2023

Sürdürülebilirlik Raporu

alpay mermer



Ocaktan Yarınlara Sürdürülebilir bir Miras Bırakıyoruz...

“Ocaktan yarınlara sürdürülebilir bir miras bırakıyoruz.” vizyonuyla çıktığımız yolculuğumuzu 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'muz aracılığıyla sunuyoruz.

Tüm paydaşlarımızla, çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki ilerlememizi şeffaf bir şekilde paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kaydettiğimiz ilerlemeyi, gerçekleştirdiğimiz projeleri ve geleceğe yönelik hedeflerimizi siz değerli paydaşlarımıza açıklayarak, mermerin doğal güzelliğini koruyan, çevreye ve topluma duyarlı uygulamalarımızla sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz.

İçindekiler

01.

RAPOR HAKKINDA

02.

YÖNETİMDEN

2.1. Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı
2.2. Genel Müdürün Mesajı

03.

ALPAY MERMER HAKKINDA

3.1. Bir Bakışta Alpay Mermer
3.2. Vizyon, Misyon ve Değerler
3.3. 2023 Yılı Göstergeleri
3.4. Sermaye ve Ortaklık Yapısı
3.5. Kalite Standartları ve Sertifikaları
3.6. Üyelikler ve İşbirlikleri
3.7. Ödüller ve Başarılar

04.

KURUMSAL YÖNETİM

4.1. Yönetim Ekibi
4.2. İdari Kadro
4.3. Organizasyon Yapısı
4.4. İç Denetim ve Kontrol Faaliyetleri
4.5. Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele

05.

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

5.1. Sürdürülebilirlik Yönetimi
5.2. Paydaş Katılımı
5.3. ÇSY Risk Yönetimi
5.4. Önceliklendirme Analizi
5.5. Sürdürülebilir İş Modeli
5.6. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Katkıları

06.

OPERASYONEL ETKİNLİK VE ALTYAPI

6.1. Ürün Çeşitliliği
6.2. Operasyonel Verimlilik
6.3. Bakım ve Onarım

07.

İNOVASYON ODAKLI İŞ SÜREÇLERİ

7.1. Ar - Ge ve İnovasyon
7.2. Veri Yönetimi ve Siber Güvenlik
7.3. Dijital Dönüşüm

08.

ÇEVRESEL ETKİ VE YÖNETİMİ

8.1. Çevresel Yönetim Sistemi
8.2. İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon
8.3. Hava Kalitesi
8.4. Kaynak ve Atık Yönetimi
8.5. Enerji Verimliliği
8.6. Su Kullanımı ve Yönetimi
8.7. Biyoçeşitlilik

09.

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

9.1. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı
9.2.Yetenek ve Performans Yönetimi
9.3. İşe Alım Süreçleri
9.4. Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
9.5. Çalışan Memnuniyeti
9.6. İş Sağlığı ve Güvenliği
9.7. Ücretlendirme Yönetimi
9.8.Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar

10.

TOPLUMSAL KATKI VE MÜŞTERİ ODAĞI

10.1. Tedarik Zinciri Yönetimi
10.2. Müşteri Memnuniyeti
10.3. Kurumsal Sosyal Sorumluluk

11.

EKLER

11.1. Sosyal Performans Göstergeleri
11.2. Çevresel Performans Göstergeleri
11.3. GRI İçerik Tablosu
11.4. Künye

12.

İLETİŞİM



01

RAPOR HAKKINDA

Rapor Hakkında

Alpay Mermer'in 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, şirketin sürdürülebilirlik ve çevresel, sosyal, yönetsel (ÇSY) alanlarındaki performansını kapsamlı bir şekilde ele almaktadır. Bu rapor, Alpay Mermer'in stratejik hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda, şirketin ulusal ve uluslararası faaliyetlerinin tüm yönleriyle incelenmesini sağlamaktadır.

Alpay Mermer'in ÇSY performansına ilişkin ana açıklama kaynağı olan bu raporun, şirketin web sitesinde yer alan politikalar ile birlikte incelenmesi önerilmektedir.

Raporda yer alan veriler, özellikle 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 arasındaki dönemi kapsamakta olup, 2024 yılının ilk çeyreğine ait bazı gerçekleşmeler de raporda yer almaktadır. Bu dönemsel kapsam, Alpay Mermer'in sürekli gelişimini ve sürdürülebilirlik performansını detaylı bir şekilde takip etmeyi ve değerlendirmeyi mümkün kılmaktadır. Rapor, şirketin ÇSY alanındaki gelişmelerini ve bu alanlarda atılan adımları şeffaf bir şekilde paylaşmakta ve Alpay Mermer'in sürdürülebilirlik yolculuğunda kat ettiği mesafeyi gözler önüne sermektedir.

Alpay Mermer'in Sürdürülebilirlik Raporu, tüm paydaşları için uzun vadeli değer üretme yetkinliğini özetleyen iş modelini, risk ve fırsat yönetimini, ÇSY önceliklerini, gelecek stratejilerini, paydaş iletişimini ve finansal, çevresel, sosyal ve yönetsel alandaki performans göstergelerini içermektedir. Bu rapor, Alpay Mermer'in faaliyetlerinin tüm yönlerini kapsamlı bir şekilde ele almakta ve şirketin sürdürülebilirlik yolculuğundaki ilerlemesini detaylandırmaktadır.

Rapor Hakkında

Alpay Mermer ekosistemi, raporda yer alan bilgilerle, şirketin faaliyetlerini ve bağlı ortaklıkların finansal verilerini kapsamaktadır. Bu veriler, Alpay Mermer'in benimsediği konsolide finansal raporlama ilkelerine uygun olarak performans rakamlarına dahil edilmiştir. Raporda "Alpay Mermer", “Firma”, "Şirket", ve benzeri ifadeler, aksi belirtilmedikçe veya bağlam aksini gerektirmedikçe Alpay Mermer'e atıfta bulunmaktadır. Bu ifadeler, raporun Alpay Mermer'in genel faaliyetlerini ve performansını yansıttığını göstermektedir ve şirketin sürdürülebilirlik performansının şeffaf bir şekilde paylaşılmasını sağlamaktadır.

Alpay Mermer'in 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), UNGC ilkeleri, Global Reporting Initiative (GRI) Evrensel Standartları göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır. Bu standartlar ve çerçeveler, raporun hazırlanmasına rehberlik etmiş ve Alpay Mermer'in sürdürülebilirlik performansının objektif bir şekilde değerlendirilmesini sağlamıştır.

Alpay Mermer'in Birleşmiş Milletler’ in Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Amaçlara (SKA) sağladığı katkılar, raporda ilgili bölümlerde detaylı olarak belirtilmiştir. Bu katkılar, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ve topluma olan sorumluluklarına olan bağlılığını göstermektedir.

Uluslararası kabul gören raporlama standartları ve çerçeveleri ekseninde sağlanan uyumluluk, Rapor’un bu standartlara göre düzenlendiğini ve bu standartların gerekliliklerini yerine getirdiğini göstermektedir. Bu yaklaşım, Alpay Mermer'in sürdürülebilirlik alanındaki şeffaflığını ve hesap verebilirliğini artırmakta ve şirketin bu alandaki performansını şeffaf bir şekilde sunmaktadır.



02

YÖNETİMDEN

Yönetimden

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Maden sektöründeki 28 yıllık deneyimimizin ardından, Alpay Mermer olarak ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu sunmaktan büyük bir memnuniyet duyuyoruz.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik yolculuğunda dünden bugüne önemli adımlar atmıştır. Doğal kaynakları koruma, toplumla uyumlu ilişkiler kurma ve ekonomik kalkınmayı teşvik etme çabalarımızı katlanarak büyümeye devam etmektedir.

Alpay Mermer olarak, çevresel sorumluluklarımızın bilincindeyiz ve çevreye olan etkimizi minimize etmek için sürekli olarak çaba gösteriyoruz. Aynı zamanda, yerel toplumlarla yakın iş birliği içinde çalışarak, onların ihtiyaçlarını anlamak ve toplumsal kalkınmaya katkı sağlamak için çaba harcıyoruz.

Çevre korumanın, iklim değişikliğinin, atıkların doğru yönetiminin, su vb. doğal kaynakların sorumlu kullanımının, yeterli çalışma koşullarının ve yüksek etkili sosyal yatırımın 2024 yılında gündemimizi belirleyen temel bileşenler olarak resmileştirilmesinin önemini kabul ediyoruz. Bu konular kapsamında şirket içindeki tüm eylem planlarımızı cinsiyet eşitliği vizyonu ve insan haklarına genel saygı çerçevesinde yapılandırmış olarak yolumuza devam ediyoruz.

Madenciliğin, yerel paydaşlarımızla iş birliği içinde yapılabileceğine inanıyoruz.

Kurumsal değerin sürdürülebilir gelişimini sağlamak amacıyla, tüm yönetim konularının üzerinde can, güvenlik ve uyumu ön planda tutmaya devam edecek, paydaşlarımızla sağlıklı güven ilişkisini zedeleyen eylemlere asla izin vermeyen güçlü bir farkındalıkla hareket edeceğiz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacılarından biri olarak çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızı güçlendirmeye çalışıyoruz. Etik ve şeffaf yönetim temelleri oluşturarak zengin değerler yaratmak için paydaşlarımızla iş birliği yapıyoruz. Olumlu etkileri en üst düzeye çıkarmak ve olumsuz etkileri en aza indirmek için çalıştığımız 10 hedefe odaklanarak kurumsal faaliyetlerimiz aracılığıyla Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşılmasına katkıda bulunacağız.

Gelecekte, sürdürülebilirlik taahhütlerimiz ve hedeflerimiz doğrultusunda daha ileri adımlar atmayı kararlılıkla sürdüreceğiz.

Alpay Mermer olarak, sürdürülebilirlik konusunda öncülük etmeye ve sektörümüzde bir örnek oluşturmaya kararlılıkla devam edeceğiz.

AYŞE MELİKE ALPAY ÖZMEN
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetimden

Değerli Çalışma Arkadaşlarımız ve Paydaşlarımız,

Alpay Mermer ailesinin bir parçası olarak, şirketimizin ilk Sürdürülebilirlik Raporunu hazırlamış olmanın gururu ve mutluluğunu yaşıyorum.

28 yıllık bir geçmişe sahip olan şirketimiz, sürdürülebilirlik konusunda sektöründe benzersiz bir taahhüde sahiptir. Bu rapor, işimizin temel değerlerini ve hedeflerimizi yansıtmakta olup, doğal kaynakları koruma, toplumsal fayda sağlama ve ekonomik kalkınmayı teşvik etme çabalarımızı vurgulamaktadır.

Müşterilerimize heyecan ve gülümseme getiren, değer yaratan bir şirket olmaya devam edeceğiz. Bunu başarabilmek için piyasaya odaklanarak ve tüketici taleplerini detaylı olarak analiz ediyoruz.

Başarısızlık korkusu olmadan görünüşte imkânsız zorlukların üstesinden gelme cesaretimiz ve kararımızı verdikten sonra asla pes etmememizi sağlayan güçlü irademiz bu yolda zorlukları aşmamızı sağlamaktadır.

Şirketlerin daha iyi yaşamlara, dünyanın ve insanların sürdürülebilirliğine katkıda bulunma sorumluluğu vardır.

Bu sorumluğu, karmaşık ve ciddi toplumsal sorunları uzun vadeli bir perspektiften ele alarak iş faaliyetleri aracılığıyla bu sorunlara çözüm üreterek yerine getirirler. Bunu yapmak aynı zamanda şirketin kurumsal değerini arttırır.

Alpay Mermer olarak, çevreye ve topluma olabilecek olumsuz etkileri minimize etmeyi ve toplumla iş birliği içinde hareket ederek, sürdürülebilirlik bilinci ile gelecek nesillere de yaşanabilir bir dünya bırakmayı taahhüt ediyoruz. Bu rapor, sürdürülebilirlik çabalarımızı değerlendirirken aynı zamanda geleceğe yönelik taahhütlerimizi de içermektedir.

İlerleyen zamanlarda, sürdürülebilirlik konusunda liderlik etmek ve daha ileri gitmek için paydaşlarımız ile birlikte çalışmaya devam edeceğiz. Hep birlikte, daha iyi bir gelecek için adımlar atacağız.

Sürdürülebilir Kalkınma Derneği üyelimiz ile başlayan, karbon ayak izi ve fırsat eşitliği faaliyetleriyle devam eden çalışmalarımız, çıktığımız bu sürdürülebilirlik yolunda emin adımlarla sonuca ulaşacağımızın göstergesi niteliğindedir. Bu raporda emeği geçen herkese şükranlarımı sunuyorum.

İLKNUR ÖNCÜ
Genel Müdür

03

ALPAY MERMER HAKKINDA



Bir Bakışta Alpay Mermer

Kurulduğu günden bu yana sürekli gelişim gösteren firma, bugün Muğla'da 125 hektarlık aktif bir ocak sahası ve henüz faaliyete geçmemiş 80 hektarlık bir ocak ruhsatına sahiptir. Ayrıca, Muğla'da bulunan iki adet mermer fabrikasıyla üretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Toplamda 243 çalışanı bulunan ve yıllık 168.913 ton üretim kapasitesine ulaşan Alpay Mermer, Türkiye'nin saygın mermer maden firmaları arasında yer almaktadır.

2002 yılından itibaren fabrikada işlenen ürünlerinin %95'ini yurtdışına ihraç eden firma, başarılı ve güvenilir mermer şirketleri arasında Türkiye ve dünya çapında tanınmaktadır. 2023 yılında, sürdürülebilir bir işletme olma yolunda önemli adımlar atan Alpay Mermer, sanatı ve tasarımı doğal taş sektörüne dahil ederek katma değer yaratma konusuna odaklanmıştır. Muğla Beyaz Mermeri, Muğla Gri Mermeri ve Manisa Bej Mermeri gibi çeşitli ürünleri bulunan firma, blok, plaka ve ebatlı mermer üretimi yapmaktadır.

Alpay Mermer, 27. yılını kutladığı 2023 yılında, sürdürülebilirlik vaatlerine ve sanat ile sanatçılara olan desteğine vurgu yaparak tam güçle faaliyetlerine devam etmektedir. AR-GE çalışmalarında çevreye ve insan sağlığına zarar verebilecek faaliyetleri azaltma amacıyla zararlı maddelerin kullanımını minimize etmeyi ilke edinmiştir. Bu yaklaşımla, sürdürülebilirlik alanında dünya çapında öncü firmalardan biri olmuştur.

Alpay Mermer, çalışanlarının çevre bilincine ve atık yönetimine özel önem vermektedir. Ayrıca, çeşitli sosyal sorumluluk projeleriyle evrensellik ilkesini benimseyen firma, tüm ürünlerinin CE Ürün Sertifikasına sahip olduğunu belirtmektedir. Bu yaklaşımlar, firmanın sürdürülebilirlik ve çevre dostu politikalarına olan bağlılığını göstermektedir.

TOPLAMDA 243 ÇALIŞANI BULUNAN VE YILLIK 168.913 TON ÜRETİM KAPASİTESİNE ULAŞAN ALPAY MERMER, TÜRKİYE'NİN SAYGIN MERMER MADEN FİRMALARI ARASINDA YER ALMAKTADIR.

Vizyon

Alpay Mermer, mermercilik sektöründe çalışan, müşteri ve tedarikçi memnuniyeti, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik ilke ve değerlerini benimseyerek, sektörde öncü olma vizyonunu edinmiştir. Kuruluşundan bu yana, başarı yolculuğuna emin adımlarla devam eden firma, doğadan gelen taşın değerini anlayarak ve temkinli ticaret yaparak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Doğadan çıkarılan taşların her parçasını değerlendirmeye odaklanan Alpay Mermer, ilaç sanayi ve sanat alanında kullanılan molozlar ve kalsitler dahil olmak üzere "sıfır atık" hedefine ulaşmayı amaçlamaktadır. Bu yaklaşım, şirketin doğal kaynakları sorumlu bir şekilde kullanma ve çevresel etkilerini minimize etme taahhüdünü göstermektedir. Alpay Mermer, sürdürülebilir iş uygulamalarını benimseyerek ve bu uygulamaları tüm faaliyetlerine entegre ederek, sektördeki lider konumunu korumayı hedeflemektedir.

Misyon

Alpay Mermer, sektördeki yenilikleri yakından takip eden ve yenilikçi bir bakış açısıyla katma değerli ürünler sunmayı hedefleyen bir firma olarak kendini konumlandırmıştır. Sektördeki başarılarını, Türkiye'nin uygulayıcısı ve öncüsü olmak misyonuyla yürütmektedir.

Alpay Mermer, çalışma hayatında kadın istihdamını ve fırsat eşitliğini desteklemekte, çalışan güvenliğini ön planda tutmakta ve çevre politikalarını uygulamaktadır. Güvenilir ve kaliteli hizmet anlayışıyla faaliyetlerini sürdüren Alpay Mermer, sanatın yaratıcılığına ve gücüne inanarak her adımda sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı kendine misyon edinmiştir. Bu misyon, firmaya rehberlik eden temel ilkeler arasında yer almakta ve Alpay Mermer'in tüm faaliyetlerini şekillendirmektedir. Sürdürülebilirlik ve çevre dostu yaklaşımlar, Alpay Mermer'in sektördeki liderliğini ve yenilikçi çalışmalarını destekleyen temel unsurlardır.

ALPAY MERMER, ÇALIŞMA HAYATINDA KADIN İSTİHDAMINI VE FIRSAT EŞİTLİĞİNİ DESTEKLEMEKTE, ÇALIŞAN GÜVENLİĞİNİ ÖN PLANDA TUTMAKTA VE ÇEVRE POLİTİKALARINI UYGULAMAKTADIR.

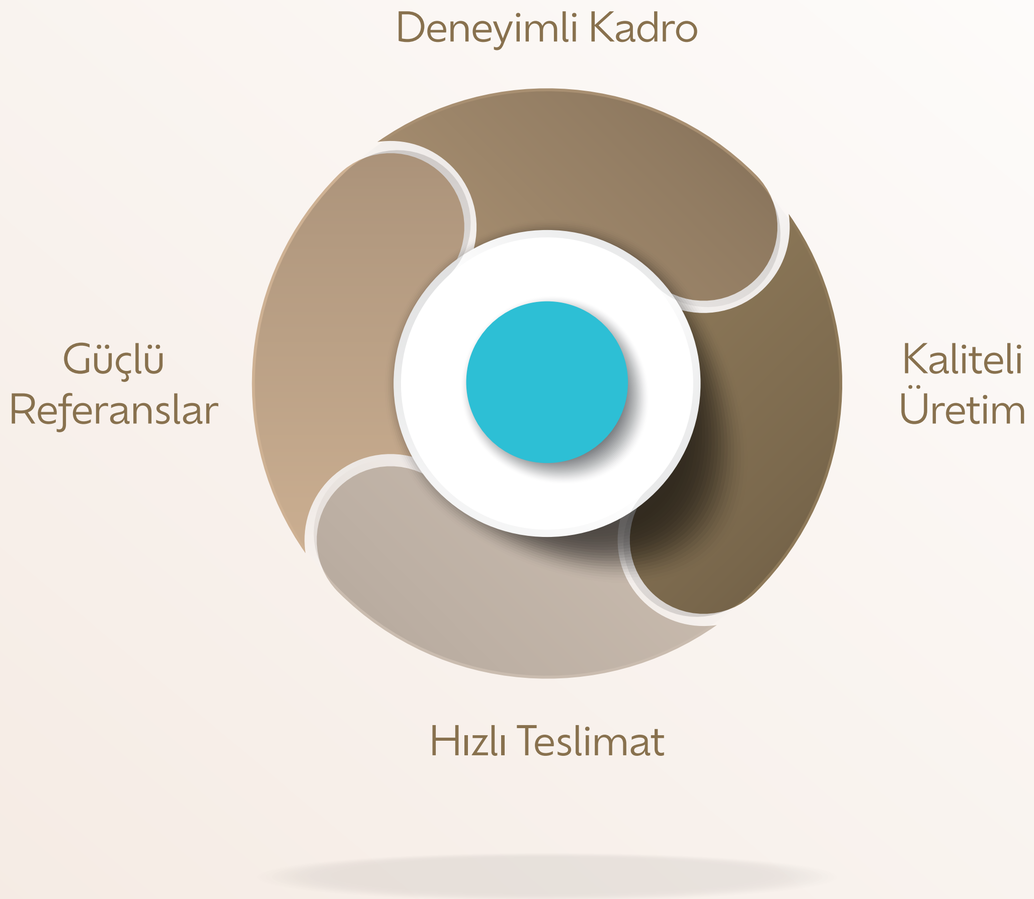
Ve Değerler

Alpay Mermer, şirket değerlerini çalışanlarının güvenliği ve refahını ön planda tutarak belirlemekte ve bu değerleri uygulamaktadır. İnsan Kaynakları (İK) politikaları, kadın istihdamı ve fırsat eşitliği çerçevesinde şekillendirilmekte, bu sayede firma, gücünü çalışanlarından alarak onlarla birlikte değerlerini inşa etmektedir. Çalışanların güvenliği ve eşit fırsatlar sunma yaklaşımı, Alpay Mermer'in temel taşları arasında yer almaktadır.

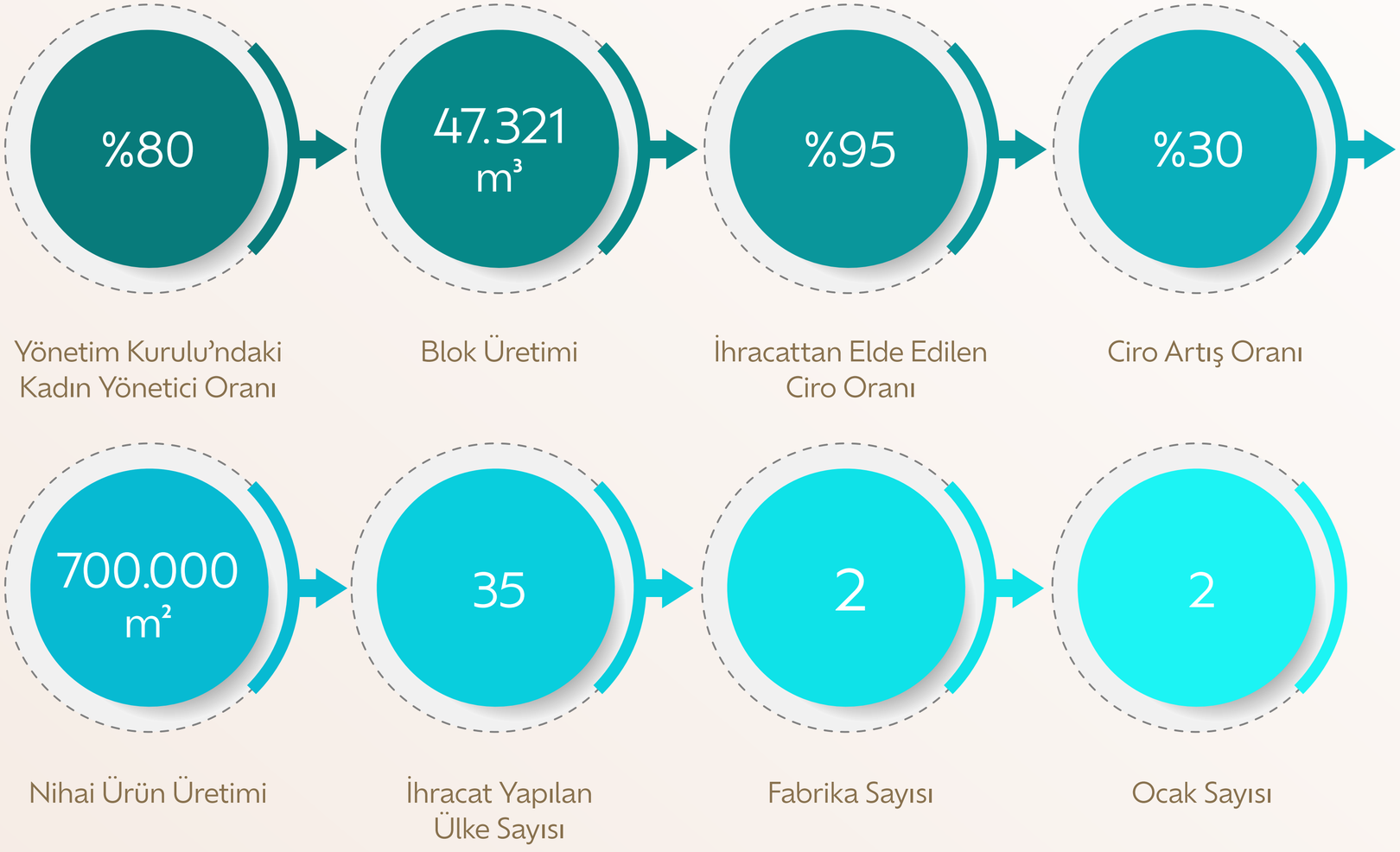
Aynı zamanda, Alpay Mermer karbon ayak izini azaltma ve doğaya olumlu katkı sağlama amacıyla çeşitli projelere destek vermektedir. Bu projeler, çevresel sürdürülebilirlik yönünde atılan adımların bir parçası olarak görülmekte ve firma, bulunduğu şehirdeki tüm canlılara yardım ederek örnek bir birey olmayı hedeflemektedir.

Muğla'da 28 yıldır faaliyet gösteren Alpay Mermer, istihdam sağlamakla kalmayıp, ülke ihracatına ve ekonomisine önemli katkılarda bulunmaktadır. Bu katkılar, bulunduğu bölgeye değer katma sorumluluğunu yerine getirmekte ve firma, bu sorumluluğu ciddiyetle ele almaktadır. Böylelikle, Alpay Mermer, çalışanlarına ve bulunduğu topluma karşı olan sorumluluklarını yerine getirirken, aynı zamanda sürdürülebilir bir gelecek için çaba göstermektedir.

Alpay Mermer Kurumsal Değerleri



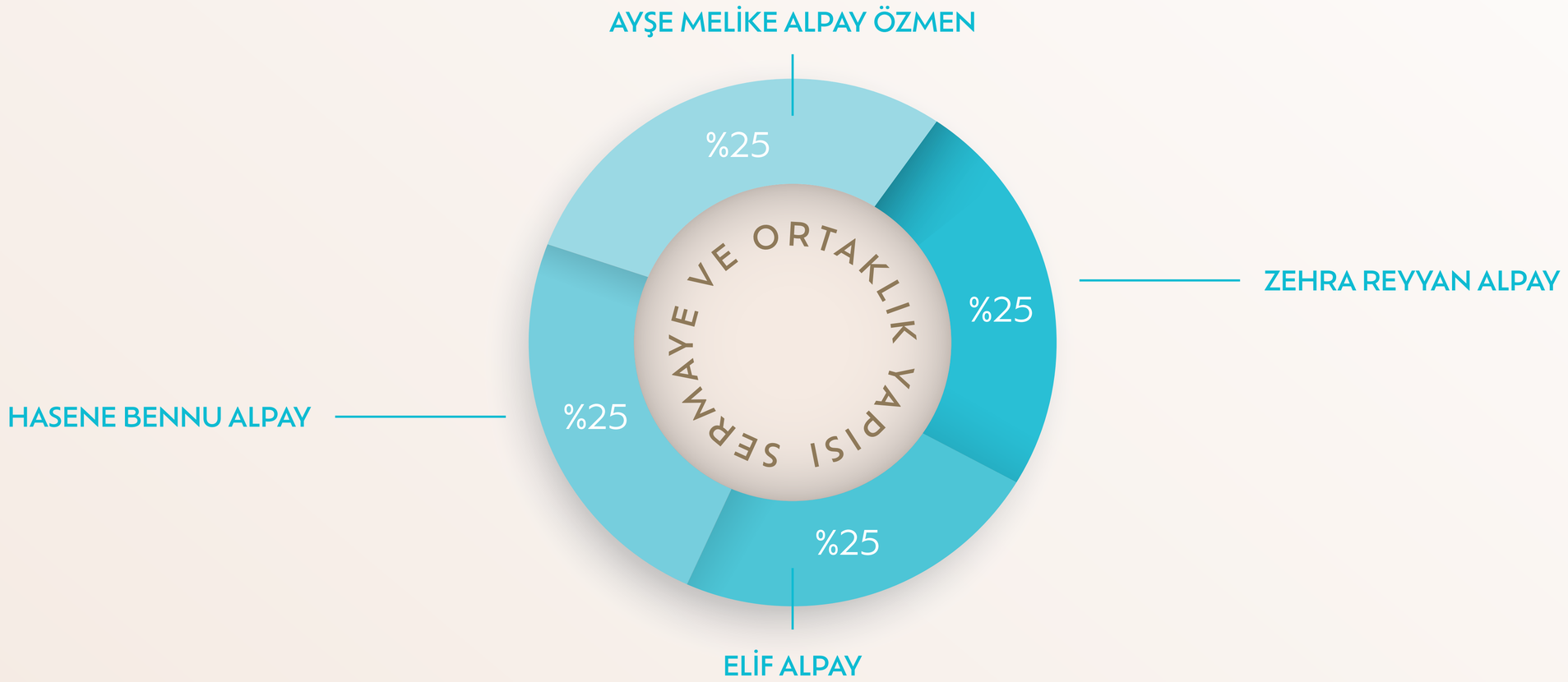
2023 Yılı Göstergeleri



Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Alpay Mermer'in sermaye ve ortaklık yapısı, dört eşit hissedara bölünmüş durumdadır.

Ayşe Melike Alpay Özmen, Elif Alpay, Zehra Reyyan Alpay ve Hasene Bennu Alpay, şirket sermayesinde **yüzde yirmi beşer paya (%25)** sahiptirler. Dengeli ortaklık yapısı, şirketin yönetiminde aile bireylerinin eşit bir temsiline ve karar alma süreçlerinde ortak bir yaklaşımın benimsenmesine olanak tanımaktadır.



Kalite Standartları ve Sertifikaları



ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ - ISO 14001:2015

Alpay Mermer San. ve Tic. A.Ş., ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında etkili bir çevre yönetimi uygulamaktadır. Şirketin çevre hedeflerine ulaşmasını kolaylaştıracak veya engelleyebilecek iç ve dış faktörler, çevre yönetim sisteminde dikkatle değerlendirilmiştir. Bu bağlamda, Alpay Mermer, faaliyetlerinde risk odaklı bir yaklaşım benimseyerek olası çevresel etkilerin belirlenmesini yapmıştır. Şirketin iç ve dış bağlamları, çevresel etkileri dikkate alınarak analiz edilmiştir.

KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ - ISO 9001:2015

Alpay Mermer San. ve Tic. A.Ş., ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'nin başarılı bir şekilde uygulanmasının ve sürdürülmesini sağlamış ve bu minvalde kapsamlı bir çalışma gerçekleştirmiştir. Bu süreçte, şirketin amacı, stratejik yönü ve kalite yönetim sistemlerinin amaçlanan sonuçlarına ulaşabilme yeteneğini etkileyen iç ve dış hususlar tespit edilmiştir. Boşluk analizi çalışması sırasında, Alpay Mermer tesislerinde ISO 9001 standardı kapsamında değerlendirilmesi gereken proses kontrolleri ve süreçlerin yönetimi için kullanılan dokümanların kayıt altına alınmıştır. Ayrıca, şirketin stratejik hedefleri, potansiyel riskler ve fırsatları ile iç ve dış bağlamları da değerlendirilmiştir.

Üyelikler ve İş Birlikleri

Alpay Mermer, sürdürülebilir bir gelecek vizyonuyla hareket ederken, toplumsal katkıyı ve çevresel sorumlulukları ön planda tutan bir anlayışa sahiptir.

Alpay Mermer, sektördeki öncü konumunu güçlendirmek ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmak amacıyla çeşitli kurum ve işletmelerle üyelik ve iş birliklerini sürdürmektedir. Bu çerçevede, Ege İhracatçı Birliği ile ihracat faaliyetlerini desteklemekte, Sürdürülebilir Kalkınma Derneği ile sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeleri takip etmekte ve bu alandaki bilgi ve tecrübelerini artırmayı hedeflemektedir.

Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İstanbul Maden İhracatçılar Birliği ile olan üyelikleri sayesinde, sektörel gelişmelerden haberdar olmakta ve bu gelişmelere uyum sağlamakta; Hayvan Hakları Federasyonu ile iş birliği yaparak sosyal sorumluluk projelerinde aktif rol almaktadır.

Ankara Ticaret Odası ve Muğla Ticaret Odası ile olan iş birlikleri, Alpay Mermer'e, iş dünyasındaki gelişmelerden haberdar olma, bölgesel ve ulusal ticaret ağlarını genişletme ve işletme yönetimi konusunda yeni perspektifler kazanma imkânı sunmaktadır. Bu kurumlarla yapılan iş birlikleri, firmanın iş geliştirme stratejilerini zenginleştirmekte ve ticari faaliyetlerine değer katmaktadır.

KAGİDER ile yapılan iş birliği, yönetim kurulunda %80 kadın yönetici bulunan Alpay Mermer'in toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın girişimciliğini destekleme konusundaki taahhüdünü yansıtmaktadır. Bu iş birliği, firmanın kadın çalışanlarının ve yöneticilerinin liderlik ve girişimcilik yeteneklerini geliştirmelerine yardımcı olacak eğitimler, seminerler ve ağ kurma etkinliklerine erişim sağlamaktadır. KAGİDER ile olan iş birliği, Alpay Mermer'in iş dünyasında kadınların güçlendirilmesi ve eşit fırsatların sağlanması yönündeki çabalarını güçlendirmekte, bu da Alpay Mermer'in sosyal sorumluluk ve toplumsal değerler konusundaki taahhütlerini somutlaştırmaktadır.



Üyelikler ve İş Birlikleri

Alpay Mermer, sürdürülebilir bir gelecek vizyonuyla hareket ederken, toplumsal katkıyı ve çevresel sorumlulukları ön planda tutan bir anlayışa sahiptir. Natural Stone Institute ile uyum içinde olmak, Alpay Mermer'in sektörel etik standartlara olan bağlılığını ve kalite yönetimi konusundaki kararlılığını pekiştirmektedir. Bu üyelik, firmanın uluslararası alanda tanınmasına ve sektördeki saygınlığının artmasına katkı sağlamaktadır.

Alpay Mermer, iş birliği içinde olduğu tüm kurum ve işletmelerle sürdürdüğü iş birlikleri aracılığıyla hem sektörel liderliğini güçlendirmekte hem de çevresel, toplumsal ve ekonomik sürdürülebilirlik alanlarında önemli katkılarda bulunmaktadır. Bu stratejik ilişkiler, Alpay Mermer'in genel stratejileriyle uyumlu bir şekilde yönetilerek, sürdürülebilir başarıya ulaşmasında kritik bir rol oynamaktadır.

ÜYELİKLER VE İŞBİRLİKLERİ	ÜYELİK TARİHİ
EGE İHRACATÇI BİRLİĞİ	1998
SÜRDÜREBİLİRLİK KALKINMA DERNEĞİ	2023
TÜRKIYE İHRACATÇILAR MECLİSİ	1998
İSTANBUL MADEN İHRACATÇILAR BİRLİĞİ	2022
HAYVAN HAKLARI FEDERASYONU	2017
KAGİDER	2022
ANKARA TİCARET ODASI	2022
MUĞLA TİCARET ODASI	1996
NATURAL STONE INSTITUTE CODE OF ETHICS	2021
BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC)	2024

Üyelikler ve İş Birlikleri

ALPAY MERMER SKD TÜRKİYE ÜYESİ

Alpay Mermer, sürdürülebilir bir gelecek vizyonuyla hareket ederken, toplumsal katkıyı ve çevresel sorumlulukları ön planda tutan bir anlayışa sahiptir. Çevresel sorumluluklarının yanı sıra, toplumsal gelişime de katkıda bulunma amacını güden Alpay Mermer, Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD) kurumsal üye olarak dahil olmuştur. Bu üyelikle birlikte, çevresel ayak izini azaltma konusunda önemli adımlar atılmakta ve stratejik projeler hayata geçirilmektedir. Maden ocaklarından üretim süreçlerine kadar her aşamada karbon salımının minimize edilmesine önem verilmektedir. Atıkların yeniden ekonomiye kazandırılması yönünde döngüsel ekonomi anlayışını benimseyerek, sürdürülebilirlik adına önemli bir adım atılmıştır.

Kamu ve özel sektör iş birliklerine özel bir önem veren Alpay Mermer, sürdürülebilirlik alanındaki somut adımlarla sektörde öncü bir rol üstlenmiştir. Bu çalışmalar, Alpay Mermer'in hem çevresel hem de toplumsal zorluklara karşı duyarlı ve proaktif bir tutum sergilemesine olanak tanımaktadır. Alpay Mermer, sadece çevre politikalarıyla değil, aynı zamanda eğitim, sağlık ve sosyal gelişime yönelik projelerle de toplumun sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir. Alpay Mermer'in bu tutumu hem bugünün hem de geleceğin çevresel ve toplumsal zorluklarına karşı sorumlu bir yaklaşım sergilemesini sağlamaktadır.



skd Türkiye

Üyelikler ve İş Birlikleri

Alpay Mermer Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) kapsamındaki on ilkeyi resmi olarak desteklemektedir. İnsan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki bu ilkeler, şirket politikalarına entegre edilmiş ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma yolundaki projelerde aktif rol alınması sağlanmıştır.

Alpay Mermer'in katkıda bulunduğu UNGC'nin 10 ilkesi şunlardır:

United Nations Global Compact

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Ödüller ve Başarılar

Kadınların iş yaşamındaki eşit haklarını ve fırsatlarını tanıtmak amacıyla KAGİDER tarafından verilen Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikası, 28 Nisan 2023 tarihinde Ayşe Melike Alpay Özmen adına Alpay Mermer'e takdim edilmiştir. Bu sertifika, Alpay Mermer'in cinsiyet eşitliği ve kadın çalışanların kariyer gelişimine verdiği desteği resmen onaylamıştır. KAGİDER'in bu sertifikası, Alpay Mermer'in kadın çalışanlarına verdiği değeri ve onların profesyonel yaşamda karşılaştıkları zorlukları aşmalarına yardımcı olma amacını güçlü bir şekilde vurgulamaktadır. Alpay Mermer, bu ödülle birlikte, iş dünyasında fırsat eşitliğinin sağlanması ve her bireyin potansiyelini en iyi şekilde kullanabilmesi için gerekli koşulları yaratma konusunda öncü rol üstlenmeyi hedeflemektedir.

Alpay Mermer, sektöründe lider bir firma olarak sadece mermer üretimi ve işleme alanında değil, aynı zamanda sosyal sorumluluk ve çevresel sürdürülebilirlik konularında da önemli başarılara imza atmıştır.



Bu başarılar, Alpay Mermer'in sektördeki teknik uzmanlığının yanı sıra, sosyal ve çevresel alanlarda da örnek bir kuruluş olarak öne çıkmasını sağlamaktadır. Şirket, bu sertifikalarla birlikte, sürdürülebilirlik, kalite ve eşitlik ilkelerini iş modelinin merkezine koymakta ve tüm iş süreçlerine entegre etmekte olduğunun altını çizmektedir



04

KURUMSAL YÖNETİM

Alpay Mermer, kurumsal yönetim alanında şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerlere bağlılığı önceliklendirmiş ve bu ilkeleri Türkiye mermercilik sektöründe liderlik ve öncü rolü üstlenme vizyonuyla bütünleştirmiştir.

Yönetim Ekibi



AYŞE MELİKE ALPAY ÖZMEN
Yönetim Kurulu Başkanı

Ayşe Melike Alpay Özmen, 1990 yılında İstanbul'da doğdu. İstanbul Alman Lisesi'nden mezun olduktan sonra Koç Üniversitesi Hukuk Bölümünü bitirdi. Yüksek Lisans programını Galatasaray Üniversitesi'nde Ekonomi Hukuku üzerine tamamlayan Ayşe Melike Alpay Özmen, çeşitli kurumsal şirketlerde Uluslararası Tahkim ve Şirketler Hukuku alanlarında avukatlık yaptı. Gökhan Alpay'dan sonra, Alpay Mermer Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaya başladı. 2017 yılından bu yana Alpay Mermer'e Yönetim Kurulu Başkanı olan Ayşe Melike Alpay Özmen, şirket hedefleri ve değerlerini ilk günkü gibi korumaya, yeni hedefler ve projeler ile şirketin büyümesi için adım atmaya devam ediyor. 2018 yılından itibaren Ege Maden İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Üyesi ve Türkiye İhracatçılar Meclisi Üyesi Ayşe Melike Alpay Özmen, eş zamanlı olarak Kadın Girişimcileri Derneği (KAGİDER), İstanbul Barosu, BlockChainWomen ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) gibi kuruluşların üyeliğinde yer alıyor. Ayşe Melike Alpay Özmen, evli ve bir çocuk annesidir.

Yönetim Ekibi

ELİF ALPAY
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Elif Alpay, 1967 yılında İstanbul'da doğdu. Uludağ Üniversitesi İşletme Bölümünü tamamladıktan sonra, Marmara Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans Bölümünden mezun oldu. Çeşitli şirketlerde bankacılık alanında görev alan Alpay, şu an Alpay Mermer'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili pozisyonunda bulunmaktadır.



ZEHRA REYYAN ALPAY
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Reyyan Alpay, 1996 yılında İstanbul'da doğdu. İstanbul Alman Lisesi'nden mezun olduktan sonra 2021 yılında Koç Üniversitesi İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünü bitirdi. Üniversite sırasında çeşitli şirketlerde finans ve muhasebe üzerine stajlar yaptı. 2017 yılından itibaren Alpay Mermer Yönetim Kurulu üyesi olan Reyyan Alpay, hali hazırda şirketimizde yönetici olarak görev yapmaktadır. Alpay'ın, Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) ve BlockChainWomen'da üyelikleri bulunuyor.

Yönetim Ekibi



GÜVEN ÖZMEN
Yönetim Kurulu Üyesi

Güven Özmen, 1987 yılında Eskişehir'de doğdu. 2011 yılında Bilkent Üniversitesi İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümünü bitirdikten sonra, aile şirketi olan ve halen bünyesinde Yönetim Kurulu Üyesi olduğu Özmenler İnşaat bünyesinde çeşitli projelerde görevini yürüttü. 2014-2016 yılları arasında Kırgızistan'ın Bişkek şehrindeki inşaat projesinde Genel Koordinatör olarak çalıştı.

2021 yılından itibaren Alpay Mermer Yönetim Kurulu Üyesi olan Güven Özmen, şirketimizde yönetici olarak görev yapmaktadır. Özmen'in Bursa Sanayi ve Ticaret Odası Üyeliği ve Galatasaray Spor Kulübü Genel Kurul Üyeliği bulunmaktadır. Özmen, evli ve bir çocuk babası

Yönetim Ekibi



İLKNUR ÖNCÜ
Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür

2005 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümünden mezun olan İlknur Öncü, 2015 yılından bu yana Alpay Mermer'de çalışmaktadır. Görevine Genel Müdür Yardımcısı olarak başlamış ve 2017 yılından itibaren Genel Müdür pozisyonunda şirketimizi temsil etmektedir.

İdari Kadro



ABDULCABBAR BOZKURT
Ocak Müdürü

Abdulcabbar Bozkurt 2009 yılından bu yana Alpay Mermer'de çalışmaktadır. Göreve Ocak İşletmesi Üretim Sorumlusu olarak başlayıp 2012 yılında Ocak İşletme Müdürü pozisyonuna geçmiştir



LEMZİYE TANRIKULU
Muhasebe Müdürü

Lemziye Tanrıkulu 2003 yılından itibaren Alpay Mermer'de çalışmaktadır. Göreve Muhasebe Personeli olarak başlamış ve 2011 yılında Muhasebe Müdürü pozisyonuna getirilmiştir.

ERTUĞRUL AVCI
Fabrika Müdürü

Ertuğrul Avcı 2009 yılından itibaren şirketimizde çalışmaktadır. Görevine Fabrika Müdürü Yardımcısı olarak başlayan Ertuğrul Avcı, 2010 yılından bu yana Fabrika Müdürü pozisyonunda görevini sürdürmektedir.



TUNCER ÇAKIR
Salihpaşalar Fabrika Müdürü

Tuncer Çakır 2013 yılından bu yana Alpay Mermer'de görev yapmaktadır. Görevine Üretim Sorumlusu pozisyonunda başlayıp 2014 yılından itibaren Fabrika Müdürü olarak devam etmektedir.



Organizasyon Yapısı

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

YÖNETİM KURULU

GENEL MÜDÜR

İNSAN KAYNAKLARI SORUMLUSU	SALİHPAŞALAR FABRİKA MÜDÜRÜ	KAVAKLIDERE FABRİKA MÜDÜRÜ	SATIŞ İHRACAT SORUMLUSU	OCAK İŞLETME MÜDÜRÜ	KALİTE VE ÇEVRE YÖN. TEM.	İDARİ İŞLER SORUMLUSU	MUHASEBE VE FİNANS MÜDÜRÜ

İç Denetim ve Kontrol Faaliyetleri

Alpay Mermer, iç denetim ve kontrol faaliyetlerine büyük önem vermektedir. Bu faaliyetler, şirketin iş süreçlerinin etkinliğini, verimliliğini ve uyumluluğunu sürekli olarak geliştirmek amacıyla tasarlanmıştır.

Alpay Mermer'in iç denetim süreçleri, şirketin tüm operasyonlarını kapsayacak şekilde düzenlenmiştir. Bu süreçlerin temel amacı, şirketin risk yönetimi, kontrol ve yönetişim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve gerekli iyileştirmeleri önermektir. İç denetim ekibi, bağımsız ve objektif bir yaklaşımla, şirketin politika ve prosedürlerine uyumunu, finansal raporlama doğruluğunu ve operasyonel verimliliğini incelemektedir.

Şirketin kontrol mekanizmalarının temel unsurları, etkin risk yönetimi, uyum sağlama ve operasyonel verimlilik üzerine kuruludur.

Bu mekanizmalar, hataları ve uyumsuzlukları erken aşamada tespit etmeye ve önlemeye yardımcı olur. Kontrol mekanizmaları, finansal raporlamadan, operasyonel süreçlere ve IT güvenliğine kadar çeşitli alanlarda uygulanmaktadır.

İç denetim faaliyetleri sonucunda hazırlanan raporlar, yönetim tarafından dikkatle değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. İç denetim raporları, şirketin güçlü yönlerini ve geliştirilmesi gereken alanları ortaya koymaktadır. Yönetim Kurulu ve İdari Ekip, bu raporları stratejik karar alma süreçlerinde kilit bir referans olarak kullanır.

Alpay Mermer'in iç denetim sürecindeki risk değerlendirme yaklaşımları, şirketin faaliyet alanlarına ve pazar koşullarına göre şekillenir. Riskler, olasılık ve etki açısından analiz edilir ve bu analizler, denetim planlamasında ve önceliklendirmede temel alınır.

Denetim sonuçlarından elde edilen öneriler ve bulgular, yönetim tarafından incelenmektedir ve bu önerilerin uygulanması için aksiyon planları geliştirilmektedir. Bu planlar, riskleri azaltmak, operasyonel verimliliği artırmak ve genel uyumu sağlamak için tasarlanmıştır.

İç denetim ve kontrol faaliyetlerinden elde edilen bilgiler, Alpay Mermer'in sürekli iyileştirme süreçlerini şekillendirmektedir. Bu süreçler, şirketin operasyonel ve stratejik performansını sürekli olarak geliştirmeyi amaçlar. İç denetim bulguları, şirketin iş süreçlerini, yönetim uygulamalarını ve hizmet kalitesini sürekli olarak geliştirmek için kritik bir rol oynar. Bu yaklaşım, Alpay Mermer'in pazardaki rekabetçiliğini ve genel iş başarısını artırmaktadır.

Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele

Alpay Mermer, etik davranış, şeffaflık ve yolsuzlukla mücadele konularında katı standartlar ve etkin prosedürler belirlemiştir. Alpay Mermer'in etik politikaları ve standartları, dürüstlük, saygı ve adil davranış ilkelerine dayanmakta olup, bu politikalar şirketin tüm iş süreçlerine ve karar alma mekanizmalarına entegre edilmiştir. Çalışanlar ve yönetim tarafından bu etik ilkelerin benimsenmesi ve uygulanması için düzenli eğitimler, etik davranış kodları ve açık iletişim kanalları sağlanmıştır. Ayrıca, etik konularda karşılaşılan sorunların rahatlıkla paylaşılmasını teşvik eden bir ortam oluşturulmuştur.

İş süreçlerinde şeffaflık ve açıklığı sağlamak adına, Alpay Mermer tüm işlemleri ve kararları belgelemekte ve bu bilgileri ilgili paydaşlara duyurmaktadır.

Şirket, iç ve dış paydaşlarla iletişimde şeffaflığı sağlamak için düzenli raporlama, açık iletişim kanalları ve paydaş toplantıları gibi özel politikalar benimsemiştir. Bu politikalar, şirketin işleyişine ve kararlarına ilişkin tüm ilgili tarafların bilgilendirilmesini ve katılımını teşvik etmektedir.

Yolsuzlukla mücadele alanında ise Alpay Mermer, sıfır tolerans politikası izlemekte ve bu konuda etkili prosedürler ve kontrol mekanizmaları uygulamaktadır. Şirket, düzenli risk değerlendirmeleri yapmakta, çalışanlarını yolsuzlukla mücadele kapsamında eğitmekte ve gerçekleştirilen finansal işlemleri detaylı bir şekilde incelemektedir. İç denetimler ve bağımsız denetim mekanizmaları da yolsuzlukla mücadelede etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Bu önlemler, Alpay Mermer'in bu alandaki kararlılığını ve sorumluluklarını yerine getirme konusundaki bağlılığını yansıtmaktadır.

Alpay Mermer'in etik politikaları ve standartları, dürüstlük, saygı ve adil davranış ilkelerine dayanmakta olup, bu politikalar şirketin tüm iş süreçlerine ve karar alma mekanizmalarına entegre edilmiştir.Alpay Mermer, ihlal iddialarını derinlemesine incelemek ve doğru bir şekilde ele almak için özel bir ihbar mekanizması kurmuştur. Bu mekanizma, çalışanların ve paydaşların anonim olarak endişelerini ve şüphelerini bildirmelerine olanak tanır. İhlal iddiaları, bağımsız bir iç denetim ekibi tarafından araştırılır ve her iddia adil ve objektif bir şekilde değerlendirilir. Bu süreçte şeffaflık ve adaletin sağlanması için, soruşturma sonuçları ilgili taraflarla paylaşılır ve gerekli durumlarda düzeltici ve önleyici aksiyonlar alınır. 2023 faaliyet yılında etik, şeffaflık ve yolsuzlukla mücadele kapsamında herhangi bir olay yaşanmamıştır.



İÇ DENETİM VE KONTROL FAALİYETLERİ

Alpay Mermer'in iç denetim süreçleri, şirketin tüm operasyonlarını kapsayacak şekilde düzenlenmiştir. Bu süreçlerin temel amacı, şirketin risk yönetimi, kontrol ve yönetişim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve gerekli iyileştirmeleri önermektir.

ETİK, ŞEFFAFLIK VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Alpay Mermer'in etik politikaları ve standartları, dürüstlük, saygı ve adil davranış ilkelerine dayanmakta olup, bu politikalar şirketin tüm iş süreçlerine ve karar alma mekanizmalarına entegre edilmiştir.

05

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Alpay Mermer, kurumsal sürdürülebilirlik alanında çevresel koruma, sosyal sorumluluk ve ekonomik etkinlik ilkelerini benimsemiş ve bu değerleri, Türkiye mermercilik sektöründe yenilikçi ve sürdürülebilir bir lider olarak konumlanma stratejisiyle entegre etmiştir.



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Alpay Mermer, kurumsal sürdürülebilirlik ve Çevresel, Sosyal, ve Yönetsel (ÇSY) konularını stratejik bir yaklaşımla ele almaktadır. Bu konuların yönetimi, şirketin uzun vadeli başarısı ve sektördeki lider konumunun sürdürülmesi için hayati önem taşımaktadır.

Alpay Mermer için sürdürülebilirlik, sadece çevresel boyutuyla değil, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla da ele alınmaktadır. Çevresel sürdürülebilirlik, kaynakların verimli kullanımı, atık yönetimi ve çevresel etki azaltımı gibi alanlarda kendini göstermektedir. Sosyal sürdürülebilirlik ise çalışanların sağlık ve güvenliği, yerel topluluklarla etkileşim ve sosyal katkılar üzerine odaklanmaktadır. Yönetsel sürdürülebilirlik açısından, şirket şeffaflık, etik standartlar ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemekte ve bu ilkeleri iş süreçlerine entegre etmektedir.

Alpay Mermer, sürdürülebilirlikle ilgili riskleri yönetmek ve mevzuata tam uyum sağlamak için proaktif bir yaklaşım benimsemektedir.Alpay Mermer, sürdürülebilirlikle ilgili riskleri yönetmek ve mevzuata tam uyum sağlamak için proaktif bir yaklaşım benimsemektedir. Bu kapsamda, çevresel ve sosyal risklerin yanı sıra, yönetişimle ilgili riskler de dikkatlice değerlendirilmekte ve uygun risk yönetim stratejileri geliştirilmektedir.

Alpay Mermer, kurumsal sürdürülebilirlik ve Çevresel, Sosyal ve Yönetsel (ÇSY) konularını etkin bir şekilde yönetmek amacıyla, Sürdürülebilirlik Çalışma Komitesi'ni oluşturmuştur. Bu komite, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini belirlemek, uygulamak ve bu stratejilerin sürekli gelişimini sağlamakla görevlidir.

Alpay Mermer, sürdürülebilirlikle ilgili riskleri yönetmek ve mevzuata tam uyum sağlamak için proaktif bir yaklaşım benimsemektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Komite, Alpay Mermer'in farklı bölümlerinden sorumlu üst düzey yöneticilerden oluşmaktadır. Komite üyeleri arasında Genel Müdür, Fabrika Müdürleri, Kalite (Yönetim) Sorumlusu, Satın Alma Sorumlusu, İnsan Kaynakları Sorumlusu, Ocak İşletmesi Üretim Sorumlusu, Fabrika Üretim Sorumlusu ve Muhasebe Sorumlusu yer almaktadır. Bu çeşitlilik, şirketin tüm operasyonel alanlarında sürdürülebilirlik ilkelerinin entegrasyonunu sağlamaktadır.

Komite, çevresel koruma, sosyal sorumluluk ve ekonomik etkinlik ilkelerini şirketin tüm faaliyetlerine dahil etmekte ve bu alanlardaki performansı düzenli olarak gözden geçirmektedir. Çevresel koruma konusunda, Alpay Mermer enerji verimliliği, atık yönetimi ve doğal kaynakların korunması gibi alanlarda önemli adımlar atmaktadır.

Sosyal sorumluluk kapsamında, çalışanların sağlık ve güvenliği, toplulukla etkileşim ve sosyal katkılar önceliklendirilmektedir. Ekonomik etkinlik açısından, şirket, operasyonel verimliliği ve mali sağlamlığı artırmak için sürekli iyileştirme yaklaşımlarını benimsemektedir.

Komite, sürdürülebilirlik performansını artırmak için belirlenen hedeflere ulaşmak amacıyla düzenli toplantılar yapmakta ve ilerleme durumunu değerlendirmektedir. Ayrıca, iç ve dış paydaşlarla iletişimi güçlendirerek, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini desteklemektedir. Komitenin çalışmaları, Alpay Mermer'in sürdürülebilirlik alanında lider bir şirket olarak konumunu güçlendirmekte ve sektördeki öncü rolünü sürdürmektedir.



Paydaş Katılımı



Alpay Mermer, çeşitli paydaş gruplarıyla etkileşim kurarak ve onların geri bildirimlerini aktif olarak dinleyerek iş süreçlerini yönlendirir. Şirket, farklı paydaş gruplarının ihtiyaç ve beklentilerini anlamak ve bu doğrultuda stratejilerini şekillendirmek için kapsamlı bir paydaş katılımı yaklaşımı benimsemiştir. Bu yaklaşım, şirketin karar alma süreçlerine değer katmakta ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmaktadır.

Alpay Mermer, paydaşlarıyla iletişim kurmak için çeşitli iletişim kanalları kullanmaktadır. Bu kanallar arasında yönetim toplantıları, stratejik planlama oturumları, iç toplantılar, e-posta ve iç iletişim ağları, iç iletişim platformları, çalışan anketleri, yıllık genel kurul toplantıları ve yatırımcı bilgilendirme toplantıları bulunmaktadır. İletişim sıklığı, paydaş grubuna ve ihtiyaçlarına göre değişmektedir.

Bazı gruplarla haftalık veya ayda bir, bazılarıyla ise sürekli olarak iletişim kurulmaktadır.

Alpay Mermer, paydaşlarıyla iletişim kurmak için çeşitli iletişim kanalları kullanmaktadırBu paydaş katılımı yaklaşımı, Alpay Mermer'in sürdürülebilir büyümesine, karar alma süreçlerinin zenginleştirilmesine ve şirketin toplumsal ve çevresel sorumluluklarının yerine getirilmesine katkıda bulunmaktadır. Paydaşların geri bildirimleri, şirketin stratejilerini ve uygulamalarını şekillendirmede önemli bir rol oynamaktadır.

Alpay Mermer'in paydaş katılımı stratejisi, şirketin farklı paydaş gruplarıyla etkileşimini kapsamlı bir şekilde ele alır. Her bir paydaş grubu, Alpay Mermer'in iş süreçleri ve stratejik kararları üzerinde önemli bir etkiye sahiptir ve şirket, bu gruplarla etkili iletişim kanallarını sürdürmektedir.

Alpay Mermer, paydaşlarıyla iletişim kurmak için çeşitli iletişim kanalları kullanmaktadır.

Paydaş Katılımı

İdari Kadro, operasyonel ve idari işlerin yönetilmesinden sorumlu olup, stratejik planların uygulanmasında önemli bir rol oynamaktadır. Bu kadro ile sürekli olarak iç toplantılar, e-posta ve iç iletişim ağları üzerinden iletişim sağlanmaktadır, bu da günlük iş süreçlerinin düzenli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

Mavi Yakalı Çalışanlar, şirketin üretim, işleme, satış ve iş süreçlerinde görev almakta olup, şirketin temel işgücünü oluşturmaktadır. Bu grupla sürekli iletişim kurulmakta, iç iletişim platformları ve çalışan anketleri gibi araçlar aracılığıyla geri bildirimler alınmakta ve çalışanların seslerinin duyulmasına önem verilmektedir.

Yatırımcılar ve Hissedarlar, şirketin mali sağlığı ve büyümesine yatırım yapmakta olup, şirketin performansı hakkında bilgi sahibi olmak isteyen önemli bir paydaş grubudur.

Bu paydaş grubuyla ayda bir yatırımcı bilgilendirme toplantıları ve yıllık genel kurul toplantıları aracılığıyla etkili bir şekilde iletişim kurulmakta ve şirketin mali durumu ve stratejileri hakkında şeffaf bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Alpay Mermer'in bu çeşitli paydaş gruplarıyla kurduğu etkileşim ve iletişim, şirketin sürdürülebilir büyümesine ve toplumsal sorumluluklarının yerine getirilmesine büyük katkı sağlamaktadır. Her bir paydaş grubuyla özel olarak tasarlanmış iletişim kanalları ve etkileşim stratejileri, şirketin karar alma süreçlerini zenginleştirmekte ve genel iş stratejilerinin geliştirilmesine yardımcı olmaktadır.

Alpay Mermer'in paydaş etkileşimi tablosu, şirketin farklı paydaş gruplarıyla olan ilişkilerini ve bu gruplarla kurulan etkileşimlerin yöntemlerini, iletişim sıklığını ve iletişim kanallarını ayrıntılı bir şekilde göstermektedir.



PAYDAŞ GRUBU	KAPSAM	PAYDAŞLARLA KURULAN İLETİŞİM KANALLARI	İLETİŞİM SIKLIĞI
Yönetim Ekibi	Şirketin stratejik hedeflerini ve politikalarını belirleyen, genel işleyiş ve karar alma süreçlerini yöneten üst düzey yöneticiler ve yönetim kurulu üyeleri.	· Yönetim toplantıları · Stratejik planlama oturumları · Resmi raporlar	Haftada Bir
İdari Kadro	Operasyonel ve idari işlerden sorumlu, stratejik planları uygulayan ve şirketin iç işleyişini düzenleyen idari yöneticiler ve bölüm başkanları.	· İç toplantılar · E-posta ve iç iletişim ağları · Performans değerlendirme sistemleri	Sürekli
Mavi Yakalı Çalışanlar	Üretim, işleme, satış ve iş süreçlerinde görev alan şirket personeli.	· İç iletişim platformları · Çalışan anketleri · Çalışan temsilcileri aracılığıyla geri bildirimler	Sürekli
Yatırımcılar ve Hissedarlar	Şirketin mali sağlığı ve büyümesine yatırım yapan, finansal performansı ile ilgilenen bireysel ve kurumsal yatırımcılar.	·Yıllık genel kurul toplantıları · Finansal raporlar	Ayda Bir
Tedarikçiler ve İş Ortakları	Hammadde ve hizmet sağlayan, şirketin tedarik zincirinin ve iş süreçlerinin parçası olan iş ortakları ve tedarikçiler.	· Tedarikçi toplantıları · Düzenli iş değerlendirmeleri · E-posta ve telefon iletişimi	Sürekli
Müşteriler ve Son Kullanıcılar	Şirketin ürettiği ürün ve hizmetleri satın alan müşteri ve son kullanıcı grupları.	· Müşteri hizmetleri, anketler · Sosyal medya ve web siteleri üzerinden geri bildirimler	Sürekli
Yerel Topluluklar	Şirketin faaliyet gösterdiği alanlarda ikamet eden topluluklar.	· Topluluk toplantıları · Yerel etkinlikler · Toplum temsilcileriyle iletişim	Ayda Bir
Düzenleyici Kurumlar ve Hükümetler	Şirketin faaliyetlerini ve sektörü düzenleyen, yasal uyum ve standartları belirleyen yerel, ulusal ve uluslararası otoriteler.	· Resmi raporlar · Düzenleyici toplantılar · Yasal uyum süreçleri	Üç Ayda Bir
Medya ve Kamuoyu	Şirketin faaliyetleri ve stratejileri hakkında güncel gelişmeleri paylaşarak genel kamuoyunu bilgilendiren bağımsız medya kuruluşları ve basın yayın organları.	· Basın bültenleri · Medya toplantıları · Sosyal medya ve web sitesi güncellemeleri	Üç Ayda Bir

ÇSY Risk Yönetimi

Alpay Mermer, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) risklerinin yönetimine kapsamlı ve stratejik bir yaklaşım benimsemiştir. Şirket, faaliyetlerinin doğurabileceği riskleri önceden belirleyerek, bu riskleri sürdürülebilir ve değer yaratacak fırsatlara dönüştürmeyi hedeflemektedir.

Çevresel alanda, Alpay Mermer sürdürülebilir madencilik uygulamalarını benimsemiş, kaynakların yeniden kullanımını ve geri dönüşümünü teşvik etmektedir. Şirket, çevresel etki değerlendirmeleri yaparak biyoçeşitliliği koruma altına almakta ve habitat restorasyon projelerini hayata geçirmektedir.

Sosyal boyutta ise, Alpay Mermer, çalışan sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli geliştirmeler yapmakta ve çalışan memnuniyetini artırmak için anketler düzenleyerek geri bildirimleri değerlendirmektedir. Toplumla bilinçlendirme ve eğitim programları düzenleyerek madencilik faaliyetlerinin sosyal etkileri hakkında açık diyaloglar gerçekleştirmekte, yerel toplulukların ihtiyaç ve beklentilerine duyarlı projeler geliştirmektedir.

Sosyal boyutta ise, Alpay Mermer, çalışan sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli geliştirmeler yapmakta ve çalışan memnuniyetini artırmak için anketler düzenleyerek geri bildirimleri değerlendirmektedir. Toplumla bilinçlendirme ve eğitim programları düzenleyerek madencilik faaliyetlerinin sosyal etkileri hakkında açık diyaloglar gerçekleştirmekte, yerel toplulukların ihtiyaç ve beklentilerine duyarlı projeler geliştirmektedir.



ÇSY Risk Yönetimi

Yönetişim boyutunda, Alpay Mermer, yönetim kurulu çeşitliliği ve yapısını, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla sürekli olarak gözden geçirmekte ve iyileştirmektedir. Yatırımcı ilişkileri ve şeffaflık ilkeleriyle hareket ederek finansal performans ve şirket stratejileri hakkında açık bilgiler sunmakta ve yatırımcı geri bildirimlerini politika gelişiminde dikkate almaktadır. Mevzuat uyumu ve düzenleyici gerekliliklere sıkı sıkıya bağlı kalarak, yasal değişiklikleri hızlıca takip etmekte ve şirket politikalarını buna göre güncellemektedir. Risk yönetimi stratejilerini, şirketin genel hedefleriyle uyumlu bir şekilde geliştiren Alpay Mermer, risk azaltma ve yönetme tedbirlerini sürekli olarak gözden geçirmekte ve uygulamaktadır.

Alpay Mermer etik standartlar ve uyum programlarını, tüm çalışanlar ve paydaşlarla net bir şekilde paylaşmakta ve sürekli eğitim ve bilgilendirme yoluyla etik davranışları teşvik etmektedir. İç kontrol ve denetim mekanizmalarını güçlü bir şekilde kurarak, şirketin mali ve operasyonel süreçlerini düzenli olarak denetlemekte ve süreçlerin iyileştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Tüm bu uygulamalar, Alpay Mermer'in sürdürülebilirlik performansını sürekli olarak iyileştirme hedefine ulaşmasında önemli bir rol oynamakta ve şirketi, ÇSY riskleri konusunda proaktif bir yönetim anlayışına sahip bir lider haline getirmektedir. Bu bütüncül yaklaşım, Alpay Mermer'in sadece kendi iç süreçlerinde değil, tüm paydaşlarıyla ilişkilerinde de sürdürülebilir ve etik bir iş modeli oluşturmasını sağlamaktadır.



ÇEVRESEL ETKİ KONULARI	ÇEVRESEL RİSKLER VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ
Alpay Mermer'in faaliyetleri sırasında karşılaşabileceği, doğru yönetilmesi durumunda değer yaratımına ve çeşitli iş fırsatlarına sebep olabilecek çevresel etkileri içerir.	Alpay Mermer'in çevresel riskleri yönetme yaklaşımlarını ve stratejilerini içerir.
• **Doğal Kaynak Kullanımı**	· Sürdürülebilir madencilik uygulamaları benimsenmektedir. · Kaynakların yeniden kullanımı ve geri dönüşümü teşvik edilmektedir. · Kaynak tüketimini azaltacak teknolojik yenilikler uygulanmaktadır.
• **Biyoçeşitlilik**	· Çevresel etki değerlendirmeleri yapılmaktadır. · Biyoçeşitliliği koruma ve rehabilitasyon programları uygulanmaktadır. · Habitat restorasyon projeleri geliştirilmektedir.
• **Toprak Yapısının Korunması**	· Erozyon kontrol teknikleri uygulanmaktadır. · Arazi kullanımı ve planlaması çevresel faktörlere göre düzenlenmektedir.
• **Su Kaynaklarının Kullanımı**	· Su tasarrufu sağlayan teknolojiler kullanılmaktadır. · Atık su arıtma sistemleri kurulmaktadır. · Su yönetim politikaları güçlendirilmektedir.
• **Hava Kalitesi**	· Toz kontrol sistemleri kullanılmaktadır. · Emisyon azaltıcı teknolojiler benimsenmektedir. · Hava kalitesi izlemeleri yapılmaktadır.
• **Gürültü Seviyesi ve Titreşim**	· Gürültü azaltıcı ekipmanlar kullanılmaktadır. · İş saatleri çevre dostu şekilde düzenlenmektedir. · Titreşim azaltma teknikleri uygulanmaktadır.
• **İklim Değişikliği**	· Karbon ayak izini azaltacak uygulamalar benimsenmektedir. · Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapılmaktadır. · Enerji verimliliği programları uygulanmaktadır.
• **Atık Yönetimi**	· Atık azaltma ve geri dönüşüm stratejileri geliştirilmektedir. · Tehlikeli atıkların güvenli şekilde bertarafı sağlanmaktadır.

ÇEVRESEL ETKİ KONULARI	ÇEVRESEL RİSKLER VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ
Alpay Mermer'in faaliyetleri sırasında karşılaşabileceği, doğru yönetilmesi durumunda değer yaratımına ve çeşitli iş fırsatlarına sebep olabilecek çevresel etkileri içerir.	Alpay Mermer'in çevresel riskleri yönetme yaklaşımlarını ve stratejilerini içerir.
• **Kimyasal Kullanımı ve Kirliliği**	· Çevre dostu kimyasallar kullanılmaktadır. · Kimyevi atıkların etkin yönetimi sağlanmaktadır. · Çalışanlara kimyasal güvenlik eğitimleri verilmektedir.
• **Yeraltı Suyu Kullanımı**	· Yeraltı su seviyeleri ve kalitesi düzenli olarak izlenmektedir. · Su koruma önlemleri artırılmaktadır.
• **Enerji Verimliliği ve Yönetimi**	· Enerji tasarrufu sağlayan teknolojiler ve uygulamalar benimsenmektedir. · Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı önceliklendirilmektedir.
• **Regülasyonlara Uyum ve Yasal Riskler**	· Mevzuata uyum için sürekli izleme ve güncelleme yapılmaktadır. · Çevresel yasal danışmanlık hizmetleri alınmaktadır. · Şirket içi uyum politikaları güçlendirilmektedir.

Alpay Mermer'in çevresel risk yönetimi yaklaşımı, sürdürülebilirlik prensiplerini temel alarak faaliyetlerinin doğaya olan etkisini minimize etmeyi ve ulusal ve uluslararası çevre kanunlarına en üst düzeyde uyum sağlamayı amaçlamaktadır. Şirket, faaliyetlerinin çevresel etkilerini dikkatle değerlendirir ve doğru yönetildiğinde değer yaratma potansiyeli sunan çeşitli iş fırsatlarını proaktif bir şekilde ele alır.

Doğal kaynak kullanımı, Alpay Mermer'in operasyonlarının temelini oluşturduğundan, sürdürülebilir madencilik uygulamalarını benimsemekte, kaynakların yeniden kullanımı ve geri dönüşümünü teşvik etmekte ve kaynak tüketimini azaltmak için teknolojik yenilikleri uygulamaktadır. Biyoçeşitlilik ve toprak yapısının korunması, çevresel etki değerlendirmeleri, biyoçeşitliliği koruma ve rehabilitasyon programları, ve habitat restorasyon projeleriyle desteklenmektedir.

Su kaynaklarının kullanımı, su tasarrufu sağlayan teknolojilerin kullanımı, atık su arıtma sistemlerinin kurulumu ve su yönetim politikalarının güçlendirilmesi ile dikkatlice yönetilmektedir. Hava kalitesi, toz kontrol sistemlerinin kullanımı, emisyon azaltıcı teknolojilerin benimsenmesi ve hava kalitesi izlemeleri ile korunmaktadır. Ayrıca, iş saatlerinin çevre dostu bir şekilde düzenlenmesi ve titreşim azaltma tekniklerinin uygulanması ile gürültü seviyesi ve titreşim kontrol altında tutulmaktadır.

İklim değişikliğiyle mücadele, karbon ayak izini azaltma uygulamalarının benimsenmesi, yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımlar ve enerji verimliliği programlarının uygulanması ile ele alınmaktadır. Atık yönetimi konusunda ise atık azaltma ve geri dönüşüm stratejileri geliştirilmiş ve tehlikeli atıkların güvenli şekilde bertaraf edilmesi sağlanmıştır.

Kimyasal kullanımı ve kirliliği üzerinde çalışanlara kimyasal güvenlik eğitimleri verilmekte, çevre dostu kimyasallar kullanılmakta ve kimyevi atıkların etkin yönetimi sağlanmaktadır. Yeraltı suyu kullanımı, su seviyeleri ve kalitesinin düzenli olarak izlenmesi ve su koruma önlemlerinin artırılması ile yönetilmektedir.

Enerji verimliliği ve yönetimi, enerji tasarrufu sağlayan teknolojilerin ve uygulamaların benimsenmesi ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının önceliklendirilmesi ile sağlanmaktadır. Mevzuata uyum ve yasal riskler, sürekli izleme ve güncelleme, çevresel yasal danışmanlık hizmetleri ve şirket içi uyum politikalarının güçlendirilmesi ile ele alınmaktadır.

Bu stratejik yaklaşımlar, Alpay Mermer'in faaliyetlerinin çevresel etkilerini proaktif bir şekilde yönetmesine, riskleri azaltmasına ve sürdürülebilirlik konusunda sektöründe öncü olmasına yardımcı olmaktadır. Alpay Mermer, çevresel riskler ve fırsatların yönetimi konusundaki sorumluluklarını ciddiye alarak, çevresel sürdürülebilirliği iş modelinin merkezine yerleştirmiştir.

SOSYAL ETKİ KONULARI	SOSYAL RİSKLER VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ
Alpay Mermer'in faaliyetleri sırasında karşılaşabileceği, doğru yönetilmesi durumunda değer yaratımına ve çeşitli iş fırsatlarına sebep olabilecek sosyal etkileri içerir.	Alpay Mermer'in sosyal riskleri yönetme yaklaşımlarını ve stratejilerini içerir.
• **Çalışanların sağlık ve güvenliği**	· İş sağlığı ve güvenliği politikaları sürekli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. · Çalışanlara iş güvenliği eğitimleri düzenli olarak verilmekte ve güvenlik bilinci artırılmaktadır. · Tehlikeli durumlar ve kaza risklerini azaltmak için sürekli denetimler ve iyileştirmeler yapılmaktadır.
• **İşgücü çeşitliliği ve eşitlik**	· Çeşitli kültürel ve etnik arka planlara sahip bireylerin işe alımında fırsat eşitliği sağlanmaktadır. · Çalışanlara yönelik çeşitlilik ve kapsayıcılık eğitimleri verilmekte ve farkındalık artırılmaktadır. · Tüm çalışanlara eşit kariyer gelişim fırsatları sunulmakta ve yükselme şansı eşitlenmektedir.
• **Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı**	· Çalışan memnuniyetini artırmak için anketler yapılmakta ve geri bildirimler değerlendirilmektedir. · Çalışanların kariyer gelişimini desteklemek için eğitim ve mentorluk programları sunulmaktadır. · Çalışma ortamı ve şartları sürekli olarak iyileştirilmektedir · Çalışanların motivasyonunu artıracak faaliyetler düzenlenmektedir.
• **Toplumun madencilik faaliyetleri hakkında bilinçlendirilmesi**	· Topluma madencilik faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkileri hakkında şeffaf bilgiler sunulmaktadır. · Topluluklarla iletişim kurularak madencilik faaliyetleri hakkında açık diyaloglar gerçekleştirilmektedir. · Eğitim programları ve bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir. · Yerel toplulukların endişelerine yanıt verilmektedir.
• **Yerel topluluklarla ilişkiler**	· Yerel toplulukların ihtiyaçlarına duyarlı projeler geliştirilmekte ve topluluklarla iş birliği yapılıyor. · Yerel istihdamı desteklemek ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlamak için girişimlerde bulunulmaktadır. · Toplumun kültürel ve sosyal değerlerine saygı gösterilmekte, yerel etkinliklere destek verilmektedir.
• **Sosyal altyapıya etki**	· Yerel altyapılara yatırımlar yapılmakta, eğitim ve sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesine çalışılmaktadır. · Sosyal altyapı projeleri için yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yapılmaktadır. · Sosyal altyapı ihtiyaçları için araştırmalar yapılmakta ve bu ihtiyaçlara yönelik projeler geliştirilmektedir.
• **Çalışma koşulları**	· Çalışma ortamının iyileştirilmesi için ergonomik düzenlemeler ve konfor artırıcı tedbirler alınmaktadır. · Çalışma saatleri ve koşulları, çalışanların sağlığı ve verimliliği gözetilerek düzenlenmektedir. · İş yerinde psikolojik ve fiziksel rahatlığı sağlamak için sosyal ve destek programları uygulanmaktadır.

SOSYAL ETKİ KONULARI	SOSYAL RİSKLER VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ
Alpay Mermer'in faaliyetleri sırasında karşılaşabileceği, doğru yönetilmesi durumunda değer yaratımına ve çeşitli iş fırsatlarına sebep olabilecek sosyal etkileri içerir.	Alpay Mermer'in sosyal riskleri yönetme yaklaşımlarını ve stratejilerini içerir.
• **Eğitim ve yetenek gelişimi**	· Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimi için sürekli eğitim ve gelişim programları sunulmaktadır. · Yetenek yönetimi ve kariyer planlaması, çalışanların uzmanlık alanlarını geliştirmek için uygulanmaktadır. · Çalışanların yenilikçi ve yaratıcı düşünme becerilerini geliştirici atölyeler ve seminerler düzenlenmektedir.
• **Cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesi**	· Cinsiyet eşitliği politikaları uygulanmakta ve kadınların liderlik pozisyonlarına yükselmesi desteklenmektedir. · Kadın çalışanlar için mentorluk ve ağ oluşturma programları düzenlenmekte ve kariyer gelişimi teşvik edilmektedir. · İş yerinde kadınların seslerinin duyulması ve karar alma süreçlerinde etkin rol almaları sağlanmaktadır.
• **Engelli hakları ve erişilebilirlik**	· İş yerinde engelli bireylerin erişilebilirliğini sağlamak için gerekli düzenlemeler yapılmaktadır. · Engelli çalışanların işe uyum ve performanslarını artırmak için özel destek programları uygulanmaktadır. · Engelli haklarına saygı gösterilmekte ve farkındalık yaratmak için eğitimler düzenlenmektedir.
• **Genç istihdamı ve staj programları**	· Gençler için staj programları ve işe alım fırsatları sunulmakta, iş hayatına hazırlanmaları desteklenmektedir. · Üniversitelerle iş birliği yapılarak öğrencilere mesleki deneyim kazandıracak projeler geliştirilmektedir. · Genç çalışanların kariyer gelişimini desteklemek için eğitim ve mentorluk programları sunulmaktadır.
• **Kamu ve sivil toplumla ilişkiler**	· Kamu kurumları ve sivil toplum örgütleriyle düzenli diyalog ve iş birliği yapılmaktadır. · Sosyal ve çevresel konularda kamu politikalarına katkıda bulunmak için çalışmalar yürütülmektedir.

Alpay Mermer'in sosyal risk yönetimi stratejisi, insan odaklı bir yaklaşım benimseyerek, çalışanların sağlığı ve güvenliğinden toplumsal katılım ve eğitime kadar geniş bir yelpazede yer alan sosyal etkileri kapsamlı bir şekilde ele alır.



Şirket, hem iç hem de dış sosyal faktörlerin tanımlanması ve yönetilmesinde titiz bir politika izler, çalışanlarının refahını ve toplumsal ilişkileri güçlendirmeye yönelik sistemli ve sürekli iyileştirmeler yapar. Bu, eğitim programları, iş sağlığı ve güvenliği standartları, çeşitlilik ve eşitlik ilkelerinin benimsenmesi, çalışan memnuniyeti ve bağlılığının artırılması gibi çeşitli önlemleri içerir. Ayrıca, toplumun madencilik faaliyetleri hakkında bilinçlendirilmesi ve yerel topluluklarla sürdürülebilir ilişkiler kurulması konusunda da aktif girişimlerde bulunur. Alpay Mermer, sosyal sorumluluk çerçevesinde toplumsal katkı ve kurumsal vatandaşlık konularında da kendini sürekli geliştiren ve bu alanlarda inisiyatif alan bir yapı oluşturmayı hedefler. Böylelikle, sadece ekonomik başarıya değil, sosyal etkinin pozitif yönde artırılmasına da önem veren bir kurumsal kültürü destekler.

YÖNETİŞİM ETKİ KONULARI	YÖNETİŞİM RİSKLERİ VE FIRSATLARININ YÖNETİMİ
Alpay Mermer'in faaliyetleri sırasında karşılaşabileceği, doğru yönetilmesi durumunda değer yaratımına ve çeşitli iş fırsatlarına sebep olabilecek yönetişim etkilerini içerir.	Alpay Mermer'in yönetişim risklerini yönetme yaklaşımlarını ve stratejilerini içerir.
• **Yönetim kurulu çeşitliliği ve yapısı**	· Yönetim kurulunun çeşitliliği ve yapısı, etkin bir yönetişim sağlamak amacıyla sürekli olarak iyileştirilmektedir. · Yönetim kurulu üyelerinin seçiminde çeşitlilik ve yetkinlik kriterleri dikkate alınmaktadır. · Yönetim kurulu toplantıları ve karar alma süreçleri, şeffaf ve hesap verebilir bir yaklaşımla yürütülmektedir.
• **Yatırımcı ilişkileri ve şeffaflık**	· Yatırımcılarla etkileşim, düzenli raporlama ve açık iletişim yoluyla yönetilmektedir. · Finansal performans ve şirket stratejileri hakkında şeffaf bilgiler sunulmaktadır. · Yatırımcı geri bildirimleri, şirket politikalarının geliştirilmesinde dikkate alınmaktadır.
• **Düzenleyici uyum ve gözetim**	· Mevzuat ve düzenleyici gerekliliklere uyum, sürekli izleme ve değerlendirme yoluyla sağlanmaktadır. · Yasal değişiklikler takip edilmekte ve şirket politikaları hızlı bir şekilde güncellenmektedir. · Uyum konularında çalışanlara düzenli eğitimler verilmekte ve bilinç artırılmaktadır.
• **Risk yönetimi süreçleri**	· Şirketin karşılaşabileceği riskler sistematik bir şekilde tanımlanmakta ve değerlendirilmektedir. · Risk yönetimi stratejileri, şirketin genel hedefleriyle uyumlu şekilde geliştirilmektedir. · Risk azaltma ve yönetme tedbirleri, sürekli olarak gözden geçirilmekte ve uygulanmaktadır.
• **Etik ve uyum programları**	· Etik standartlar ve uyum ilkeleri, tüm çalışanlara ve paydaşlara açıkça iletilmekte ve uygulanmaktadır. · Etik ihlallerini önlemek için gerekli sistemler ve süreçler oluşturulmuştur. · Çalışanlar ve yöneticiler, etik davranış konusunda eğitim ve bilgilendirme almakta; bu konuda teşvik edilmektedir.
• **İç kontrol ve denetim mekanizmaları**	· Güçlü iç kontrol sistemleri kurulmuş olup, şirketin mali ve operasyonel süreçleri denetlenmektedir. · İç denetim faaliyetleri, şirket risklerini yönetmeye yardımcı olup; süreçlerin iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır. · İlgili mekanizmalar, şirket hedeflerine ulaşmayı desteklemek ve olası riskleri azaltmak için güncellenmektedir.
• **Karar alma süreçlerinin şeffaflığı**	· Karar alma süreçleri, tüm paydaşların kolaylıkla anlayabileceği şekilde şeffaf tutulmakta ve açıkça iletilmektedir. · Kararların alınmasında etik ilkeler ve objektif kriterler esas alınmaktadır. · Karar alma sürecinde ilgili tüm paydaşların görüşleri değerlendirilmekte ve dikkate alınmaktadır.

YÖNETİŞİM ETKİ KONULARI	YÖNETİŞİM RİSKLERİ VE FIRSATLARININ YÖNETİMİ
Alpay Mermer'in faaliyetleri sırasında karşılaşabileceği, doğru yönetilmesi durumunda değer yaratımına ve çeşitli iş fırsatlarına sebep olabilecek yönetişim etkilerini içerir.	Alpay Mermer'in yönetişim risklerini yönetme yaklaşımlarını ve stratejilerini içerir.
• **Sürdürülebilirlik stratejisi ve uygulamaları**	· Sürdürülebilirlik stratejisi, çevresel, sosyal ve ekonomik faktörleri dikkate alarak belirlenmektedir. · Sürdürülebilir iş uygulamaları, şirketin tüm operasyonlarında entegre edilmekte ve sürekli iyileştirilmektedir. · Sürdürülebilirlik performansı, düzenli olarak ölçülüp raporlanmakta, iyileştirme alanları belirlenip uygulanmaktadır.
• **Veri gizliliği ve siber güvenlik**	· Veri gizliliği ve siber güvenlik önlemleri, en güncel teknolojiler ile sağlanmakta ve güncellenmektedir. · Çalışanlar, veri güvenliği konusunda düzenli olarak eğitilmekte ve bilinçlendirilmektedir. · Siber güvenlik tehditlerine karşı proaktif önlemler alınmakta ve sürekli izleme yapılmaktadır.
• **Tedarik zinciri yönetimi**	· Tedarik zinciri süreçleri, etik standartlara ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde yönetilmektedir. · Tedarikçilerle ilişkiler, şeffaflık ve karşılıklı güven ile sürdürülmekte ve düzenli olarak değerlendirilmektedir. · Tedarik zinciri riskleri, izlenmekte ve yönetilmekte, tedarikçilerle işbirliği içinde iyileştirmeler yapılmaktadır.
• **Ürün ve hizmetlerin kalitesi ve güvenliği**	· Ürün ve hizmet kalitesi, uluslararası standartlara uygun şekilde denetlenmekte ve sertifikalandırılmaktadır. · Müşteri memnuniyeti ve güvenliği, şirketin temel öncelikleri arasında yer almaktadır. · Kalite kontrol süreçleri, ürün ve hizmet güvenliğini maksimumda sağlamak için etkin bir şekilde uygulanmaktadır.
• **İş etiği ve şeffaflık**	· İş etiği ilkeleri, tüm iş süreçlerinde ve karar alma aşamalarında uygulanmakta ve gözden geçirilmektedir. · Şirket faaliyetleri, yüksek şeffaflık standartlarına göre yürütülmekte ve paydaşlarla açık bir şekilde paylaşılmaktadır. · Etik ihlallerin önlenmesi ve şeffaflık ilkelerinin korunması için gerekli politikalar ve sistemler işletilmektedir.

Alpay Mermer'in yönetişim risklerinin yönetimi; şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik standartları merkeze alarak yürütülen kapsamlı yönetişim stratejileri ve uygulamalarıyla desteklenmektedir.



Şirketin yönetim kurulu, sektördeki en iyi uygulamaları ve çeşitliliği yansıtacak şekilde kapsayıcı bir yapıya sahip olmak için sürekli olarak yeniden yapılandırılmakta, çeşitlilik ve kapsayıcılık bakımından iyileştirmeler düzenli bir biçimde gerçekleştirilmektedir. Bu çeşitlilik, farklı perspektiflerin ve deneyimlerin yönetim kararlarında temsilini sağlayarak, yenilikçi ve sürdürülebilir kararların alınmasına olanak tanır.

Yönetim kurulu toplantıları, tüm paydaşların çıkarlarını gözeterek, açık ve şeffaf bir ortamda yürütülür. Karar alma süreçlerinde katılımcı bir yönetim anlayışı benimsenir ve kararların oluşumunda etik ilkelerden ödün verilmez. Ayrıca, stratejik planlama ve risk yönetimi, şirketin uzun vadeli hedefleriyle uyumlu ve proaktif bir şekilde ele alınır, böylece karşılaşılabilecek risklere karşı hazırlıklı olunur ve olası fırsatlar etkin bir şekilde değerlendirilir.

İç kontrol ve denetim mekanizmaları, riskleri azaltmak ve uyumu sağlamak için önemlidir ve bu sistemler, düzenli olarak gözden geçirilip güncellenir. Alpay Mermer, sürdürülebilirlik stratejisi ve uygulamalarını, genel iş hedefleriyle bütünleştirerek, tüm operasyonlarında entegre eder ve bu stratejilerin performansını düzenli olarak ölçer ve raporlar.

Veri gizliliği ve siber güvenlik konularında da, en güncel teknolojiler kullanılarak ve sıkı bir gözetim altında, güvenliğin sağlanmasına öncelik verir. Tedarik zinciri yönetimi ise, etik ve sürdürülebilirlik standartlarına göre yönetilir, sağlam ve güvenilir ilişkiler kurmak için sürekli çaba gösterilir. Bu entegre yaklaşım, Alpay Mermer'in yönetişim risklerini etkin bir şekilde yönetmesini ve şirketin genel başarısını artırmasını sağlar.

Önceliklendirme Analizi

Alpay Mermer'in sürdürülebilirlik yolculuğunda, iç ve dış paydaşlarla yapılan etkileşimler sonucunda elde edilen veriler, üst yönetimle paylaşılarak nihai önceliklendirme sonuçlarına ulaşılmıştır. Bu sonuçlar, şirketin stratejik karar alma süreçlerinde, sürdürülebilirlikle ilgili eylem planlarını ve politikalarını geliştirmede önemli bir yol gösterici olmuştur.

Alpay Mermer‘in sürdürülebilirlik stratejisi önceliklendirme analizi sonuçlarına dayanarak şekillendirilmekte ve şirket bu analizin rehberliğinde sürdürülebilir iş modelleri geliştirmektedir.

Bu süreç, Alpay Mermer’in hem iç paydaşları hem de dış paydaşlarından gelen verileri dikkate alarak, hangi ÇSY konularının paydaşlar için en kritik olduğunu belirlenmesini sağlamaktadır.

Alpay Mermer‘in sürdürülebilirlik stratejisi önceliklendirme analizi sonuçlarına dayanarak şekillendirilmekte ve şirket bu analizin rehberliğinde sürdürülebilir iş modelleri geliştirmektedir.Alpay Mermer paydaşlarının katkısı, bu analizde merkezi bir role sahiptir. Müşterilerden tedarikçilere, çalışanlardan yerel topluluklara kadar geniş bir yelpazeden toplanan geri bildirimler, şirketin önceliklendirme sürecinde kilit bir bilgi kaynağı olarak hizmet eder. Paydaşlar, sürdürülebilirlikle ilgili konuların şirket için ne kadar önemli olduğunu ve bu konularda hangi adımların atılması gerektiğini değerlendirirler.

Alpay Mermer, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve stratejik kararlar almak için önceliklendirme analizini temel bir araç olarak kullanmaktadır. Bu analiz, şirketin karşı karşıya olduğu zorlukları ve fırsatları tanımlamak, kaynakları etkin bir şekilde tahsis etmek ve paydaşların beklentilerine uygun hareket etmek amacıyla yapılan stratejik bir değerlendirmedir.

Önceliklendirme analizinin metodolojisi, Alpay Mermer'in sürdürülebilirlikle ilgili konuları sistemli bir şekilde değerlendirmesini sağlayan bir yapı sunar. Bu yapı, şirketin önemsediği değerleri ve paydaşların görüşlerini kapsamlı bir şekilde analiz eder. Önceliklendirme süreci, şirket içi değerlendirmeler, dış paydaş katılımı ve sürdürülebilirlikle ilgili global trendlerin incelenmesini içerir.



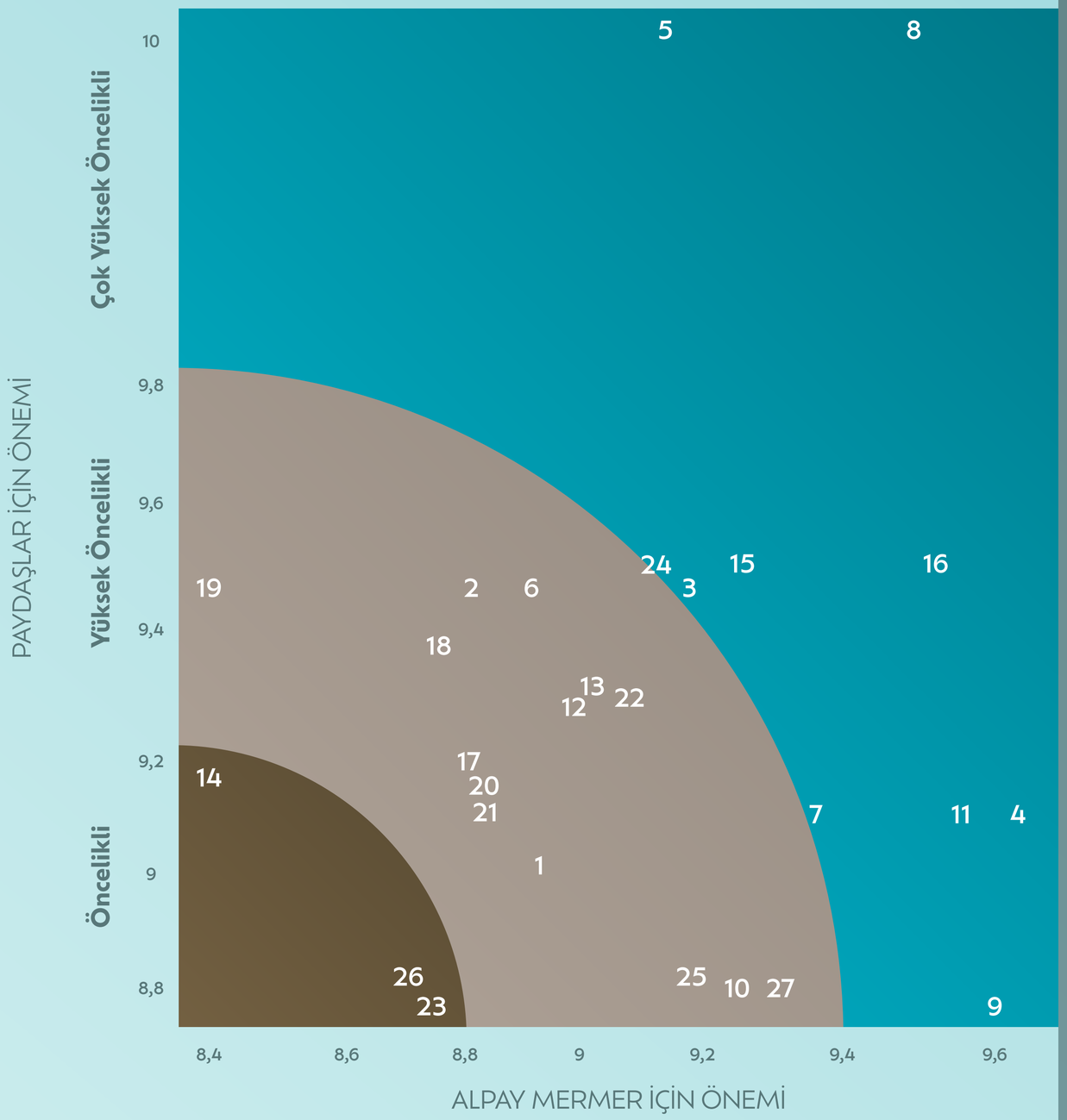
Önceliklendirme Analizi

Önceliklendirme analizi sonuçları, İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum, Enerji Verimliliği ve Su Kullanımı ve Yönetimi gibi konuların yüksek öncelikli olduğunu göstermektedir. Ayrıca Kaynak ve Atık Yönetimi, Hava Kalitesi ve Biyoçeşitlilik de önemli öncelikler arasında yer almaktadır. Tedarik Zinciri Yönetimi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk gibi konular da şirketin sürdürülebilirlik performansında öne çıkmaktadır.

Alpay Mermer'in sürdürülebilirlik stratejisi önceliklendirme analizi sonuçlarına dayanarak şekillendirilmekte ve şirket bu analizin rehberliğinde sürdürülebilir iş modelleri geliştirmekte ve sürdürülebilirlik yolculuğunu ilerletmektedir. Bu stratejik yaklaşım, Alpay Mermer'in sektöründe lider olmasını sağlamakta ve uzun vadeli başarı için sağlam bir temel oluşturmaktadır.

Anketlerin analizi, Alpay Mermer'in sürdürülebilirlik stratejisinin ana hatlarını çizmiş ve şirketin enerji verimliliği, su yönetimi, atık yönetimi, çevre ve biyoçeşitlilik gibi konulardaki performansını değerlendirme imkanı vermiştir. Aynı zamanda, müşteri memnuniyeti, tedarik zinciri yönetimi ve kurumsal sosyal sorumluluk gibi konuların yanı sıra, teknoloji ve inovasyon, operasyonel verimlilik ve finansal istikrar gibi alanlarda da önceliklendirme yapılmasını sağlamıştır.

ALPAY MERMER ÖNCELİKLİ KONULAR MATRİSİ



1. İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE UYUM
2. ENERJİ VERİMLİLİĞİ
3. SU KULLANIMI VE YÖNETİMİ
4. KAYNAK VE ATIK YÖNETİMİ
5. HAVA KALİTESİ
6. BİYOÇEŞİTLİLİK
7. TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
8. KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK
9. MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ
10. ETİK, ŞEFFAFLIK VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE
11. ÜRÜN KALİTESİ VE ÇEŞİTLİLİĞİ
12. TEKNOLOJİ VE İNOVASYON
13. SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME VE FİNANSAL İSTİKRAR
14. ALTYAPI YATIRIMLARI VE GELİŞTİRMELERİ
15. OPERASYONEL VERİMLİLİK
16. BAKIM VE ONARIM
17. ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICI İŞ ORTAMI
18. YETENEK VE PERFORMANS YÖNETİMİ
19. İŞE ALIM SÜREÇLERİ
20. ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ
21. ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ
22. ÜCRETLENDİRME YÖNETİMİ
23. ÖZLÜK İŞLERİ YÖNETİMİ VE YAN HAKLAR
24. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
25. VERİ YÖNETİMİ VE SİBER GÜVENLİK
26. DİJİTAL DÖNÜŞÜM
27. İÇ DENETİM VE KONTROL FAALİYETLERİ

Sürdürülebilir İş Modeli

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) yükümlülüklerine uyumlu olarak, Alpay Mermer sürdürülebilir iş modelini Değer Yaratımı Vakfı'nın (VRF) Entegre Raporlama çerçevesinde belirlenen Altı Sermaye perspektifine dayanarak geliştirmiştir. Bu model, şirketin faaliyetlerinin ve stratejilerinin, finansal başarısının ötesinde, geniş bir yelpazede değer yaratma kapasitesini nasıl artırdığını açıklar. Alpay Mermer, sadece ekonomik değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve etik değerlerin de peşinde koşarak sektöründe lider bir konum hedeflemektedir. Finansal Sermaye, şirketin yatırımlarını ve finansal kaynaklarını, uzun vadeli karlılık ve sürdürülebilir büyüme sağlamak için nasıl kullandığını vurgulamaktadır.

Üretilmiş Sermaye, Alpay Mermer'in fiziksel varlıklarını, yani fabrikalarını, makinelerini ve teknolojik altyapısını kapsar, bu varlıklar üretim kapasitesini ve ürün kalitesini artırmada kritik rol oynar. İnsan Sermayesi, çalışanların eğitimi, gelişimi ve motivasyonunun şirketin başarısı üzerindeki önemini belirmektedir. Fikri Sermaye, şirketin marka değeri, patentleri, tescilli teknolojileri gibi maddi olmayan varlıklarını ifade etmektedir. Sosyal ve İlişkisel Sermaye, Alpay Mermer'in paydaşlarıyla olan ilişkilerini, toplumsal itibarını ve müşteri memnuniyetini kapsamaktadır. Doğal Sermaye, şirketin çevresel sürdürülebilirlik uygulamaları ve doğal kaynakların korunması üzerindeki etkisini anlatmaktadır.a

GİRDİLER	ÇIKTILAR	SONUÇLAR	ETKİLER	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) Katkıları
FİNANSAL SERMAYE Hissedarlardan ve yatırımcılardan alınan fonlar. Şirketin sermaye piyasalarından sağladığı finansman. Sanayi destek programlarından elde edilen hibeler.	**FİNANSAL SERMAYE** Şirketin yıllık geliri, karlılığı ve diğer finansal performans göstergeleri. Yatırımcılara yapılan ödemeler ve dağıtılan kar payları. Ekonomik değer yaratma ve büyüme oranları. Sürdürülebilirlik ve çevresel iyileştirmeler sayesinde maliyetlerde sağlanan tasarruflar.	**FİNANSAL SERMAYE** Şirketin piyasa değerinde ve yatırımcı güveninde artış. Enerji verimliliği ve atık yönetimi uygulamaları sayesinde maliyetlerde düşüş. Yenilikçi ürünler ve süreçlerin geliştirilmesiyle yeni pazarlara erişim ve gelirlerde artış.	**FİNANSAL SERMAYE** Stratejik yatırımların ve operasyonel verimlilik artışlarının şirketin finansal performansı ve karlılığını artırması. Yatırımcı güveninin artışı kaynaklı pozitif finansal etki. Sürdürülebilir iş yapış şekilleriyle maliyet düşüşleri kaynaklı finansal değer yaratımı.	İKONLAR GELECEK
ÜRETİLMİŞ SERMAYE Fabrika binaları, makine ve ekipmanlar gibi fiziksel varlıklar. Ocaklardan çıkarılan ham mermer bloklar ve işlenmiş mermer ürünleri. Taşıma ve lojistik için kullanılan araçlar ve ekipmanlar.	**ÜRETİLMİŞ SERMAYE** İşlenmiş mermer ürünleri ve yapı malzemeleri olarak piyasaya sürülen nihai ürünler. Yatırımlarla geliştirilen ve iyileştirilen fabrika ve ocak altyapısı.	**ÜRETİLMİŞ SERMAYE** Üretim tesislerinde ve işletme altyapısında modernizasyon kaynaklı verimlilik artışı. Yeni teknolojik yatırımlarla üretim kapasitesinin artırılması.	**ÜRETİLMİŞ SERMAYE** Üretim kapasitesi ve kalitesinde artışının üretim süreçlerine olumlu etkisi. Sektördeki rekabet avantajının artması.	İKONLAR GELECEK
FİKRİ SERMAYE Marka değeri ve şirketin itibarı. Patentler, lisanslar ve diğer fikri mülkiyet hakları. Araştırma ve geliştirme (Ar-Ge) faaliyetlerinden elde edilen bilgi birikimi ve yenilikler.	**FİKRİ SERMAYE** Araştırma ve geliştirme (Ar-Ge) faaliyetleri sonucunda geliştirilen yeni teknolojiler ve üretim yöntemleri. Pazar liderliği ve marka itibarının artması.	**FİKRİ SERMAYE** Yeni patentler, tesciller ve fikri mülkiyet haklarının kazanılması. Sektördeki liderlik pozisyonunun güçlenmesi ve marka değerinin artması.	**FİKRİ SERMAYE** İnovasyon faaliyetlerinin yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesini sağlaması. Marka değeri ve pazar konumlandırmasının iyileşmesi.	İKONLAR GELECEK
İNSAN SERMAYESİ Çalışanların beceri ve deneyimleri. Eğitim ve gelişim programları yoluyla çalışanlara sağlanan bilgi ve uzmanlık. Yönetim ve liderlik kabiliyetleri.	**İNSAN SERMAYESİ** Çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimlerinde kaydedilen ilerleme. Çalışan memnuniyeti ve bağlılığındaki artış. Liderlik ve yönetim becerilerinin geliştirilmesi.	**İNSAN SERMAYESİ** Çalışanların yetkinliklerinin artırılması için yapılan eğitim ve gelişim programlarının olumlu sonuçları. Çalışan bağlılığının artması, işveren markasının güçlenmesi.	**İNSAN SERMAYESİ** Artan çalışan bağlılığı ve motivasyonunun olumlu etkileri. Artan çalışan yetkinliklerinin iş süreçlerine olumlu etkileri.	İKONLAR GELECEK
SOSYAL VE İLİŞKİSEL SERMAYE Müşteriler, tedarikçiler ve diğer iş ortakları ile olan ilişkiler. Toplulukla ve yerel hükümetlerle ilişkiler. Sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal katkı faaliyetleri.	**SOSYAL VE İLİŞKİSEL SERMAYE** Müşteri memnuniyeti ve sadakatindeki artış. İş ortakları ve tedarikçilerle güçlenen iş ilişkileri.	**SOSYAL VE İLİŞKİSEL SERMAYE** Yerel topluluklarla iş birliğinin güçlenmesi Müşteri güveni ve sadakati artışıyla iş hacminin artması.	**SOSYAL VE İLİŞKİSEL SERMAYE** Güçlü iş birliklerinin iş hacmine olumlu etkileri. Artan güvenin satışlara yansıyan olumlu etkileri.	İKONLAR GELECEK
DOĞAL SERMAYE Ocaklardan sürdürülebilir şekilde çıkarılan doğal kaynaklar. Su ve enerji kullanımı. Atık yönetimi ve çevresel etki azaltma stratejileri.	**DOĞAL SERMAYE** Çevresel ayak izinin azaltılması ve doğal kaynakların korunması. Sürdürülebilir kaynak kullanımı ve atık yönetimi uygulamaları. Biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemlerin korunmasına yönelik katkılar.	**DOĞAL SERMAYE** Sürdürülebilir madencilik uygulamaları ve rehabilitasyon projeleri ile maden sahalarının restore edilmesi. Doğal kaynak kullanımındaki verimlilik artışı, su ve enerji tüketiminin azaltılması.	**DOĞAL SERMAYE** Sürdürülebilir madencilik uygulamaları, doğal kaynak kullanımındaki verimlilik artışı ve rehabilitasyon projeleriyle çevreye yaratılan olumlu etki	İKONLAR GELECEK

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Katkıları

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen ve 2030 yılına kadar küresel ölçekte ulaşılması hedeflenen 17 hedefi kapsamaktadır. Bu hedefler, yoksulluğu sona erdirmek, eşitsizlikleri azaltmak, iklim değişikliğiyle mücadele etmek ve barışçıl toplumlar oluşturmak gibi geniş bir yelpazedeki konuları içermektedir.

Alpay Mermer'in üretimden tedarik zincirine, enerji kullanımından atık yönetimine kadar tüm süreçlerde gösterdiği sürdürülebilir yaklaşım, SKA'ların gerçekleştirilmesine yönelik kapsamlı ve bütünleşik bir stratejidir. Bu strateji, hem Alpay Mermer'in faaliyet gösterdiği toplumlar için hem de gezegen için olumlu sonuçlar doğurmayı amaçlamaktadır.

Alpay Mermer, mermer üretim süreçlerini bu geniş çerçevedeki hedeflerle uyumlu hale getirerek iş yapış şekilleri kapsamında öncelikli olarak belirlediği SKA'lara olumlu katkılarda bulunmaktadır.

SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Toplumsal cinsiyet eşitliği, sürdürülebilir bir toplumun inşası için vazgeçilmez bir öneme sahiptir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan beşincisi olan bu hedef, kadın ve erkeklerin ekonomik, sosyal ve politik alanlarda eşit hak ve fırsatlara sahip olmalarını teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, sadece etik bir zorunluluk değil, aynı zamanda toplumsal refah ve ekonomik büyümenin kilit bir sürücüsü olarak kabul edilmektedir.

Alpay Mermer, bu evrensel değerleri benimseyerek, iş dünyasında ve toplumda kadınların güçlendirilmesine yönelik çabalara öncülük etmektedir.

Şirketin kadın yönetici oranı %80 gibi etkileyici bir seviyede bulunmakta, bu oran sektör standartlarının çok üzerinde bir kadın liderlik varlığını göstermektedir. Alpay Mermer'in benimsediği #KadınBaşına sloganı, toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki kararlı duruşunu ve bu yöndeki çalışmalarını kamusal alanda cesurca ifade ettiğinin bir göstergesidir.

Alpay Mermer'in kadın yönetici oranı %80 gibi etkileyici bir seviyede bulunmakta, bu oran sektör standartlarının çok üzerinde bir kadın liderlik varlığını göstermektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Katkıları

Alpay Mermer'in sektöründe kadın istihdamını güçlendirmek için sunduğu eşit fırsatlar, şirketin bu alandaki öncü rolünü pekiştirmektedir. Kadınların iş dünyasındaki liderlik rollerini destekleyerek, güçlendirici ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunma konusunda gösterdiği özen, şirketin bu alandaki taahhüdünü yansıtmaktadır. Alpay Mermer, taahhütlerini ve çabalarını belgeleyen FEM sertifikasını alarak, kadınların başarılarını ve iş dünyasındaki pozisyonlarını güçlendirmeye yönelik somut adımlar atmıştır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği hedefine yönelik bu tür adımlar, Alpay Mermer'in sadece bir madencilik şirketi olmanın ötesinde, toplumsal değişimde aktif bir rol oynayan bir kurum olma vizyonunu gözler önüne sermektedir. Şirketin bu alandaki liderliği, kadınların ekonomik bağımsızlıklarını ve toplumdaki konumlarını iyileştirirken, genel olarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına katkıda bulunmaktadır.

Bu çalışmalar, Alpay Mermer'in sadece ürünlerinin kalitesiyle değil, aynı zamanda sosyal sorumluluk anlayışıyla da tanınmasını sağlamakta ve sektördeki diğer şirketlere örnek teşkil etmektedir.

SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme, sürdürülebilir gelişme hedeflerinin merkezinde yer alır ve küresel refahın artırılmasında kritik bir rol oynar. Alpay Mermer, bu hedefe katkı sağlama konusunda, çalışanlarının refahını ve profesyonel gelişimini destekleyerek önemli adımlar atmaktadır. Firma, adil çalışma koşulları sağlamak, iş güvencesini artırmak ve ekonomik kalkınmayı teşvik etmek için belirli stratejiler uygulamaktadır.

Alpay Mermer, çalışanlarının haklarına saygı göstermekte ve uluslararası standartlarda iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini hayata geçirmektedir. Bu çerçevede düzenli sağlık kontrolleri, iş güvenliği eğitimleri ve acil durum tahliye tatbikatları gibi uygulamalarla çalışanlarının güvenliğini en üst düzeyde tutmayı amaçlamaktadır. Ayrıca, şirketin işe alım süreçlerinde şeffaflık ve eşitlik ilkeleri benimsenmekte, herkes için adil ve eşit fırsatlar yaratılmaktadır. Ekonomik büyümeye katkı sağlamak amacıyla Alpay Mermer, yenilikçi üretim teknikleri ve süreçlerini benimseyerek verimliliği artırmaya ve pazar payını genişletmeye yönelik çalışmalar yapmaktadır. Bu yaklaşım, şirketin sadece iç pazarlarda değil, aynı zamanda uluslararası arenada da rekabet edebilirliğini artırmaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Katkıları

SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim

Alpay Mermer, çalışanlarının haklarına saygı göstermekte ve uluslararası standartlarda iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini hayata geçirmektedir.Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan on ikincisi, "Sorumlu Tüketim ve Üretim" konusunda, bireylerin ve kurumların çevresel kaynakları etkin ve verimli bir şekilde kullanmalarını, atık üretimini en aza indirgeyerek çevreyi korumalarını ve gelecek nesiller için sürdürülebilir bir dünya bırakmalarını hedefler. Bu amaç, hem üretim hem de tüketim süreçlerinde sürdürülebilir yöntemlerin benimsenmesini teşvik eder.

Alpay Mermer, sorumlu üretim yaklaşımını benimseyerek, sektöründe çevresel etkileri azaltmayı ve kaynak verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.

Firmanın operasyonlarında, doğal kaynak kullanımını en aza indirgemeyi ve enerji verimliliğini maksimize etmeyi önceliklendirir.

Bu amaçla, Alpay Mermer sürecin her aşamasında, su ve enerji tasarrufu sağlayan teknolojileri tercih eder, atık malzemeleri geri dönüştürür ve yeniden kullanım imkanlarını araştırır. Üretim sürecindeki yenilikler, mermerin işlenmesinden ambalajlamasına kadar olan aşamalarda, çevresel ayak izini azaltmaya yöneliktir.

SKA 13: İklim Eylemi

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan on üçüncüsü, "İklim Eylemi", küresel ısınmanın yarattığı etkilerle mücadele etmeyi ve iklim değişikliği ile ilgili acil eylemler almayı hedefler. Bu amaç, tüm dünya genelinde hükümetleri, işletmeleri ve bireyleri iklim değişikliğine karşı harekete geçmeye ve sürdürülebilir, çevre dostu uygulamaları benimsemeye teşvik etmektedir.

Alpay Mermer, iklim değişikliğiyle mücadelede öncü bir rol üstlenerek, operasyonlarında ve tedarik zincirinde çevresel etkiyi azaltma konusunda önemli adımlar atmaktadır. Alpay Mermer, GHG Protokolü ile uyumlu olarak Kapsam 1, 2 ve 3 karbon ayak izini ölçerek, sera gazı emisyonlarını azaltmayı ve enerji verimliliğini artırmayı hedefleyen stratejiler geliştirmekte, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmaktadır. Alpay Mermer'in bu yaklaşımı, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve iklim değişikliğiyle mücadelede etkin bir katkı sağlamaktadır.

Alpay Mermer, çalışanlarının haklarına saygı göstermekte ve uluslararası standartlarda iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini hayata geçirmektedir.



06

OPERASYONEL ETKİ VE ALTYAPI

Alpay Mermer, operasyonel etkinlik ve altyapı gelişiminde, verimliliği ve dayanıklılığı artırarak kurumsal sürdürülebilirlik ilkelerini merkeze almış ve yatırımlarını bu yönde bütünleştirmiştir.

Ürün Çeşitliliği

BLANCO IBIZA

Alpay Mermer tarafından sunulan Blanco Ibiza, dünya genelinde mermer seçiminde estetiği ve kaliteyi ön planda tutan müşterilerin tercihi olmaktadır. UV ışınlarına karşı gösterdiği üstün direnç ile bilinen ve zaman içerisinde rengini koruma özelliğiyle dikkat çeken Blanco Ibiza, yalnızca estetik bir görünüm sunmakla kalmayıp, uzun ömürlü kullanımıyla da nesiller boyu beğeni toplamaktadır. Alpay Mermer, Blanco Ibiza'yı farklı işlem seçenekleriyle piyasaya sürerek, her türlü tasarım ve uygulama ihtiyacına uygun çözümler sunmaktadır.

Kumlama işlemi, Blanco Ibiza'nın dış yüzeyine pürüzlü bir yapı kazandırarak dış cepheler için artırılmış direnç sağlamaktadır. Aynı zamanda, iç mekanlarda benzersiz bir estetik sunarak, mekanlara özgün bir karakter katmaktadır.

Cilalama işlemi ile Blanco Ibiza mermeri, parlak bir yüzeye kavuşturulmakta, ışığı yansıtarak göz alıcı bir görünüm elde edilmektedir. Honlama işlemi ise, cilalamaya göre daha mat bir finiş sağlarken, taşın doğal güzelliğini ve pürüzsüz yüzeyini koruma altına almaktadır. Bu işlemler sayesinde, Blanco Ibiza, çeşitli mimari projelerde ve iç mekan tasarımlarında tercih edilmekte ve kullanım alanlarının estetik standartlarını yükseltmektedir.

Alpay Mermer, bu işlemleri uygulayarak Blanco Ibiza'nın çeşitli kullanım koşullarına ve estetik gereksinimlere uyum sağlamasını garantilemekte, müşterilerine sadece bir mermer değil, aynı zamanda bir yaşam tarzı sunmaktadır. Her bir işlem metodu, mermerin doğal dokusunu farklı bir yönüyle öne çıkarmakta ve Alpay Mermer'in bu özel mermerini, sektördeki diğer seçenekler arasında öne çıkarmaktadır. Alpay Mermer'in üretim ve işleme süreçlerindeki titizliği, Blanco Ibiza'nın, global pazarda tercih edilen bir mermer olmasını sağlamaktadır.

Ürün Çeşitliliği

Honlama işlemi, cilalamaya göre daha az parlaklık sağlamakla beraber, taşın doğal güzellik ve pürüzsüzlüğünü ön plana çıkarmaktadır. Alpay Mermer'in bu işlemleri uygulaması, Blanco Lea'nın farklı mimari ve iç dekorasyon projelerinde tercih edilmesine olanak tanımakta ve müşterilere geniş bir kullanım yelpazesi sunmaktadır.

Alpay Mermer, bu değerli mermeri kumlama, cilalama ve honlama gibi çeşitli işleme seçenekleriyle müşterilere sunmaktadır, böylece her türlü tasarım ihtiyacına uygun çözümler sağlamaktadır. Kumlama işlemiyle Blanco Lea, dış yüzeyine sert ve pürüzlü bir doku kazanmakta, bu sayede hem dış cephelerde artan dirençli bir yapı sunmakta hem de iç mekanlarda benzersiz bir estetik dokunuş katmaktadır. Cilalama işlemi ise mermer yüzeyine ayna gibi bir parlaklık kazandırarak, ışığın yansımasını maksimize etmektedir ve böylece görsel bir çekicilik sağlamaktadır.

BLANCO LEA

Alpay Mermer'in özel ürünü olan Blanco Lea, Muğla Beyazı'nın en saf ve zarif formudur ve dünya genelinde yüksek tercih edilme oranı ve kullanım sonrasında yüksek müşteri memnuniyeti ile ön plana çıkmaktadır. Güneşin UV ışınlarına karşı olağanüstü direnci sayesinde, ilk günkü beyazlığını ve doğal parlaklığını yıllar boyunca koruyabilmektedir.



Ürün Çeşitliliği

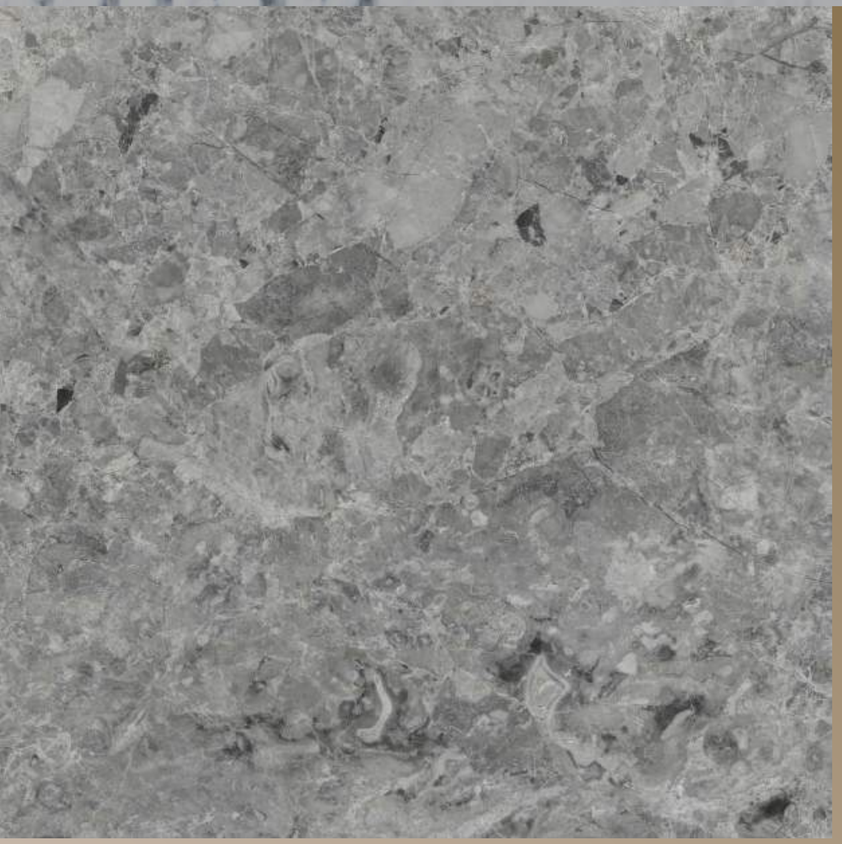
BLANCO LUNA

Alpay Mermer'in sunduğu Blanco Luna, Muğla Beyazı'nın en zarif ve asil halidir ve dünya çapında en çok tercih edilen mermer çeşitlerinden biri olarak kabul edilmektedir. UV ışınlarına karşı dayanıklılığı ve uzun süre boyunca orijinal rengini koruma yeteneği ile bilinen Blanco Luna, hem estetik hem de dayanıklılık açısından üstün özellikler sergilemektedir. Alpay Mermer, Blanco Luna'yı kumlama, cilalama ve honlama olmak üzere çeşitli işleme seçenekleriyle piyasaya sunmaktadır, böylece her türlü tasarım ihtiyacına uygun çözümler sağlamaktadır.

Honlama işlemi ise, cilalamaya kıyasla daha az parlaklık sağlayarak, taşın pürüzsüz ve sofistike bir dokusunu korumaktadır. Bu işlem, daha sade ve doğal bir görünüm tercih edenler için ideal bir seçenektir. Kumlama işlemi, Blanco Luna'ya dış mekanlarda kullanıldığında artan direnç sağlamakta ve aynı zamanda iç mekanlarda benzersiz bir estetik sunmaktadır. Bu işlem, mermerin dış yapısına pürüzlü ve sert bir doku kazandırarak, hem fonksiyonel hem de görsel açıdan zengin bir yüzey yaratmaktadır.

Kumlama işlemi, Blanco Luna'ya dış mekanlarda kullanıldığında artan direnç sağlamakta ve aynı zamanda iç mekanlarda benzersiz bir estetik sunmaktadır. Bu işlem, mermerin dış yapısına pürüzlü ve sert bir doku kazandırarak, hem fonksiyonel hem de görsel açıdan zengin bir yüzey yaratmaktadır. Cilalama işlemi ile Blanco Luna, neredeyse ayna gibi parlak bir yüzeye kavuşmakta ve ışığı etkileyici bir şekilde yansıtmaktadır. Bu işlem, mermerin doğal güzelliğini ortaya çıkararak, zarif ve ışıltılı bir görünüm sağlamaktadır

Ürün Çeşitliliği



KARIA GREY

Alpay Mermer'in yeni ve dikkat çekici ürünü Karia Grey, Muğla Beyaz ocağından çıkarılarak sektörde hızla popülerlik kazanmaktadır. Dayanıklılığı, doğal dokusu ve zeminindeki etkileyici hareketlilik ile mimarlar ve dekoratörler tarafından aranan malzemeler arasında yerini alması beklenen Karia Grey, özellikle döşeme ve kaplama gibi çeşitli dekoratif uygulamalarda ve iç tasarımda sıkça kullanılan mermerler arasında öne çıkmaktadır.

Orta-ince taneli yapısı, Karia Grey'i hem kullanışlı hem de estetik açıdan tercih edilen bir seçenek haline getirmektedir. Farklı tonları ve renk geçişlerini yansıtan gri damarları ile Karia Grey, kullanıldığı her alanda, ister zemin isterse duvar olsun, görsel bir çekicilik sunmakta ve etkileyici bir kişilik sergilemektedir.

Operasyonel Verimlilik

Alpay Mermer, operasyonel verimliliğin artırılmasına yönelik olarak kapsamlı stratejiler geliştirmiş ve bu stratejiler doğrultusunda önemli iyileştirmeler yapmıştır. Şirketin operasyonel verimliliği artırma stratejileri arasında süreç optimizasyonu, teknolojik yeniliklerin benimsenmesi ve sürekli iyileştirme kültürünün geliştirilmesi yer almaktadır. Bu stratejilerin etkinliğini ölçmek ve değerlendirmek için Alpay Mermer, performans göstergeleri ve süreç analizleri kullanarak, sürekli bir değerlendirme ve geliştirme süreci yürütmektedir.

Mermer çıkarma ve işleme süreçlerinde yapılan iyileştirmeler arasında, kesme ve cilalama işlemlerinde enerji tüketimini azaltan teknolojilerin uygulanması, atık malzemelerin yeniden değerlendirilmesi ve iş güvenliğini artırıcı önlemler bulunmaktadır. Bu iyileştirmeler, operasyonel maliyetlerin düşürülmesi, üretim kapasitesinin artırılması ve çalışma ortamının daha güvenli hale getirilmesi gibi somut sonuçlar doğurmuştur.

Teknoloji ve otomasyon, Alpay Mermer'in operasyonel verimliliğini artırmada kritik bir role sahiptir. Şirket, üretim süreçlerinde otomasyon sistemlerini ve ileri düzey teknolojileri aktif olarak kullanarak, hem hata oranlarını azaltmış hem de üretim süreçlerinin hızını ve kalitesini önemli ölçüde artırmıştır.

Teknolojik yatırımlar, özellikle mermer kesim ve cilalama işlemlerinde verimliliği maksimize ederek, ürün kalitesinde tutarlılık sağlamıştır.

Alpay Mermer'in sürekli iyileştirme yaklaşımı, çalışanların da süreçlerin geliştirilmesine aktif olarak katılımını teşvik etmektedir. Bu kapsamda, şirket içi eğitim programları ve çalışan öneri sistemleri aracılığıyla, operasyonel süreçlerin iyileştirilmesine yönelik fikirlerin paylaşılması ve uygulanması desteklenmektedir. Bu yaklaşım, şirketin yenilikçi çözümler geliştirme kapasitesini güçlendirirken, tüm çalışanları iyileştirme sürecine dahil etmektedir.



Düzeltici ve İyileştirici Faaliyetler

Alpay Mermer, operasyonel verimliliği artırma amacıyla düzeltici ve iyileştirici faaliyetler üzerine yoğun bir şekilde çalışmaktadır. İşletme içerisinde tespit edilen olası uygunsuzlukların; ürüne, prosese ya da iş sağlığı ve güvenliği ile Kalite ve Çevre sistemine yönelik olması durumu detaylı bir şekilde kaynaklarına göre tanımlanmaktadır. Şirket, iç tetkikler, üretimde kalite problemleri, hata oranlarında ani yükselişler, verimlilikte önemli düşüşler gibi durumlar sonucunda veya dış denetimler ve yönetimin gözden geçirme toplantılarından çıkan kararlar sonucunda düzeltici ve iyileştirici faaliyetler başlatmaktadır.

Bu süreçler, Alpay Mermer'in operasyonel verimliliğini artırmada kritik rol oynamaktadır. Özellikle, çevre üzerinde olumsuz etki yaratmaması adına acil durum planları geliştirilmiş ve uygunsuz durumların kaynağını ortadan kaldırmak için düzeltici faaliyetler uygulamaya alınmıştır. İşletmede, saha kontrolleri, iç ve dış denetimler yoluyla olası acil durumlara karşı hazırlıklı olunmakta ve tespit edilen uygunsuzluklar kontrol edilerek düzeltilmektedir. Alpay Mermer'in düzeltici ve iyileştirici faaliyetleri, iş kazaları, çevresel kazalar ve diğer uygunsuzlukların etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamakta, bu faaliyetlerin takibi ve kapatılması süreçleri titizlikle yürütülmektedir. Bu yaklaşım, şirketin kalite ve çevre yönetim sistemlerinde sürekli iyileştirmeler yapmasına ve operasyonel verimliliğini artırmasına olanak tanımaktadır.



Bakım ve Onarım

Alpay Mermer, operasyonel verimliliği ve ekipman performansını en üst düzeye çıkarmak için kapsamlı bir bakım ve onarım programı uygulamaktadır. Şirket, koruyucular, delme makineleri, ekskavatörler, kaya kamyonları, loderler, lowbetler, sayalama makineleri, sondaj makineleri, sulama kamyonları ve tel kesme ile elmas tel makineleri gibi geniş ve çeşitli ekipman yelpazesini kapsayan detaylı çalışma talimatlarına sahiptir.

Bakım planlaması, şirketin operasyonel sürekliliğini sağlamak için her bir makinenin özgün ihtiyaçlarına göre özenle hazırlanmıştır. Her ekipman için ayrıntılı kullanım ve bakım talimatları, ekipmanların optimum koşullarda çalışmasını ve olası arızaların önlenmesini amaçlamaktadır.

Bu talimatlar, ekipman durum takibi ve arıza önleme çalışmalarını da içermekte, iş güvenliği ve verimliliği konusunda çalışanların bilgilendirilmesini sağlamaktadır.

Ekipman durum takibi konusunda Alpay Mermer, potansiyel arızaların önceden tespit edilmesi için gelişmiş teknolojileri ve yöntemleri kullanmaktadır. Ekipman performansının sürekli izlenmesi, işleyişin kesintisizliğinin korunması için kritik bir öneme sahiptir ve şirket bu alanda sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsemiştir.

Arıza durumlarında hızlı ve etkin müdahale için hazırlanan acil durum ekipleri, teknolojik araçlar ve iş prosedürleri, iş akışının sürekliliğini sağlamak için kritik bir role sahiptir.



Bakım ve Onarım

Alpay Mermer'in Bakım ve Onarım Prosedürü, şirketin makine ve teçhizat verimliliğini en üst düzeyde tutma, ekonomik kullanım sürelerini artırma ve proses şartlarının sürekliliğini sağlama amacını taşımaktadır. Salihpaşalar, Kavaklıdere ve Ocak İşletmelerindeki tüm makine, araç ve gereçler bu prosedürün uygulama alanına girmektedir.

Her birimin sorumlu olduğu bu prosedür, şirketin tüm bakım onarım faaliyetlerini kapsar ve makine-teçhizatların etkinliğini sürdürmek için gerekli yöntemleri belirler.

Bakım ve Onarım Faaliyetleri, özellikle fabrikalardaki üretim bölümü ve ocak işletmelerindeki bakım onarım bölümünün sorumluluğunda yürütülür. Zorunlu bakım onarım durumlarında, plansız bakım onarım faaliyetleri gerçekleştirilir ve üretim sorumlusu, arıza bildirim ve bakım onarım formunu doldurarak yetkili kişiyi bilgilendirir. Yetkili personel, arızanın giderilmesi için izlenecek yolu ve yöntemi belirler ve arızanın düzeltilmesinden sonra işlem tamamlanır.

Koruyucu bakım-onarım ise, makine ve teçhizatların ekonomik kullanım sürelerini uzatmak ve maksimum verimlilikte çalıştırmak amacıyla yapılan planlı bakım onarım faaliyetleridir. Bu faaliyetler, Makine-Teçhizat Bakım Talimatlarına göre yetkili bakımcı tarafından yürütülür ve periyodik olarak Makine Takip Formlarına işlenir.

Ofis ekipmanlarının bakımı, idari işler sorumlusunun kontrolünde gerçekleştirilir ve bakım kartları veya Tedarikçi Arıza Bildirim ve Bakım Onarım Formlarına işlenir. Ayrıca, tüm makine ve teçhizatlar, sistematik bakım faaliyetlerini kolaylaştırmak için nümerik olarak kodlanır.

Makine Bakım Planı, makinelerin yıllık koruyucu bakımlarının zamanlarını belirler ve tüm bakım işlemleri, Makine Takip Formu kullanılarak kayıt altına alınır. Bu sistemli yaklaşım, makine ve teçhizatların performansını sürdürürken, çalışma güvenliğini ve proses etkinliğini maksimum seviyede tutmaya yöneliktir.

Alpay Mermer'in bu bakım ve onarım prosedürü, şirketin tesislerindeki ekipmanların ve araç gereçlerin etkin kullanımı için kritik bir temel oluşturur ve sürdürülebilir operasyonel başarıya katkıda bulunur.

07

İNOVASYON ODAKLI İŞ SÜREÇLERİ

Alpay Mermer, inovasyon odaklı iş süreçlerinde, sektördeki son teknolojik gelişmeleri ve yenilikçi düşünce yapısını benimseyerek, üretimden pazarlamaya kadar tüm alanlarda verimliliği ve kaliteyi artırmayı hedeflemektedir.

Ar-Ge ve İnovasyon

Alpay Mermer, sektörde öncü olma hedefine ulaşmak için Ar-Ge ve İnovasyon faaliyetlerine büyük önem vermekte ve bu faaliyetleri merkezi bir yapıda yönetmektedir. Şirket bünyesinde araştırma ve geliştirme olanaklarına odaklanan iç ekipler, yeni ürün geliştirme, üretim teknolojilerinde yenilik ve sürdürülebilirlik ilkelerini esas alarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri, özellikle doğal taş işleme tekniklerinin geliştirilmesi, çevreye minimum etki sağlayacak yeni madencilik yöntemleri ve atık yönetimi konularında odaklanmıştır ve bu alanlarda çeşitli projeler yürütmektedir.

Alpay Mermer'in Ar-Ge ve İnovasyon stratejisi, sektördeki teknolojik gelişmeleri yakından takip etmek ve bu gelişmelere hızlı bir şekilde adaptasyon sağlamak üzerine kuruludur. Bu strateji, şirketin genel hedefleriyle uyumlu olarak müşteri memnuniyetini artırma, maliyetleri düşürme ve piyasa rekabetçiliğini güçlendirme amacını taşır. Geleceğe yönelik hedefler ise, yenilikçi ürünlerin geliştirilmesi, üretim süreçlerinin iyileştirilmesi ve çevresel sürdürülebilirlik konularında yeni standartlar belirlemektir. Bu hedeflere ulaşmak için Alpay Mermer, endüstriyel trendleri takip etmek, akademik ve sektörel iş birliklerini geliştirmek ve sürekli öğrenmeye açık bir kurum kültürü oluşturmak gibi stratejiler izlemektedir.

Alpay Mermer'in Ar-Ge ve İnovasyon çalışmaları için ayrılan kaynaklar ve bütçeler, şirketin genel yatırım stratejileriyle uyumlu olarak belirlenmektedir.



Yatırımların etkinliği ve şirket üzerindeki pozitif etkileri, piyasa payındaki artış, müşteri memnuniyeti, üretim maliyetlerindeki düşüş ve yeni pazar fırsatları gibi çeşitli performans göstergeleri kullanılarak ölçülmektedir. Bu yatırımlar, Alpay Mermer'in yenilikçi yaklaşımını güçlendirerek, sektördeki rekabet avantajını artırma ve pazar liderliğini sürdürme konusunda kritik bir rol oynamaktadır.

Ar-Ge ve İnovasyon

ÜRETİM SÜREÇLERİNDE ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİN ETKİLERİ

Alpay Mermer'de araştırma ve geliştirme ekibi, müşteri ihtiyaçlarını doğrudan üretim süreçlerine entegre ederek, özelleştirilmiş çözümler sunmaktadır. Ocaktan çıkan blokların stok alandan işlenmesine kadar olan süreçte, müşteri isteğine göre plakaların alınması, ebatlanması ve yüzey işlemelerinin uygulanması gibi aşamalar, araştırma ve geliştirme çalışmalarının ürün kalitesi üzerindeki doğrudan etkisini göstermektedir.

Her bir işlem adımı, araştırma ve geliştirme ekibinin inovasyon odaklı yaklaşımı ile şekillenir. Kumlamadan cilaya, honludan mat yüzeye kadar geniş bir yelpazede sunulan yüzey işleme seçenekleri, sektördeki teknolojik yeniliklere ve müşteri beklentilerine hızlı yanıt verebilmek adına sürekli olarak geliştirilir. Trimik işlemleri gibi detay gerektiren süreçler veya özel projeler için yapılan delik açma gibi özelleştirilmiş işlemler, araştırma ve geliştirme ekibinin sürekli izlemesi ve geliştirmesi ile optimize edilir.



Bu süreçler, araştırma ve geliştirme ekibinin mevcut işleme süreçlerini ve tekniklerini yeniden tasarlama yeteneğini ve müşteri taleplerine uygun yenilikçi çözümler geliştirme becerisini yansıtır.

Alpay Mermer'in araştırma ve geliştirme faaliyetleri, mermer üretiminde sadece yeni ürün ve teknolojiler geliştirmekle kalmaz, aynı zamanda üretim süreçlerinin verimliliğini ve kalitesini artırarak sektördeki lider konumunu güçlendirir. Bu yaklaşım, müşteri memnuniyetini maksimize etmekte ve firmanın sektörde yenilikçilik ve mükemmellik konusunda öncü olmasını sağlamaktadır.

Veri Yönetimi ve Siber Güvenlik

Alpay Mermer, veri yönetimi ve siber güvenlik konularında ileri düzeyde bir altyapıya sahiptir. Firma bünyesinde kullanılan ana veri yönetim sistemleri, günlük operasyonların düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlar. Veri depolama, işleme ve analiz süreçleri özenle organize edilmiş olup, bu süreçlerin firmaya olan etkileri sürekli izlenmekte ve geliştirilmektedir. İlgili veriler, karar destek mekanizmalarını güçlendirecek şekilde işlenmekte ve analiz edilmekte, stratejik planlama ve operasyonel verimliliğin artırılmasına doğrudan katkıda bulunmaktadır.

Siber güvenlik politikaları ve protokolleri, Alpay Mermer'in bilgi güvenliğini sağlamak ve veri ihlallerini önlemek için hayati önem taşımaktadır. Uygulanan siber güvenlik prosedürleri, şirketin tüm bilişim altyapısını kapsayacak şekilde düzenlenmiş olup, düzenli aralıklarla revize edilmektedir.

Gerçekleştirilen siber güvenlik iç denetimleri ve değerlendirmeleri, mevcut riskleri ve savunma mekanizmalarını gözden geçirerek, güncellenmiş tehditlere karşı koruma sağlama konusunda geri bildirimler aktarmaktadır. Bu geri bildirimler, Alpay Mermer'in siber güvenlik stratejilerinin güçlendirilmesine ve bilgi teknolojileri altyapısının modern güvenlik standartlarına uygun hale getirilmesine öncülük etmektedir.

Alpay Mermer'in siber güvenlik politikaları ve protokolleri, bilgi güvenliğini sağlamak ve veri ihlallerini önlemek amacıyla yapılandırılmıştır.Alpay Mermer'in veri yönetimi ve siber güvenlik uygulamaları, şirketin bilgi varlıklarını korumak, operasyonel sürekliliğini sağlamak ve müşteri güvenini pekiştirmek için kritik bir rol oynamaktadır.

Bu alanlardaki sürekli iyileştirme çabaları, şirketin sektördeki teknolojik liderliğini ve rekabetçi pozisyonunu korumasına katkıda bulunurken, sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasını desteklemektedir.

Alpay Mermer'in siber güvenlik politikaları ve protokolleri, bilgi güvenliğini sağlamak ve veri ihlallerini önlemek amacıyla yapılandırılmıştır.

Veri Yönetimi ve Siber Güvenlik

Alpay Mermer, müşteri ve iş verilerinin korunması konusunda büyük bir özen göstermektedir. Şirket, veri işleme ve saklama süreçlerinde Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) gibi uluslararası standartlara ve Türkiye'deki veri koruma mevzuatlarına uygun tedbirler almaktadır.

Bu bağlamda, veri koruma politikalarını geliştirmiş ve çalışanlarını veri güvenliği konusunda sürekli eğitimlerle bilinçlendirmektedir.

Son beş yıl içinde siber güvenlik ve veri yönetimi için yapılan teknolojik yatırımlar, şirketin bu alandaki kapasitesini büyük ölçüde güçlendirmiştir. Güvenlik duvarları, şifreleme teknolojileri ve sızma testleri gibi modern güvenlik araçları, şirketin veri merkezlerinin ve ağ altyapısının güncellenmesi ile birleşerek, Alpay Mermer'in siber güvenlik düzeyini arttırmıştır.

Bu yatırımların getirisi, düzenli olarak yapılan risk değerlendirmeleri ve denetimler aracılığıyla sürekli bir iyileştirme sürecine temel oluşturarak değerlendirilmektedir

Alpay Mermer, veri koruma ve gizlilikten, siber saldırı yönetimine, teknolojik yatırımlardan güncellemelere kadar, siber güvenlik ve veri yönetimi konusunda kapsamlı ve entegre bir yaklaşım benimsemektedir. Bu yaklaşım, operasyonel güvenliği güvence altına almak ve müşterilerin güvenini sürdürmek için şirket stratejisinin temel bir parçasını oluşturmaktadır.



Dijital Dönüşüm

Alpay Mermer, dijital dönüşüm stratejisini, iş süreçlerini optimize etme, verimliliği artırma ve pazar dinamiklerine daha hızlı yanıt verme yeteneğini geliştirme üzerine kurmuştur. Stratejinin temel hedefleri arasında, veri yönetimini modernize etmek, müşteri etkileşimlerini dijitalleştirmek ve yeni teknolojileri entegre etmek bulunmaktadır. Dijital dönüşüm çabaları, sektörel yeniliklere hızlı adaptasyon ve rekabet avantajını sürdürme odağıyla yönlendirilmektedir. Bu bağlamda, Alpay Mermer endüstriyel otomasyon ve akıllı analitik çözümleri gibi ileri teknolojileri benimseyerek, süreçlerini otomatize etmekte ve karar alma süreçlerinde veriye dayalı bir yaklaşımı teşvik etmektedir. Ayrıca, şirket içi eğitim programları ile çalışanlarını dijital dönüşümün getirdiği yeni araçlar ve uygulamalar konusunda bilgilendirip yetkinliklerini artırmaktadır.

Dijital dönüşüm stratejisi, müşteri memnuniyetini artırarak, müşteri deneyimlerini zenginleştirme ve süreçler arası etkileşimi güçlendirme amaçlarına da hizmet etmektedir. Alpay Mermer'in dijital dönüşüm stratejisi, sürdürülebilir büyüme ve operasyonel mükemmellik yolunda atılmış sağlam adımları temsil etmektedir. Bu strateji, şirketin uzun vadeli başarısını desteklemek için teknolojik ilerlemeleri ve yenilikçi düşünceyi merkezine alırken, müşteri ilişkilerini derinleştirmeye ve pazarın değişen ihtiyaçlarına dinamik çözümler üretmeye odaklanmaktadır.

Alpay Mermer, son beş yıl içinde iş süreçlerine bir dizi teknolojik yenilik ve dijital araç entegre etmiştir. Bu yenilikler arasında otomatik hata tespit sistemleri, gerçek zamanlı veri analizi sağlayan ileri düzey yazılımlar ve üretim hatlarında kullanılan robotik sistemler bulunmaktadır.

Ayrıca, şirket içi iletişim ve proje yönetimini kolaylaştıran bulut tabanlı işbirliği platformları ve CRM yazılımları da kullanıma alınmıştır.

Bu teknolojik değişikliklerin operasyonel verimliliğe katkısı, üretim süreçlerinde hata oranlarının azalması, iş akışlarının hızlanması ve karar verme süreçlerinin daha veri odaklı hale gelmesi şeklinde somutlaşmıştır. Çalışan performansı üzerinde de olumlu etkiler gözlemlenmiş, manuel iş yükü azaltılarak çalışanların daha stratejik görevlere odaklanmaları sağlanmıştır.

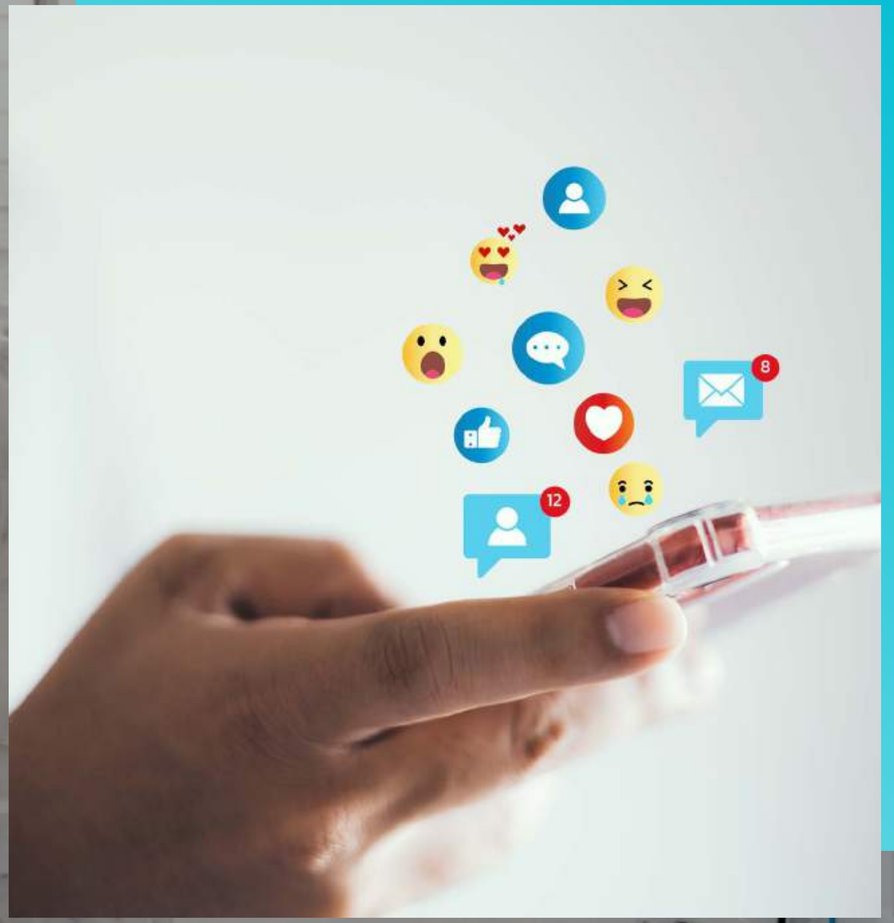
Dijital Dönüşüm

ROBOTİK SİSTEMLERİN KULLANIMI

Robotik sistemlerin kullanımıyla, Alpay Mermer'in üretim süreçleri, yüksek hassasiyet ve hızlı üretim imkanı ile desteklenmektedir. Gelişmiş üretkenlik ve verimlilik sağlayan robotik kollar, güvenilir otomasyon çözümleri arasında yer almaktadır. Sanatsal faaliyetlerde de robotik teknolojilerden yararlanılmakta, dekorasyon ürünleri, süs eşyaları ve heykeller gibi sanatsal eserlerin yapımında önemli bir yere sahip olunmaktadır. Mermer atıklarının değerlendirilmesi, robotik kollar ile daha küçük ve yüksek katma değerli ürünlerin üretilmesini mümkün kılmakta, bu sayede sürdürülebilir üretim anlayışına katkıda bulunulmaktadır. Alpay Mermer, bu yenilikçi yaklaşımı ile sektörde değer yaratmaya ve ürünlerinin kalitesini artırmaya devam etmektedir.

Müşteri etkileşimleri ve satış süreçlerinde dijitalleşmenin önemi, özellikle hızlı ve kişiselleştirilmiş hizmet beklentileri yüksek olan modern tüketiciler için vazgeçilmez bir faktördür. Alpay Mermer'in dijital araçları, müşteri ihtiyaç ve tercihlerini anlama ve buna uygun çözümler sunma kapasitesini artırmıştır.

Ayrıca, dijital pazarlama araçları ve sosyal medya kanalları aracılığıyla yapılan etkileşimler, müşteri geri bildirimlerini toplama ve pazar trendlerini izleme konusunda şirkete önemli veriler sağlamaktadır. Bu da Alpay Mermer'in pazarlama stratejilerini ve ürün geliştirme çabalarını müşteri odaklı bir şekilde şekillendirmesine olanak tanımaktadır. Dijitalleşme, aynı zamanda satış süreçlerinin verimliliğini ve etkinliğini artırarak, müşteri sadakati ve marka değerinin yükseltilmesine katkıda bulunmaktadır.



08

ÇEVRESEL ETKİ VE YÖNETİMİ

Alpay Mermer, sürdürülebilirlik ilkelerini esas alarak, operasyonel faaliyetlerden atık yönetimine kadar çevre dostu uygulamaları entegre etmeyi ve ekolojik ayak izini minimize etmeyi amaçlamaktadır.

Çevre Yönetim Sistemi

Alpay Mermer, Kasım 2023 de çevresel etkilerini daha iyi yönetmek, sürekli iyileştirme yaparak doğa ile dost üretimi sağlamak amacıyla ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni kurarak, ISO 14001 Çevre Yönetim Sertifikasını almıştır.

Alpay Mermer 2022 yılında başlattığı Yönetim Sistemleri çalışmalarıyla kuruluş faaliyetlerinin çevresel etkilerini sistemli bir şekilde azaltmayı ve sürdürülebilirlik hedeflerini karşılamayı amaçlamıştır.

Çevre yönetimi doğrultusunda oluşturduğu **"Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Çevre Dostu Üretim"** anlayışı ile;

"Faaliyetlerinde çevrenin korunması, doğal kaynakların etkin kullanımı, çevresel önlemlerin artırılması, iklim değişikliğine katkı için sera gazı emisyonlarının izlenmesi, enerji verimliliği, yasal şartlara uyum gibi konularda dikkatle sorumluluklarını bilmekte ve yerine getirmektedir."

Ayrıca, "**Sürekli İyileştirme Esası**" ile;

Faaliyetlerinin ve sistemin performansını takip ederek, iyileştirme yönünde belirlediği hedeflere doğru ilerler. Yasal ve diğer şartlarla tam uyum içinde faaliyetlerini yönetirken, sürekli iyileştirme için veriye dayalı analiz ve hesaplama temelli metotlardan faydalanır.

Çevresel performanslarını etkileyen; hava emisyonları, iklim değişikliği etkisi, enerji, su kullanımı, atık, atıksu ve kaynak yönetimi gibi çevresel performans göstergelerini ALPAY MERMER düzenli olarak takip ederek, hedefler koyar, bu hedeflere ulaşmak için aksiyonlarını belirler ve performanslarını yılda en az 2 kez gözden geçirir.

Çevresel etkilerinin yönetimine ilişkin esasları ve uygulama adımlarını düzenlemek ve ilgili sorumlulukları koordine etmek üzere "Çevre Boyutları Prosedürü", "Çevre İzleme ve Ölçme Prosedürü", "Atık Yönetimi İzleme Formu ve Planı " ile "Yasal Şartlar Prosedürü"nü esas alarak tüm faaliyetlerinde ilgili mevzuat gerekliliklerine uyum sağlamaktadır.

Alpay Mermer,2022 yılında başlattığı Yönetim Sistemleri çalışmalarıyla kuruluş faaliyetlerinin çevresel etkilerini sistemli bir şekilde azaltmaya ve sürdürülebilirlik hedeflerini karşılamayı amaçlamıştır.

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon

Küresel iklim değişikliği, canlı yaşamı ve ekolojik denge üzerinde olumsuz etkilere yol açmakta ve bu etkiler her geçen gün artmaktadır. Yaşanan teknolojik gelişmeler ve sanayileşmenin artması gibi koşullar sonucunda artan sera gazı salınımları iklim üzerinde olumsuz etkiler bırakmakta, iklimsel değişikliklere neden olmaktadır. 20.03.2023 tarihinde yayınlanan IPCC (Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli) "İklim Değişikliği ile Mücadele Raporu'nda, iklim krizinin ciddiyeti vurgulanmakta ve önümüzdeki yüzyıl içerisinde küresel ısınmanın 1,5°C'yi aşacağı, alınacak acil eylemelerle küresel ısınmanın 1,5°C veya 2°C'de sınırda tutulabileceğinin mümkün olacağı belirtilmiştir.

Özellikle sanayi tesislerine düşen rolün ne kadar büyük olduğunun bilincinde olan ALPAY MERMER; sürdürülebilirlik stratejilerine bu bilinçle yön vermekte ve iklim değişikliği ile mücadelede kendi programlarını oluşturarak sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik aksiyonlar almaktadır. Bu kapsamda, özellikle sanayi tesislerine düşen rolün ne kadar büyük olduğunun bilincinde olan ALPAY MERMER; 2021 yılı faaliyetlerinden kaynaklanan Sera Gazı Emisyonlarını GHG Protokolü kapsamında belirleyerek önemli sera gazı kaynakları hakkında bilgi sahibi olmuştur.

Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda İklim Değişikliği ile mücadeleye katkı sağlamak amacıyla sera gazı emisyonlarının sistemli bir şekilde azaltılması için ISO 14064 Sera Gazı Yönetimi ilkelerini benimseyerek 2022 ve 2023 yılı emisyonlarının belirlenmesi ve azaltım hedeflerinin oluşturulması için çalışmalar yapmıştır.

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon

Sürdürülebilirlik stratejilerine bu bilinçle yön vermekte ve iklim değişikliği ile mücadelede kendi programlarını oluşturarak sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik yandaki konularda aksiyonlar belirlemiş, hedefler koymuştur.

1. Yenilenebilir Enerji Kullanımının Artırılması
2. Enerji Verimliliğinin Sağlanması
3. Proses Optimizasyonun Sağlanması
4. Düşük emisyonlu alternatif kaynakların araştırılması
5. Lojistik verimliliğinin sağlanması
6. Doğal Kaynakların Sürdürülebilir Bir Şekilde Kullanımı
7. Daha az Sera Gazı Salınımı Sağlayan Temiz Üretim Planlaması
8. Sıfır Atık Hedefi Çerçevesinde Atık Azaltımı ve Döngüsel Ekonomi Modeline Geçişin Sağlanması

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon

İklim değişikliğiyle ilgili etkilerin azaltımı konusunda çalışan katılımını sağlamak, farkındalık yaratmak için çalışanlarına sera gazları, sürdürülebilirlik, atık yönetimi gibi konularda eğitimler vermekte, onlara fidanlar dağıtarak ağaçlandırmaya ve doğaya katkı koymaya teşvik etmektedir. Ayrıca, emisyon azaltıcı tedbirlere yönelik risk ve fırsatların belirlenmesi için uzman kişilerden oluşan yönetim ekipleri ve danışmanlar ile çalışmalarını sürdürmekte, aksiyonlarını belirleyerek performanslarını periyodik olarak yönetim sistemleri ve sera gazı çalışmaları çerçevesinde gözden geçirmekte ve izlemektedir.

Kuruluş faaliyetlerinden kaynaklı sera gazı emisyonlarının azaltılması için kısa ve uzun vadeli hedefleri belirlerken dünyada ve Türkiye'de deklare edilen iklim değişikliği hedeflerine katkı sağlamayı amaçlayan Alpay Mermer hedeflerini bu doğrultuda oluşturmaktadır.

Alpay Mermer 2021 yılı itibari ile Kuruluş Düzeyinde Sera Gazı Emisyonlarının Envanterinin oluşturulması ve hesaplanması çalışmalarını gönüllülük esası çerçevesinde başlatmış ve sürdürmektedir.

Sera Gazı Azaltım Faaliyetleri

Ağaçlandırma faaliyetlerinin sera gazı emisyonları üzerindeki olumlu etkilerinin bilincinde olan Alpay Mermer, faaliyetleri sonucu kullandığı sahalarda,yasal şart olan rehabilitasyon çalışmalarını saha terkleri yapıldıktan sonra yapmayı kabul ve taahhüt etmiştir, buna karşılık gelen bedeli resmi makamlara ödemeyi taahhüt eder. Sahalarında tüm çalışmalarda yasal şartlara uygunluğu gözetir.

Çevreye olan sorumluluk bilinciyle her geçen gün kendini geliştirme amacı taşıyan Alpay Mermer, yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanma konusunda stratejiler geliştirmektedir.

Bu amaçla tesiste mevcut binaların çatılarındaki alanlara 'Güneş Enerjisi Sistemi' kurulabilmesi konusunda fizibilite çalışmaları yürütülmektedir.

Bu doğrultuda; Alpay Mermer "İklim değişikliği ile mücadelede kararlıdır." Alpay Mermer, söz konusu etkilerin azaltılmasına yönelik stratejik politikalar ve faaliyetler geliştirmekte ve sera gazı emisyonlarına yol açan fosil yakıtlar yerine alternatif enerji kaynağı olarak yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmayı hedeflemektedir.

Alpay Mermer, yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanma konusunda stratejiler geliştirmektedir. Bu amaçla tesiste mevcut binaların çatılarındaki alanlara 'Güneş Enerjisi Sistemi' kurulabilmesi konusunda fizibilite çalışmaları yürütülmektedir.

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon

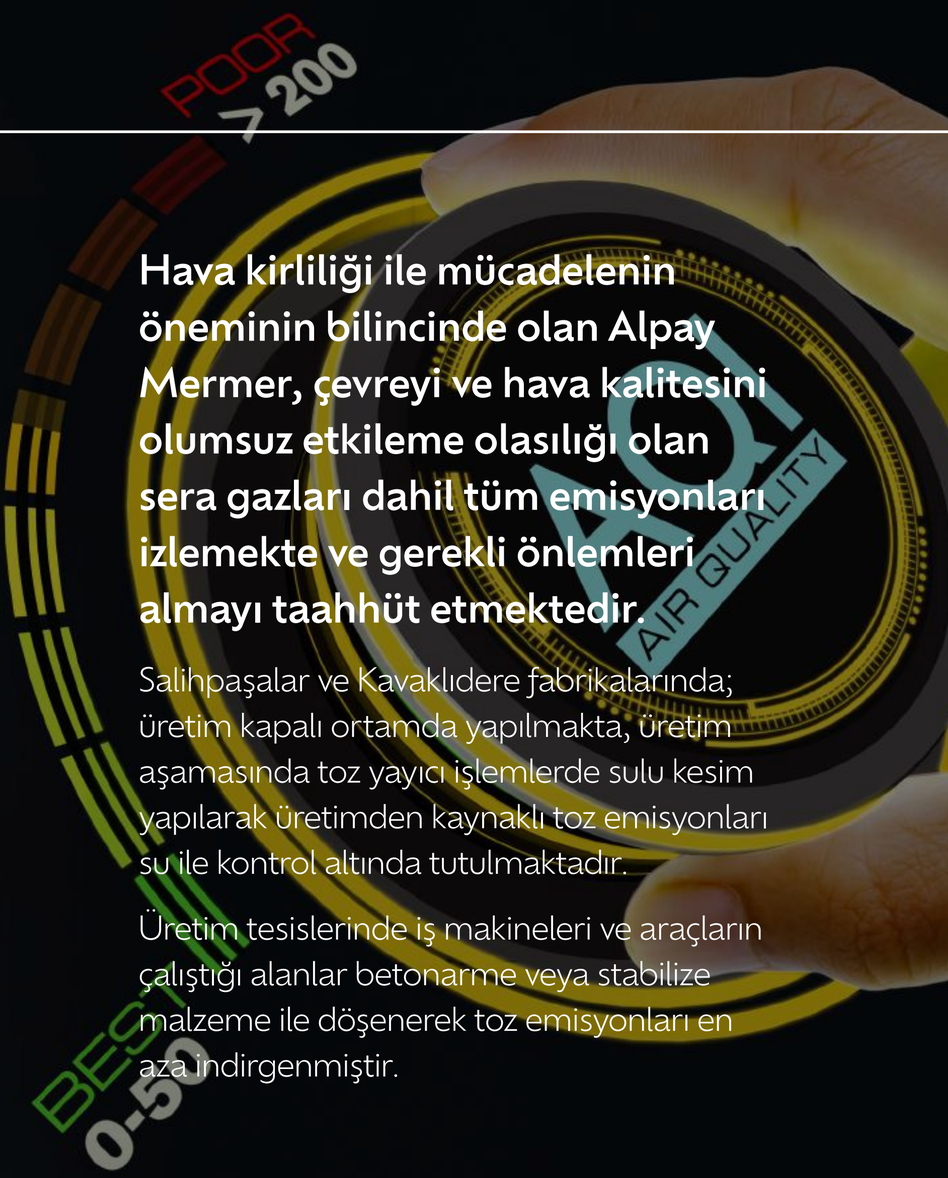
Diğer taraftan Alpay Mermer Salihpaşalar Fabrika İşletmesi'nin çatısına 370 kW gücünde, Kavaklıdere Fabrika çatısına da 350 kw gücünde GES sistemi kurulması için yasal müracaatlar başlatılmış, süreç devem etmektedir. Kurulması planlanan güneş enerjisi sistemi devreye girdiğinde toplam elektrik tüketiminizin %35 - %40'ını yenilenebilir enerjiden karşılamış olacaktır.

İklim değişikliğiyle mücadele konusunda Alpay Mermer 2021 yılından itibaren her yıl sera gazı salımlarını takip etmekte, raporlatmakta ve azaltım tedbirleri almaktadır. İklim değişikliğine etki eden sera gazı salımları ve etkileri Alpay Mermer için de önem taşımaktadır. Sera gazı emisyonlarını azaltma yönünde sera gazı kaynakları ve sıcak noktaların belirlenmesi için faaliyetler yürütmektedir. Bu doğrultuda; 2021 yılını referans yılı seçerek, faaliyetlerden kaynaklanan "Kategori 1,2,3" emisyonları için, 2022 ve 2023 yılı sera gazı hesaplamalarını yapmış ve raporlatmıştır. Faaliyetleri sonucu ortaya çıkan sera gazı emisyonlarının miktarı ve emisyon kaynaklarına ilişkin bilgi Çevresel Performans Tablosu'nda verilmektedir.

Hava Kalitesi

Dünyada; hızlı kentleşme ve endüstriyel faaliyetler sebebiyle bu alanlarda artan enerji ihtiyacını karşılamak için fosil yakıtların yoğun biçimde, kontrolsüz ve hızlı kullanımı hava kalitesinin düşmesine neden olmaktadır.

Önemli çevre sorunlarından biri olan ve her yıl tahminen 3 milyondan fazla kişinin hayatına kaybetmesine neden olan hava kirliliği problemi, ısınma, endüstriyel faaliyetler ve motorlu taşıtlarda görülen yoğun fosil yakıt kullanımı ve artan nüfusa bağlı olarak meydana gelen kentsel faaliyetler nedeniyle özellikle kentsel alanlarda modern yaşamın kaçınılmaz bir sonucu haline gelmiştir.



Hava kirliliği ile mücadelenin öneminin bilincinde olan Alpay Mermer, çevreyi ve hava kalitesini olumsuz etkileme olasılığı olan sera gazları dahil tüm emisyonları izlemekte ve gerekli önlemleri almayı taahhüt etmektedir.

Salihpaşalar ve Kavaklıdere fabrikalarında; üretim kapalı ortamda yapılmakta, üretim aşamasında toz yayıcı işlemlerde sulu kesim yapılarak üretimden kaynaklı toz emisyonları su ile kontrol altında tutulmaktadır.

Üretim tesislerinde iş makineleri ve araçların çalıştığı alanlar betonarme veya stabilize malzeme ile döşenerek toz emisyonları en aza indirgenmiştir.

Mermer ocağı ve etki alanında bulunan 8 noktada çöken toz ölçümü yaptırmakta, hava Emisyonlarını her 2 yılda bir 'Emisyon Teyit Ölçümleri' ile izlemektedir. Bu izlemelerde yıllık emisyon miktarları karşılaştırılmakta, artış ve azalma eğilimi gösteren parametrelerin neden azaldığı veya arttığı sorgulanıp değerlendirilmektedir. Bugüne kadar yapılan tüm ölçümlerde yasal şartlar sağlanmıştır.

Yayılı emisyonların kontrolü amacıyla tüm ünite ve ekipman bağlantı noktalarında kaçak kontrolleri yapılarak bakım planları çerçevesinde gerekli bakımları yapılmaktadır.

Maden bölgesinde toz oluşumunu engellemek amacıyla sulu toz bastırma sistemleri ve prosesleri kullanılmaktadır.

Kaynak Ve Atık Yönetimi

Sanayileşme, hızlı nüfus artışı, tüketim alışkanlıklarının değişmesi gibi tüm dünyada yaşanan gelişmeler sonucunda, enerji ve doğal kaynaklar hızlı tüketilirken bunun sonucunda da çevre kirliliği her geçen gün artmaktadır. Endüstriyel üretim süreçlerinin ve nüfusa oranla daha fazla artan atık miktarının bu kirlilikte önemli bir paya sahip olduğu görülmektedir. Atık maddelerin miktarı, çeşidi ve çevreye olan etkileri her geçen gün tehlikeli boyutlara ulaşmaktadır.

Bu sebeple, atık yönetimi konusu çevreye duyarlı işletmelerce son yıllarda daha da önem verilen başlıklarından biri olmuştur.

Alpay Mermer, gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakmak adına sürdürdüğü çevre odaklı çalışmalarından biri de "uygulanabilir ve verimli atık yönetimi faaliyetleridir.

Bu kapsamda; Atık Yönetimi Planı ve Talimatı oluşturmuş, tesis ve idari faaliyetlerden kaynaklanan atıkların kaynağında azaltılması, yeniden kullanılması, ayrıştırılması ve geri kazanımı öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır. Bu sayede; bertarafa giden atık miktarının minimuma indirilmesini amaçlamaktadır.

Alpay Mermer; tesislerinde oluşan tüm atıkları Çevre Mevzuatına uygun şekilde yönetmektedir. Son 3 yıl içerisinde toplam atık geri kazanım oranını %98 seviyelerine çıkarmıştır.

Atık Yönetimi İçin Yapılan Uygulamalar

Alpay Mermer tesislerinde meydana gelen atıkların daha verimli yönetilmesi için Sıfır Atık Yönetmeliği'ne uygun gerekli altyapı oluşturarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan Temel Seviye 'Sıfır Atık Belgesi' almıştır.

Kaynağında ayrı toplanan atıklar, lisanslı atık işleme tesislerine gönderilmekte ve bu tesislerde atıkların geri kazanımı sağlanmaktadır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında atıkların kaynağında azaltılması ve ayrı toplanmasına yönelik hedefler takip edilmektedir.

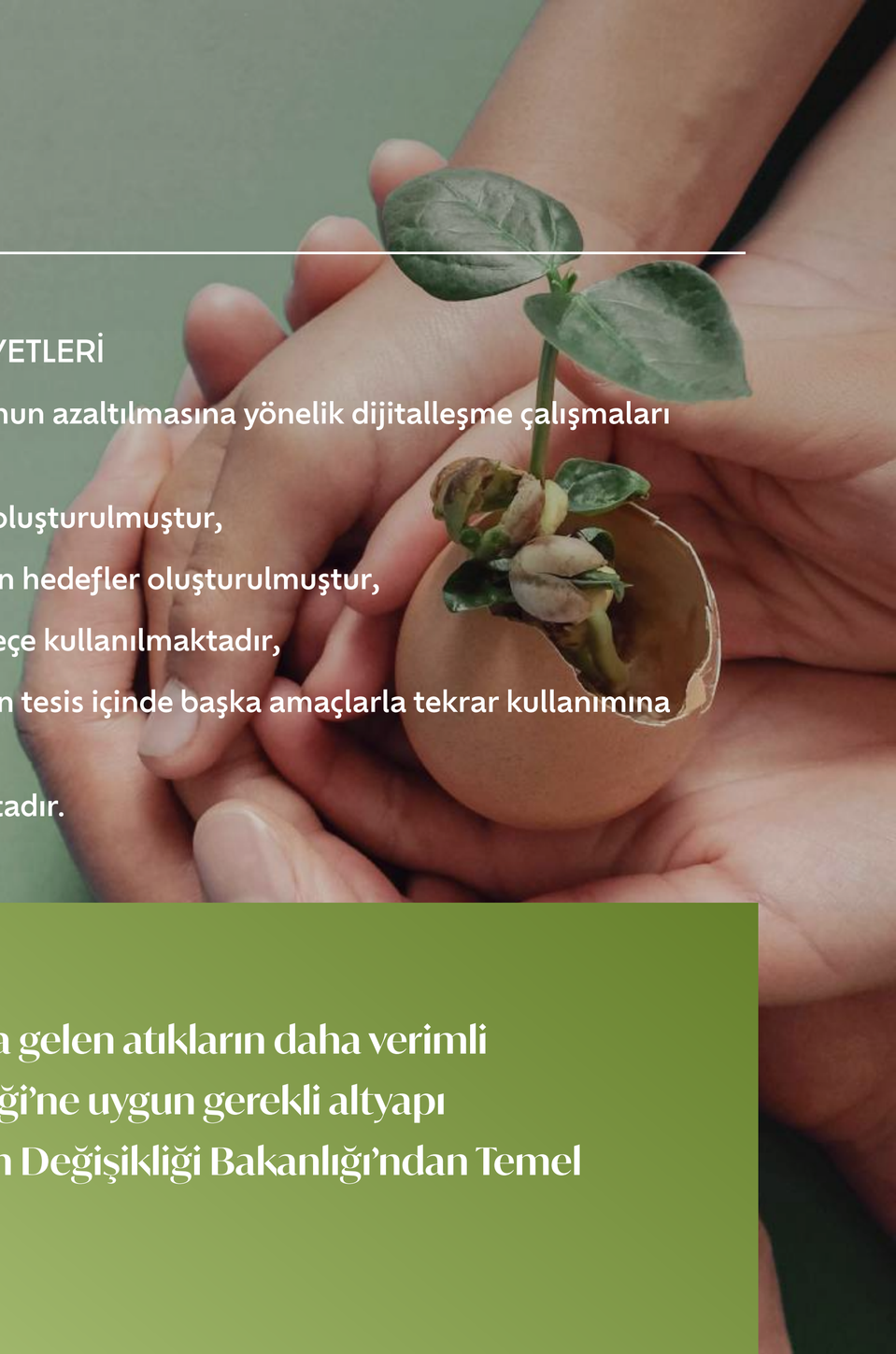
Alpay Mermer; atık azaltım faaliyetlerine önem vererek "395.000 ton/yıl kapasiteli Pasa Geri Kazanım Tesisi" kurmuştur. Burada; blok mermer üretimi sırasında oluşan pasa malzemelerini kırma - eleme işlemleri ile boyutlandırarak her yıl pasa atıklarını ekonomiye kazandırır.

Kaynak Ve Atık Yönetimi

Pasa atıkların geri kazanımı ile hammadde ve doğal kaynakların etkin yönetimi, sürdürülebilir üretim, depolanacak atık miktarının azaltılması, verimli alan kullanımı ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda atık yönetimi süreçlerinde çevre ve insan sağlığının ve tüm kaynakların korunmasını sağlar. Sıfır atık yönetim sistemine uygun, çevre ve atık yönetiminde temel prensipleri yerine getirmektedir.

ALPAY MERMER mermercilik sektöründe öncü bir uygulama başlatarak boyut ve kalite kriterlerine uymayan fire niteliğindeki mermerlerin kaydırmaz yüzey özelliği kazandırarak alternatif ürün oluşturma yoluna gitmiş ve önemli miktarda mermer atığı oluşumunu engellemiştir.

Atıkların oluşumunun önlenmesi, azaltılması ve kaynağında ayrı toplanmasının önemi ile ilgili işletmede çalışan personellere bilinçlendirme eğitimleri verilmektedir.



ALPAY MERMER'DE ATIK AZALTMA FAALİYETLERİ

- **Ofislerde kâğıt kullanımı ve atık oluşumunun azaltılmasına yönelik dijitalleşme çalışmaları yürütülmektedir,**
- **Ünite bazlı ofis kâğıdı kullanım hedefleri oluşturulmuştur,**
- **Kişi başına verilen çevre eğitimlerine ilişkin hedefler oluşturulmuştur,**
- **Bakım süreçlerinde çok kullanımlı emici keçe kullanılmaktadır,**
- **Kulanım sonrası oluşan ambalaj atıklarının tesis içinde başka amaçlarla tekrar kullanımına öncelik verilmiştir,**
- **Pasa atıklarının geri kazanımı sağlanmaktadır.**

Alpay Mermer,tesislerinde meydana gelen atıkların daha verimli yönetilmesi için Sıfır Atık Yönetmeliği'ne uygun gerekli altyapı oluşturarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan Temel Seviye 'Sıfır Atık Belgesi' almıştır.

Enerji Yönetimi

Dünyada enerji kaynaklarının her geçen gün giderek azalması ve enerji fiyatlarının artması enerji yönetiminin önemini arttırmaktadır. Bu yaklaşım; enerji verimliliği sağlayarak maliyetleri düşürürken çevresel etkileri azaltır, böylece sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunur. Enerji yönetimi, enerji kaynaklarının doğru kullanımını ve enerji tüketiminin etkin bir şekilde kontrol edilmesini konu almaktadır. Böylece hem işletmelere hem de bireylere ekonomik, çevresel ve sosyal faydalar sağlayan bu anlayış birçok yönden önem arz etmektedir.

Enerjiyi doğru ve verimli kullanarak, doğal kaynakların korunmasına ve sera gazlarının azaltılmasına önem veren Alpay Mermer, önemli enerji noktalarını izlemekte, doğalgaz, yakıt, elektrik tüketimlerine ilişkin hedeflerini takip etmekte ve oluşturduğu Bakım Onarım Prosedürü ile Kalibrasyon ve Doğrulama Prosedürü'ne uygun hareket etmektedir.



Önemli tüketim noktalarında enerji verimliliği performansının sürekli iyileştirilmesine yönelik 'Enerji Performans Göstergeleri' oluşturmayı hedeflemiştir.

KURULUŞ İÇİNDEKİ ENERJİ YÖNETİMİ

Yenilenemeyen Nitelikteki Yakıt Türleri ve Kullanım Miktarları

Alpay Mermer faaliyet gösterdiği alanlarda doğal gaz ve henüz yeterli yenilenebilir enerji kaynakları bulunmadığı için sadece ısınma amaçlı bir miktar kömür ve elektrik enerjisi kullanmaktadır.

Alpay Mermer in enerji kullanımı ve Kapsam-1 sera gazı emisyonlarının büyük bir kısmı iş makinelerinde kullanılan motorin yakıtından meydana gelmektedir. İş makinelerinin motorin tüketim verimleri sürekli olarak izlenerek bakım faaliyetleri ile optimize edilmekte bu sayede hem karbon emisyonları azaltılmakta, hem de enerji verimliliği sağlanmaktadır.

Yenilenebilir Nitelikteki Yakıt Türleri ve Kullanım Miktarı

Alpay Mermer; 2022 yılında elektrik tüketiminin %41,7'si, 2023 yılında da % 41,2 'sini AYDEM PERAKENDE'nin yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayarak; "Temiz Enerji Sertifikaları" na sahiptir.

Alpay Mermer, enerji verimliliği, enerjinin doğru kullanılması konularında çalışanlarına eğitimler vermektedir.

Su Kullanımı ve Yönetimi

Yaşamın devamlılığı için en önemli temel ihtiyaçlardan biri de sudur. Su olmadan yaşam mümkün değildir. Nüfus artışına, kentleşmeye, sanayileşmeye ve tarımsal kullanıma bağlı olarak su tüketimi sürekli artmakta ve bu durum temiz içme suyu kaynakları üzerinde olumsuz etkilere neden olmaktadır. Bu etkileri minimum seviyeye indirmek için kaynakların verimli kullanılmak ve su kullanımını doğru yönetilmek gerekmektedir.

Özellikle, sanayi faaliyetlerindeki su kullanımları ve suyun doğru yönetilmesi sürdürülebilirlik amaçları açısından yüksek öncelik taşımaktadır.

Alpay Mermer, proseslerinde kullandığı su miktarını azaltmak için çalışmalar yapmakta ve su tüketim miktarlarını izleyerek takip etmektedir. Su tüketim miktarları Çevresel Performans Tablosu'nda verilmiştir.

ATIK SU DEŞARJI

Alpay Mermer; personel faaliyetleri sonucu oluşan evsel atıksularını sızdırmasız fosseptiklerde toplamakta, MUSKİ denetimli vidanjörler ile kontrollü çekim yaptırmaktadır. Üretim Tesislerinde; mermer kesme işlemi sırasında oluşan proses atıksularını da, kanallar vasıtasıyla silolara aktararak çökelme işlemi yapmaktadır.

Üretim Tesislerinde; mermer kesme işlemi sırasında oluşan proses atık sularını da, kanallar vasıtasıyla silolara aktararak çökelme işlemi yapmaktadır. Çökelme işlemi sonrası üstte kalan su proseste (üretimde) tekrar kullanılarak atık suyun yeniden kullanılarak tüketimin azaltılması sağlanmaktadır. Proses atık sularının geri kazanımının uygunluğuna dair, "Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği bölümü tarafından "Teknik Rapor" hazırlanmış ve Üniversiteden alınmış Teknik Uygunluk Raporu Proje Onay Muafiyeti mevcuttur. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nden "2018/14 Atıksu Arıtma/ Derin Deniz Deşarjı Tesis Proje Onay Genelgesi" kapsamında "Proje Onay Muafiyeti" alınmıştır.

2023 yılında oluşan atık suyun geri devir oranı %80 oranındadır.

ALPAY MERMER, evsel ve endüstriyel nitelikli atıksularını alıcı ortama deşarj etmemekte, bu konuda ulusal yasa ve yönetmeliklere uygun davranmaktadır.

SU TÜKETİMİ

Su ihtiyacının temin edildiği kaynaklarda kritik seviyede bir kaynak bulunmamaktadır. Bu kaynakların rezervini etkileyecek bir depolama kapasitesi yoktur.

Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitlilik, tüm ekosistemde veya sadece belirli bir bölgede yer alan canlı çeşitliliğini belirtmek için kullanılan önemli bir kavramdır. Bitkiler, hayvanlar ve mikroorganizmalar dahil tüm canlıları yakından ilgilendiren bu kavram, sadece çevresel değil aynı zamanda ekonomik bir öneme sahiptir.

Barınmadan enerjiye kadar insanların yaşamlarını sürdürebilmesi için ihtiyaç duyduğu tüm kaynakların doğada hazır olarak yer alması biyoçeşitlilik sayesindedir.

Çevreye duyarlı bir işletme olan Alpay Mermer, biyoçeşitliliğe önem veren stratejiler geliştirmekte ve çevre konularındaki hedeflerini oluştururken bu konuyu da göz önünde bulundurmaktadır. Özellikle, Maden sahalarında biyoçeşitliliğin korunması ve restorasyonu için tüm ulusal ve uluslararası mevzuatları takip ederek bunlara uygun faaliyet göstermektedir.

Ruhsatlı Maden ocağı sahalarında ÇED raporları hazırlanmış olup,bu raporda alndaki flora ve fauna varlıkları tespit edilmiştir.

Alpay Mermer'in kurulu olduğu alanda etkilenen habitat ve ekosistem tespit edilmemiştir. İlgili alan ve çevresinde korunan veya restore edilen habitat bulunmamaktadır. Alpay Mermer; 50.152,5 m2'lik bir alanda faaliyet göstermektedir. Tesisin kurulu olduğu alanda etkilenen habitat ve ekosistem tespit edilmemiştir. İlgili alan ve çevresinde korunan veya restore edilen habitat bulunmamaktadır.

Alpay Mermer kurulu olduğu alan içinde herhangi bir sit alanı bulunmamaktadır.Sulak alan değildir.korunan alanlar içinde ve yüksek biyoçeşitliliğe sahip alanlar içinde yer almamaktadır. Faaliyet alanında Red Data book kapsamına giren endemik tür bulunmamaktadır. Ayrıca faaliyet alanındaki türler arasında Bern Sözleşmesi'ne göre koruma altına alınan tür de yoktur.

Tüm bunlara ek olarak biyoçeşitliliğe destek sağlamak isteyen Alpay Mermer, ağaçlandırma çalışmalarına önem verir. Ocak faaliyetlerinde teraslama çalışmaları yapmakta, bu sayede saha kapatılacağı zaman rehabilitasyonunda ilk haline uygunluk sağlamayı amaçlamaktadır. Ağaçlandırma faaliyetleri ile flora fauna tür çeşitliliğinin devamlılığını sağlamayı hedefler. Sahaların teslimi sırasında, orman bölge müdürlüğü ve şefliklerle işbirliği içerisinde çalışarak süreçlerin düzenli ve kontrollü bir şekilde ilerlemesini sağlar. Alpay Mermer, Orman Genel Müdürlüğü'nden gerekli izinleri alarak hem doğal kaynakların korunmasına katkı sağlar hem de faaliyetlerinin sürdürülebilirliğini pekiştirmiş olur.



09

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Alpay Mermer, insan kaynakları yönetiminde, çalışanların gelişimi ve refahını ön planda tutarak kurumsal sürdürülebilirlik ilkelerini merkeze almakta ve bu alanda yapılan yatırımları, şirketin genel hedefleriyle bütünleştirmektedir.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı

Alpay Mermer, çeşitlilik ve eşitlik politikalarını, çalışanlarının çeşitliliğini ve eşitliğini sağlamak amacıyla etkin bir şekilde uygulamaktadır. Şirket, farklı kültürel ve sosyal arka planlara sahip bireylerin işe alımında fırsat eşitliğini sağlamakta, çalışanlar arasında çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden programlar ve inisiyatifler yürütmektedir. Bu politikalar ve programlar, iş yerinde pozitif bir kültür oluşturmak ve çalışanlar arası ilişkileri güçlendirmek için tasarlanmıştır.

Alpay Mermer, çeşitlilik ve eşitlik konularında karşılaşılan zorlukları tanımakta ve bu zorlukların üstesinden gelmek için etkili stratejiler ve çözümler geliştirmektedir. Bu çerçevede, şirket çeşitlilik ve eşitliği iş yerindeki tüm seviyelerde teşvik eden politikalar benimsemekte, çalışanlarının her birinin benzersiz deneyimlerine ve yeteneklerine değer vermekte ve bu çeşitliliği iş yerindeki güçlü bir varlık olarak görmektedir. Ayrıca, kapsayıcılığı teşvik eden inisiyatifler, çalışanların birbirlerini daha iyi anlamalarını ve iş yerinde daha uyumlu bir ortam oluşturmalarını sağlamaktadır.

Alpay Mermer'in çeşitlilik ve eşitlikle ilgili politikaları ve inisiyatifleri, şirketin sürdürülebilir büyümesi ve çalışan memnuniyeti için temel birer unsurdur.

Bu yaklaşımlar, şirketin topluma ve sektöre olan bağlılığını yansıtmakta ve Alpay Mermer'in iş dünyasında pozitif bir etki yaratma misyonunu desteklemektedir. Bu şekilde, Alpay Mermer, hem çalışanlarına değer veren hem de toplumsal çeşitliliğe saygı duyan bir iş yeri oluşturmak için sürekli çaba göstermektedir.



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı

“Çocuk işçiliği”, çocukları çocukluklarından yoksun bırakan ve okullarını, potansiyellerini ve onurlarını etkileyen işleri ifade eder. Çocuk işçiliği çoğu zaman çocukların fiziksel, zihinsel, sosyal ve psikolojik gelişiminin sekteye uğramasına ve eğitimlerinin aksamasına neden olabilmektedir. Çocuk işçiler, iş hayatının fiziksel veya psikolojik etkileri başta olmak üzere birçok tehlikeli koşulla karşı karşıya kalabilmektedir. Bu sebeple ILO 182 No’lu Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimleri Sözleşmesi ile dünya genelinde çocuk işçiliği ile mücadele edilmektedir.

Çocukların gelişimlerini, okula devamını, mesleki eğitimini veya yetkili merciler tarafından onaylanmış eğitim programına katılımını ve bu tür faaliyetlerden yararlanmasını sağlamak amacıyla Türkiye Cumhuriyeti yasaları gereği Alpay Mermer A. Ş. bu Politika bünyesinde çocuk işçi çalıştırmamayı kabul ve taahhüt eder Çocuk: 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu’nun 6/1-c maddesi, ILO 182 No’lu Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimleri Sözleşmesi ve 138 No’lu Asgari Yaş Sözleşmesi uyarınca, 18 yaşını doldurmamış tüm bireyler çocuk kabul edilir.

Alpay Mermer tüm çalışmalarında “çocuğun öncelikli ve yüksek yararı” ve “zarar vermeme” prensipleri ile hareket eder. Çalışmalarında dolaylı veya dolaysız olarak çocukların sağlık ve güvenliğini tehdit edecek eylemlerde bulunmaz. Tüm çalışmalarında çocuk işçiliğiyle mücadele konusunda farkındalık yaratacak ifadelere yer verir. İş birliği yaptığı tüm tedarikçiler, satıcılar ve yüklenicilerden ILO Temel Sözleşmelerine ve Çocuk Haklarına uygun hareket etmesini bekler. Çocuk işçi çalıştıran hiçbir kurumdan hizmet satın almaz.



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı



Çocuk işçi çalıştıran kurumlarla karşılaştığında çocuk işçiliğe karşı olduğunu açıkça beyan eder. İş birliği yaptığı tüm tedarikçiler çocukların sağlık ve güvenliğine zarar verici eylem ve/veya söylemlerde bulunan hiçbir kuruma hizmet vermez, böyle kurumlardan hizmet almaz, bu tür eylem ve söylemlerde bulunan hiçbir profesyonelle çalışmaz.

Alpay Mermer, çocuklara doğrudan veya dolaylı olarak zararı bulunan ve/veya çocuk yararını riske atacak hiçbir topluluk, birlik, kampanya veya bildiride yer almaz.

Çocukların yer aldığı çalışmalarda çocukların sağlık ve güvenliğini tehdit edecek tüm risklerin en aza indirildiği, şiddetsiz ve güvenli ortamlar sunar. Alpay Mermer çalışanları çocukların sağlık ve güvenliğine zarar verici eylem ve/veya söylemlerde bulunmaz, zarar verme riski yaratabilecek durumlarda bulunmaz, çocuklara zarar verici eylemleri teşvik etmez, teşvik edilmesini desteklemez veya çocuklara zarar verecek herhangi bir kampanya, bildiri, toplulukta yer almaz.

Çocuğun yaşı hakkındaki yanlış bilgiye sahip olma durumu vb. hiçbir sebep savunu sebebi olamaz. Alpay Mermer politikalara yönelik herhangi bir ihlal tespit ettiğinde ivedilikle düzenleyici mekanizmalarda bulunan prosedürleri uygular.

Çocuk İşçiliği ve Çocuk Güvenliği politikası, ALPAY MERMER SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Yönetimin Kurulunun 01/06/2022 tarih ve 5 sayılı kararı ile kabul edilmiştir ve bu karar tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Alpay Mermer, insan haklarına saygı göstermeyi ve bu konuda proaktif bir yaklaşım benimsemeyi taahhüt eder. Bu bağlamda, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi ışığında, insan haklarının ihlal edilmesinin önlenmesi ve bu tür durumlarla karşılaşıldığında gerekli aksiyonları almak için şirket politikaları ve süreçleri oluşturulmuştur.

Alpay Mermer, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW), İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi gibi uluslararası düzenlemelerin ilkelerini yerine getirerek, tüm paydaşlarının haklarına saygı göstermeye özen göstermektedir. Bu ilkeler doğrultusunda, çalışanlarının çalışma şartları, uluslararası kabul görmüş işgücü standartlarına uygun olarak düzenlenmiştir.

Alpay Mermer, istihdamda ve meslekte her türlü ayrımcılığa, çocuk işçiliğe ve zorla/zorunlu çalıştırmanın tüm hallerine karşıdır. Kadın-erkek eşitliği her alanda önemsenmekte, ayrıştırıcı söylemlerden ve uygulamalardan kaçınılmakta ve fırsat eşitliğine inanılmaktadır. Bu prensipler, Alpay Mermer'in tüm iş süreçlerinde ve karar alma mekanizmalarında merkezi bir rol oynamakta ve şirketin sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik yaklaşımının temelini oluşturmaktadır.

Alpay Mermer, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde insan hakları konusundaki yasalara ve ulusal/uluslararası sözleşmelere uygun hareket etmekte ve bu konuda titiz bir yaklaşım sergilemektedir.



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı

Alpay Mermer, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeleri gibi uluslararası insan hakları standartlarını benimseyerek, tüm çalışmalarında bu ilkeleri uygulamaktadır.

Alpay Mermer, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeleri gibi uluslararası insan hakları standartlarını benimseyerek, tüm çalışmalarında bu ilkeleri uygulamaktadır. Şirket, cinsiyetler arası eşitlik konusunda ILO ilgili beyanname ve sözleşmelerini rehber olarak kabul eder ve Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 10. maddesi ile 6701 sayılı İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun 3. maddesine uygun hareket ederek tüm işlemlerini bu yasal çerçevede planlar.

Faaliyet gösterdiği yerlerdeki toplumun bir parçası olduğunu kabul eden Alpay Mermer, insan hakları konularında sivil toplum temsilcileri ve diğer paydaşlarla etkileşimde bulunarak, yerel düzeyde çözüm odaklı yaklaşımlar sergiler. Irk, cinsiyet, renk, ulusal veya sosyal köken, din gibi nedenlere bağlı ayrımcılığa ve tacize karşı sıfır tolerans politikası uygular. Ayrıca, kadın çalışanlarının iş yerindeki tüm pozisyonlarda yer almasını teşvik eder ve iş-yaşam dengesinin sağlanması için eşit haklar tanır.

Faaliyet gösterdiği yerlerdeki toplumun bir parçası olduğunu kabul eden Alpay Mermer, insan hakları konularında sivil toplum temsilcileri ve diğer paydaşlarla etkileşimde bulunarak, yerel düzeyde çözüm odaklı yaklaşımlar sergiler. Irk, cinsiyet, renk, ulusal veya sosyal köken, din gibi nedenlere bağlı ayrımcılığa ve tacize karşı sıfır tolerans politikası uygular.

Ayrıca, kadın çalışanlarının iş yerindeki tüm pozisyonlarda yer almasını teşvik eder ve iş-yaşam dengesinin sağlanması için eşit haklar tanır.

Alpay Mermer'in arazi ve su kullanımı da insan haklarına saygı çerçevesinde ele alınır. Çalışanlar arasında ayrımcılık ve insan hakları konularında bilinç düzeyini artırmak için sürekli eğitimler ve anketler düzenlenir. Böylece, Alpay Mermer, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk alanında proaktif ve etik bir yaklaşım sergileyerek, sektöründe örnek bir konuma sahip olmayı hedefler.



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Alpay Mermer, cinsiyet eşitliği ve çalışan haklarını korumak adına kapsamlı politikalar ve önleyici eylemler uygulamaktadır. Bu politikalar, şirket içerisinde cinsiyetçilik, baskı ve mobbing gibi hak ihlallerine karşı sıfır tolerans anlayışıyla şekillendirilmiştir.



1. Alpay Mermer, cinsiyetçi ve baskıcı davranışlar ile mobbing gibi hak ihlallerine kesinlikle tolerans göstermemekte ve bu tür davranışları önlemek için net politikalar belirlemektedir.
2. Şirket, çalışanlarını düzenli olarak eğitmekte, cinsiyetçilik, baskı ve mobbing gibi eşitsiz güç ilişkilerine dayanan hak ihlallerinin ve bu ihlallerin bireyler üzerindeki etkilerinin farkındalığını artırmaktadır.
3. Alpay Mermer, tüm çalışanlarının bu tür ihlallerin suç olduğunu ve şirketin bu konuda sıfır tolerans politikası uyguladığını bilmesini sağlamaktadır
4. Yönetim kurulundaki üyeler, görev süreleri başladıktan sonra 3 ay içinde toplumsal cinsiyet eğitimlerine katılım göstermektedir.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı

Alpay Mermer, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve desteklemek amacıyla kapsamlı bir Cinsiyet Eşitliği Planı geliştirmiştir. Bu planın temel amaçları şunlardır:



AMAÇ 1: Toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı bir örgüt yapısı oluşturmak

AMAÇ 2: Personel geliştirme işe alım ve seçim süreçlerinde cinsiyet eşitliğine dayalı uygulamalar yapmak

AMAÇ 3: Kurum genelinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığın artırılması için çalışmalar yapmak

AMAÇ 4: Kurum da güvenli yaşamın sağlanması için cinsel istismar ve cinsel saldırı, taciz ve mobing hakkında bilgilendirme, erişilebilir başvuru noktaları ve diğer gereksinimlerin sağlanmasına ilişkin gereklilikleri karşılamak

AMAÇ 5: Kurum personelinin iş-yaşam dengesi konusunda çalışmalar yapmak

AMAÇ 6: Kurum içi ve dışı iletişimde kullanılan tüm araçlarında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeten bir dil kullanmak için çalışmalar yürütmek

AMAÇ 7: İzleme çalışmalarını yürütmek

Alpay Mermer'in cinsiyet eşitliği ve çalışan haklarını korumak adına kapsamlı politikalar ve önleyici eylemler uygulamaktadır. Bu politikalar, şirket içerisinde cinsiyetçilik, baskı ve mobbing gibi hak ihlallerine karşı sıfır tolerans anlayışıyla şekillendirilmiştir.

EYLEMLER	STRATEJİLER	SORUMLU BİRİM	DÖNEM	PERFORMANS GÖSTERGESİ
AMAÇ 1: TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNE DAYALI BİR ÖRGÜT YAPISI OLUŞTURMAK				
1.Alpay Mermer'in cinsiyet eşitliği politikasını gerçekleştirmek için stratejik kurumsal hedeflerin belirlenmesi	· Üst yönetim kademelerinde kadın çalışan sayısını artırmak · Kurumun tüm birimlerinde kadın çalışan sayısını artırmak · Alpay Mermer'i 2025 yılına kadar toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı bir kuruma dönüştürmek	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi	**2022 - 2025**	Üst yönetim kadın çalışan sayıları Tüm üretim birimlerinde kadın çalışan sayıları Senelere göre kadın katılımlarını gösteren rapor
2.Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TCE) Komitesi'nin ve Eşitlik Komisyonlarının oluşturulması ve işlerliğinin sağlanması	· Üst yönetim kademelerinde kadın çalışan sayısını artırmak · Kurumun tüm birimlerinde kadın çalışan sayısını artırmak · Alpay Mermer'i 2025 yılına kadar toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı bir kuruma dönüştürmek	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi Tüm birim amirleri	**2022**	Kurum Eşitlik Komisyonları Görevlendirme belgesi ve faaliyet şeması
3. Alpay Mermer'in tüm karar mekanizmalarında cinsiyet eşitliğine dayalı bir yaklaşım benimsenmesi	· Göreve gelme kriterleri açık, şeffaf ve cinsiyete dayalı ayrımcılıktan muaftır. · Tüm temsil mekanizmalarında cinsiyet eşitlikçi bir bileşimin (örneğin kritik eşik olan %33) sağlanması esastır. · 2022 yılı itibariyle yüzde 25 olan kadın oranını 2025 yılına kadar yüzde 35 ve üzerine çıkarmak	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi Tüm birim amirleri	**2022 - 2025**	İşe alım belgesi Temsil mekanizmalarında görevlendirilen kadın sayısı Yönetim kademelerinde ve tüm birimlerinde kadın çalışan sayıları
4. Alpay Mermer'in tüm birimlerinde ki kadın personelin mesleki ilerlemelerinin ve yönetsel pozisyonlarda temsillerinin önündeki cam tavanı ortadan kaldırmak için hedefler belirlenmesi	· Kadınların ve erkeklerin orta ve üst yönetim pozisyonlarında, idari ve etik tüm kurullarda temsillerine yönelik nicel verileri belirlemek. · Kadınlar için planlama, takip, rehberlik, eğitim ve / veya yeniden eğitim dahil olmak üzere liderlik eğitimi programları geliştirmek. · Kadınların karar süreçlerinde daha fazla yer almalarını sağlamak.	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi	**2022 - 2025**	Alpay Mermer'in tüm birimlerinde kadın temsilinin önündeki olası engeller araştırma projesi raporu
5. Alpay Mermer Cinsiyet Eşitliği Planının duyurulması	· Tüm birimlere cinsiyet eşitliği politikamız ile ilgili bildiriler asmak· Tüm personelimize bu bildirilerle alakalı eğitimleri vermek ve takip etmek	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi	**2022**	Eğitim tutanakları

EYLEMLER	STRATEJİLER	SORUMLU BİRİM	DÖNEM	PERFORMANS GÖSTERGESİ
AMAÇ 2: PERSONEL GELİŞTİRME İŞE ALIM VE SEÇİM SÜREÇLERİNDE CİNSİYET EŞİTLİĞİNE DAYALI UYGULAMALAR YAPMAK				
1. Alpay Mermer'in işe alma süreçlerine ilişkin toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi taşıyan politikalar geliştirilmesi	Alpay Mermer'in aşağıdaki koşulları sağlayacak bir istihdam, seçme ve işe alım sistemi oluşturması: · Süreçlerin standartlaştırılmış olması. · Süreçlerin standartlaştırılmış olması. · Usullerin tüm aşamalarda belgelendirilmesi. · Tüm adaylar, beceriye dayalı seçim kriterleri (yani nitelikler, beceriler, yetkinlikler, tutumlar, pozisyonun gerekliliklerine dayalı deneyim) ve eşit değerlendirme kriterleri, süreçler, teknik testler ve psikolojik testler (istenirse) kullanılarak eşit olarak değerlendirilmesi · Eşitlik ve ayrım gözetmeme ilkelerinin dış istihdam, seçme ve işe alım hizmeti sağlayıcılarına eşit bir şekilde uygulanması. · İş tanımları / profilleri becerilere dayanması ve cinsiyet önyargısı ve cinsiyete dayalı ayrımcılık içermemesi. Cinsiyet, etnik köken, yaş, kilo, boy, üreme durumu, görünüş ve medeni durumla ilgili özel gereksinimleri içermemesi (olumlu ayrımcılık için istisnalar geçerlidir). · Tüm ilgili personelin söz konusu politika hakkında bilgi sahibi olmasının sağlanması	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi İK	**2022 - 2025**	İşe alım görüşme sayıları İşe alım belgesi Sözleşme belgesi Bilgilendirme toplantısı katılımcı sayısı
2. İşe alım ve seçim sırasında cinsiyet, medeni durum, yaş, hamilelik (veya hamilelik olasılığı), etnik köken ve diğer kişisel özelliklere dayalı ayrımcılığı özellikle yasaklamaktadır.	Alpay Mermer'in aşağıdaki koşulları sağlayacak bir istihdam, seçme ve işe alım sistemi oluşturması: · İş ilanları ve mülakatlar sırasında meslek/görev/işle ilgili olmayan faktörleri değerlendirmek için medeni hal, ailevi veya kişisel durum veya diğer benzer konular ile ilgili kişisel sorular sorulmasının açık bir şekilde yasaklanması. · İstihdam referans doğrulaması süreçleri sırasında kişisel veya özel bilgilerin talep edilmesinin açık bir şekilde yasaklanmış olması.	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi İK	**2022 - 2025**	İşe alım belgeleri Mülakatların kayıt altına alınması ve mülakat sayıları
3. Ücretlendirme politikası	Tüm personelin cinsiyetten bağımsız olarak performanslarına dayalı olarak ücretlendirilmesi	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi	**2022**	Ücret Bordroları
4. Kurumun mesleki ayrımcılığı ortadan kaldırmaya ve istihdama eşit katılımı sağlamaya yönelik farklı düzeylerde ve alanlarda toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik edici işe alma hedefleri vardır.	Paritenin sağlanması için aşağıdakiler gibi olumlu eylemler geliştirebilirler: · Kurumun, ihtiyaç duyulduğunda, personel içindeki varlığını dengelemek için özellikle kadınlara yönelik işe alma ve seçme süreçlerini yürütmesi.· Kurum, kadın ve erkek çalışanların yüksek oranda kadın ağırlıklı ve / veya erkek ağırlıklı mesleklere katılımını dengelemek için belirli bir zaman dilimi için kota veya belirli hedefler belirlemiştir.	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi İK	**2022 - 2025**	Her bir birimde çalışan kadın erkek sayıları

EYLEMLER	STRATEJİLER	SORUMLU BİRİM	DÖNEM	PERFORMANS GÖSTERGESİ
AMAÇ 3: KURUM İÇİ TÜM PERSONELE YÖNELİK TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ KONUSUNDA FARKINDALIĞIN ARTIRILMASI İÇİN ÇALIŞMALAR YAPMAK				
1.Tüm personele Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimleri verilmesi	· Birim temsilcilerinin kendi birimlerindeki personele bu eğitimi verdiğine ilişkin kanıtları toplamak · Hizmet içi eğitimlere yılda bir kere katılımın zorunlu olması	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi İK	**2022 - 2025**	Toplumsal cinsiyet eşitliği kitabı Toplumsal cinsiyet eşitliği ppt dosyası sayıları Cinsel taciz ve cinsel saldırı konusunda yapılan bilgilendirme toplantısı sayısı
2.Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda tüm personelin farkındalığının artırılması	· Başarılı kadın personelin başarı hikayelerinin aktarıldığı medya içeriklerinin üretilmesi · Meslek seçiminde etkisi olan kalıp yargıların meslek seçimini engellememesi için çalışmalar yapmak	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi İK	**2022 - 2025**	Afiş, broşür sayısı WEB sayfasındaki bilgilendirme sayısı Başarı hikayelerinin anlatıldığı toplantı sayısı Cinsiyet ve toplumsal cinsiyet konusunda yapılan bilgilendirme toplantısı sayısı
3. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve şiddet konusunda personellerin farkındalığının artırılması	· Tüm personele Toplumsal Cinsiyet Eğitimi verilmesi · Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili farkındalık yaratacak sosyal medya içerikleri üretilmesi (video, görsel, infografik vb.)	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi	**2022 - 2025**	Eğitim katılımcı sayısı Yapılan Etkinlik sayısı Üretilen İçerik sayısı
4. Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilişkili sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi	Toplumsal cinsiyet eşitliğini yayma ve tanıtma amacıyla sosyal etkisi yüksek, yaratıcı projelere tüm personelin katılımının sağlanması için teşvik etmek	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi	**2022 - 2025**	Sosyal etki proje sayısı

EYLEMLER	STRATEJİLER	SORUMLU BİRİM	DÖNEM	PERFORMANS GÖSTERGESİ
AMAÇ 4: KURUMDA GÜVENLİ YAŞAMIN SAĞLANMASI İÇİN CİNSEL İSTİSMAR VE CİNSEL SALDIRI, TACİZ VE MOBİNG HAKKINDA BİLGİLENDİRME, ERİŞİLEBİLİR BAŞVURU NOKTALARI VE DİĞER GEREKSİNİMLERİN SAĞLANMASINA İLİŞKİN GEREKLİLİKLERİ KARŞILAMAK				
1. Cinsiyetçi ve baskıcı, mobbing vb. hak ihlallerine karşı sıfır tolerans politikasının benimsenmesi	Etik kuralları, etik davranış ilkeleri, işyeri düzenlemeleri ve/veya benzeri bir aracın aşağıdakileri açık bir şekilde yasaklaması: · Cinsiyetçi şakalar yapılması, uygunsuz ve saldırgan sözlü ve sözsüz cinsiyetçi dil kullanımı. · İşyerinde cinsel ve cinsiyete dayalı taciz. · Mobbing · İftira (Mansplaining) · Kurumda güvenli yaşamın sağlanması için cinsel istismar ve cinsel saldırı, taciz ve mobing hakkında bilgilendirme, erişilebilir başvuru noktaları ve diğer gereksinimlerin sağlanmasına ilişkin gereklilikleri karşılamak · Kurum içi şikâyet hattı kurulması. · Şiddeti önleme mekanizmalarının oluşumunu sağlamak · Taciz, mobbing bildirimlerinin takibini yapmak	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi Tüm birim amirleri İşçi Temsilcileri	**2022 - 2025**	Toplumsal cinsiyet eşitliği el kitabı Mobbing el kitabı Cinsel Taciz el kitabı İftira el broşürü Toplumsal cinsiyet eşitliği el kitabı Alpay Mermer'ın web sayfasında mobing, taciz ve iftira kavramlarına yönelik bilgilendirici envanter sayısı Taciz, mobbing bildiri sayısı Başvuru sayısı Değerlendirilen vaka sayısı
AMAÇ 6: KURUM PERSONELİNİN İŞ-YAŞAM DENGESİ KONUSUNDA ÇALIŞMALAR YAPMAK				
1. Personelin çalışma saatleri konusunda cinsiyet eşitliğine dayalı bir yaklaşım benimsemesi	· Kurum çalışanlarını standart çalışma saatlerine uymaya teşvik ederek iş-yaşam dengesini desteklemesi ve aile sorumluluklarının ortak bir şekilde yerine getirilmesini teşvik etmesi. · Kurumun personel iş-yaşam dengesi ihtiyaçlarını belirlemek için bir mekanizma kullanması. (Örneğin düzenli veri toplama/ ihtiyaç analizi)	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi	**2022 - 2025**	İş yaşam dengesi farkındalık seminerleri sayısı İzin alan kadın ve erkek sayıları İş yaşam dengesi ihtiyaç analizi proje çalışması
2. Sosyal sorumluluğun paylaşılması ve iş ve aile yaşamını dengelemek konusunda kadın ve erkeklere eşit fırsatlar sunulmasına dayalı bir iş yaşam dengesinin kurulmasının desteklenmesi	· Cinsiyete duyarlı ve sorumluluk paylaşımını teşvik eden izin sistemleri · Cinsiyete duyarlı ve sorumluluk paylaşımını teşvik eden yaşlı ve çocuk bakımına ilişkin uygulamalar · İş yaşam dengesini kurmayı kolaylaştırıcı çalışma yöntemleri · Esnek saat, evden çalışma, paylaşımlı çalışma, çalışma saatlerinin azaltılması gibi esnek çalışma düzenlemelerini kolaylaştırması	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi Tüm birim amirleri	**2022 - 2025**	Birim yöneticilerini bilgilendirme semineri sayısı

EYLEMLER	STRATEJİLER	SORUMLU BİRİM	DÖNEM	PERFORMANS GÖSTERGESİ
AMAÇ 7: KURUM İÇİ VE DIŞI İLETİŞİMDE KULLANILAN TÜM ARAÇ VE ORTAMLARDA TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİ GÖZETEN BİR DİL KULLANMAK İÇİN ÇALIŞMALAR YÜRÜTMEK				
1. Alpay Mermer 'in eşitliği destekleyici bir iletişim diline sahip olması	· Toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı bir dilin örgüt içine yerleştirilmesi amacıyla bir rehber hazırlamak ve bu rehberi kurum içinde yaygınlaştırmak. · Tüm iç ve dış yazışmalarda toplumsal cinsiyet ayrımı gözetmeyen, cinsiyet farklılığını içermeyen kavram ve cümleler kullanmak. · Meslek veya pozisyon unvanlarında veya iş tanımlarında toplumsal cinsiyet yanlılığından kaçınmak. · Cinsiyet önyargısı, cinsiyete dayalı ayrımcılık, cinsiyetçi dil, cinsiyet stereotipler içermeyen bir iletişim stratejisine sahip olmak. · Kurumum iletişim kanallarında (web sitesi, tüm basılı materyaller vb.) cinsiyetçi veya toplumsal cinsiyet açısından kalıp yargılar içeren görsel kullanımından kaçınmak. · Kurumun web sayfasında kullanılan görsellerde kadın erkek dengesini gözetmek	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi Tüm birim amirleri	**2022 - 2025**	Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı Kurum iletişim formu
2. Paydaşların (Tedarik zincirinin, işbirliği yapılan kuruluşların vb) toplumsal cinsiyete duyarlı hale gelmesi için çaba harcanması	· Paydaşların toplumsal cinsiyete duyarlı hale gelmesi için farkındalık çalışmaları yürütmek · Paydaşları Alpay Mermer Cinsiyet Eşitliği Planı konusunda bilgilendirmek · Paydaş iletişiminde cinsiyet eşitliğine duyarlı bir dil kullanmak	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi Tüm birim amirleri	**2022 - 2025**	Tedarik zincirine verilen bilgilendirme toplantısı sayısı
AMAÇ 8: TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ DUYARLILIĞINA SAHİP MEKAN ÇEŞİTLİLİĞİNİ SAĞLAMAK				
1.Alpay Mermer'in fiziksel mekanlarının toplumsal cinsiyete duyarlı hale getirilmesi	· Kurum içinde tüm alanların çalışanların kendilerini tam olarak güvende hissedeceği biçimde aydınlatmak. · Kadın ve erkekler için ayrı ayrı düzenlenmiş tüm alanlar (tuvaletler, duşlar, soyunma odaları, ibadethaneler vb.) kurumdaki cinsiyet temsili gözetilerek yeterli biçimde inşa etmek. · Tüm işletmelerde süt sağma ve emzirme odaları oluşturmak ve odalarda süt sağma ve saklama için gerekli tüm ihtiyaçlar tefriş etmek.	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi Tüm birim amirleri	**2022 - 2025**	Aydınlatılan mekan sayısı (yıllar içinde artışı gösterecek şekilde) Ayrılan emzirme, süt sağma odası sayısı

EYLEMLER	STRATEJİLER	SORUMLU BİRİM	DÖNEM	PERFORMANS GÖSTERGESİ
AMAÇ 9: İZLEME ÇALIŞMALARINI YÜRÜTMEK				
1.Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin izleme yapılması, çalışanlardan geribildirimlerin alınması	Tüm verileri cinsiyete dayalı ayrıştırılmış biçimde toplamak, analiz etmek, çalışanların kendi aralarında ve dış kanallarda iletişimlerinin cinsiyetçi öğeler içerip içermediğine dair algısını ölçen çalışmalar yapmak.	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi Tüm birim amirleri İK	**2022 - 2025**	Yapılan çalışma sayısı
2. İşe alım, seçme ve eşit katılıma ilişkin süreçlerin etkinliğinin izlenmesi	· İşe alım komitelerinde cinsiyet dengesinin bulunmasını sağlamak. · Kurumun, idari ve yardımcı kadın ve erkek personeli seçme, işe alma, atama ve yükseltme süreçlerinde cinsiyet eşitliğini dikkate alıp almadığına ve cinsiyete dayalı ayrımcılık içerip içermediğine ilişkin izleme ve değerlendirme yapmak.	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi Tüm birim amirleri İK	**2022 - 2025**	Komitelerdeki kadın üye sayıları İşe alım belgesi
3. İşyerinde cinsel ve cinsiyete dayalı taciz ile şiddet, flört şiddeti ve aile içi şiddete karşı atılan adımların ve kurulan mekanizmaların etkinliğinin sağlaması için izleme yapılması	· Şiddeti önleme mekanizmasının işleyişinin düzenli aralıklarla gözden geçirilmesi. · “Eşitlik Hattı’na gelen şikâyet-çözümlenen vaka sayısı dengesinin dikkate alınması. · Kadın ve erkek çalışanlar arasında mekanizmaların bilinirliği, erişilebilirliği etkinliğine dair personel algısının periyodik olarak izlenmesi için gerekli araçların geliştirilmesi (anket vb.)	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi Tüm birim amirleri İK	**2022 - 2025**	Şiddeti önleme komisyonunun kurulması Şiddet önleme belgesi Şiddet önleme mekanizması geliştirme toplantısı sayıları Çalışmaların duyurulduğu toplantı sayısı
4. Kurumun yıllık toplumsal cinsiyet eşitliği raporunun hazırlanması	Yönetim mekanizmalarında kadın temsilinin cinsiyet eşitliği göstergelerine göre değerlendirilmesi ve raporlaştırılması.	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi	**2022 - 2025**	Yıllık değerlendirme raporları
5. Kurumda toplumsal cinsiyet eşitliğinin sayısal olarak görünmesinin sağlanması	· Her yıl 8 Mart’ta “İçimizden Biri” konulu bir yayın hazırlanması veya web sayfasında duyurulması.	Yönetim kurulu Toplumsal cinsiyet eşitliği komitesi	**2022 - 2025**	İçimizden Biri yayını

Yetenek ve Performans Yönetimi

Alpay Mermer A.Ş.'de yetenek ve performans yönetimi süreci, tüm mavi yaka ve beyaz yaka personeli kapsamaktadır. Bu süreçte, çalışanların cinsiyet, yaş, medeni durum, hamilelik (veya hamilelik olasılığı), etnik köken ve diğer kişisel özelliklere dayalı ayrımcılığa maruz kalmadan, sadece iş akışı için gerekli bilgi, beceri ve yetenekleri ile birlikte iş yapma potansiyelleri ve iş alışkanlıkları göz önünde bulundurularak değerlendirilmektedir.

Performans değerlendirme sürecinde, personelin bilgisi, standartlara uygun davranış, etkinlik, verimlilik, tutum, uyum ve iletişim gibi konularda performansları değerlendirilmekte, Alpay Mermer A.Ş.'nin belirlediği amaç, hedef ve süreçlere uygun çalışmalar teşvik edilmektedir. Bu süreç, personelin performansını ve memnuniyetini artırmak, motivasyonunu güçlendirmek, yöneticisiyle olan iletişimini geliştirmek ve performans sonuçlarına dayalı geri bildirimler yoluyla kişisel ve mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla tasarlanmıştır.

Alpay Mermer A.Ş.'nin bu yaklaşımı, çalışanların sadece iş performanslarına göre değerlendirildiği, kişisel özelliklerin ve durumların dikkate alınmadığı adil ve objektif bir performans yönetimi sistemi oluşturmayı amaçlamaktadır.

Alpay Mermer'de yetenek ve performans yönetimi süreci, bir dizi aşamadan oluşmaktadır. Bu süreç, yıllık olarak gerçekleştirilmekte ve İnsan Kaynakları (İK) departmanı tarafından yönetilmektedir.



Yetenek ve Performans Yönetimi



Her yılın son ayının ilk haftasında, İK departmanı performans değerlendirme formlarını, prosedürle birlikte tüm birimlere gönderir. Bu formlar, birim yöneticileri tarafından, ilgili prosedürlere uygun şekilde personelin ilk yöneticisine iletilir. İlk yöneticilerin performans değerlendirmeleri, birim yöneticileri tarafından yapılır. Genel Müdür ise tüm birim yöneticileri ve yardımcılarının üst yöneticisi olarak onların değerlendirmesini gerçekleştirir.

Her bir personel için ilk yönetici tarafından doldurulan performans anketi formunda, her sütundaki puanlar hesaplanır ve toplam puan elde edilir. İlk yönetici, elde edilen puana göre personel hakkında değerlendirmesini yapar ve görüşünü formda belirtir. Daha sonra bu değerlendirme formu birim yöneticisine gönderilir.

Birim yöneticisi, değerlendirmeyi yapan ilk yöneticinin görüşlerini inceledikten sonra uygun gördüğü durumlarda formu onaylar. Eğer birim yöneticisi bazı hususlarda farklı görüşlere sahipse, bunları değerlendirme formunda belirtir.

Performans puanı 60'ın altında olan personel, iyileştirme gerektiren olarak değerlendirilir ve bu çalışanlar için performans iyileştirme önerileri ile tavsiye edilen eğitimler belirlenir.

Performans değerlendirme sonuçları, birim yöneticileri tarafından İnsan Kaynakları Yöneticisine iletilir ve İK departmanı bu sonuçları çalışanların dosyalarında saklar. Bu süreç, Alpay Mermer'de çalışanların performanslarının objektif bir şekilde değerlendirilmesini ve geliştirilmesini sağlamak amacıyla titizlikle uygulanmaktadır.

İşe Alım Süreçleri

Alpay Mermer'de işe alım süreçleri, şirketin toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarına ve kurumsal değerlerine uygun bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Bu süreçlerin temel amacı, işletmenin devamlılığını sağlayacak ve şirket hedeflerini benimseyecek personelin seçilmesidir. Bu süreçte, cinsiyet, yaş, medeni durum, hamilelik veya hamilelik olasılığı, etnik köken ve diğer kişisel özelliklere dayalı herhangi bir ayrımcılığın önlenmesi hedeflenmektedir.

Bu süreçlerde, şirket organizasyonunda belirlenen pozisyonun gerektirdiği özellikleri gösterecek personelin seçimi, oryantasyon ve deneme süreci, belirlenen şartlar, kurallar, yönetmelik ve prosedürler dahilinde gerçekleştirilmektedir.

Prosedürün uygulanmasından Genel Müdür, Fabrika Müdürleri, Ocak İşletme Müdürü ve İnsan Kaynakları sorumlusu yetkilidir. Ayrıca, prosedürün gözden geçirme ve değiştirme sorumluluğu, talep veya gereklilik durumunda Kalite ve Çevre Yönetim Sistemi Temsilcisi tarafından yerine getirilmektedir.

Bu, Alpay Mermer'in işe alım süreçlerinin sürekli olarak güncel kalmalarını ve şirketin değişen ihtiyaçlarına uyum sağlamalarını sağlar.

İşe Alım prosedürü, şirketin işe alım süreçlerinin adil, şeffaf ve etik prensiplere dayalı olarak yürütülmesine yardımcı olmakta ve Alpay Mermer'in sektöründe öncü ve saygın bir işveren olarak konumunu güçlendirmektedir.

İşe alım ve seçim süreçleri, Alpay Mermer'in organizasyon yapısında yer alan İnsan Kaynakları ve Birim Yöneticilerini kapsamaktadır.



İşe Müracaat Süreci

Adaylar, açık bulunan pozisyonlar için şahsen, mail yoluyla veya Alpay Mermer'in web sitesi üzerinden başvurabilirler. İşe alım sürecinde, öncelikle firma içi çalışanlar değerlendirmeye alınır. Gerekli nitelikte bir aday bulunamadığında, dış kaynaklardan aday arayışına geçilir. Adaylar İş Başvuru Formunu doldurarak başvuruda bulunurlar ve bu form, işe alım sürecinin ilk aşamasını oluşturur.

Mülakat Süreci

Mülakat süreci, İnsan Kaynakları ve ilgili bölüm yöneticileri tarafından yürütülür. Bu süreçte adayların mesleki yeterlilikleri, davranışsal ve zihinsel özellikleri, önceki iş deneyimleri ve diğer kriterler değerlendirilir. İlk mülakat sonrasında olumlu bulunan adaylar, birim yöneticileri tarafından ikinci bir mülakata davet edilirler. Bu aşamada daha detaylı değerlendirmeler yapılır ve adayın şirketin ihtiyaçlarına uygunluğu analiz edilir.

Adayın İşe Alınması

İşe alınacak adaya gerekli evrakların hazırlanması, işbaşı tarihi ve diğer işe alım prosedürleri bildirilir. İşe başlayan yeni personel, Alpay Mermer'in işleyişi, politikaları ve güvenlik prosedürleri hakkında kapsamlı bir oryantasyon eğitimine tabi tutulur.

Oryantasyon Eğitimi

Oryantasyon Eğitimi, işe yeni başlayan çalışanlara verilen ve onların işyerine ve görevlerine kısa sürede uyum sağlamalarını amaçlayan bir eğitim sürecidir. Bu eğitim, çalışanın işe başladığı gün itibarıyla başlar ve Personel Oryantasyon İş Başı Eğitimi formunun doldurulması ile resmileştirilir. Oryantasyon programı, Alpay Mermer'in kısa tanıtımını, organizasyon yapısını, çalışanların uymaları gereken kuralları ve çalışma esaslarını, çalışanın görevi ile ilgili konuları ve işbaşı eğitimini kapsar.

Deneme Süresi ve İzleme

Yeni işe alınan personel, genellikle iki aylık bir deneme süresine tabi tutulur. Bu süreçte, hem işveren hem de çalışan, belirli koşullar altında iş sözleşmesini feshedebilir. Bu süre zarfında, personelin performansı ve işe uyumu sürekli olarak değerlendirilir. Ayrıca, Alpay Mermer'de çalışanların gelişimine ve kariyer planlamalarına yönelik sürek

Alpay Mermer'de işe alım süreçleri, adil ve kapsayıcı bir yaklaşımla yürütülmektedir.

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Alpay Mermer'de çalışan eğitimi ve gelişimi, şirketin kalite ve çevre yönetim sistemlerinin etkin uygulanması ve sürekli iyileştirilmesi için hayati önem taşımaktadır. Bu amaçla, Alpay Mermer, işletme içi ve dışında düzenlenecek eğitim ihtiyaçlarının tespiti, eğitim planlarının hazırlanması, eğitimlerin gerçekleştirilmesi ve sonuçlarının değerlendirilmesi için kapsamlı bir sistem oluşturmuştur.

Eğitimlerin kapsamı, tüm Alpay Mermer personelini içerir ve bu eğitimler, çalışanların Kalite Yönetim Sistemi konusunda bilgilendirilmeleri, iş başı tecrübelerinin artırılması ve motivasyonlarının sağlanması amacını taşır. İç eğitimler, şirketin kendi yetkilileri tarafından verilirken, dış eğitimler kuruluş dışından gelen eğitmenler tarafından sunulur. Oryantasyon eğitimleri ise, işe yeni başlayan personelin görevlerine uygunluğunu ve gerekli becerilerini artırmak için düzenlenir.

Bu eğitimlerin uygulanmasından tüm birimler sorumlu olup, bu süreçler şirketin genel performansının ve çalışanların yetkinliklerinin sürekli geliştirilmesine katkıda bulunur. Alpay Mermer bu eğitimlerle, kalite ve çevre bilincini artırmayı, iş gücü kalitesini yükseltmeyi ve işletme hedeflerine uygun nitelikli çalışanların yetiştirilmesini amaçlar. Alpay Mermer'de çalışan eğitimi ve gelişiminin etkin yönetimi, şirketin organizasyonel başarısını ve kalite yönetim sistemlerinin sürekliliğini desteklemek için kritik öneme sahiptir.



Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Alpay Mermer eğitim prosedürü beş aşamada gerçekleştirilir. Birinci aşama olan görev tanımlarının hazırlanması süreci, şirketin organizasyon yapısına ve her bir pozisyonun gerektirdiği niteliklere göre Yönetim tarafından belirlenir. Bu görev tanımları, Kalite ve Çevre Yönetim Temsilcisi ve Birim Sorumluları tarafından hazırlanır ve Genel Müdür tarafından onaylanarak tüm çalışanlara duyurulur. İkinci aşama olan insan kaynağının eğitimi kapsamında eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi için her yıl Ocak ayında birimlere Eğitim Talep Formu gönderilir. Bu talepler değerlendirilerek, eğitim planı hazırlanır ve dış eğitimlerin detayları alınır. Üçüncü aşama olan eğitimlerin gerçekleştirilmesi ve kaydı kapsamında dış eğitimlerden dönen personel, elde ettikleri bilgi ve belgeleri Yönetim Temsilcisine sunar ve bu bilgiler değerlendirilir.

İşe yeni başlayan personel, oryantasyon eğitimine tabi tutularak şirketin kalite ve çevre politikaları, idari kurallar ve işle ilgili bilgilerle donatılır. Dördüncü aşamada eğitimlerin etkinliği ve etkililiği, eğitim faaliyetleri sonuç değerlendirme formu ile her eğitim için ayrı olarak değerlendirilir ve kaydedilir. Beşinci ve final aşaması kapsamında eğitim kayıtları, şirket içinde verilen eğitimler için doldurulan formlar ve dış eğitimlerde alınan belgelerin kopyaları ile tutulur.

Eğitim notları varsa, Yönetim Temsilcisine bir kopya verilir ve bu kayıtlar ilgili personel işten ayrıldıktan sonra arşivlenerek saklanır.

Alpay Mermer'de gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri kapsamında 2023 yılında çalışanlara toplamda 5376 kişi*saat mesleki yeterlilik eğitimi verilmiştir.

Alpay Mermer'de gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri kapsamında 2023 yılında çalışanlara toplamda 5376 kişi*saat mesleki yeterlilik eğitimi verilmiştir. Bu eğitimler, şirketin sektördeki rekabet gücünü artırmak ve çalışanlarının profesyonel gelişimini desteklemek amacıyla titizlikle planlanmış ve uygulanmıştır. Alpay Mermer, bu eğitimlerle çalışanlarının kariyer yollarında ilerlemelerini sağlarken aynı zamanda şirketin genel hedefleri ve kalite standartları doğrultusunda yüksek performans sergileyebilmelerini hedeflemiştir. Eğitimler; iş güvenliği, teknolojik yenilikler, operasyonel beceriler ve yönetim teknikleri gibi çeşitli konularda düzenlenmiş olup, çalışanların sahip oldukları becerileri güncel tutmalarına ve endüstriyel gelişmelere ayak uydurabilmelerine olanak tanımıştır.

Çalışan Memnuniyeti



Alpay Mermer'de, çalışan memnuniyetinin ölçümü, geri bildirim süreçleri ve memnuniyet artırma çabaları kapsamlı bir yaklaşım çerçevesinde yürütülmektedir. Çalışan memnuniyetini ölçmek için anketler, birebir görüşmeler ve düzenli performans değerlendirme toplantıları gibi çeşitli yöntemler kullanılmaktadır. Bu yöntemler, çalışanların görüşlerini kapsamlı bir şekilde toplamak ve değerlendirmek için tasarlanmıştır.

Çalışanlardan düzenli olarak geri bildirim almak için, açık kapı politikası, anketler, geri bildirim kutuları ve elektronik iletişim platformları gibi çeşitli mekanizmalar ve platformlar kullanılmaktadır. Bu geri bildirimler, iş süreçlerine ve şirket politikalarına entegre edilerek, çalışma ortamının sürekli iyileştirilmesine yönelik adımlar atılmaktadır. Çalışanların görüşleri, şirketin stratejik karar alma süreçlerine de dahil edilmekte, bu sayede çalışanların ihtiyaç ve beklentilerine daha iyi yanıt verilmektedir.

Çalışan memnuniyetini artırmak için son dönemde esnek çalışma saatleri, kariyer gelişim programları, çalışan refahı ve sağlık programları gibi özel girişimler ve programlar uygulanmıştır.

Bu girişimlerin etkileri, düzenli aralıklarla yapılan anketler ve performans değerlendirme toplantıları ile takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. Böylece, çalışan memnuniyetini artırma çabalarının etkinliği sürekli olarak gözden geçirilip geliştirilmekte, çalışanların motivasyon ve bağlılığını artırma hedefine ulaşılmaktadır.

Çalışan Memnuniyeti

Alpay Mermer, çalışan memnuniyetini önceliklendiren bir işveren olarak, çalışanların iş yerindeki deneyimlerini sürekli iyileştirmeye ve onların gelişimine katkıda bulunmaya odaklanmaktadır. Bu yaklaşım, şirketin genel başarısına ve sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamakta, çalışanların şirkete olan bağlılığını ve genel memnuniyetini artırmaktadır.

Alpay Mermer'de çalışan memnuniyeti, iş-yaşam dengesi, çalışan refahı, kariyer gelişim fırsatları ve şirket kültürüne odaklanan bir dizi politika ve uygulama yoluyla desteklenmektedir.

İş-yaşam dengesini desteklemek amacıyla, esnek çalışma saatleri, uzaktan çalışma imkanları ve yıllık izin düzenlemeleri gibi politikalar benimsenmiştir. Bu politikalar, çalışanların iş ve kişisel yaşamları arasında daha iyi bir denge kurmalarına yardımcı olmakta ve böylece genel memnuniyet ve verimliliklerini artırmaktadır.

Kariyer gelişim fırsatları açısından Alpay Mermer, çalışanlara eğitim ve gelişim programları, mentorluk ve koçluk hizmetleri, ve terfi imkanları sunmaktadır. Bu fırsatların etkisi, düzenli performans değerlendirmeleri ve kariyer planlama toplantıları yoluyla ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Çalışanların kariyer hedeflerine ulaşmalarına destek olmak, çalışanların memnuniyet ve motivasyonlarını artırmaktadır.

Çalışan bağlılığı ve şirket kültürüne yönelik olarak, Alpay Mermer'de açık iletişim, takım çalışması, yenilikçilik ve sürekli iyileştirme gibi değerler vurgulanmaktadır. Çalışanların şirket kültürüne ve değerlerine katılımı, düzenli toplantılar, anketler ve geri bildirim oturumları yoluyla değerlendirilmektedir. Bu katılım, çalışanların şirkete olan bağlılığını ve memnuniyetini artırmakta ve şirketin genel başarısına katkıda bulunmaktadır.

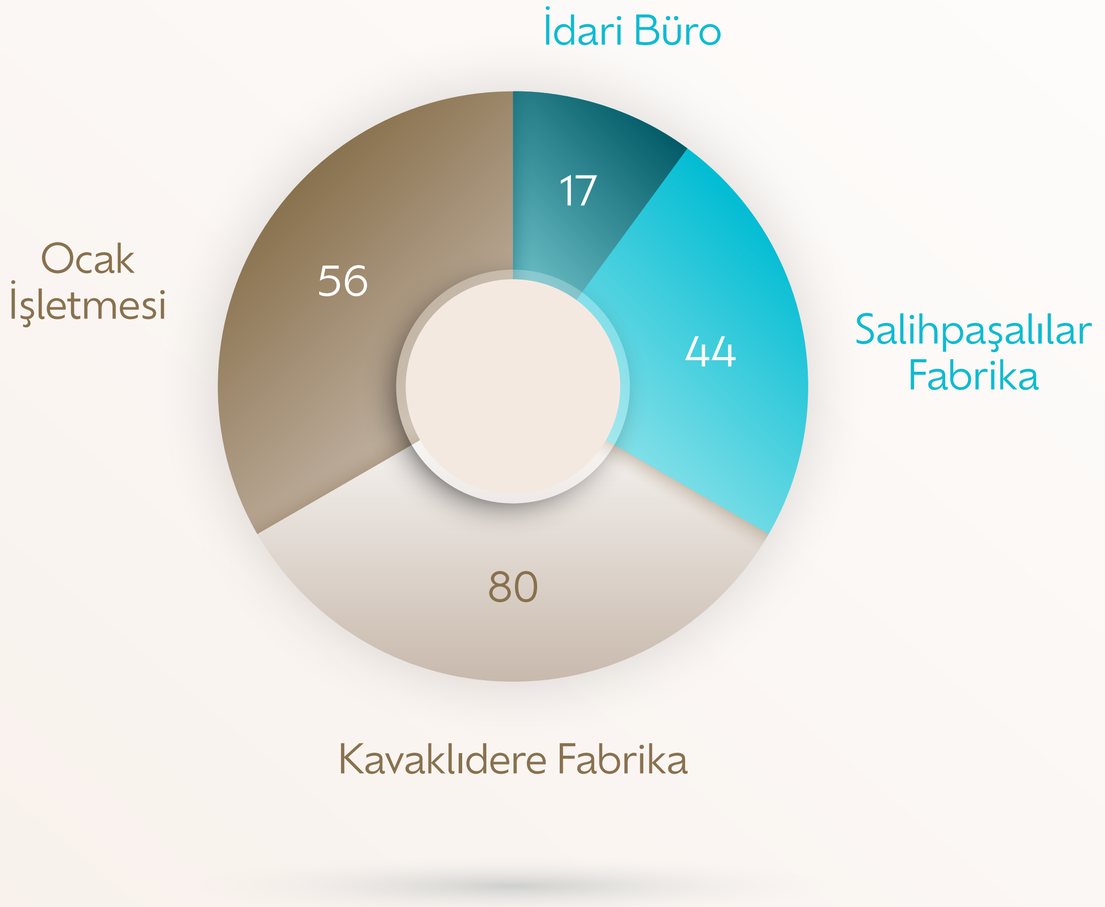


Çalışan Memnuniyeti

2023 ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ ANKETİ ÖLÇÜMÜ

Alpay Mermer bünyesinde gerçekleştirilen çalışan memnuniyeti anketi, şirketin Salihpaşalar Fabrikası, Kavaklıdere Fabrikası, Ocak İşletmesi ve idari büro çalışanlarını kapsayacak şekilde uygulanmıştır. Bu anket ile 2023 yılında üretim, teknik, idari ve yardımcı personelin memnuniyet seviyelerinin belirlenmesi amaçlanmıştır. Kalite ve Çevre Yönetim Temsilcisi tarafından hazırlanan anketler, çalışanların yüksek katılımı ile sonuçlandırılmıştır. Ankete toplamda 197 çalışan katılım gösterirken, bu sayının 56'sını Ocak İşletmesi, 17'sini Büro çalışanları, 44'ünü Salihpaşa Fabrikası ekibi ve 80'ini Kavaklıdere Fabrikası ekibi oluşturmuştur. İdari büro çalışanlarından tam katılım elde edilirken, Salihpaşalar Fabrikasında %78,57, Kavaklıdere Fabrikasında %95,23 ve Ocak İşletmesinde ise %54,90 katılım oranlarına ulaşılmıştır.

2023 Çalışan Memnuniyeti Anketi Katılımcı Sayıları



Alpay Mermer'de uygulanan çalışan memnuniyeti anketi, şirket politika ve stratejilerinin çalışanlar nezdinde nasıl algılandığını, genel memnuniyet düzeyini ve iyileştirme alanlarını belirlemek üzere tasarlanmıştır. İlk kez hayata geçirilen bu anket, üç ana bölümden oluşur: ilk bölümde şirketle ilgili genel bir değerlendirme, ikinci bölümde şirketin başarı düzeyinin sorgulanması ve üçüncü bölümde çalışanların şirket hakkındaki diğer görüşlerini ifade etmeleri amaçlanır. Anket sonuçları, Alpay Mermer'in misyon, vizyon ve değerlerine olan bağlılığı, çalışanların inisiyatif kullanma, katılım ve fırsat eşitliği, iletişim, liderlik tanıma, kariyer ve öğrenme fırsatları, hedef belirleme ve performans değerlendirme süreçleri, değişim yönetimi, sağlık ve güvenlik koşulları, çalışma arkadaşlarıyla ilişkiler ve çalışma ortamı, şirketin çevre politikası ve etkileri gibi çok çeşitli başlıklarda incelenmiştir. Bu kapsamlı değerlendirme, şirketin çalışan memnuniyetini artırma yönünde stratejik adımlar atmasına ve sürekli gelişim göstermesine olanak tanımaktadır.

Elde edilen geri bildirimler, şirketin çalışanlarının refahını ve şirketin genel performansını artırma hedeflerine uygun olarak değerlendirilir ve iyileştirme planlarına temel teşkil etmektedir. Bu süreç, Alpay Mermer'in hem iç hem de dış paydaşlarına karşı olan sorumluluğunu yerine getirme ve sürdürülebilir başarı için gerekli olan iş ortamını sürekli iyileştirme çabasının bir parçasıdır.

Alpay Mermer'de gerçekleştirilen çalışan memnuniyeti anketinin sonuçları, şirketin personel politikaları ve çalışma ortamı hakkında önemli veriler sunmuştur. Anket, şirketin genel işleyişi, çalışanların katılımı ve memnuniyet düzeyleri hakkında derinlemesine bir içgörü sağlamak amacıyla tasarlanmıştır. Yapılan değerlendirmeler, çalışanların şirket değerlerine, yönetim anlayışına ve sağladığı olanaklara olan bağlılığını yansıtmakta, aynı zamanda mevcut politika ve stratejilerin etkinliğini test etmektedir.

Anket sonucunda, çalışan memnuniyet oranı %90 olarak sonuçlanmıştır. %90 olarak sonuçlanan çalışan memnuniyeti oranı, Alpay Mermer'in insan kaynakları yönetimindeki etkinliğini ve çalışanlarının ihtiyaç ve beklentilerine verdiği önemi ortaya koymaktadır.



%90

ÇALIŞAN MEMNUNİYET ORANI

İş Sağlığı ve Güvenliği

Alpay Mermer, iş sağlığı ve güvenliği politikalarını, çalışanların refahını ve iş yerindeki güvenliği en üst düzeyde tutma amacıyla, ulusal yasal düzenlemeler ve uluslararası standartlar doğrultusunda oluşturmaktadır. Bu politikalar, risklerin proaktif bir şekilde yönetilmesini, olası iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesini sağlamak için detaylı prosedürler ve kontrol mekanizmalarını içermektedir. İş yerindeki sağlık ve güvenlik standartlarını korumak adına düzenli eğitimler, acil durum tatbikatları, çalışma alanlarının ergonomik düzenlenmesi ve kişisel koruyucu donanımların sağlanması gibi uygulamalar yapılmaktadır.

Risk değerlendirme ve yönetimi süreçlerinde, iş yerindeki potansiyel tehlikelerin tespiti için sistemli bir yaklaşım benimsenmekte, bu tehlikelerin oluşturduğu risklerin derecelendirilmesi ve bu risklere karşı gerekli önlemlerin alınması için düzenli değerlendirmeler yapılmaktadır. Alpay Mermer, iş süreçlerindeki riskleri azaltmak için, makine ve ekipmanların düzenli bakımını, iş güvenliği talimatlarının güncellenmesini, çalışma ortamında gerekli iyileştirmelerin yapılmasını ve çalışanlar arasında güvenlik bilincinin artırılmasını önceliklendirmektedir. Bu önlemler, Alpay Mermer'in iş sağlığı ve güvenliği performansını sürekli iyileştirmesine ve bu alanda bir model oluşturmasına katkıda bulunmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği

KAZA VE MESLEK HASTALIKLARI BİLDİRİM SİSTEMİ

Alpay Mermer, iş sağlığı ve güvenliği alanında yüksek standartlara sahip olmayı hedefleyerek, iş yerinde meydana gelebilecek kazaları ve meslek hastalıklarını en aza indirmek için kapsamlı önlemler almaktadır. Bu bağlamda, iş yerinde meydana gelen her kaza ve meslek hastalığı vakası için detaylı bir bildirim formu düzenlenmektedir.

Bu form, kazanın meydana geldiği tarih, saat, yer, kazada yaralanan uzuvlar ve yaralanma şekli gibi önemli bilgileri içermekte ve kazazedelerin adı, soyadı, cinsiyeti, sigorta sicil numarası, yaş, işe giriş tarihi, medeni hali, öğrenim durumu ve kaza anında yaptığı iş gibi detayları kayıt altına almaktadır. Ayrıca, kaza sonucunda yaralanan işçilerin aldığı istirahat sürelerine ilişkin bilgiler ve kazayı gören şahitlerin bilgileri de formda yer almaktadır.

Alpay Mermer'de her bir kaza ve meslek hastalığı vakası, kazanın sebeplerini ve oluş şeklini derinlemesine analiz etmek ve gelecekte benzer olayların önüne geçmek için dikkatle incelenmektedir. İşveren veya vekilinin adı, soyadı ve imzası ile tamamlanan bu form, şirketin iş sağlığı ve güvenliği politikalarının bir parçası olarak, çalışma ortamının sürekli iyileştirilmesi ve çalışanların güvenliğinin sağlanması yönünde önemli bir araç olarak kullanılmaktadır.

Bu yaklaşım, Alpay Mermer'in çalışanlarının sağlık ve güvenliğini koruma konusundaki kararlılığını ve bu alandaki sorumluluklarını yerine getirme konusundaki taahhüdünü yansıtmaktadır

RAMAK KALA OLAY VE TEHLİKELİ DURUM BİLDİRİM SİSTEMİ

Alpay Mermer, iş sağlığı ve güvenliği alanında önleyici ve koruyucu yaklaşımları benimseyerek, çalışma ortamındaki potansiyel riskleri ve tehlikeleri proaktif bir şekilde yönetmek amacıyla kapsamlı bir sistem geliştirmiştir.

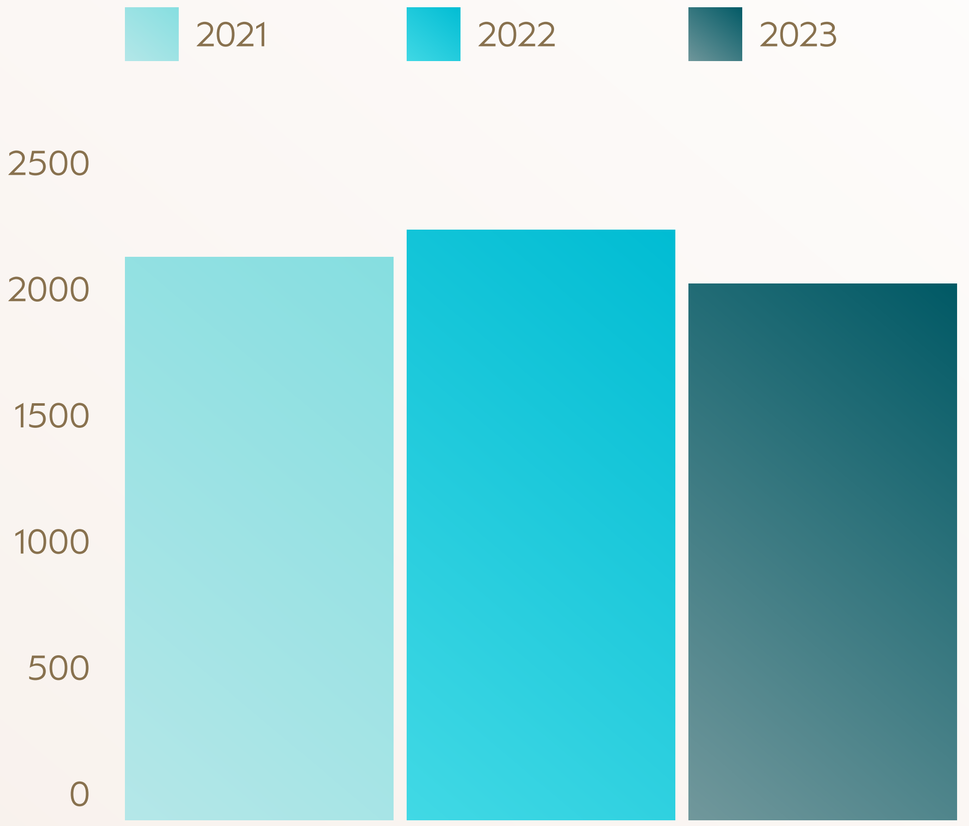


Bu sistem, ramak kala olaylarının ve tehlikeli durumların tespit edilmesi, kaydedilmesi ve değerlendirilmesini içermekte, böylece iş yerinde meydana gelebilecek kazaların önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Ramak kala olayı, herhangi bir zarar meydana gelmeden önce tespit edilen, zarara uğratma potansiyeli taşıyan durumlar olarak tanımlanırken, tehlike ise mal, can ve çevre için potansiyel bir risk olarak değerlendirilmektedir.

İş yerinde meydana gelen her ramak kala olayı ve tehlike, iş sağlığı ve güvenliği ekibi tarafından dikkatle incelenmekte ve riskleri azaltmak için uygulanacak önlemler belirlenmektedir. Bu süreçte, çalışanların geri bildirimleri ve önerileri büyük önem taşımakta, böylece çalışanların güvenliği ve refahı konusunda sürekli bir iyileştirme sağlanmaktadır. Alpay Mermer, bu sistemle, iş yerindeki güvenlik kültürünü güçlendirerek, olası kazaları ve yaralanmaları önlemeyi amaçlamaktadır.

Alpay Mermer'in iş sağlığı ve güvenliği sistematiği, çalışma ortamında güvenliği artırmak, potansiyel tehlikeleri önceden tespit etmek ve etkili risk yönetimi sağlamak amacıyla kapsamlı bir yaklaşım sunmaktadır. Bu sistem, şirketin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki taahhütlerini yerine getirme konusundaki proaktif ve sorumlu tutumunu yansıtmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ (KİŞİ * SAAT)

İş Sağlığı ve Güvenliği

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANSI

Alpay Mermer, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli bir iyileştirme ve gelişim süreci içerisindedir. 2021'den 2023'e kadar olan dönemde, Alpay Mermer'in iş sağlığı ve güvenliği istatistikleri, bu alandaki olumlu faaliyetlerin gelişimini ve önemini göstermektedir. 2021 yılında 39 adet iş kazası meydana gelmiş, bu kazalar sonucunda herhangi bir ölümlü vaka veya meslek hastalığı yaşanmamıştır.

Aynı yıl içerisinde kazadan kaynaklı toplam 88 gün devamsızlık yaşanmış ve çalışanlara toplam 2112 (264 kişi x 8 saat) kişi*saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmiştir.

2022 yılında iş kazası sayısında bir artış görülmüş ve toplam 50 iş kazası kaydedilmiştir.

Bu kazalar neticesinde ölümlü vaka ve meslek hastalığı yaşanmamış olup, kazadan kaynaklı devamsızlık 295 gün olarak raporlanmıştır. Çalışanlara verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ise toplam 2128 (266 kişi x 8 saat) kişi*saat olarak gerçekleşmiştir.

2023 yılında ise iş kazası sayısı bir önceki yıla göre hafif bir azalma göstererek 49'a düşmüştür. Bu dönemde de ölümlü vaka ve meslek hastalığı yaşanmamıştır. Kazadan kaynaklı devamsızlık 209 gün olarak kayıtlara geçmiş ve çalışanlara 1904 (238 kişi x 8 saat) kişi*saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmiştir.

Bu veriler, Alpay Mermer'in iş sağlığı ve güvenliği alanında attığı adımların ve uyguladığı tedbirlerin, kazaların ve bunlardan kaynaklanan devamsızlıkların yönetilmesinde önemli bir rol oynadığını göstermektedir. Aynı zamanda, şirketin çalışanlarına yönelik sağlık ve güvenlik eğitimlerine verdiği önem, iş yerinde güvenli bir çalışma ortamının sağlanması ve kazaların önlenmesi amacıyla sürdürülen çabaların bir göstergesi olarak ön plana çıkmaktadır.

Ücretlendirme Yönetimi

Alpay Mermer'de ücretlendirme yönetimi, şeffaf ve adil bir politika çerçevesinde yürütülmekte ve bu politika, çalışanların motivasyonunu ve şirket içindeki adil rekabeti desteklemek amacıyla tasarlanmıştır. Genel ücretlendirme politikası, şirketin stratejik hedefleri, mali durumu ve çalışanların beklentileri göz önünde bulundurularak oluşturulur. Ücretlendirme yapısında pozisyon seviyesi, çalışanın deneyimi, işin karmaşıklığı ve piyasa araştırmaları gibi faktörler dikkate alınır. Bu faktörler, hem iç hem de dış piyasa koşullarıyla uyumlu ve rekabetçi bir ücret yapısının sürdürülmesini sağlamak amacıyla titizlikle incelenir.

Ücret değerlendirme süreçleri, Alpay Mermer'de belirli aralıklarla ve sistematik bir şekilde gerçekleştirilir. Çalışanların ücretleri yıllık olarak gözden geçirilir, ve bu süreç performans değerlendirmeleri, piyasa koşullarındaki değişiklikler ve şirketin finansal performansı gibi çeşitli faktörlere dayanarak yapılır. Ücret artışları ve ayarlamaları, bireysel performansın yanı sıra, sektördeki genel ücret trendleri ve piyasa araştırmalarının sonuçlarına göre belirlenir.

Piyasa uyumluluğu ve rekabetçilik, Alpay Mermer'in ücretlendirme politikasının temel unsurlarından biridir.

Şirket, sektördeki diğer firmalarla ve piyasa koşullarıyla uyumlu bir ücret yapısını sürdürmek için düzenli olarak piyasa araştırmaları ve karşılaştırma çalışmaları yapar. Bu çalışmalar, ücret politikasının sürekli olarak güncel ve rekabetçi kalmasını sağlar, çalışan memnuniyetini artırır ve şirketin sektördeki yetenekleri çekme ve elde tutma kapasitesini güçlendirir. Bu yaklaşım, Alpay Mermer'in uzun vadeli başarısını desteklemekte ve sektördeki rekabetçi konumunu korumasına yardımcı olmaktadır.



Ücretlendirme Yönetimi

Alpay Mermer, performansa dayalı ücretlendirme ve bonus sistemlerini benimseyerek çalışanların motivasyonunu ve şirket hedeflerine ulaşmada etkinliğini artırmayı hedeflemektedir. Bu sistemler, çalışanların bireysel ve takım performanslarına göre yapılandırılmış olup, performans değerlendirmeleri, ücret artışları ve bonus ödemelerinin temelini oluşturmaktadır. Performans değerlendirmeleri, objektif kriterlere ve ölçülebilir hedeflere dayalı olarak yapılır ve bu değerlendirmelerin sonuçları, ücret ve ödüllendirme kararlarında önemli bir rol oynamaktadır.

Ücretlendirme politikaları ve yapıları, Alpay Mermer tarafından çalışanlara açık ve anlaşılır bir şekilde açıklanmaktadır. Şirket, bu süreçte şeffaflığı sağlamak amacıyla düzenli toplantılar, bültenler ve iç iletişim kanalları aracılığıyla gerekli bilgilendirmeleri yapmaktadır. Çalışanların ücretlerle ilgili soruları ve endişeleri, insan kaynakları departmanı tarafından dikkatlice ele alınmakta ve şeffaf bir şekilde cevaplanmaktadır.

Eşit işe eşit ücret ilkesini uygulamak için Alpay Mermer, cinsiyet, yaş, etnik köken gibi faktörlerin ücretlendirme üzerinde olumsuz bir etkisi olmaması için gerekli adımları atmaktadır.

Bu kapsamda, düzenli ücret analizleri yapılarak, bu faktörlerin ücretlendirme üzerindeki etkisi değerlendirilmekte ve eşitlik ilkesinin korunmasına özen gösterilmektedir. Bu analizler, ücret yapısının adil ve eşit bir şekilde sürdürülmesini sağlamakta ve çalışanların eşit işe eşit ücret almasını garanti altına almaktadır. Alpay Mermer'in bu yaklaşımı, şirketin çalışan memnuniyetini ve şirket içi adalet algısını güçlendirmekte, aynı zamanda işgücü piyasasında rekabetçi bir konumda kalmasını sağlamaktadır.

Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar



Alpay Mermer'in özlük işleri yönetimi, çeşitli süreçler ve prosedürleri kapsamaktadır. Çalışanların özlük dosyaları ve kayıtları, detaylı ve düzenli bir şekilde yönetilmekte, bu bilgilerin gizliliği ve güvenliği yüksek düzeyde korunmaktadır. Çalışanların kişisel ve mesleki bilgileri, yasal düzenlemelere uygun olarak saklanır ve sadece yetkili personel tarafından erişilebilir durumdadır. Ayrıca, bu bilgilerin korunması ve gizliliğinin sağlanması için gerekli tüm teknik ve idari tedbirler alınmıştır.

Çalışanlara sunulan yan haklar ve faydalar arasında sağlık sigortası, emeklilik planları, tatil hakları ve aile üyeleri için özel imkanlar yer almaktadır. Bu yan hakların belirlenmesinde çalışanların ihtiyaçları, şirketin sektördeki konumu ve piyasa koşulları göz önünde bulundurulur. Alpay Mermer, çalışanların refahını artırmak ve işveren markasını güçlendirmek adına, rekabetçi ve kapsamlı bir yan haklar paketi sunmaktadır.

Özlük işleri yönetimi, çalışanların süreçlere katılımı ve geri bildirimi, anketler, toplantılar ve bire bir görüşmeler ile sağlanmaktadır.

Çalışan geri bildirimleri, şirket politikalarının ve iş süreçlerinin iyileştirilmesinde önemli bir rol oynamakta ve bu geri bildirimlerin toplanması ve işlenmesi süreci, şeffaf ve sistematik bir şekilde yürütülmektedir. Çalışanların seslerinin duyulduğu ve katılımlarının teşvik edildiği bir çalışma ortamı yaratmak, Alpay Mermer'in temel önceliklerinden biridir. Bu yaklaşım, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırarak, şirketin genel performansına ve işveren markasına olumlu katkılar sağlamaktadır.

Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar

Alpay Mermer, özlük işleri yönetimi ve yan haklarla ilgili yasal gerekliliklere sıkı bir şekilde uyum sağlama süreçlerini titizlikle yönetmektedir. Yasal düzenlemelerde meydana gelen değişikliklere hızla uyum sağlanabilmesi için, mevzuattaki gelişmeler sürekli olarak takip edilmekte ve gerekli güncellemeler yapılır. Bu süreç, şirketin hukuk ve insan kaynakları bölümleri tarafından koordineli bir şekilde yürütülmektedir.

Yan haklar ve faydalar, çalışanlara şeffaf bir biçimde sunulmakta, bu bilgilerin anlaşılması için çeşitli iletişim yöntemleri kullanılmaktadır.

Yeni çalışanlara, oryantasyon sürecinde bu haklar ve faydalar detaylı bir şekilde açıklanır ve herhangi bir soruları olması durumunda destek sağlanır. Çalışanlara yönelik düzenli bilgilendirme toplantıları ve eğitimler, yan haklar ve faydaların doğru anlaşılmasını ve etkin kullanımını sağlamak için düzenlenir.

Sunulan yan hakların maliyeti, şirketin bütçesi ve finansal hedefleri göz önünde bulundurularak dikkatli bir şekilde yönetilir.

Maliyet etkinliğini artırmak adına, yan haklar ve faydaların sürekli olarak değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi yapılmaktadır. Böylece, çalışanlara sunulan yan haklar ve faydaların hem şirketin finansal sürdürülebilirliğine katkı sağlaması hem de çalışanların ihtiyaçlarını karşılaması amaçlanır. Bu stratejiler, çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını artırmakta ve şirketin genel performansına olumlu katkılarda bulunmaktadır. Alpay Mermer, bu yaklaşımıyla çalışanların refahını ve memnuniyetini artırmak için sürekli çaba göstermektedir.





10

TOPLUMSAL KATKI VE MÜŞTERI ODAĞI

Alpay Mermer, toplumsal katkı ve müşteri odaklı yaklaşımıyla, topluma değer katmayı ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı hedefleyerek, bu alanlarda gerçekleştirdiği faaliyetleri ve projeleri şirketin genel stratejilerine entegre etmektedir.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Alpay Mermer'in tedarik zinciri yönetimi, hammadde tedarikinden lojistik ve dağıtım süreçlerine kadar dikkatlice planlanmakta ve uygulanmaktadır. Hammadde tedarik süreçlerinde, tedarikçi ilişkileri stratejik bir yaklaşımla yönetilmekte, karşılaşılan zorluklar üzerine etkili çözüm stratejileri geliştirilmektedir. Kalite kontrol ve tedarikçi değerlendirmesi, tedarikçilerden gelen hammaddelerin kalitesinin titizlikle incelenmesi ve sürekli iyileştirme sağlanması amacıyla belirlenen kriterler ve yöntemlerle yapılmaktadır.

İşlenmiş mermer ürünlerinin lojistik ve dağıtım süreçlerinde ise etkin bir lojistik planlama ve teknoloji kullanımıyla zamanında teslimat yapılması hedeflenmektedir. Bu süreçlerde müşteri odaklı yaklaşım benimsenmekte ve tedarik zincirinin her aşamasında verimlilik ve kalite ön planda tutulmaktadır. Bu kapsamlı yönetim, Alpay Mermer'in tedarik zinciri faaliyetlerinin başarısını ve sürdürülebilirliğini temin etmektedir

Alpay Mermer'in tedarik zinciri yönetimi, sürdürülebilirlik ve etik standartların titizlikle sağlandığı, esnek ve risklere karşı dayanıklı bir yapı üzerine kurulmuştur. Şirket, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ve etik standartları, tedarikçilerle kurulan ilişkilerde çevresel etkiyi azaltma çabaları ve sürdürülebilir tedarik uygulamaları ile sağlamaktadır.

Alpay Mermer, tedarik zinciri kesintileri ve diğer risklere karşı esnekliği artırmak için çeşitli önlemler almış, risk yönetimi ve acil durum planları oluşturmuştur. Bu planların ana unsurları, olası riskleri önceden tespit etmek ve hızlı yanıt verme kapasitesini artırmaktır.

Stratejik tedarikçi ortaklıkları, Alpay Mermer'in tedarik zinciri yönetiminin önemli bir parçasıdır. Şirket, bu ortaklıkları geliştirmek ve sürdürmek için karşılıklı fayda ve uzun vadeli işbirliğini teşvik eden yaklaşımları benimsemiştir. Tedarikçi ilişkileri yönetiminde, şeffaflık, güven ve karşılıklı saygı ilkeleri ön planda tutularak, her iki tarafın da kazan-kazan durumuna ulaşmasını amaçlayan stratejiler uygulanmaktadır. Bu yaklaşım, tedarik zincirinin her aşamasında kalite ve verimlilik standartlarının korunmasına ve sürekli iyileştirilmesine yardımcı olmaktadır.

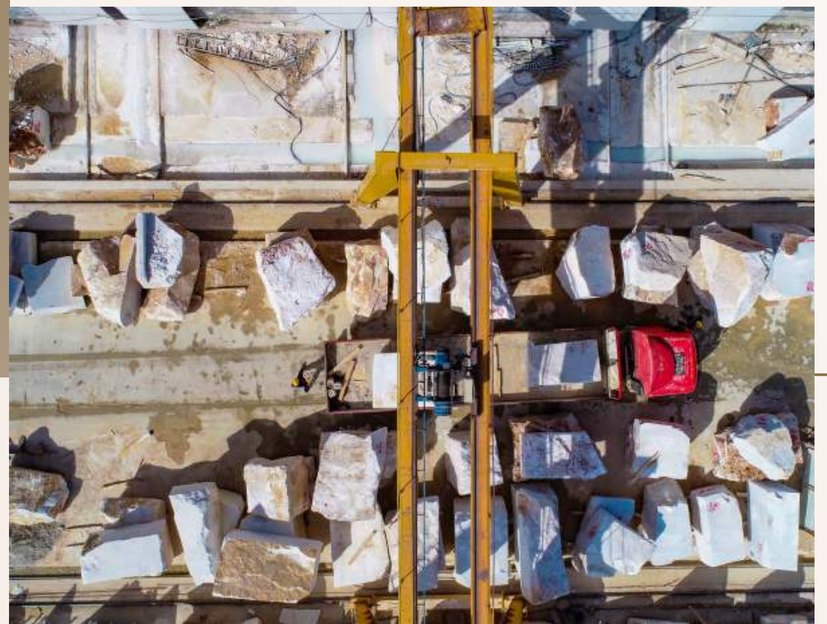
Tedarik Zinciri Yönetimi

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME PROSEDÜRÜ

Alpay Mermer, tedarikçi değerlendirme prosedürü kapsamında, üretim için gerekli ekipman, sistem veya hizmet veren firmaların yetenek ve güvenilirliklerinin değerlendirilmesini önemsemektedir.

Bu prosedür, doğaltaş alanında faaliyet gösteren tüm firmaları kapsamakta olup, Genel Müdür, Fabrika Müdürleri, Ocak İşletme Müdürü, Ocak Bakım Onarım Sorumlusu, Üretim Sorumlusu, Satın Alma Sorumlusu, Muhasebe ve Finans Müdürü'nün sorumlulukları altındadır.

Satın alınacak ekipman, donanım, hizmet, bakım ve sarf malzemeleri için kriterler, Satın Alma Sorumlusu ve İşletme Müdürlükleri tarafından belirlenmektedir. Belirlenen kriterlere uygun satın alımlar yapılarak, onaylı tedarikçi listesine işlenmektedir. Hizmeti kullanan bölümün değişiklik talebi olmadıkça, sözleşmeler belirli koşullar altında yenilenmektedir.



Alpay Mermer‘in tedarik zinciri yönetimi, sürdürülebilirlik ve etik standartların titizlikle sağlandığı, esnek ve risklere karşı dayanıklı bir yapı üzerine kurulmuştur.

Tedarik Zinciri Yönetimi



Tedarikçi hizmet değerlendirme puanı 100 üzerinden değerlendirilmekte, yıl sonunda Satın Alma Sorumlusu tarafından bir değerlendirme yapılmaktadır. Tedarikçiler, tercihli firma, çalışılacak firma ve çalışılamaz firma olarak sınıflandırılmakta ve bu değerlendirmeye göre ilgili aksiyonlar alınmaktadır. Örneğin, puanı 50'nin altına düşen firmalarla malzeme ve hizmet alımı durdurulmakta ve onaylı tedarikçi listesinden çıkarılmaktadır. Ancak, tek tedarikçi durumunda mecburiyet halinde bu firmalarla çalışılmaya devam edilmektedir.

Tedarikçi firma değerlendirmeleri, "Tedarikçi Firma Değerlendirme Formu" ile yapılmakta ve sonuçlar "Onaylı Tedarikçi Listesi"nde güncellenmektedir. Bu prosedür, şirketin tedarik zincirindeki güvenilirlik ve etkinlik standartlarını korumasına katkıda bulunmakta, sürdürülebilir ve kaliteli hizmet anlayışını desteklemektedir.

SORUMLU SATIN ALMA

Alpay Mermer, şirket içindeki tüm birimlerin mal ve hizmet alımları ile ilgili süreçlerin yönetimi için kapsamlı bir satın alma prosedürü uygulamaktadır.

Bu prosedür, şirketin ihtiyaç duyduğu mal, hizmet ve yapım işleri ile ilgili taleplerin yürürlükteki mevzuat çerçevesinde etkin bir şekilde yönetilmesini amaçlamaktadır

Prosedürün uygulanmasından Genel Müdür, Fabrika Müdürleri, Ocak İşletme Müdürü, Ocak Bakım Onarım Sorumlusu, İdari İşler Sorumlusu, Satın Alma Birimi ve Muhasebe ve Finans Müdürü sorumludur..

Tedarik Zinciri Yönetimi

Satın alma süreci, şirketin farklı bölümlerinden gelen ihtiyaçların belirlenmesi ve talep edilen ürünler için fiyat tekliflerinin alınması ile başlar. Satın Alma Sorumlusu, tekliflerin en uygun olan üçünü fabrika yönetimi veya üst yönetime sunar. Fabrika Müdürü veya Genel Müdür ile yapılan analiz sonucunda satın alma kararı verilir. Maliyet tespiti ve fiyat araştırması satın alma birimi tarafından yürütülür. Bu süreçte, en uygun tedarikçiler belirlenir ve yönetimin onayı ile satın alma işlemi gerçekleştirilir.

Tedarik edilecek ürün veya hizmetin maliyeti 100.000 TL'yi aşması durumunda, Genel Müdür onayı gereklidir. Satın alma işlemi tamamlandıktan sonra, ilgili firma tedarikçi listesinde kontrol edilir ve gerektiğinde listeye eklenir. Kavaklıdere Fabrikası ve Ocak İşletmesi için gerekli sarf malzemeleri ve diğer ihtiyaçlar ilgili sorumlular tarafından satın alınır ve takibi EMA SQL programı üzerinden yapılır.

Bu prosedür, Alpay Mermer'in satın alma süreçlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamakta, şirketin işleyiş özelliğine uygun en uygun şartlarla ihtiyaçların karşılanmasını hedeflemektedir. Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü ile uyumlu olarak yürütülen bu süreçler, şirketin maliyet etkinliği ve operasyonel verimliliği açısından kritik öneme sahiptir.

Satın alma prosedürü, Alpay Mermer’in ihtiyaç duyduğu mal, hizmet ve yapım işleri “ile ilgili taleplerin yürürlükteki mevzuat çerçevesinde etkin bir şekilde yönetilmesini amaçlamaktadır.

Müşteri Memnuniyeti

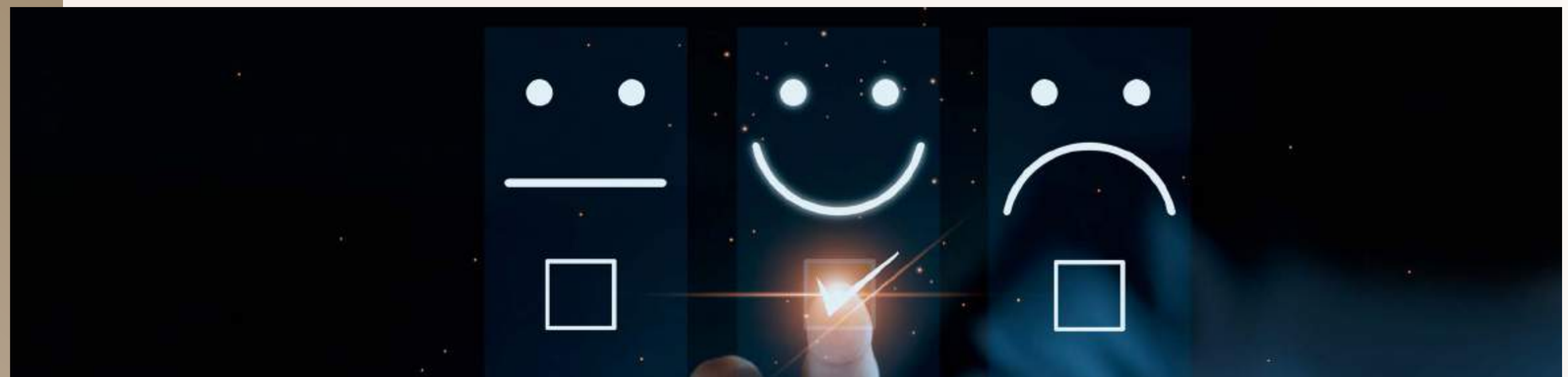
Alpay Mermer, müşteri memnuniyetinin ölçülmesi ve yönetilmesi konusunda kapsamlı ve sistematik bir yaklaşım benimsemektedir. Şirket, müşteri memnuniyetini düzenli aralıklarla ölçmek için anketler, geri bildirim formları ve diğer etkileşim araçlarını kullanmaktadır. Bu ölçümler, müşterilerin deneyimlerini, beklentilerini ve memnuniyet düzeylerini anlamak için kritik öneme sahiptir.

Müşteri geri bildirim süreçleri, müşterilerden gelen geri bildirimlerin toplanması ve işlenmesine odaklanmaktadır. Müşteri şikayetleri ve önerileri titizlikle ele alınır ve bu bilgiler, iş süreçlerine ve hizmet iyileştirmelerine entegre edilir. Şirket, müşteri geri bildirimlerini iş süreçlerine dahil ederek, müşteri deneyimini sürekli olarak geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Alpay Mermer, müşteri memnuniyeti ve ilişkileri yönetiminde, müşteri deneyimini sürekli olarak iyileştirmeyi, müşteri geri bildirimlerine dayalı eylemler almayı ve müşteri sadakatini artırmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, şirketin müşteri odaklılığını ve pazar konumunu güçlendirmekte, müşterilerle uzun vadeli ve karşılıklı yarar sağlayan ilişkiler kurmasına olanak tanımaktadır. Müşteri memnuniyeti ölçüm ve yönetim süreçleri, şirketin hizmet kalitesi ve müşteri deneyimi üzerinde sürekli bir iyileştirme sağlamaktadır.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ÖLÇÜMLERİ

Alpay Mermer, müşteri memnuniyeti ölçüm ve değerlendirme süreçlerinde detaylı ve kapsamlı bir yöntem benimsemektedir. Şirket, müşterilerinin memnuniyet düzeylerini belirlemek ve hizmetlerini sürekli iyileştirmek amacıyla, yılda en az bir kez "Müşteri Memnuniyeti Ölçüm Anket Formu" kullanarak gerçekleştirilen değerlendirmeler yapmaktadır. Bu anketler, müşteri geri bildirimlerinin toplanması ve analiz edilmesi suretiyle, müşteri memnuniyetini artırma ve şirketin rekabet gücünü destekleme hedefine yöneliktir.



Müşteri Memnuniyeti

Anket sonuçları, yönetim tarafından incelenir ve müşteri memnuniyetini etkileyen zayıf alanlar için düzeltici ve önleyici faaliyetler başlatılır. Anketlerin uygulanması ve sonuçlarının raporlanması, Satış/İhracat Sorumlusu ve Kalite ve Çevre Yönetim Temsilcisi tarafından yönetilir. Müşterilerin acil çözüm gerektiren problemleri varsa, bu problemler derhal ele alınarak çözümlenir.

Müşteri geri bildirimlerine dayalı iyileştirme planları, önceki yılların performansına ve müşterilerin önceliklerine göre belirlenir.

Düzeltici faaliyetlerin uygulanması ve takibi, belirlenen aralıklarla izlenir ve sürekli iyileştirme sağlanması hedeflenir.



Anket sürecinin işleyişi, belirli aralıklarla gözden geçirilerek süreçteki aksaklıklar belirlenir ve düzeltici faaliyetler uygulanarak sürekli iyileştirme sağlanır. Bu süreç, şirketin müşteri odaklılığını ve hizmet kalitesini sürekli olarak geliştirmesine katkıda bulunur.

MÜŞTERİ GERİ BİLDİRİMLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Alpay Mermer, müşteri memnuniyetini sağlamak ve müşteri geri bildirimlerini etkili bir şekilde yönetmek için detaylı bir prosedür uygulamaktadır.

Bu prosedür kapsamında, müşteri şikayetlerinin değerlendirilmesi ve çözümlenmesi için belirlenen süreçler, Genel Müdür ve Satış/İhracat Sorumlusu dahil olmak üzere ilgili tüm personel tarafından titizlikle yürütülmektedir.

Müşteri şikayetleri, "Müşteri Şikayetleri Değerlendirme Formu" aracılığıyla kaydedilir ve Genel Müdür ile Kalite ve Çevre Yönetim Temsilcisi'ne iletilir.

Müşteri Memnuniyeti



Her şikayete bir numara atanır ve şikayetin konusuna göre ilgili birim sorumlusu ve Genel Müdür ile değerlendirilir. Gerektiğinde müşteri ziyareti gerçekleştirilir veya şikâyet, ilgili birimle görüşülerek değerlendirilir.

Genel Müdür, şikayetin değerlendirilmesinden sonra kabul veya reddine ilişkin gerekçelerle birlikte müşteriye bilgi verir.

Müşteri şikayeti haklı bulunursa, şikayetin giderilmesi için gerekli yöntem ve çalışmalar belirlenir ve "Müşteri Şikayet Takip Formu"na kaydedilerek uygulanması sağlanır.

Kalite ve Çevre Yönetim Temsilcisi, şikayetin giderilmesine yönelik yapılan işlemleri ve benzer şikayetlerin önlenmesi için alınacak tedbirleri kayıt altına alır. Eğer şikayete neden olan durumla ilgili bir yöntem eksikliği tespit edilirse, ilgili talimat ve/veya prosedürün hazırlanması veya revizyonu yapılır.

Yönetim Kalite ve Çevre Sistemini Gözden Geçirme toplantılarında, müşteri şikayetleri ve bu konuda yapılan çalışmalar değerlendirilir. Müşteri acil çözüm gerektiren bir problem bildirdiğinde, bu problem derhal incelenerek müşteri memnuniyetini sağlayacak şekilde çözümlenir. Bu süreç, Alpay Mermer'in müşteri odaklılığını ve hizmet kalitesini sürekli olarak geliştirmesine katkıda bulunmaktadır.

Müşteri Memnuniyeti

2023 MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ANKET SONUÇLARI

Gerçekleştirilen 2023 müşteri memnuniyeti anketi sonuçları, müşterilerin genel memnuniyet oranının %73 olarak belirlendiğini ortaya koymuştur. Bu oran, Alpay Mermer'in hizmetlerinden ve sunmuş olduğu ürünlerin kalitesinden genel olarak memnuniyet duyulduğunu göstermektedir. Müşterilerin çoğunluğu, Alpay Mermer'in ürün bilgilerinin erişilebilirliği, satış ve destek personelinin bilgi düzeyi ve müşteri hizmetleri kalitesinden memnun kalmıştır. Müşteri geri bildirimleri Alpay Mermer tarafından dikkatle değerlendirilmekte ve müşteri memnuniyeti oranının her geçen yıl daha da artırılması hedeflenmektedir.

Alpay Mermer firmasının 2023 müşteri memnuniyeti anket sonuçları, müşterilerin memnuniyet düzeylerinin ve firmanın sunduğu hizmetlerin kapsamlı bir değerlendirilmesini ortaya koymaktadır. Ürün bilgileri ve yetkililerin erişilebilirliği gibi alanlarda yüksek memnuniyet oranları elde edilmiş, internet sitesindeki bilgilerin açıklığının ve personel davranışlarının müşteri beklentilerini karşıladığı gözlemlenmiştir. Satış yetkililerinin bilgisi ve tecrübesi, müşteriler tarafından olumlu karşılanmıştır. İşlemler sırasında karşılaşılan problemlerin çözüm sürecindeki memnuniyet ve şikayet çözüm sürelerine dair yüksek memnuniyet seviyeleri, Alpay Mermer'in müşteri sorunlarına hızlı ve etkili çözümler ürettiğini göstermektedir.

Alpay Mermer, müşteri memnuniyeti ve ilişkileri yönetiminde, müşteri deneyimini sürekli olarak iyileştirmeyi, müşteri geri bildirimlerine dayalı eylemler almayı ve müşteri sadakatini artırmayı hedeflemektedir.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Alpay Mermer, kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerini, sürdürülebilir bir gelecek ve toplumsal refahın sağlanmasına katkıda bulunmanın temel bir parçası olarak görmektedir. Bu bağlamda, şirketin topluma ve çevreye olan bağlxılığı, çeşitli sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla tezahür etmektedir. Toplumsal ve çevresel sorunlara duyarlı, etkin ve yenilikçi çözümler üretilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, Alpay Mermer tarafından yürütülen faaliyetler, şirketin etik değerlerini ve topluma olan taahhüdünü yansıtmakta, aynı zamanda şirketin sosyal ve çevresel sorumluluk bilincinin güçlü bir göstergesi olarak kabul edilmektedir. Alpay Mermer'in bu faaliyetleri, hem yerel topluluklarla olan ilişkilerini güçlendirirken hem de çevresel sürdürülebilirliğe önemli katkılarda bulunmaktadır.

Bu şekilde, Alpay Mermer, iş dünyasında sosyal ve çevresel sorumluluk alanında öncü bir rol üstlenmekte ve bu yön de sürdürdüğü faaliyetlerle fark yaratmaktadır.

DOĞAL AFETLERE KARŞI OMUZ OMUZA

Alpay Mermer, Muğla'da faaliyet gösteren öncü mermer firmalarından biri olarak, her türlü doğal afet, yangın ve depremde üzerine düşen sorumluluğu yerine getirme konusunda derin bir bilince ve gönüllülüğe sahiptir. Türkiye'nin karşı karşıya kaldığı deprem felaketleri, halkımızın dayanıklılığını ve birlikte mücadele etmesini gerektiren zorlu süreçlerdir.

Şubat 2023'te ülkemizde yaşanan yıkıcı depremler, Alpay Mermer'i etkilenen bölgelerdeki topluluklara destek olma ve yardım eli uzatma konusunda harekete geçirmiştir. Bu kapsamda, Alpay Mermer ve diğer dost firmalar, birlik veya dernek çatısı altında olmaksızın, tamamen kendi örgütlenmeleriyle oluşturdukları Muğla Mermerciler Platformu aracılığıyla, Muğla Ticaret ve Sanayi Odası'na bağlı tüm mermerciler ve Muğla Mermerciler Derneği üyeleri ile bir araya gelerek, muazzam bir dayanışma örneği sergilemektedirler.

Deprem bölgesindeki arama kurtarma çalışmalarında iş makinelerinin taşınması büyük önem taşımaktadır. Deprem bölgesine mesafeleri nedeniyle karayollarının kullanımının elverişli olmamasına rağmen, Muğla Valiliği'nin yönlendirmeleri doğrultusunda Aksaz Deniz Üssü'ne çok sayıda iş makinası, sınırlı sayıdaki lowbedlerle nakledilmiştir. Bu iş makineleri, gece gündüz limanda bekleyerek, gemi yüklendikten sonra bölgeye sevk edilmiştir. Bu süreçte, 18 adet 2 odalı, banyolu kullanıma hazır konteyner, içleri tamamen erzak, ısıtıcı, soba, kıyafet ile donatılarak, deprem bölgesine ulaştırılmıştır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Alpay Mermer ve diğer firmaların, deprem bölgesine yakın işyerlerindeki veya Muğla'daki operatörleri, arama kurtarma ekipleriyle birlikte deprem bölgesinde aktif olarak çalışmalarına aracılık edilmiştir. Çevre şehirlerden Muğla firmalarına yönlendirilen yardım talepleri, sahiplerinin yetkililerle iletişimini sağlayarak, karışıklık olmadan yardımların doğru yerlere ulaşmasını garantilemek için büyük bir çaba sarf edilmiştir.

Muğla Mermerciler Platformu ile sıkı bir işbirliği yürüten Alpay Mermer, deprem ve yangın felaketlerinde, büyük bir sermaye olan iş makinelerini hiç çekinmeden yardım için seferber ederek, mermercilerin her zaman yardıma koşan ve birlik içinde hareket eden bir sektör olduğunu göstermiştir. Alpay Mermer ve diğer firmaların bu fedakarlıkları, toplumun her kesimine umut ve destek olmuş, birlik ve dayanışmanın gücünü bir kez daha kanıtlamıştır.

Alpay Mermer, Mart 2023'te, doğal afetlerin ardından toplumların karşılaştığı zorluklara dikkat çekmek ve destek olmak amacıyla, deprem bölgesine yönelik önemli bir destek projesi başlatmıştır. Bu çerçevede sağlanan 1.500.000 TL'lik maddi yardım, bölgedeki altyapının yeniden kurulmasına, evlerin ve okulların inşasına katkı sağlamış, böylece mağdur ailelerin yaşam koşullarının iyileştirilmesinde kritik bir role sahip olmuştur.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

BİRİCİK ÇOCUKLARA EĞİTİM VE SAĞLIK DESTEĞİ

Toplumun temel taşı olan eğitimin her çocuğa ulaşması gerektiğine inanan Alpay Mermer, toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, eğitime erişimde zorluk yaşayan aileleri destekleme misyonunu benimsemiştir. Bu bağlamda, 2023 yılının Ağustos ve Kasım aylarında gerçekleştirilen yardım faaliyetleri, şirketin sosyal sorumluluk anlayışının bir yansıması olup, toplumun geleceği için önemli bir adım atılmıştır. Eğitim, sağlık ve çocukların iyi oluşunu merkeze alan bu yardımlarla Alpay Mermer, sadece bugünün değil, yarının da umudunu yeşertmeyi hedeflemektedir.

Bu çerçevede, ekonomik zorluklar içindeki ailelere yönelik kırtasiye, hijyen malzemesi ve çocuk giyim ürünlerinden oluşan yardımlarla sosyal sorumluluk projelerini sürdürmüş, bu yardımların ailelerin özellikle eğitim ve sağlık alanlarında karşılaştıkları zorlukları hafifletmeyi hedeflemiştir. Eğitim malzemeleri ve temel ihtiyaçların karşılanması, çocukların eğitimlerine devam edebilmesi için gerekli ortamın sağlanmasına katkıda bulunurken, aynı zamanda ailelerin maddi yükünü de azaltmıştır. Alpay Mermer, ihtiyaç sahibi ailelere ve çocuklara yardımlarını sonraki dönemlerde de artırarak ve genişleterek sürdürmeyi taahhüt etmektedir.

ÖĞRENCİLERE DESTEK

Alpay Mermer, toplumsal sorumluluk bilincinin bir parçası olarak eğitime olan desteğini sürdürmektedir. Bu kapsamda, şirket bünyesindeki çalışanlarının çocuklarına yönelik burs programı, şirketin eğitim alanında gençlere verdiği desteğin somut bir örneğidir. Bu burs programı ile Alpay Mermer, gençlerin akademik başarılarını teşvik etmekte ve onların eğitim yolculuklarında karşılaşabilecekleri mali zorlukları hafifletmeyi amaçlamaktadır.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

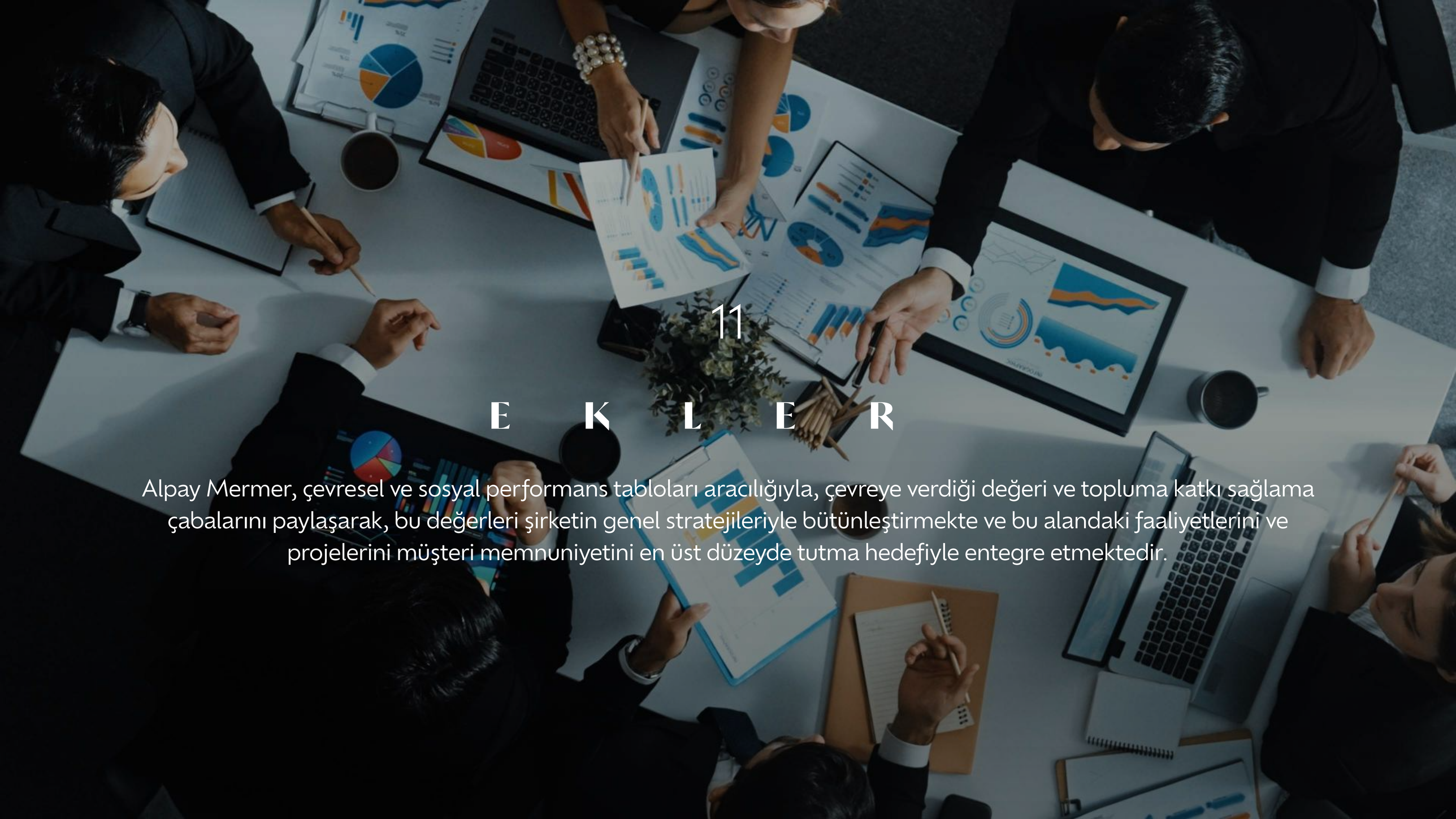
HAYVANLARIN KORUNMASI

Alpay Mermer, hayvan haklarını koruma ve destekleme konusundaki kararlı tutumu ile sektörde öne çıkmaktadır. Alpay Mermer, hayvanların korunması ve refahının artırılmasına yönelik çeşitli girişimlerde bulunarak, toplumsal sorumluluk anlayışının bir yansıması olarak bu alanda önemli adımlar atmıştır. Hayvan haklarına duyulan saygıyı kurumsal kültürünün bir parçası haline getiren Alpay Mermer, bu alandaki faaliyetleri ile çevresel ve toplumsal sürdürülebilirliğe katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Hayvan haklarına duyarlı bir yaklaşım sergileyen Alpay Mermer, Hayvan Hakları Federasyonu'na (HAYTAP) düzenli maddi destek sağlayarak, hayvan haklarının korunması ve farkındalık yaratılması konusunda önemli bir rol üstlenmektedir. Bu destek, hayvanların korunması ve refahının iyileştirilmesine yönelik projelerin hayata geçirilmesine olanak tanıyarak, sosyal sorumluluk bilincinin bir parçası olarak kabul edilmektedir. Alpay Mermer'in bu çabaları, kurumsal sosyal sorumluluğun sadece insan topluluklarına değil, tüm canlılara yönelik geniş bir perspektiften ele alınması gerektiğinin bir göstergesidir.

Alpay Mermer, 2023 Ocak ayında, Güllük Mutlu Kuyruklar Yaşam Evi'ne yönelik önemli bir sosyal sorumluluk projesine imza atmıştır. Alpay Mermer, burada yaşayan hayvanların beslenme ve barınma ihtiyaçlarını karşılamak için mama ve kulübe yardımında bulunmuştur.

Alpay Mermer, hayvanların korunması ve refahının artırılmasına yönelik çeşitli girişimlerde bulunarak, toplumsal sorumluluk anlayışının bir yansıması olarak bu alanda önemli adımlar atmıştır. Hayvan haklarına duyulan saygıyı işletme kültürünün bir parçası haline getiren Alpay Mermer, bu alandaki faaliyetleri ile çevresel ve toplumsal sürdürülebilirliğe katkıda bulunmayı hedeflemektedir.



11

EKLER

Alpay Mermer, çevresel ve sosyal performans tabloları aracılığıyla, çevreye verdiği değeri ve topluma katkı sağlama çabalarını paylaşarak, bu değerleri şirketin genel stratejileriyle bütünleştirmekte ve bu alandaki faaliyetlerini ve projelerini müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutma hedefiyle entegre etmektedir.

Sosyal Performans Tabloları

		2021		2022		2023	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete ve Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı	0-5 Yıl	56	154	56	164	48	120
	5-10 Yıl	9	39	13	31	13	45
	10 Yıl ve Üzeri	1	1	1	1	5	12
	Toplam (Cinsiyet Bazında)	66	194	70	196	66	177
	Toplam	**260**		**266**		**243**	
Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışan Sayısı	50 Yaş Üstü	2	23	3	22	11	38
	30-50 Yaş Arası	60	132	61	130	41	99
	30 Yaş Altı	6	45	6	48	7	42
	Toplam	**268**		**270**		**238**	
Cinsiyete ve Yaşa Göre Yeni İşe Giren Çalışanlar	50 Yaş Üstü	0	6	1	3	0	5
	30-50 Yaş Arası	18	16	17	23	7	5
	30 Yaş Altı	3	25	1	14	1	7
	Toplam	**68**		**59**		**25**	

		2021		2022		2023	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete ve Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar	50 Yaş Üstü	0	5	1	10	1	4
	30-50 Yaş Arası	15	29	18	29	18	34
	30 Yaş Altı	3	20	1	18	1	21
	Toplam	**72**		**77**		**79**	
Cinsiyete ve Yaşa Göre Yönetici Sayıları	50 Yaş Üstü	0	0	0	0	1	0
	30-50 Yaş Arası	4	4	4	4	3	4
	30 Yaş Altı	2	0	2	0	2	0
	Toplam	**10**		**10**		**10**	
Cinsiyete ve Yaşa Göre Yönetici Sayıları		1	6	2	5	2	5
	Toplam	**7**		**7**		**7**	
Eşitlik, fırsat eşitliği, kapsayıcılık eğitimi alan çalışan sayısı		0	0	68	129	0	0
	Toplam	**0**		**197**		**0**	

Sosyal Performans Tabloları

		2021		2022		2023	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Sürdürülebilirlik ve çevre eğitimi alan çalışan sayısı		0	0	5	5	4	4
	Toplam	0		10		8	
Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı		0	0	0	0	68	198
	Toplam	0		0		266	
Tüm pozisyonlarda çalışanlar (%)		67	197	72	194	67	171
Yönetim kurulu üyeleri (%)		3	1	3	1	3	1
Müdür pozisyonunda çalışanlar (%)		2	3	2	3	2	3
Beyaz yakalı pozisyonlarda çalışanlar (%)		15	12	15	12	15	14
Mavi yakalı pozisyonlarda çalışanlar (%)		52	185	57	182	52	157
Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Sayısı		264		266		238	
Eğitimsiz		0		1		1	
İlköğretim		193		187		161	
Lise		46		52		50	
Üniversite ve Üstü		25		26		26	

		2021	2022	2023
Doğum İznine Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı		1	0	2
Doğum İzninden Dönen Kadın Çalışan Sayısı		1	0	1
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı		1	0	0
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan Sayısı		0	0	0

		2021		2022		2023	
Çalışanlara ve yöneticilere yönelik eğitim programları ve içerikleri		Eğitim Saati	Katılan Çalışan Sayısı	Eğitim Saati	Katılan Çalışan Sayısı	Eğitim Saati	Katılan Çalışan Sayısı
Gelişim eğitimleri		0	0	28,5	41	3	11
Mesleki Yeterlilik Eğitimleri		200	56	40	2	192	28
Toplam		200	56	68,5	43	195	39

	Erkek			Kadın			Toplam		
Çalışanlara ve yöneticilere yönelik eğitim programları ve içerikleri	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Bireysel Emeklilik Katkısı	50	41	20	15	21	18	65	62	38

Çevresel Performans Tabloları

	2021	2022	2023
Üretim			
Kavaklıdere Ocak Üretilen Blok Mermer (Ton)	166.080,113	158.410,059	129.659,814
Salihpaşalar Fabrika Üretilen Ebatlı Mermer (Ton)	13275,421	14913,425	14488,162
Kavaklıdere Fabrika Üretilen Ebatlı Mermer (Ton)	28860.33	25464,36	24701,5
Kavaklıdere Fabrika Üretilen Plaka Mermer (Ton)	108.53	41.41	63,33
Enerji			
Kurum içinde tüketilen toplam enerji			
Doğrudan enerji tüketimi			
Doğalgaz (Sm^3)	0	0	0
Benzin (litre)	2738.15	4470,08	4352.45
Motorin (litre)	1321178,24	1.382.029,34	1.136.750,00
Dolaylı enerji tüketimi			
Elektrik (kWh)	6445798,95	6421316,24	5924431,19
Çevre Eğitimleri			
Çalışanlara verilen çevre eğitimi (kişi*saat/yıl)	4376	7382	4691

	2021	2022	2023
Emisyonlar (tCO2e)			
Kapsam 1 Emisyonları	3.433,50	3.637,82	3.467,54
Kapsam 2 Emisyonları	3.087,20	1.800,68	1.675,60
Kapsam 3 Emisyonları	2.092,40	2.238,48	2.301,10
Atık			
Toplam Tehlikeli Atık (kg)	**8212**	**6930**	**9645**
Toplam Tehlikesiz Atık (kg)	**250**	**17145**	**20600**
Geri Kazanım (kg)	250	17145	20600
Bertaraf (kg)	0	0	0
Ürünlerin geri dönüştürülme oranı (%)	80-90	80-90	80-90
Su			
Evsel kullanım m³	4376	7382	4691
Genel Tüketim m³	4376	7382	4691

GRI İçerik İndeksi

Kullanım bildirimi	Alpay Mermer 01/01/2023 -31/12/2023 raporlama dönemini GRI Standartları'na uygun olarak raporlamıştır.
GRI 1	GRI 1: Kuruluş 2021
Uygulanan GRI Sektör Standardı	Bulunmamaktadır

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyon detayları	4	
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	4	
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve temas noktası	4	
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.	
	2-5 Dış Güvence	70	
	2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	107-108	
	2-7 Çalışanlar	83	
	2-8 Çalışan Olmayan İşçiler	83	
	2-9 Yönetişim Yapısı ve Bileşimi	32	
	2-10 En Yüksek Yönetim Organının Atanması ve Seçilmesi	Yönetim Kurulu üye seçiminde aranacak asgari niteliklere ilişkin olarak Alpay Mermer; TTK ve SPK'nın öngördüğü düzenlemeler çerçevesinde hareket etmektedir.	
	2-11 En Yüksek Yönetişim Organı Başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın icra görevi bulunmamaktadır.	
	2-12 Etki Yönetiminin Gözetilmesinde En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	32	
	2-13 Etkileri Yönetme Sorumluluğunun Delegasyonu	32	
	2-14 Sürdürülebilirlik Raporlamasında En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	32	
	2-15 Çıkar Çatışmaları	35	
	2-16 Kritik Konuların İletişimi	35	
	2-17 En Yüksek Yönetişim Organının Toplu Bilgisi	32	
	2-18 En Yüksek Yönetişim Organının Performansının Değerlendirilmesi	94	
	2-19 Ücretlendirme Politikaları	104	
	2-20 Ücret Belirleme Süreci	104	

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-21 Yıllık Toplam Tazminat Oranı	104	
	2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi Bildirimi	51	
	2-23 Politika Taahhütleri	21	
	2-24 Politika Taahhütlerinin Entegrasyonu	21	
	2-25 Olumsuz Etkileri İyileştirmeye Yönelik Süreçler	40-46	
	2-26 Tavsiye Alma ve Endişeleri Dile Getirme Mekanizmaları	35	
	2-27 Yasalara ve Yönetmeliklere Uyum	Herhangi bir ceza ya da yaptırım bulunmamaktadır.	
	2-28 Kurumsal Üyelikler	23-24	
	2-29 Paydaş Katılımı Yaklaşımı	38-39	
	2-30 Toplu İş Sözleşmesi	105	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	47-48	
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	48 Önceki raporlama dönemlerine göre öncelikli unsurlar ve unsur çerçevelerinde belirgin değişiklikler olmamıştır.	
Sürdürülebilir Büyüme ve Finansal İstikrar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	37	
	201-2 Mali Sonuçlar ve İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Diğer Riskler ve Fırsatlar	71-73	
	201-3 Tanımlanmış Fayda Planı Yükümlülükleri ve diğer Emeklilik Planları	40	
	201-4 Devletten Alınan Mali Yardım	Alpay Mermer'in rapor tarihi itibarıyla yararlanmış olduğu herhangi bir devlet teşviki bulunmamaktadır.	

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart Giriş Düzeyi Ücretinin Cinsiyete Göre Yerel Asgari Ücrete Göre Oranları	104	
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı	Alpay Mermer'in üst yönetiminin tamamı Türkiye Cumhuriyeti vatandaşıdır.	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	57-60	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	37	
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye Yaklaşım	41-42	
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	41-42	
	207-3 Paydaş katılımı ve vergiyle ilgili kaygıların yönetimi	41-42	
	207-4 Ülke bazında raporlama	4	
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	107-108	
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	Alpay Mermer, tarafsızlık prensibini benimsemiş olup, bu konudaki politikalarıyla tarafsızlığını hassasiyetle korumaktadır.	
Etik, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	35	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	35	
	205-3 Yolsuzluğa dair alınan önlemler	35	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler	35	
Kaynak ve Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48	

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GRI 301: Materyaller 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	75	
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	75	
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	75	
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcı İş Ortamı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği	84-93	
	405-2 Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklere Oranı	Alpay Mermer'da cinsiyete dayalı ücret ayrımı yapılmamaktadır.	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık Olayları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Raporlama döneminde ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.	
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğünün Risk Altında Olabileceği Faaliyetler ve Tedarikçiler	Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olduğu bir vaka gözlenmemiştir.	
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk İşçilik Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Faaliyetler ve Tedarikçiler	Alpay Mermer'da hiçbir surette çocuk işçi istihdam edilmemektedir.	
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler	2023 yılında zorla veya cebren çalıştırma vakasına rastlanmamıştır.	
Enerji Verimliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	77	
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	77	
	302-3 Enerji yoğunluğu	77	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	77	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	77	
Su Kullanımı ve Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48	
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler	80	

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/ Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	80	
	303-3 Su çekme	80	
	303-4 Su tahliyesi	80	
	303-5 Su tüketimi	80	
Biyoçeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48	
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanların ve korunan alanların dışında yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanların içinde veya bitişiğinde sahip olunan, kiralanan, yönetilen operasyonel sahalar	81	
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	81	
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	81	
	304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları olan türler	81	
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48	

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/ Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	121	
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	121	
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	121	
	305-4 sera gazı emisyon yoğunluğu	121	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	71	
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	71	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	71	
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Kaliteye ve varış yerine göre su tahliyesi	74	
	306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atıklar	75-76	
	306-3 Önemli dökülmeler	Benzeri durum gerçekleşmemiştir.	
	306-4 Tehlikeli atıkların taşınması	75-76	
	306-5 Su deşarjlarından ve/ veya akışından etkilenen su kütleleri	74	
Tedarik Zinciri Yönetimi			
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48	
	308-1 Çevre kriterlerine göre izlenen yeni tedarikçiler	107-108	
	308-2 Tedarik Zincirindeki Olumsuz Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler	107-108	
	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	107-108	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	107-108	

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/ Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
İşe Alım Süreçleri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48	
GRI 401 : İstihdam 2016	401-1 Yeni Çalışanların İşe Alınması ve Çalışan Devri	95	
	401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Haklar	105	
	401-3 Ebeveyn İzni	105	
Yetenek ve Performans Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48	
GRI 402: Çalışan / Yönetim İlişkileri 2016	402-1 İlgili Asgari İhbar Süreleri	105	
İş Sağlığı ve İş Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	100-103	
	403-2 Tehlike Tespiti, Risk Değerlendirmesi ve Olay Soruşturması	100-103	
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	100-103	
	403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	100-103	
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi	100-103	
	403-6 İşçi Sağlığının Teşviki	100-103	
	403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması	100-103	
	403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	100-103	
	403-9 İş Sebepli Yaralanmalar	100-103	
	403-10 İş Sebepli Hastalıklar	100-103	
Çalışan Eğitimi ve Gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48	

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/ Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	96	
	404-2 Çalışan Becerilerini Yükseltme Programları ve Geçiş Yardım Programları	96	
	404-3 Düzenli Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesi Alan Çalışan Yüzdesi	96	
Müşteri memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48	
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	109-110	
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde uygunsuzluk olmamıştır.	
Veri Yönetimi ve Siber Güvenlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili herhangi bir şikayet olmamıştır.	
Kurumsal Sosyal Sorumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48	
GRI 411 : Yerel Toplulukların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal olayları	Raporlama döneminde uygunsuzluk olmamıştır.	

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklanması
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	111-114	
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	111-114	
Ürün Kalitesi ve Çeşitliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48	
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	55-56	
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde uygunsuzluk olmamıştır.	
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde uygunsuzluk olmamıştır.	
Teknoloji ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48, 64	
Altyapı Yatırımları ve Geliştirmeleri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48, 59-60	
Operasyonel Verimlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48, 61	
Bakım ve Onarım			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48, 62	
Çalışan Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48, 97	
Ücretlendirme Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48, 104	
Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Haklar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48, 105	
Hava Kalitesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48, 74	
Dijital Dönüşüm			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48, 66	
İç Denetim ve Kontrol Faaliyetleri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	47-48, 34	

Muğla - Aydın Yolu 12. km, Salihpaşalar Mahallesi, Köyiçi Sokak No: 5 Menteşe / Muğla
+90 252 225 5220 | info@alpaymermer.com

YASAL UYARI

Alpay Mermer A.Ş. tarafından hazırlanan bu Sürdürülebilirlik Raporu (“Rapor”), yalnızca bilgilendirme amacı ile hazırlanmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Alpay Mermer bu Rapor’un yayımlandığı tarih itibarıyla Rapor’da yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna ilgili bilgilerin iyi niyet kuralları çerçevesinde açıklandığına inanmakta, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir. Alpay Mermer ve/veya şirketin yönetim kurulu üyeleri ve/veya danışmanları ve/veya çalışanları, işbu Rapor’da yer alan veya almayan herhangi bir bilgiye bağlı olarak 3. Kişilerin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı doğrudan veya dolaylı herhangi bir kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

T E Ş E K K Ü R E D E R İ Z



alpay mermer