve ayrı toplanmasına yönelik hedefler düzenli olarak izlenmekte; performans sonuçları doğrultusunda iyileştirme aksiyonları planlanmaktadır.

Atık azaltım faaliyetlerinin önemli bir parçası olarak şirket, 395.000 ton/yıl kapasiteli Pasa Geri Kazanım Tesisini işletmektedir. Bu tesiste, blok mermer üretimi sırasında oluşan pasa malzemeleri kırma-eleme işlemleri ile boyutlandırılmakta ve her yıl önemli miktarda atık malzeme yeniden ekonomiye kazandırılmaktadır.

Bu uygulama, doğal kaynak kullanımının azaltılmasına ve atıkların katma değerli ürünlere dönüştürülmesine katkı sağlamaktadır.

- Geri dönüşüm projelerinin değerlendirilmesi ve genel atıklar üzerinden ileri dönüşüm projelerinin hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.
- Ofis genelinde sıfır PET şişe uygulaması benimsenmiş olup, PET şişe veya tek kullanımlık plastik bardak kullanımı bulunmamaktadır.
- Tüm ofislerde ve ortak kullanım alanlarında, kâğıt atıkların geri dönüşümü amacıyla özel ayrıştırma kutuları konumlandırılmıştır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

2 0 2 4

alpay mermer





ÇEVRESEL ETKİ VE YÖNETİMİ

8.5. Enerji Verimliliği

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Alpay Mermer, enerji verimliliğini çevresel etkilerin azaltılması, operasyonel maliyetlerin kontrolü ve iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında öncelikli bir yönetim alanı olarak ele almaktadır. Şirket, üretim ve madencilik faaliyetlerinde kullanılan enerji kaynaklarının etkin ve verimli kullanımını sağlamak amacıyla sistematik uygulamalar yürütmektedir.

Enerji Yönetimi Yaklaşımı

Enerji verimliliği çalışmaları; elektrik ve motorin (mazot) tüketimleri başta olmak üzere tüm enerji girdilerinin düzenli olarak izlenmesi, analiz edilmesi ve iyileştirme fırsatlarının belirlenmesi esasına dayanmaktadır. Enerji tüketimleri, üretim hacmi ve operasyonel koşullar dikkate alınarak değerlendirilmekte; bakım-onarım ve optimizasyon faaliyetleriyle desteklenmektedir.

Enerjiyi Verimli, Geleceği Sürdürülebilir Kılmak

Enerji tüketimi izlenir, verimlilik artırılır,
sürdürülebilirlik desteklenir.

2024 Enerji Tüketim Verileri

2024 yılı enerji performansı kapsamında aşağıdaki veriler izlenmekte ve değerlendirilmektedir:

● Kullanılan elektrik : 5.044.732,00 kwh

● Kullanılan motorin : 1.166.517,00 litre

Bu veriler, önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak analiz edilerek enerji yoğunluğu, tüketim eğilimleri ve verimlilik performansı değerlendirilecektir.

Verimlilik Odaklı Uygulamalar

Enerji verimliliğinin artırılması amacıyla;

- Enerji tüketiminin yoğun olduğu süreçler ve ekipmanlar düzenli olarak izlenmekte,
- İş makinelerinde yakıt tüketim verimleri takip edilerek bakım ve optimizasyon çalışmaları yürütülmekte,
- Dijital izleme ve veri temelli değerlendirme yöntemleriyle sapmalar erken aşamada tespit edilmektedir.

Bu uygulamalar, hem enerji tüketiminin azaltılmasına hem de sera gazı emisyonlarının düşürülmesine katkı sağlamaktadır.

Verimli Enerji, Sürdürülebilir Üretim

Alpay Mermer, enerji kullanımını izler, verimliliği artırır ve çevresel etkileri azaltır.

İzleme ve Sürekli İyileştirme

Enerji verimliliği performansı, Çevresel Yönetim Sistemi ve sera gazı yönetimi süreçleriyle entegre şekilde izlenmektedir. 2024 yılı elektrik ve mazot verileri doğrultusunda belirlenecek iyileştirme alanları için aksiyon planları oluşturulacak; enerji performansı düzenli olarak gözden geçirilecektir.

Alpay Mermer, enerji kaynaklarının verimli kullanımını destekleyen uygulamalarla çevresel etkilerini azaltmayı, operasyonel dayanıklılığını güçlendirmeyi ve sürdürülebilir üretim hedeflerine katkı sağlamayı taahhüt etmektedir.

SU KULLANIMI VE YÖNETİMİ

2 0 2 4

alpay mermer





ÇEVRESEL ETKİ VE YÖNETİMİ

8.6. Su Kullanımı ve Yönetimi

SU KULLANIMI VE YÖNETİMİ

Alpay Mermer, yaşamın devamlılığı için vazgeçilmez bir kaynak olan suyun korunmasını ve verimli kullanımını çevresel yönetim yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Nüfus artışı, kentleşme, sanayileşme ve tarımsal faaliyetlere bağlı olarak su tüketiminin sürekli artması, temiz su kaynakları üzerinde baskı oluşturmakta; bu durum suyun doğru ve sorumlu yönetilmesini zorunlu kılmaktadır.

Özellikle sanayi faaliyetlerinde su kullanımının etkin yönetilmesi, sürdürülebilirlik hedefleri açısından yüksek öncelik taşımaktadır. Bu doğrultuda Alpay Mermer, üretim proseslerinde kullanılan su miktarını azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmekte; su tüketim verilerini düzenli olarak izleyerek performansını takip etmektedir. Su kullanımına ilişkin göstergeler, Çevresel Performans Tablosu kapsamında izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Su Kaynaklarını Korumak, Geleceği Güçlendirmek

Alpay Mermer, su tüketimini izler, verimli kullanır ve sürdürülebilirliği destekler.



Atık Su Yönetimi ve Geri Kazanım

Alpay Mermer, personel faaliyetleri sonucunda oluşan evsel nitelikli atık suları sızdırmaz fosseptiklerde toplamakta; bu atık sular MUSKİ denetiminde vidanjörler aracılığıyla kontrollü şekilde bertaraf edilmektedir.

Üretim tesislerinde, mermer kesme işlemleri sırasında oluşan proses atık suları, kanallar vasıtasıyla silolara aktarılmakta ve çökeltme (sedimentasyon) işlemi uygulanmaktadır. Çökeltme sonrasında üstte kalan su, üretim proseslerinde yeniden kullanılarak atıksu geri kazanımı sağlanmakta ve toplam su tüketimi azaltılmaktadır.

Proses atık sularının geri kazanımına ilişkin uygulamaların teknik uygunluğu, Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü tarafından hazırlanan teknik rapor ile değerlendirilmiş; bu kapsamda Teknik Uygunluk Raporu ve Proje Onay Muafiyeti alınmıştır. Ayrıca Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından, 2018/14 Atıksu Arıtma / Derin Deniz Deşarjı Tesis Proje Onay Genelgesi kapsamında Proje Onay Muafiyeti verilmiştir.

Alpay Mermer, evsel ve endüstriyel nitelikli atık sularını alıcı ortama deşarj etmemekte; tüm atıksu yönetim faaliyetlerini yürürlükteki ulusal yasa ve yönetmeliklere tam uyumlu şekilde gerçekleştirmektedir.

Su Tüketimi ve Performans

2024 yılı itibarıyla şirketin su ihtiyacının karşılandığı kaynaklarda kritik seviyede bir su stresi bulunmamakta olup, bu kaynakların rezervlerini olumsuz etkileyecek bir kullanım söz konusu değildir. Bununla birlikte Alpay Mermer, su kaynakları üzerindeki potansiyel riskleri dikkate alarak su verimliliğini artırmaya yönelik önleyici yaklaşımını sürdürmektedir.

● 2024 yılı su tüketimi ve geri kazanım oranları: %81

2024 yılına ait su tüketimi ve geri kazanım verileri doğrultusunda su verimliliği performansı değerlendirilecek; elde edilen sonuçlar doğrultusunda iyileştirme alanları ve aksiyon planları belirlenecektir.

Alpay Mermer, su kaynaklarının sorumlu kullanımı, atık suların geri kazanımı ve tüketimin azaltılmasına yönelik uygulamalarını sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştirerek çevresel etkilerini azaltmayı ve sürdürülebilir üretim hedeflerine katkı sağlamayı taahhüt etmektedir.

BİYOÇEŞİTLİLİK

2 0 2 4

alpay mermer





ÇEVRESEL ETKİ VE YÖNETİMİ

8.7. Biyoçeşitlilik

BİYOÇEŞİTLİLİK

Alpay Mermer, biyoçeşitliliği; ekosistemlerin sağlıklı işleyişi, doğal kaynakların sürekliliği ve uzun vadeli ekonomik değer yaratımı açısından kritik bir unsur olarak değerlendirmektedir. Bitkiler, hayvanlar ve mikroorganizmalar dâhil olmak üzere tüm canlı çeşitliliğini kapsayan biyoçeşitlilik, insan yaşamının barınmadan enerjiye kadar pek çok temel ihtiyacının karşılanmasında belirleyici bir role sahiptir. Bu bilinçle şirket, çevresel hedeflerini oluştururken biyoçeşitliliğin korunmasını öncelikli başlıklar arasında ele almaktadır.

Alpay Mermer, maden sahalarında biyoçeşitliliğin korunması ve olası etkilerin yönetilmesi amacıyla ulusal ve uluslararası mevzuatı yakından takip etmekte ve faaliyetlerini bu çerçevede yürütmektedir. Ruhsatlı maden ocağı sahaları için hazırlanan Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) raporlarında, faaliyet alanındaki flora ve fauna varlıkları tespit edilmiş; tesisin kurulu olduğu alan ve yakın çevresinde etkilenen bir habitat veya ekosistem bulunmadığı belirlenmiştir. İlgili alan ve çevresinde korunan veya restore edilen habitat yer almamaktadır.

Doğayı Korumak, Çeşitliliği Desteklemek

Alpay Mermer, saha rehabilitasyonu ve ağaçlandırma çalışmalarıyla biyoçeşitliliği korur ve doğal yaşamın sürekliliğini destekler.

Şirketin faaliyet gösterdiği toplam alan 50.152,5 m² olup; bu alan sit alanı, sulak alan, korunan alan veya yüksek biyoçeşitliliğe sahip alanlar içerisinde yer almamaktadır.

Biyoçeşitliliğin desteklenmesi amacıyla Alpay Mermer, rehabilitasyon ve ağaçlandırma çalışmalarına önem vermektedir. Ocak faaliyetleri sırasında gerçekleştirilen teraslama çalışmaları, saha kapatma ve rehabilitasyon aşamalarında alanın doğal yapısına uygun şekilde yeniden düzenlenmesini amaçlamaktadır. Ağaçlandırma uygulamalarıyla flora ve fauna tür çeşitliliğinin devamlılığının desteklenmesi hedeflenmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2 0 2 4

Saha teslim süreçlerinde Orman Bölge Müdürlükleri ve ilgili şefliklerle iş birliği içinde çalışılmakta; rehabilitasyon ve ağaçlandırma faaliyetleri kontrollü ve planlı bir şekilde yürütülmektedir. Orman Genel Müdürlüğü'nden alınan gerekli izinler doğrultusunda gerçekleştirilen bu uygulamalar, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlarken şirketin faaliyetlerinin çevresel sürdürülebilirliğini de güçlendirmektedir.

Alpay Mermer, biyoçeşitliliğin korunmasını sürekli iyileştirme yaklaşımıyla ele alarak; saha uygulamalarını geliştirmeyi, olası çevresel etkileri önleyici tedbirlerle yönetmeyi ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamayı taahhüt etmektedir.



ÇEŞİTLİLİKLE GÜÇLENEN EKİP

Alpay Mermer, insan kaynağını sürdürülebilir başarının ve kurumsal gelişimin temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Şirket, çalışanlarının yetkinliklerini geliştirmeyi, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı ve fırsat eşitliğini destekleyen bir insan kaynakları yaklaşımı benimsemektedir.





İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ



İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

9.1. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı

ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICI İŞ ORTAMI

Alpay Mermer, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı kurumsal kültürünün temel yapı taşları arasında konumlandırmakta; tüm çalışanlar için adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı sürdürülebilir insan kaynakları yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. Şirket, toplumsal cinsiyet eşitliği başta olmak üzere fırsat eşitliğini destekleyen uygulamalarıyla sektörde örnek olmayı hedeflemektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yaklaşımı

Alpay Mermer, işe alım, terfi, eğitim, ücretlendirme ve yan haklar süreçlerinde eşitlik ilkesini esas almakta; cinsiyet, yaş, dil, din veya benzeri herhangi bir ayırım gözetmeksizin karar alma süreçlerini yürütmektedir. Kadın istihdamının ve kadınların karar alma mekanizmalarındaki temsiliyetinin artırılması, şirketin öncelikli insan kaynakları hedefleri arasında yer almaktadır.

Bu yaklaşım doğrultusunda şirket, KAGİDER Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) sürecine dahil olmuş; politika, uygulama ve performans göstergeleri açısından kapsamlı bir değerlendirmeden geçmiştir. Yapılan denetim ve değerlendirmeler sonucunda Alpay Mermer, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından verilen FEM Sertifikası Platin Seviye ile belgelendirilmiştir.

Platin seviye, FEM kapsamında verilen en yüksek düzey olup; şirketin toplumsal cinsiyet eşitliği alanında kurumsal olgunluğa ulaştığını, uygulamalarının sürdürülebilir ve ölçülebilir olduğunu göstermektedir.

Bu başarı;

- Eşit işe eşit ücret yaklaşımı,
- Kadın istihdamı ve temsiliyetinin desteklenmesi,
- Ayrımcılık ve tacize karşı sıfır tolerans politikaları,
- Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans yaklaşımı
- Şeffaf insan kaynakları süreçleri gibi alanlarda yürütülen bütüncül çalışmaların bir sonucudur.

Birlikte Güçlü Bir Ekip

Alpay Mermer, çalışanlarının kendini değerli ve eşit hissettiği güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturur.

Kapsayıcı Kurumsal Kültür

Alpay Mermer, kapsayıcı iş ortamını yalnızca politikalarla değil; çalışan farkındalığını artıran eğitimler, açık iletişim kanalları ve katılımcı yönetim anlayışıyla desteklemektedir. Çalışanların kendilerini güvende, değerli ve eşit hissettikleri bir çalışma ortamı oluşturmak, şirketin uzun vadeli başarısı için temel bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

Şirket, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sürekli iyileştirme yaklaşımıyla ele alarak; mevcut uygulamalarını düzenli olarak gözden geçirmekte ve toplumsal cinsiyet eşitliği başta olmak üzere eşitlik odaklı hedeflerini geliştirmeyi sürdürmektedir.





İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

9.2. Yetenek ve Performans Yönetimi

YETENEK VE PERFORMANS YÖNETİMİ

Alpay Mermer, sürdürülebilir büyümenin ve kurumsal başarının temelinde nitelikli insan kaynağının yer aldığı bilinciyle yetenek ve performans yönetimini stratejik bir yönetim alanı olarak ele almaktadır. Şirket, doğru yeteneği kuruma kazandırmayı, mevcut yetenekleri geliştirmeyi ve performansı adil, şeffaf ve ölçülebilir kriterlerle yönetmeyi hedeflemektedir.

Yetenek yönetimi yaklaşımı; çalışanların bilgi, beceri ve deneyimlerinin geliştirilmesini destekleyen bütüncül bir çerçeveye dayanmaktadır. Bu kapsamda Alpay Mermer, çalışanlarının potansiyellerini ortaya koyabilecekleri görev ve sorumluluklar üstlenmelerini teşvik etmekte; kurumsal hedeflerle bireysel hedeflerin uyumunu gözetmektedir.

Performans yönetimi süreçleri; görev tanımları, hedefler ve yetkinlikler doğrultusunda yapılandırılmakta, çalışan performansı düzenli aralıklarla değerlendirilerek geri bildirim mekanizmalarıyla desteklenmektedir. Bu yaklaşım, çalışan gelişimini desteklemenin yanı sıra kurumsal verimliliğin artırılmasına da katkı sağlamaktadır.

Yetenek ve performans yönetimi uygulamaları, eşitlik ve fırsat eşitliği ilkeleri çerçevesinde yürütülmekte; terfi, görev değişikliği ve gelişim fırsatlarında adil ve objektif kriterler esas alınmaktadır. Böylece çalışan bağlılığının güçlendirilmesi ve yeteneklerin kurum bünyesinde sürdürülebilir şekilde tutulması amaçlanmaktadır.

Alpay Mermer, yetenek ve performans yönetimini sürekli iyileştirme yaklaşımıyla ele alarak; değişen iş ihtiyaçları, çalışan beklentileri ve kurumsal hedefler doğrultusunda bu süreçleri düzenli olarak gözden geçirmeyi ve geliştirmeyi taahhüt etmektedir.



İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

9.3. İşe Alım Süreçleri

YETENEK VE PERFORMANS YÖNETİMİ

Alpay Mermer, işe alım süreçlerini kurumsal kültür, yetkinlik ihtiyaçları ve sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda yapılandırmaktadır. Şirket, doğru yeteneği doğru pozisyonla buluşturmayı; uzun vadeli değer yaratan, kapsayıcı ve adil bir istihdam yaklaşımıyla gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

İşe alım süreçlerinde; pozisyonun gerektirdiği yetkinlikler, deneyim ve teknik beceriler esas alınmakta, aday değerlendirmeleri objektif ve şeffaf kriterlere dayalı olarak yürütülmektedir. Süreç boyunca fırsat eşitliği ilkesi gözetilmekte; cinsiyet, yaş, dil, din veya benzeri herhangi bir ayırım gözetilmeksizin karar alma mekanizmaları işletilmektedir.

Alpay Mermer, işe alım süreçlerini yalnızca mevcut ihtiyaçları karşılamaya yönelik değil; aynı zamanda gelecekteki yetenek ihtiyaçlarını öngören bir bakış açısıyla ele almaktadır. Bu yaklaşım, çalışan devir oranlarının azaltılmasına ve kurumsal bilgi birikiminin sürdürülebilir şekilde korunmasına katkı sağlamaktadır.

İşe alımın ardından yürütülen uyum (onboarding) süreçleri, yeni çalışanların kuruma ve iş süreçlerine hızlı ve sağlıklı bir şekilde adapte olmasını desteklemektedir. Bu süreçlerde görev tanımları, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel sorumluluklar ve kurumsal değerler hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

Alpay Mermer, işe alım süreçlerini sürekli iyileştirme yaklaşımıyla gözden geçirerek; aday deneyimini geliştirmeyi, yetenek havuzunu güçlendirmeyi ve kapsayıcı bir çalışma ortamını desteklemeyi taahhüt etmektedir.



İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

9.4. Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

Alpay Mermer, çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmeyi kurumsal başarının ve sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Şirket, çalışan gelişimini destekleyen eğitim ve öğrenme faaliyetlerini sistematik bir yaklaşımla planlamakta ve uygulamaktadır.

Çalışan eğitimi ve gelişimi yaklaşımı; operasyonel ihtiyaçlar, bireysel gelişim hedefleri ve kurumsal öncelikler doğrultusunda şekillendirilmektedir. Bu kapsamda teknik eğitimlerin yanı sıra; iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve sürdürülebilirlik, kalite, dijital yetkinlikler ve kurumsal farkındalık konularında eğitim programları yürütülmektedir.

Alpay Mermer, çalışanlarının mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla görev bazlı ve ihtiyaca yönelik eğitimler planlamakta; bilgi ve deneyim paylaşımını teşvik eden bir öğrenme kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Eğitim faaliyetleri, çalışanların görevlerini daha etkin ve güvenli şekilde yerine getirmelerine katkı sağlarken, operasyonel verimliliğin artırılmasını da desteklemektedir.

Eğitim ve gelişim süreçleri, performans yönetimi ve yetenek gelişimi uygulamalarıyla entegre şekilde ele alınmakta; eğitimlerin etkinliği düzenli olarak değerlendirilerek iyileştirme alanları belirlenmektedir. Bu yaklaşım, çalışanların kariyer gelişimlerinin desteklenmesine ve kurumsal yetkinliklerin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Alpay Mermer, çalışan eğitimi ve gelişimini sürekli iyileştirme yaklaşımıyla ele alarak; değişen iş ihtiyaçları, teknolojik gelişmeler ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda bu alandaki uygulamalarını geliştirmeyi taahhüt etmektedir.





İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

9.5. Çalışan Memnuniyeti

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Alpay Mermer’de çalışan memnuniyeti; kapsayıcı, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmanın temel unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır. Şirket, insan kaynakları politikalarını ve uygulamalarını çalışan geri bildirimleri doğrultusunda sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, 2023 yılında ilk kez kapsamlı bir **Çalışan Memnuniyeti Anketi** hayata geçirilmiştir, bu sene ikincisi yapılarak, her sene yapılması planlanmaktadır.

Anket; Salihpaşalar ve Kavaklıdere Fabrikaları, Ocak İşletmesi ve idari büro çalışanlarını kapsayacak şekilde uygulanmış; üretim, teknik, idari ve yardımcı personelin görüşleri alınmıştır.

Ankete toplam 182 çalışan katılmış; idari büroda tam katılım sağlanırken, **Salihpaşalar Fabrikası’nda %80,57, Kavaklıdere Fabrikası’nda %92 ve Ocak İşletmesi’nde %55,90** katılım oranına ulaşılmıştır. Bu sonuçlar, çalışanların geri bildirim süreçlerine katılımını ve kurumsal mekanizmalara duyulan güveni ortaya koymaktadır.

Mutlu Çalışan, Güçlü Kurum

Alpay Mermer, çalışanlarının görüşlerini dinleyerek çalışma ortamını sürekli geliştirmeyi hedefler.

Anket sonuçlarına göre; çalışan memnuniyet oranı %89 olarak ölçülmüştür.

Bu oran, Alpay Mermer’in çalışan refahını önceleyen yaklaşımını ve insan kaynakları yönetimindeki etkinliğini ortaya koymaktadır. Elde edilen geri bildirimler, çalışan bağlılığının artırılması, öğrenme ve gelişim olanaklarının güçlendirilmesi ve çalışma ortamının iyileştirilmesi amacıyla oluşturulan aksiyon planlarının temelini oluşturmaktadır.

Alpay Mermer, çalışan memnuniyetini düzenli olarak ölçmeyi, geri bildirimleri şeffaf bir şekilde değerlendirmeyi ve bu verileri karar alma süreçlerine entegre etmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşım, şirketin sosyal sürdürülebilirlik performansını güçlendirirken, uzun vadeli kurumsal başarıyı desteklemektedir.

2024 Çalışan Memnuniyeti Anketi Katılımcı Oranları

ÇALIŞAN
MEMNUNİYET ORANI
%89
olarak ölçülmüştür.





İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

9.6. İş Sağlığı ve Güvenliği

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Alpay Mermer’de iş sağlığı ve güvenliği (İSG), çalışanların fiziksel ve psikososyal refahını korumaya yönelik temel bir yönetim alanı olarak ele alınmaktadır. Şirket, faaliyet gösterdiği tüm üretim tesisleri, ocak işletmeleri ve idari birimlerde güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı kurumsal sorumluluğunun ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

Bu kapsamda, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları; yürürlükteki ulusal mevzuat, risk değerlendirme süreçleri ve sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda yürütülmektedir. Tehlikelerin önlenmesi, risklerin azaltılması ve güvenli çalışma kültürünün güçlendirilmesi amacıyla düzenli saha denetimleri, eğitimler ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmektedir.



2024 yılı boyunca meydana gelen iş kazaları ve ramak kala olaylar sistematik olarak kayıt altına alınmış, kaza türleri, nedenleri ve sonuçları analiz edilmiştir. 2024 kaza istatistikleri, iş sağlığı ve güvenliği performansının izlenmesi ve iyileştirme alanlarının belirlenmesi amacıyla değerlendirilmiş; elde edilen bulgular doğrultusunda önleyici ve düzeltici faaliyetler planlanmıştır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) GÖSTERGELERİ

	2022	2023	2024
ÖLÜMLÜ KAZA SAYISI	0	0	0
KAZA SAYISI	50	49	26
MESLEK HASTALIĞI SAYISI	0	0	0
ÇALIŞAN BAŞINA ORTALAMA İSG EĞİTİM SAATİ	16	16	16

Alpay Mermer’de çalışanların iş sağlığı ve güvenliği (İSG) süreçlerine aktif katılımı teşvik edilmekte; eğitimler, bilgilendirme toplantıları ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla güvenli davranış kültürü desteklenmektedir. İSG uygulamaları, yalnızca kaza oranlarının azaltılmasını değil, aynı zamanda çalışan farkındalığının ve kurumsal güvenlik bilincinin artırılmasını hedeflemektedir.

Bu kapsamda, Alpay Mermer’de çalışan başına düşen ortalama İSG eğitim süresi 16 saat olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılında sahada uygulanan ve Toolbox olarak adlandırılan eğitimler, iş sağlığı ve güvenliği performans göstergelerine olumlu şekilde yansımıştır. Şirketin öncelikli hedefleri arasında, iş sağlığı ve güvenliği risklerinin azaltılması ve kaza oranlarının sürekli iyileştirme yaklaşımıyla en düşük seviyeye indirilmesi yer almaktadır.

Alpay Mermer, iş sağlığı ve güvenliği performansını düzenli olarak izlemeyi, kaza istatistiklerini şeffaf biçimde raporlamayı ve tüm çalışanlar için daha güvenli bir çalışma ortamı yaratmaya yönelik uygulamalarını sürekli olarak geliştirmeyi taahhüt etmektedir.



İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

9.7. Ücretlendirme Yönetimi

ÜCRETLENDİRME YÖNETİMİ

Alpay Mermer’de ücretlendirme yönetimi; adalet, şeffaflık, eşitlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda ele alınmaktadır. Şirket, çalışanlarının emeklerinin karşılığını adil ve rekabetçi bir şekilde almasını sağlarken, performansı ve yetkinlikleri gözetilen bir ücret politikası uygulamayı hedeflemektedir.

Ücretlendirme yapısı; görev tanımları, sorumluluk seviyeleri, yetkinlikler, deneyim ve performans kriterleri dikkate alınarak belirlenmektedir. Aynı niteliklere ve sorumluluklara sahip çalışanlar arasında eşit işe eşit ücret prensibi esas alınmakta; ayrımcılığa yol açabilecek uygulamalardan kaçınılmaktadır.

Alpay Mermer, ücret politikalarını oluştururken yürürlükteki yasal düzenlemelere ve sektörel uygulamalara uyum sağlamaktadır. Çalışanlara sunulan yan haklar; mevzuat gereklilikleri ve kurumsal uygulamalar çerçevesinde yapılandırılmakta, çalışanların sosyal güvenliğini ve refahını desteklemeyi amaçlamaktadır.

Ücretlendirme ve yan hak uygulamaları, düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte; ekonomik koşullar, enflasyon ve şirket performansı dikkate alınarak değerlendirmeye alınmaktadır. Bu süreçte, ücret politikalarının çalışan memnuniyeti ve bağlılığı üzerindeki etkileri izlenmekte ve gerekli görülen durumlarda iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Alpay Mermer, ücretlendirme yönetimini yalnızca finansal bir süreç olarak değil, çalışan bağlılığını güçlendiren ve kurumsal sürdürülebilirliği destekleyen stratejik bir araç olarak ele almakta; adil ve şeffaf ücret politikalarıyla uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.



İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

9.8. Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar

ÖZLÜK İŞLERİ YÖNETİMİ VE YAN HAKLAR

Alpay Mermer'de özlük işleri yönetimi ve yan hak uygulamaları, çalışanların yasal haklarının korunması, sosyal güvencelerinin sağlanması, çalışma yaşam kalitesinin artırılması ve çalışan bağlılığının güçlendirilmesi amacıyla bütüncül bir yaklaşımla yürütülmektedir. Şirket, özlük süreçlerini yalnızca idari bir yükümlülük olarak değil; insan kaynağının sürdürülebilirliği ve kurumsal gelişimin önemli bir unsuru olarak değerlendirilmektedir.

Özlük işleri kapsamında; işe giriş ve çıkış işlemleri, personel özlük dosyalarının oluşturulması ve güncel tutulması, bordro ve puantaj süreçleri, yıllık izin ve mazeret izinleri, sosyal güvenlik bildirimleri ile ilgili tüm yasal yükümlülükler mevzuata uygun şekilde takip edilmektedir. Tüm bu süreçler, şeffaflık, izlenebilirlik, eşitlik ve veri güvenliği ilkeleri doğrultusunda yönetilmekte, çalışanlara ilişkin kişisel veriler ilgili mevzuat çerçevesinde korunmaktadır.

Alpay Mermer, çalışanlarına sunduğu yan hakları, çalışan refahını ve iş-yaşam dengesini destekleyen önemli bir unsur olarak ele almaktadır. Bu kapsamda çalışanlara, görev ve çalışma koşullarına bağlı olarak

yemek imkanı, servis ve/veya ulaşım desteği, sosyal güvence uygulamaları, izin hakları, iş kıyafeti ve kişisel koruyucu donanım destekleri sağlanmaktadır. Üretim sahasında görev yapan çalışanlar açısından, saha koşullarına uygun koruyucu ekipman ve destekleyici uygulamalar, çalışan sağlığı ve güvenliği yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

- Yemek Desteği
- Servis ve Ulaşım İmkanları
- Bayram ve Özel Dönemlere Yönelik Sosyal Destekler
- Fazla Mesai ve Adil Ücretlendirme Uygulamaları
- Yıllık İzin, Mazeret İzni ve Esnek İzin Hakları
- Sosyal İzinler (Doğum, Evlilik, Vefat vb.)
- İş Kıyafeti ve Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Sağlanması
- Eğitim Programları
- Kadın Çalışanları Güçlendirmeye Yönelik Uygulamalar
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamında Periyodik Sağlık Taramaları ve Kontroller

Şirket bünyesinde çalışanların fiziksel güvenliğini ve çalışma konforunu destekleyen uygulamalar yalnızca iş sağlığı ve güvenliği tedbirleriyle sınırlı kalmamakta; aynı zamanda çalışanların günlük çalışma deneyimini iyileştiren bir yapı içinde ele almaktadır. Bu doğrultuda, çalışma alanlarının niteliğine uygun destek mekanizmaları oluşturulmakta; çalışanların ihtiyaçlarına göre şekillenen uygulamalarla daha güvenli, dengeli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı hedeflenmektedir.

Alpay Mermer, çalışanlarının yalnızca mevcut ihtiyaçlarını karşılamayı değil, aynı zamanda uzun vadeli memnuniyetini ve kurumsal bağlılığını desteklemeyi amaçlamaktadır. Bu nedenle özlük işleri ve yan hak uygulamaları çalışanlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmekte ve ihtiyaçlara göre geliştirilmektedir. Şirket, çalışan refahını ve insan odaklı yönetim anlayışını, kurumsal sürdürülebilirliğin temel yapı taşlarından biri olarak görmektedir.

GÜVEN TEMELLİ İŞ ANLAYIŞI

Alpay Mermer, paydaşlarıyla kurduğu güçlü iletişim ve sorumlu üretim yaklaşımıyla sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir.



alpay mermer



**TOPLUMSAL KATKI
VE MÜŞTERİ ODAĞI**



TOPLUMSAL KATKI VE MÜŞTERİ ODAĞI

10.1. Tedarik Zinciri Yönetimi

Alpay Mermer, toplumsal katkı ve müşteri odaklılık yaklaşımını; etik değerler, sorumlu üretim anlayışı ve paydaşlarla sürekli iletişim ilkeleri doğrultusunda geliştirmeye devam etmektedir. Bu yaklaşım, şirketin sosyal sürdürülebilirlik performansını güçlendirirken, güvenilir ve değer yaratan bir marka olma hedefini desteklemektedir.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Alpay Mermer'de tedarik zinciri yönetimi; kalite, süreklilik, etik değerler ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda ele alınmaktadır. Şirket, ürün ve hizmetlerinin yaşam döngüsü boyunca çevresel ve sosyal etkileri dikkate alan sorumlu bir tedarik anlayışı benimsemektedir.

Tedarik zinciri; hammadde temini, üretim girdileri, lojistik ve hizmet sağlayıcıları kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Tedarikçi seçim süreçlerinde kalite standartları, mevzuata uyum, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile çevresel sorumluluk kriterleri dikkate alınmaktadır. Bu yaklaşım, sürdürülebilir ve güvenilir iş ilişkilerinin geliştirilmesini amaçlamaktadır (GRI 204-1).



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2 0 2 4

Alpay Mermer, tedarik zincirinde çevresel ve sosyal risklerin belirlenmesi ve yönetilmesine önem vermektedir. Bu kapsamda, tedarikçilerden yürürlükteki çevre, iş sağlığı ve güvenliği ve çalışma koşullarına ilişkin yasal gerekliliklere uyum beklenmektedir. Gerekli görülen durumlarda iyileştirici aksiyonlar planlanmakta ve tedarikçi ilişkileri sürekli iyileştirme yaklaşımıyla ele alınmaktadır.

Tedarik zinciri yönetimi kapsamında, çevresel ve sosyal etkilerin izlenmesi; riskli alanların belirlenmesi ve sorumlu tedarik uygulamalarının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, tedarikçi performansının izlenmesi ve geliştirilmesine yönelik süreçler kademeli olarak güçlendirilmektedir.

Alpay Mermer, tedarik zinciri yönetimini yalnızca operasyonel bir süreç olarak değil; sürdürülebilir büyümeyi, paydaş güvenini ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik bir alan olarak konumlandırmaktadır.





İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

10.2. Müşteri Memnuniyeti

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Alpay Mermer’de müşteri memnuniyeti; kalite, güven, şeffaflık ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda ele alınan temel bir iş önceliğidir. Şirket, müşteri beklentilerini doğru şekilde anlamayı ve bu beklentilere uygun, yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunmayı hedeflemektedir.

Müşteri memnuniyetinin sağlanması; ürün kalitesi, teslimat süreçleri, teknik destek, iletişim ve satış sonrası hizmetler gibi tüm temas noktalarını kapsayan bütüncül bir yaklaşımla yönetilmektedir. Müşteri geri bildirimleri, kurumsal süreçlerin değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi amacıyla önemli bir girdi olarak ele alınmaktadır. (GRI 416-1).

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen ve 2024 yılında yenilenen müşteri memnuniyeti anketi sonuçlarına göre, Alpay Mermer’in genel müşteri memnuniyet oranı %79 olarak ölçülmüştür. Bu sonuç, şirketin müşteri odaklı yaklaşımını ve sunduğu ürün ile hizmet kalitesini istikrarlı bir şekilde sürdürdüğünü göstermektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2 0 2 4

Alpay Mermer, müşteri ilişkilerinde şeffaflık ve güven ilkesini esas almakta; ürün ve hizmetlere ilişkin bilgilendirmeleri doğru, eksiksiz ve mevzuata uygun şekilde sağlamaktadır. Pazarlama ve iletişim faaliyetleri, etik ilkeler ve yasal gereklilikler doğrultusunda yürütülmektedir.

Müşteri bilgilerinin gizliliği ve veri güvenliği, müşteri memnuniyetinin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, müşteri verilerinin korunmasına yönelik uygulamalar yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yönetilmekte; yetkisiz erişim ve veri ihlallerine karşı gerekli önlemler alınmaktadır.

Alpay Mermer, müşteri memnuniyetini düzenli olarak izlemeyi, geri bildirim mekanizmalarını güçlendirmeyi ve müşteri deneyimini geliştirmeye yönelik uygulamalarını sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşım, uzun vadeli müşteri ilişkilerinin kurulmasını ve şirketin sürdürülebilir büyümesini desteklemektedir.





TOPLUMSAL KATKI VE MÜŞTERİ ODAĞI

10.3. Kurumsal Sosyal Sorumluluk

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Alpay Mermer, kurumsal sosyal sorumluluğu; faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal fayda yaratmayı, yerel kalkınmayı desteklemeyi ve paydaşlarıyla sürdürülebilir, uzun vadeli ilişkiler kurmayı amaçlayan bütüncül bir yönetim yaklaşımı olarak ele almaktadır. Şirket, özellikle kadın girişimcilerin ekonomik ve sosyal güçlenmesini desteklemeyi önceliklendirerek, imkânları ölçüsünde kapsayıcı ve kalıcı değer yaratmayı hedeflemektedir. Ekonomik değer yaratımının yanı sıra sosyal ve çevresel sorumluluklarını da gözeterek hareket etmektedir.

Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları; yerel topluluklarla ilişkilerin güçlendirilmesi, istihdamın desteklenmesi, eğitim ve farkındalık faaliyetleri ile toplumsal gelişime katkı sağlayan uygulamalar çerçevesinde şekillenmektedir. Alpay Mermer, faaliyetlerinin sosyal etkilerini dikkate alarak, bulunduğu bölgelerde uzun vadeli ve kalıcı değer yaratmayı amaçlamaktadır.





TOPLUMSAL KATKI VE MÜŞTERİ ODAĞI

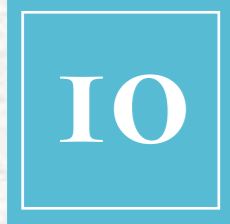
10.3. Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Alpay Mermer, tedarik zincirinde çevresel ve sosyal risklerin belirlenmesi ve yönetilmesine önem vermektedir. Bu kapsamda, tedarikçilerden yürürlükteki çevre, iş sağlığı ve güvenliği ve çalışma koşullarına ilişkin yasal gerekliliklere uyum beklenmektedir. Gerekli görülen durumlarda iyileştirici aksiyonlar planlanmakta ve tedarikçi ilişkileri sürekli iyileştirme yaklaşımıyla ele alınmaktadır.

Tedarik zinciri yönetimi kapsamında, çevresel ve sosyal etkilerin izlenmesi; riskli alanların belirlenmesi ve sorumlu tedarik uygulamalarının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, tedarikçi performansının izlenmesi ve geliştirilmesine yönelik süreçler kademeli olarak güçlendirilmektedir.

Alpay Mermer, tedarik zinciri yönetimini yalnızca operasyonel bir süreç olarak değil; sürdürülebilir büyümeyi, paydaş güvenini ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik bir alan olarak konumlandırmaktadır.





İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

10.4. Paydaş Geri Bildirim Mekanizmaları

PAYDAŞ GERİ BİLDİRİM MEKANİZMALARI

Şikâyet, öneri, iletişim kanalları

Alpay Mermer, paydaşlarıyla açık, şeffaf ve iki yönlü iletişimi kurumsal yönetim anlayışının temel unsurlarından biri olarak benimsemektedir. Bu kapsamda, paydaş geri bildirim mekanizmaları; şikâyet, öneri ve taleplerin etkin biçimde alınması, değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması amacıyla yapılandırılmıştır.

Şirket; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, yerel topluluklar ve diğer paydaşlardan gelen geri bildirimleri farklı iletişim kanalları aracılığıyla toplamaktadır. Bu kanallar, paydaşların görüşlerini kolay ve erişilebilir şekilde iletibilmelerini sağlamak üzere düzenlenmiştir.

Alınan şikâyet ve öneriler; konu, etki alanı ve öncelik düzeyine göre değerlendirilmekte, gerekli durumlarda ilgili birimlerin katılımıyla aksiyon planları oluşturulmaktadır. Geri bildirimlerin sistematik olarak ele alınması, paydaş beklentilerinin anlaşılmasına ve kurumsal süreçlerin iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Müşteri ve paydaş bilgilerinin gizliliği, geri bildirim mekanizmalarının önemli bir parçası olarak ele alınmakta; kişisel verilerin korunmasına yönelik uygulamalar yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yürütülmektedir.

Alpay Mermer, paydaş geri bildirim mekanizmalarını yalnızca sorun çözme aracı olarak değil; risklerin erken tespiti, fırsatların belirlenmesi ve sürdürülebilirlik performansının geliştirilmesini destekleyen stratejik bir araç olarak değerlendirmektedir. Bu yaklaşım, şirketin paydaş güvenini güçlendirmesine ve uzun vadeli değer yaratmasına katkı sağlamaktadır.



EKLER

SOSYAL PERFORMANS TABLOLARI

	2022		2023		2024	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	Yaşa Göre Çalışan Sayısı					
30 YAŞ ALTI ÇALIŞANLAR	57	9	44	7	34	11
30 - 50 YAŞ ARASI	138	18	117	17	124	17
50 YAŞ ÜSTÜ	39	3	47	4	50	6
TOPLAM	264		236		242	
Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı						
30 YAŞ ALTI	25	0	3	3	9	2
30 - 50 YAŞ ARASI	46	0	20	1	32	7
50 YAŞ ÜSTÜ	4	0	14	1	9	0
TOPLAM	75		42		59	
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı						
	74	0	65	2	45	10
TOPLAM	74		67		55	

	2022		2023		2024	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	Kategoriye Göre Çalışan Sayısı					
TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	239	25	209	27	215	27
ENGELLİ ÇALIŞAN SAYISI	6	1	5	2	6	1
YABANCI ÇALIŞAN SAYISI	1	0	2	0	7	0
TOPLAM	272		245		256	
Milletlerine Göre Çalışanlar						
TÜRKİYE	263		234		235	
SURİYE	1		2		7	
TOPLAM	264		236		242	
ANNELİK / BABALIK İZİNİNDEN YARARANAN ÇALIŞAN SAYISI	9		7		2	
ANNELİK / BABALIK İZİNİNİN SONA ERMESİNDEN SONRA İŞE DÖNEN ÇALIŞAN SAYISI	9		7		2	
TOPLAM	18		14		4	

SOSYAL PERFORMANS TABLOLARI

	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete ve Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı						
0 - 5 YIL	56	164	48	120	54	117
5 - 10 YIL	13	31	13	45	16	41
10 YIL ve ÜZERİ	1	1	5	12	4	5
TOPLAM CİNSİYET BAZINDA	70	196	66	177	74	163
TOPLAM	266		243		242	
Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışan Sayısı						
50 YAŞ ÜSTÜ	3	22	11	38	10	28
30 - 50 YAŞ ARASI	61	130	41	99	59	111
30 YAŞ ALTI	6	48	7	42	4	30
TOPLAM	270		238		242	
Cinsiyete ve Yaşa Göre Yeni İşe Giren Sayısı						
50 YAŞ ÜSTÜ	1	3	0	5	0	1
30 - 50 YAŞ ARASI	17	23	7	5	2	3
30 YAŞ ALTI	1	14	1	7	0	4
TOPLAM	59		25		10	

	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete ve Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar						
50 YAŞ ÜSTÜ	1	10	1	4	12	18
30 - 50 YAŞ ARASI	18	29	18	34	6	7
30 YAŞ ALTI	1	18	1	21	5	7
TOPLAM	77		79		55	
Cinsiyete ve Yaşa Göre Yönetici Sayıları						
50 YAŞ ÜSTÜ	0	22	1	0	1	1
30 - 50 YAŞ ARASI	4	4	3	4	3	8
30 YAŞ ALTI	2	0	2	0	1	1
TOPLAM	10		10		15	
Cinsiyete ve Yaşa Göre Yönetici Sayıları						
50 YAŞ ÜSTÜ	2	5	2	5	4	1
30 - 50 YAŞ ARASI	2	2	2	2	2	2
30 YAŞ ALTI	3	0	3	0	1	0
TOPLAM	7		7		5	
Eşitlik, Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık Eğitimi Alan Çalışan Sayısı						
50 YAŞ ÜSTÜ	68	129	0	0	10	10
30 - 50 YAŞ ARASI	0	0	0	0	0	0
30 YAŞ ALTI	0	0	0	0	0	0
TOPLAM	197		0		20	

ÇEVRESEL PERFORMANS TABLOLARI

ÜRETİM	2022	2023	2024
Kavaklıdere Ocak Üretilen Blok Mermer (Ton)	158.410,059	129.659,814	105.567,203
Salihpaşalar Fabrika Üretilen Ebatlı Mermer (Ton)	14913,425	14488,162	15886,531
Kavaklıdere Fabrika Üretilen Ebatlı Mermer (Ton)	25464,36	24701,5	37067,32
Kavaklıdere Fabrika Üretilen Plaka Mermer (Ton)	41.41	63,33	39,77
ENERJİ			
KURUM İÇİNDE TÜKETİLEN TOPLAM ENERJİ	266	238	242
DOĞRUDAN ENERJİ TÜKETİMİ			
Doğalgaz (Sm ³)	0	0	0
Benzin (Litre)	4.470,08	4.352,45	4.268,12
Motorin (Litre)	1.382.029,34	1.136.750,00	1.014,865
DOĞAL ENERJİ TÜKETİMİ			
Elektrik (kWh)	6421316,24	5924431,19	5044732,28
ÇEVRE EĞİTİMLERİ			
Çalışanlara Verilen Çevre Eğitimi (Kişi - Saat / Yıl)	266	243	242

EMİSYONLAR (tCO2e)	2022	2023	2024
Kapsam 1 Emisyonları	3.637,82	3.467,54	3.657,32
Kapsam 2 Emisyonları	1.800,68	1.675,60	1.780,80
Kapsam 3 Emisyonları	2.238,48	2.301,10	2.332,87
ATIK			
TOPLAM TEHLİKELİ ATIK (kg)	6930	9645	8056
TOPLAM TEHLİKESİZ ATIK (kg)	17145	20600	21000
Geri Kazanım (kg)	17145	20600	21000
Bertaraf (kg)	0	0	0
Ürünlerin Geri Dönüştürülme Oranı (%)	80 - 90	80 - 90	80 - 90
SU			
Evsel Kullanım (m ²)	7382	4691	4690
Genel Tüketim (m ²)	7382	4691	5289

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Bildirimi	Alpay Mermer 01/01/2024 - 31/12/2024 Raporlama dönemi GRI standartlarına uygun olarak raporlamıştır.
GRI 1	GRI 1 Kuruluş 2021
Uygulanan GRI Sektör Standardı	Bulunmamaktadır

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GRI Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyon detayları	4	
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	4	
	2-3 Raporlama dönemi sıklığı ve temas noktası	4	
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.	
	2-5 Dış güvence	70	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	107 - 108	
	2-7 Çalışanlar	83	
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	83	
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	32	
	2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	Yönetim Kurulu üye seçiminde TTK ve SPK düzenlemeleri esas alınmaktadır.	
	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın icra görevi bulunmamaktadır.	
	2-12 Etki yönetiminin gözetilmesinde en yüksek yönetim organının rolü	32	
	2-13 Etkileri yönetme sorumluluğunun delegasyonu	32	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	32	
	2-15 Çıkar çatışmaları	35	
	2-16 Kritik konuların iletişimi	35	
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	32	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	94	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	104	
	2-20 Ücret belirleme süreci	104	

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GRI Genel Bildirimler 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	104	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi bildirimi	51	
	2-23 Politika taahhütleri	21	
	2-24 Politika taahhütlerinin entegrasyonu	21	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	40 - 46	
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	35	
	2-27 Yasalara ve yönetmeliklere uyum	Herhangi bir ceza ya da yaptırım bulunmamaktadır.	
	2-28 Kurumsal üyelikler	23 - 24	
	2-29 Paydaş katılım yaklaşımı	38 - 39	
	2-30 Toplu iş sözleşmesi	105	
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konular belirleme süreci	47 - 48	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	48 Önceki raporlama dönemlerine göre belirgin değişiklik bulunmamaktadır.	
Sürdürülebilir Büyüme ve Finansal İstikrar			
GRI 3 Öncelikli Konular 2023	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48	
GRI 201 Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	37	
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	71 - 73	
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve emeklilik planları	40	
	201-4 Devletten alınan mali yardım	Şirket rapor tarihi itibarıyla herhangi bir devlet teşvikinden yararlanmamıştır	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GRI 202 Piyasa varlığı 2016	202-1 Standart giriş düzeyi ücretinin cinsiyete göre yerel asgari ücrete göre oranları	104	
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı	Alpay Mermer'in üst yönetiminin tamamı Türkiye Cumhuriyeti vatandaşıdır.	
GRI 203 Dolaylı ekonomik etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	57 - 60	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	37	
GRI 207 Vergi 219	207-1 Vergiye yaklaşım	41 - 42	
	207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi	41 - 42	
	207-3 Paydaş katılımı ve vergiyle ilgili kaygıların yönetimi	41 - 42	
	207-4 Ülke bazında raporlama	4	
GRI 204 Satın alma uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	107 - 108	
GRI 415 Kamu politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	Alpay Mermer, tarafsızlık prensibini benimsemiş olup, bu konudaki politikalarıyla tarafsızlığını hassasiyetle korumaktadır.	
Etik, şeffaflık ve yolsuzlukla mücadele			
GRI 3 Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48	
GRI 205 Yolsuzlukla mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	35	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	35	
	205-3 Yolsuzluğa dair alınan önlemler	35	
GRI 206 Rekabete aykırı davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler	35	
Kaynak ve atık yönetimi			
GRI 3 Öncelikli konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48	

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GRI 301 Materyaller 2016	301-1 Ağır ve hacim olarak kullanılan malzemeler	75	
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	75	
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	75	
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48	
GRI 405 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	84 - 93	
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklerle oranı	Alpay Mermer'da cinsiyete dayalı ücret ayrımı yapılmamaktadır.	
GRI 406 Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.	
GRI 407 Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olduğu bir vaka gözlenmemiştir.	
GRI 408 Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk işçilik olayları açısından önemli risk altındaki faaliyetleri ve tedarikçiler	Alpay Mermer'de hiç bir surette çocuk işçi istihdam edilmemektedir.	
GRI 409 Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	2023 yılında zorla veya cebren çalıştırma vakasına rastlanmamıştır.	
Enerji Verimliliği			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48	
GRI 302 Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	77	
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	77	
	302-3 Enerji yoğunluğu	77	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	77	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	77	
Su Kullanımı Yönetimi			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48	
GRI 303 Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler	80	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GRI 303 Su ve Atıksular 2018	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	80	
	303-3 Su çekme	80	
	303-4 Su tahliyesi	80	
	303-5 Su tüketimi	80	
Biyçeşitlilik			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48	
GRI 304 Biyçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanların ve korunan alanların dışında yüksek biyçeşitlilik değerine sahip alanların içinde veya bitişiğinde sahip olunan, kiralanmış, yönetilen operasyonel sahalar	81	
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	81	
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	81	
	304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları olan türler	81	
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48	

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GRI 305 Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam1) sera gazı emisyonları	121	
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam2) sera gazı emisyonları	121	
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam3) sera gazı emisyonları	121	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	121	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	71	
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	71	
	305-7 Azot oksitler (NOx) kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	71	
GRI 306 Atıklar 2020	306-1 Kaliteyi ve yanış yerine göre su tahliyesi	74	
	306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atıklar	75 - 76	
	306-3 Önemli dökülmeler	Benzeri durum gerçekleşmemiştir	
	306-4 Tehlikeli atıkların taşınması	75 - 76	
	306-5 Su deşarjlarından ve / veya akışından etkilenen su kütleleri	74	
Tedarik Zinciri Yönetimi	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48	
	308-1 Çevre kriterlerine göre izlenen yeni tedarikçiler	107 - 108	
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	107 - 108	
	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	107 - 108	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	107 - 108	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
İşe Alım Süreçleri			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48	
GRI 401 İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışanların işe alınması ve çalışan devri	95	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	105	
	401-3 Ebeveyn izni	105	
Yetenek ve Performans Yönetimi			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48	
GRI 402 Çalışan / Yönetim İlişkileri 2016	402-1 İlgili asgari ihbar süreleri	105	
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48	
GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	100 - 103	
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	100 - 103	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	100 - 103	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	100 - 103	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	100 - 103	
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	100 - 103	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	100 - 103	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	100 - 103	
	403-9 İş sebeli yaralanmalar	100 - 103	
	403-10 İş sebepli hastalıklar	100 - 103	
Çalışan Eğitimi ve Gelişimi			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48	

GRI Standardı	Bidirimler	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GRI 404 Eğitim ve Gelişim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	96	
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltme programları ve geçiş yardım programları	96	
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesi alan çalışan yüzdesi	96	
Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetilmesi	47 - 48	
GRI 416 Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	109 - 110	
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde uygunsuzluk vakaları olmamıştır.	
Veri Yönetimi ve Siber Güvenlik			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48	
GRI 418 Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili herhangi bir şikayet olmamıştır.	
Kurumsal Sosyal Sorumluluk			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48	
GRI 411 Yerel Toplulukların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal olayları	Raporlama döneminde uygunsuzluk olmamıştır.	

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GRI 413 Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonel	111 - 114	
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	111 - 114	
Ürün Kalitesi ve Çeşitliliği			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48	
GRI 417 Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	55 - 56	
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde uyumsuzluk olmamıştır	
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde uyumsuzluk olmamıştır	
Teknoloji ve İnovasyon			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48 / 64	
Altyapı Yatırımları ve Geliştirmeleri			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48 / 59 - 60	
Operasyonel Verimlilik			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48 / 61	
Bakım ve Onarım			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48 / 62	
Çalışan Memnuniyeti			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48 / 97	
Ücretlendirme Yönetimi			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48 / 104	
Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48 / 105	
Hava Kalitesi			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48 / 74	
Dijital Dönüşüm			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48 / 66	
İç Denetim ve Kontrol Faaliyetleri			
GRI 3 Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	47 - 48 / 34	

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin

Alpay Mermer, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sorumlu üretim anlayışıyla sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir.

TEŞEKKÜR EDERİZ

alpay mermer 

+90 252 225 5220 | info@alpaymermer.com

Muğla - Aydın Yolu 12. km, Salihpaşalar Mahallesi, Köyiçi Sokak No: 5 Menteşe / Muğla

YASAL UYARI

Alpay Mermer A.Ş. tarafından hazırlanan bu Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), yalnızca bilgilendirme amacı ile hazırlanmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Alpay Mermer bu Rapor'un yayımlandığı tarih itibarıyla Rapor'da yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna ilgili bilgilerin iyi niyet kuralları çerçevesinde açıklandığına inanmakta, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir. Alpay Mermer ve/veya şirketin yönetim kurulu üyeleri ve/veya danışmanları ve/veya çalışanları, işbu Rapor'da yer alan veya almayan herhangi bir bilgiye bağlı olarak 3. Kişilerin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı doğrudan veya dolaylı herhangi bir kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

alpay mermer



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK

alpay mermer

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

alpay mermer

